EVLI

TULOKSELLISTA VARAINHOITOA EILEN, TÄNÄÄN JA HUOMENNA

EVLI OYJ	VUOSIKERTOMUS	2025

Sisällys

Liiketoimintakatsaus **3**

Evli lyhyesti 4
Toimitusjohtajan katsaus 6
Vuoden 2025 kohokohdat 8
Evlin liiketoimintamalli 10
Megatrendit ja strategia 11
Vastuullisuus Evlissä 17

Hallituksen toimintakertomus **21**

Taloudellinen kehitys 22
Hallituksen toimintakertomus 2025 24
Osakkeet ja osakkeenomistajat 31
Tietoa osakkeenomistajille ja sijoittajille 35
Vakavaraisuuden hallinta 36
Tunnuslukujen laskentakaavat 37
Hallituksen voitonjakoehdotus yhtiökokoukselle 38
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025 39
Palkitsemispolitiikka 49
Palkitsemisraportti 2025 52

Tilinpäätös **56**

Konsernin tilinpäätös 57
Emoyhtiön tilinpäätös 100
Tilintarkastuskertomus 116
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Evli Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä 119

Yritysvastuuraportti **121**

Yritysvastuuraportti 2025 122

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Evli lyhyesti

Matkalla Pohjoismaiden johtavaksi varainhoitajaksi

Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden johtava riippumaton varainhoitaja.

Evli on pohjoismainen varainhoitaja, joka auttaa yhteisöjä, yrityksiä ja yksityishenkilöitä kohti vauraampaa huomista. Tarjoamme palkittua ja tuloksellista varainhoitoa sekä laajan valikoiman erilaisia sijoitusratkaisuja jo 40 vuoden kokemuksella. Palveluihimme sisältyvät sijoitusrahastot, varainhoito- ja pääomamarkkinapalvelut, vaihtoehtoiset sijoitustuotteet, yritysanalyysi ja yritysjärjestelypalvelut.

Evlissä työskentelee noin 300 ammattilaista ja hallinnoimme 21,4 miljardin euron asiakasvarallisuutta (netto 12/2025). Evlin B-sarjan osakkeet on listattu Helsingin pörssiin.

Lue lisää: evli.com

1985

Perustettu 1985

2015

Listautunut Nasdaq Helsingin päälistalle 2015

14

Myyntiä 14 maassa omien toimipisteiden ja yhteistyö-kumppaneiden kautta

21,4 mrd.

Hallinnoitavat asiakasvarat 21,4 miljardia euroa

3.

Kolmanneksi suurin rahastoyhtiö Suomessa

~300

Noin 300 työntekijää

Evlin kilpailuedut eri markkina-alueilla

Suomi ja Ruotsi

Kokonaisvaltaiset varainhoito-, sijoitus- ja yrityspalvelut yksityishenkilöille, yrityksille ja instituutioille

Kansainvälisesti

Pohjoismainen boutique-rahastotalo institutionaalisille sijoittajille

Evlin toiminta on jaettu kahteen liiketoiminta-alueeseen

Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat

Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat -segmentti tarjoaa palveluita varakkaille ja vaurastuville yksityishenkilöille ja instituutioille. Kokonaisvaltaiseen tuote- ja palveluvalikoimaan kuuluvat varainhoitopalvelut, Evlin omat ja yhteistyökumppaneiden tarjoamat rahastotuotteet sekä erilaiset pääomamarkkinapalvelut ja vaihtoehtoiset sijoitustuotteet.

Neuvonanto- ja yritysasiakkaat

Neuvonanto- ja yritysasiakkaat -segmentti tarjoaa yritys- ja pääomajärjestelypalveluita, kuten yritysostoihin ja -myynteihin sekä listautumis- ja osakeanteihin liittyviä neuvonantopalveluita. Lisäksi segmentti tarjoaa yritysanalyysiä pörssiyhtiöille.

Toimitusjohtajan katsaus

Erinomainen tulos epävakaassa ympäristössä

Evli jatkaa erinomaisia tuloksia epävakaassa ympäristössä ja yllättävien muutosten keskellä.

Usean inflaatiota ja nopeasti nousevia korkoja leimanneen myrskyisän vuoden jälkeen maailmantalous alkoi vuonna 2025 kääntyä kohti vakaampaa tasoa, vaikka alueelliset erot säilyivätkin. Selviytyminen lyhyen aikavälin shokeista vaihtui pidemmän aikavälin huoliin, jotka koskivat kauppapoliittisia jännitteitä, nousevaa alueellista julkista velkaa ja rakenteellisesti hidasta kasvua.

Maailmanlaajuinen kasvu vakiintui monin tavoin, mutta pysyi epätasaisena. Yhdysvaltain talous pysyi vahvana, kun taas Euroopassa elpyminen oli vaatimatonta. USA:ssa teknologia-osakkeet olivat kasvun vetureita ja erityisesti tekoälyyn liittyvät osakkeet saavuttivat ennätykselliset arvot. Tekoälyn odotetut laajat tuottavuushyödyt eivät kuitenkaan toteutuneet täysin, mikä herätti huolta mahdollisesta osakemarkkinakuplasta.

Euroalueen kasvu jatkui vaimeana USA:n kauppapolitiikan ja geopoliittisten epävarmuuksien puristuksessa. Kuluttajat ovat varovaisia, säästämisaste on korkea ja yritysten ja pankkien taseet terveitä. Edellytyksiä kasvun kiihtymiselle on siis olemassa, kunhan luottamus paranee.

Vuosi 2025 oli ajanjakso, jota leimasi yksi geopoliittinen kriisi toisensa perään ja jatkuvasti jännittynyt ilmapiiri maailmanpolitiikassa. Ukraina siirtyi mahdolliseen neuvotteluvaiheeseen, ja Yhdysvaltojen ja Kiinan välinen kilpailu teknologian, kaupan ja alueellisen vaikutusvallan osalta kiristyi. Nämä kehityskulut loivat taloudellisen toimintaympäristön, joka oli aiempia vuosia epävakaampi, alueellisempi ja pirstaloituneempi.

Hallinnoitavat varat uuteen ennätykseen

Evli suoriutui erinomaisesti tässä epävakaassa ympäristössä. Hallinnoitavat asiakasvaramme (AUM) olivat 21,4 miljardia euroa (18,9), mikä on korkein luku 40-vuotisen historiamme aikana. Nettoliikevaihtomme kasvoi 17 prosenttia 128,5 miljoonaan euroon ja liikevoittomme 30 prosenttia 56,1 miljoonaan euroon. (Vuonna 2024 yritysjärjestelyn vaikutuksesta puhdistettu vertailukelpoinen nettoliikevaihto oli 109,7 miljoonaa euroa ja liikevoitto 43,3 miljoonaa euroa.) Oman pääoman tuotto oli 28,4 prosenttia (34,4) ja toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin 128 prosenttia (132 %).

Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat -segmentti kasvoi vakaasti nettoliikevaihdon noustessa 115,2 miljoonaan euroon (96,4). Private Banking- ja instituutioasiakkaiden liiketoiminta kehittyi vakaasti Suomessa. Myös Ruotsin liiketoimintamme jatkoi kehitystä oikeaan suuntaan. Evlin tavoitteena on olla Pohjoismaiden johtava riippumaton varainhoitaja, ja tämän tavoitteen saavuttamiseksi kasvulle on kuitenkin vielä tilaa. Orgaanisen kasvun edistämisen lisäksi seuraamme jatkuvasti markkinoita mahdollisten sopivien yritysostojen löytämiseksi.

Perinteisten sijoitusrahastojemme myynti sujui erinomaisesti. Kaikista Suomessa rekisteröidyistä rahastoista tehdyistä 5,6 miljardin euron nettomerkinnöistä Evlin rahastojen osuus oli 1,6 miljardia euroa, mikä tarkoittaa, että kolmasosa kaikista Suomen nettomerkinnöistä kohdistui Evlin rahastoihin. Sijoitusrahastopääomamme oli yhteensä 13,0 (10,8) euroa, mikä vahvisti asemaamme Suomen kolmanneksi suurimpana rahastoyhtiönä.

Jatkuvat markkinointi- ja myyntitoimemme Manner-Euroopassa alkoivat tuottaa tulosta, sillä kansainvälisten asiakkaiden netto-merkinnät olivat ennätykselliset 988 miljoonaa euroa (240 milj. euroa). Kansainvälisten asiakkaiden osuus Evlin koko 16,2 miljoonan euron rahastopääomasta, mukaan lukien vaihtoehtoiset sijoitustuotteet, oli 25 prosenttia (21 %). Evli on vakiinnuttanut asemansa pohjoismaisena boutique-rahastotalona, jolla on erityinen osaaminen high yield -tuotteissa. Evli Nordic High Yield -rahastomme olikin myydyin rahastomme valitsemillamme markkinoilla Euroopassa.

Vaikka vaihtoehtoiset sijoitukset tarjoavat pitkällä tähtäimellä houkuttelevia mahdollisuuksia ja ovat tärkeä osa hyvin hajautettua sijoitussalkkua, markkinaympäristö oli edelleen haastava vaihtoehtoisten sijoitustuotteiden myynnille. Kotimaisella kiinteistösektorilla transaktiomäärät pysyivät poikkeuksellisen alhaisina koko vuoden ajan, mikä vaikeutti kiinteistörahastojen toimintaa. Lisäksi globaalit pääomasijoitusrahastot pidättäytyivät tuottojen maksuista ja palautuksista, mikä vaikeutti asiakkaiden mahdollisuuksia uusien sijoitusten tekemiseen. Nämä haastavat olosuhteet huomioiden 331 miljoonan euron (265 milj. euroa) nettomerkinnät ja sijoitussitoumukset ovat hyvällä tasolla.

Markkinoiden heilahtelusta huolimatta asiakasaktiviteetti säilyi korkealla tasolla neuvonanto- ja yritysasiakkaat -segmentissä. Corporate Finance -asiakkaiden neuvonantopalkkiot laskivatkin edellisvuoden tasosta 6,8 miljoonaan euroon (9,9 milj. euroa). On syytä muistaa, että tämän segmentin tuotot vaihtelevat tyypillisesti merkittävästi vuosittain. Segmentin toimeksiantokanta oli hyvällä tasolla, mutta toimeksiantojen toteutumiseen liittyvä riski on pysynyt kohonneena yleisen markkinaepävarmuuden seurauksena.

Vastuullinen sijoittaminen ratkaisuihin

Vastuullisuuskysymysten herättämän vastareaktion jälkeen keskustelu on siirtynyt kohti todellisen vaikutuksen luomista. Evlissä riskianalyysi sisältää myös riskit, jotka voivat syntyä ilmaston lämpenemisen vaikutuksesta ja luonnon monimuotoisuuden häviämisen myötä. Emme näe vastuullista sijoittamista erillisenä alueena, vaan luonnollisena osana sijoitusprosessiamme.

Vaikka fossiilisten polttoaineiden käyttöä harjoittavien yritysten poissulkeminen on nähty yhtenä tärkeimmistä tavoista hallita ilmastoriskiä, näkemyksemme on, että sen vaikutus reaalimaailman päästövähennyksiin on rajallinen. Uskomme, että sijoittajat voivat saada aikaan paljon suuremman vaikutuksen – ja vastaavasti paremman pitkän aikavälin tuottomahdollisuuden – tukemalla suuripäästöisten yritysten siirtymistä vähäpäästöisempään toimintaan. Sen sijaan, että välttäisimme ongelman kokonaan, haluamme rahoittaa ratkaisuja ja tukea yhtiöiden siirtymää.

Kokonaisvaltainen lähestymistapa vastuulliseen sijoittamiseen kattaa myös ihmisoikeudet. Vuoden aikana toteutimme Global Child Forumin kanssa pilottiprojektin, jossa hyödynsimme itse kehittämäämme tekoälyalustaa yritysten ihmisoikeusvastuun arvioinnissa. Käytämme samaa ratkaisua jo tiettyjen sijoitussalkkujen osakeanalyysissä, ja pilotti vahvisti sen tuottaman merkittävän lisäarvon myös lasten oikeuksien tarkastelussa. Jatkamme tämän teknologian hyödyntämistä ja laajentamista vastuullisen sijoittamisen analyysityössämme.

Sijoittaminen kiinnostaa nuoria sukupolvia

Monin tavoin maailma on käännekohdassa, jossa tulevaisuus voi näyttää riskialttiilta. Jokainen rakenteellinen muutos avaa kuitenkin tilaa myös uusille liikeideoille ja mahdollisuuksille. Myös tänä vuonna olemme nähneet uusien liiketoimintojen ja yritysten syntymisen, jotka ovat luoneet yrittäjävarallisuutta ja uusia työpaikkoja. Nämä uudet yrittäjät ja sukupolvelta toiselle siirtyvä varallisuus lisäävät tarvetta luotettavalle neuvonantajalle, joka osaa navigoida monimutkaisessa maailmassa.

Olen myös iloinen, että nuoret sukupolvet ovat yhä kiinnostuneempia varallisuuden kartuttamisesta. Sijoittaminen parempaan tulevaisuuteen ei ole harvojen etuoikeus, vaan keino, jolla yhä useampi voi vahvistaa taloudellista joustavuuttaan valtioiden velkaantumisen ja haastavan väestörakenteen vallitessa.

Tänä vuonna lanseerasimme kaksi uutta tehostettua indeksirahastoa. Nämä rahastot yhdistävät passiivisen sijoittamisen kustannustehokkuuden ja hajautuksen sekä aktiivisen salkunhoidon tuomat tuottomahdollisuudet ja tarjoavat helpon lähtökohdan ensisijoittajille.

Arvojemme ohjaamina

Maailmassa, jota leimaavat alueellisten erojen kasvu, nopea teknologinen muutos ja geopoliittiset muutokset, tarve aktiiviselle ja vastuulliselle varainhoitajalle, joka tarjoaa tutkimukseen pohjautuvia ratkaisuja ja vahvaa asiakaspalvelua, kasvaa. Juhlimme vuonna 2025 40-vuotista taivaltamme, ja voin luottavaisin mielin sanoa, että arvomme – yrittäjähenkisyys, hyvät suhteet, jatkuva oppiminen ja rehellisyys – ovat ajankohtaisempia kun koskaan ja ohjaavat meitä myös seuraavat 40 vuotta.

Evlin hallinnoimien asiakasvarojen nouseminen uuteen ennätykseen sekä asiakastutkimukset osoittavat, että myös asiakkaamme luottavat meihin suuresti. Kantar Prosperan tutkimuksessa 2025 yhteisösijoittajat valitsivat Evlin jälleen Suomen parhaaksi varainhoitajaksi.

Vahvan taseen, tunnetun brändin ja vahvan kulttuurin ansiosta olemme hyvässä asemassa jatkaaksemme tavoitetta tulla Pohjoismaiden johtavaksi riippumattomaksi varainhoitajaksi.

Haluan kiittää asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja kumppaneitamme luottamuksesta, jota olette osoittaneet meille. Haluan myös esittää vilpittömän kiitokseni työntekijöillemme, jotka antavat aina parhaansa.

Maunu Lehtimäki
Toimitusjohtaja

Vuoden 2025 kohokohdat

04/2025

Evli lanseerasi pohjoismaisiin yrityslainoihin keskittyvän rahaston

Evli toi markkinoille uuden Evli Nordic High Yield -rahaston, joka sijoittaa laajasti pohjoismaisiin yrityslainoihin, joissa yhdistyvät alueen vakaa talousympäristö ja korkeat tuottomahdollisuudet. Laajan hajautuksen ja alueellisen asiantuntemuksen ansiosta rahasto sopii sijoittajille, jotka etsivät korkeaa tuottopotentiaalia, mutta haluavat samalla hyötyä pohjoismaisten markkinoiden vakaudesta.

05/2025

Evli toi markkinoille uuden infrastruktuurirahaston

Evli lanseerasi uuden Evli Infrastructure Fund III -rahaston, joka sijoittaa globaalisti laadukkaisiin listaamattomiin infrastruktuurihankkeisiin keskittyviin pääomarahastoihin. Rahasto jatkaa Evlin menestyksekästä infrastruktuuriohjelmaa, jonka kautta on sijoitettu yli 280 miljoonaa euroa vuodesta 2020 lähtien.

06/2025

Evli lanseerasi ensimmäisen kanssasijoitusrahastonsa

Evlin ensimmäinen kanssasijoitusrahasto Evli Private Equity Co-Investment I avaa pääsyn maailman parhaimpiin listaamattomiin yhtiöihin. Rahasto tekee suoria vähemmistösijoituksia listaamattomiin yhtiöihin Euroopassa ja Yhdysvalloissa yhdessä johtavien kansainvälisten pääomasijoitusyhtiöiden kanssa.

05-10/2025

Evli Private Capital teki merkittäviä sijoituksia suomalaisiin kasvuyhtiöihin

Vihreään siirtymään keskittyvä Evli Private Capital Fund I sijoitti kolmeen kasvuyhtiöön. Calefa on erikoistunut hukkalämmön ja ympäristön energian talteenottoon ja kierrätykseen lämpöpumpputeknologialla. Comadevin laitteilla voidaan tunnistaa ja kehittää kaivoskohteita Pohjoismaissa. Enico optimoi sähkövarastoratkaisuja uusiutuvan energian tuottajille ja käyttäjille.

04/2025

Evlin rahastot menestyivät Lipper-rahastopalkinnoissa

Evlin rahastot saavuttivat jälleen ykkössijoja Lipper Fund Awards -palkintojenjaossa koko Euroopan tasolla, Pohjoismaissa ja suurissa Euroopan maissa. Ensimmäisen sijan palkintoja kahmivat Evli Emerging Frontier, Evli Lyhyt Yrityslaina, Evli Suomi Pienyhtiöt sekä Evli Silver and Gold -rahastot.

07/2025

Evli arvioitiin jälleen parhaaksi yhteisövarainhoitajaksi Kantar Prosperan tutkimuksessa

Yhteisösijoittajat arvioivat Evlin jälleen Suomen parhaaksi varainhoitajaksi Kantar Prosperan vuotuisessa asiakastutkimuksessa. Evli sijoittui ensimmäiselle sijalle muun muassa varainhoidon tuloksissa, salkunhoito-osaamisessa, asiakas-vastuullisten osaamisessa ja asiakastapaamisten laadussa. Evli on ollut tutkimuksessa kärkisijoilla jo 13 vuotta peräkkäin.

09/2025

Evli perusti uuden kehittyville markkinoille sijoittavan osakerahaston

Evli toi markkinoille uuden Evli GEM X -rahaston, joka tarjoaa helpon väylän sijoittaa kehittyvillä markkinoilla toimivien yritysten osakkeisiin. Rahaston kautta pitkäjänteiset sijoittajat voivat hyötyä kehittyvien talouksien kasvumahdollisuuksista hajautetusti ja tehokkaasti.

09/2025

Evli lanseerasi kaksi tehostettua indeksirahastoa

Evli esitteli kaksi uutta Enhanced-rahastoa, Evli Atlas Europe Enhanced Index ja Evli Atlas USA Enhanced Index. Enhanced-rahastot eli tehostetut indeksirahastot yhdistävät perinteisen indeksisijoittamisen tehokkuuden ja aktiivisen salkunhoidon tuoman lisäarvon. Tavoitteena on tarjota kustannustehokas ja hajautettu ratkaisu, joka tuo indeksituoton lisäksi mahdollisuuden pieneen ylituottoon hallitun riskin avulla.

11/2025

Evli sijoittui jälleen kärkisijoille SFR Researchin yhteisövarainhoidon asiakastutkimuksessa

Evli voitti Gold Award -palkinnon ja sijoittui toiselle sijalle kokonaislaatuarviolla mitattuna SFR Researchin yhteisövarainhoidon asiakastutkimuksessa suurten varainhoitajien kategoriassa. Evli oli jälleen käytetyin ja markkinaosuudeltaan suurin yhteisövarainhoitaja Suomessa.

12/2025

Evlin uusiutuvan energian rahaston ja Helenin sähkövarastohanke valmistui

Helenin ja Evli Renewable Energy Infrastructure Fund II -rahaston uusi sähkövarasto otettiin käyttöön. Teholtaan yli 40 megawatin ja energiakapasiteetiltaan yli 80 megawattitunnin varasto on yksi Suomen suurimmista. Varasto tasapainottaa Suomen sähköntuotantoa ja -kulutusta osallistumalla sähköpörssi Nord Poolin energiamarkkinoille ja Fingridin reservimarkkinoille.

11/2025

Evli Lyhyt Yrityslaina nousi yhdeksi Euroopan suurimmista yrityslainarahastoista

Evli Lyhyt Yrityslaina -rahasto saavutti 2,3 miljardin euron hallinnoitavien varojen rajan. Rahasto on nyt Suomen toiseksi suurin Eurooppaan sijoittava yrityslainarahasto, ja se kuuluu koko Euroopan merkittävimpiin yrityslainarahastoihin.

11-12/2025

Evli julkaisi uudet ilmasto- ja luontoperiaatteet ja päivitti ilmastotavoitteensa

Luonnon monimuotoisuus on noussut tärkeäksi teemaksi sijoittamisessa. Uudet ilmasto- ja luontoperiaatteet asettavat raamit Evlin ilmasto- ja luontotyölle. Evli on päivittänyt ilmastotavoitteitaan vuonna 2025 toteutetun väliarvioinnin pohjalta. Tavoitteet koskevat sekä Evlin omista toiminnoista että sijoituksista aiheutuvia päästöjä. Väliarvioinnilla Evlissä haluttiin varmistaa, että tavoitteet ovat linjassa Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteiden kanssa.

Evlin liiketoimintamalli

Lisäarvoa vakaalla tuloskehityksellä

Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden johtava riippumaton varainhoitaja.

ARVOT

Yrittäjähenkisyys, hyvät suhteet, oppiminen ja rehellisyys

STRATEGIA

Evlin pitkän aikavälin tavoitteena on olla kasvava ja kannattava varainhoitaja, jolla on ainutlaatuinen asiakaskunta sekä nykyistä laajempi kansainvälinen liiketoiminta.

Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden johtava riippumaton varainhoitaja.

RESURSSIT

HENKILÖSTÖ

- Noin 300 sijoitusammattilaista

TOIMIPISTEET JA JAKELUVERKOSTO

- 6 toimipistettä; Helsinki, Tampere, Turku, Oulu, Vaasa ja Tukholma
- Yhteistyökumppaneiden ja omien toimipisteiden kautta jakelua 14 maassa

AINEETON PÄÄOMA

- Palkitut tuotteet ja palvelut
- Luotettava ja arvostettu brändi
- Pitkäaikaiset asiakassuhteet
- Sosiaalinen verkosto: yhteistyökumppanit, jakeluverkosto ja yhteiskuntasuhteet

TALOUDELLISET RESURSSIT

- Tase 366,2 miljoonaa euroa
- Oma pääoma 159,7 miljoonaa euroa
- Hallinnoitu asiakasvarallisuus 21,4 miljardia euroa
- Nettoliikevaihto 128,5 miljoonaa euroa

PROSESSIT

- Tuotekehitys
- Myynnin prosessit
- Automaation, tekoälyn ja robotiikan hyödyntäminen
- Henkilöstön johtaminen

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VARAINHOITO- JA SIJOITTAJA-ASIAKKAAT

- Varainhoitopalvelut, rahastot, erilaiset pääomamarkkinapalvelut ja vaihtoehtoiset sijoitustuotteet yksityishenkilöille, yrityksille ja instituutioille

NEUVONANTO- JA YRITYSASIAKKAAT

- Yritys- ja pääomajärjestelypalvelut sekä pörssiyhtiöiden yritysanalyysi eri kokoisille yrityksille

Liiketoimintaa tukevat konsernin tuki- ja valvontatoiminnot, kuten taloushallinto, tietohallinto, lakiasiat ja compliance sekä viestintä, markkinointi ja sijoittajasuhteet.

LIIKETOIMINTAPROSESSIT

- Evlin kehittämät tuotteet ja palvelut
- Yksilöllinen palvelu yhdistämällä perinteiset ja digitaaliset palvelumallit ja kanavat
- Pitkäjänteisyys ja tavoiteohjautuvuus
- Stewardship-ajattelu ja vastuullinen toiminta

LISÄARVO JA VAIKUTUKSET

ASIAKKAAT

- Asiakkaiden tarpeita ja tavoitteita vastaavat tuotteet ja palvelut
- Mahdollisuus räätälöidä palveluratkaisuja
- Asiantunteva ja ammattimainen palvelu
- Vastuullinen sijoitustoiminta

HENKILÖSTÖ

- Noin 300 sijoitusammattilaista
- Palkat ja palkkiot 38,0 miljoonaa euroa
- Eläkekulut 5,2 miljoonaa euroa

OMISTAJAT JA SIJOITTAJAT

- Osinkoehdotus 1,23 euroa/osake
- Oma pääoma/osake 5,83 euroa
- Vakaa tuotto
- Vastuullinen sijoituskohde

YHTEISKUNTA

- Investointeja 0,2 miljoonaa euroa
- Maksetut verot 11,7 miljoonaa euroa
- Yhteistyötä, tukea ja sponsorointia korkeakoulujen sekä urheilun, kulttuurin ja ympäristön parissa

Megatrendit ja strategia

Elämme suurten murrosten ja muutosten aikaa

Toimintaympäristömme on muutoksessa. Useat suuret muutosvoimat vaikuttavat samanaikaisesti ja kietoutuvat toisiinsa tavalla, jota on vaikea ennakoida. Teknologinen murros, väestörakenteen muutokset ja valtasuhteiden uudelleenjärjestyminen muokkaavat markkinoita ja asiakkaiden tarpeita.

Geopoliittinen epävarmuus ja epätyypillisesti käyttäytyvät rahoitusmarkkinat korostavat pitkäjänteisen sijoittamisen merkitystä. Radikaalit epävarmuudet ovat lisääntyneet, ja päätöksiä on tehtävä tilanteissa, joissa seuraukset ulottuvat vuosien päähän. Koskaan aiemmin ei ole ollut näin suurta tarvetta pitkäjänteiselle näkemykselle.

Myös varallisuuden omistajien odotukset muuttuvat. Uusi sukupolvi sijoittajia arvostaa läpinäkyvyyttä, joustavuutta ja aitoa kumppanuutta. He etsivät varainhoitajaa, joka ymmärtää heidän elämäntilanteensa kokonaisuutena ja kykenee tarjoamaan ratkaisuja, jotka palvelevat pitkän aikavälin tavoitteita.

Tässä ympäristössä menestyvät varainhoitajat, jotka yhdistävät syvän asiantuntemuksen asiakasläheisyyteen. Erottautuminen edellyttää kykyä nähdä pidemmälle ja laajemmin kuin muut. Päästäksemme pidemmälle meidän on ajateltava laajemmin.

Asiakkaiden varallisuuden kasvattaminen pitkäjänteisesti

Autamme yhteisöjä, yrityksiä ja yksityishenkilöitä kasvattamaan varallisuuttaan pitkäjänteisesti, kokemukseemme, asiantuntemukseemme ja pohjoismaisiin arvoihin nojaten. Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden johtava riippumaton varainhoitaja.

Palveluihimme sisältyvät sijoitusrahastot, varainhoito- ja pääomamarkkinapalvelut, vaihtoehtoiset sijoitustuotteet, yritysanalyysi sekä yritysjärjestelypalvelut. Olemme erityisen vahvoja korkosijoittamisessa ja vaihtoehtoisissa sijoitustuotteissa, ja kehitämme jatkuvasti tarjontaamme vastaamaan asiakkaidemme muuttuvia tarpeita.

Megatrendit

Geopoliittiset levottomuudet

Venäjän hyökkäys Ukrainaan, Lähi-Idän levottomuudet sekä lisääntynyt vastakkainasettelu suurvaltojen välillä kasvattavat epävarmuutta markkinoilla.

Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos on pakottanut maailman kamppailemaan historian ehkä suurimman globaalin haasteen kanssa. Se edellyttää ennennäkemättömän laajamittaista yhteistyötä.

LYHYELLÄ AIKAVÄLILLÄ ← → PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

Makrotalouden myllerrys

Protektionismin kasvu luo epävarmuutta markkinoilla ja heikentää talousnäkymiä.

Uusi sukupolvi

Uuden sukupolven kuluttajat, työntekijät ja johtajat vaativat konkreettisia toimia maailman kääntämiseksi kestävälle tielle niin ympäristön kuin yhteiskunnan kannalta.

Asiakkaan etu aina etusijalla

Evli pyrkii luomaan pitkäkestoisia asiakassuhteita. Asiakaskuntamme koostuu institutionaalisista sijoittajista, muista ammattimaisista toimijoista sekä varakkaista yksityishenkilöistä ja perheistä. Vaativan asiakaskunnan palveleminen edellyttää jatkuvaa kehitystyötä. Etsimme ja kehitämme aktiivisesti uusia sijoitusratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin. Vahva osaamisemme korkosijoittamisessa ja vaihtoehtoisissa sijoituksissa antaa meille hyvän lähtökohdan tarjota asiakkaillemme erottuvia ratkaisuja.

Toimintaamme ohjaa ajatus siitä, että hoidamme asiakkaidemme varoja kuin omia varojamme. Epävarmassa ja vaikeasti ennakoitavassa toimintaympäristössä pyrimme olemaan askeleen edellä, jotta voimme opastaa asiakkaitamme pitkäjänteisesti. Olemme asiakkaidemme luotettava kumppani, joka katsoo laajalle nähdäkseen kauas.

Pitkäjänteistä kasvua ja kehitystä

Evlin pitkän aikavälin tavoitteena on olla johtava varainhoitaja Pohjoismaissa. Tavoittelemme 30 miljardin euron hallinnoitavia varoja keskipitkällä aikajänteellä. Kasvumme perustuu neljään strategiseen painopistealueeseen: varakkaiden yksityisasiakkaiden palvelu Suomessa, kotimaisten instituutioasiakkaiden kasvu etenkin rahastotuotteiden jakelun kautta, kansainvälinen kasvu Ruotsissa ja Keski-Euroopassa sekä tuotetarjoaman jatkuva kehittäminen.

Suomalainen instituutioasiakaskuntamme muodostaa liiketoimintamme vakaan perustan ja mahdollistaa kunnianhimoiset kasvutavoitteet muilla alueilla. Korkosijoittamisen vahva osaamisemme ja asemamme luovat pohjan kansainväliselle kasvulle erityisesti Ruotsissa ja muualla Euroopassa.

Kehitämme jatkuvasti toimintamme tehokkuutta ja skaalautuvuutta. Investoimme digitaalisiin palveluihin ja tiedonhallintaan parantaaksemme sekä asiakaskokemusta että varainhoitajiemme tuottavuutta. Tavoitteenamme on, että henkilökohtainen palvelu ja digitaaliset ratkaisut täydentävät toisiaan saumattomasti.

”Nopeasti muuttuvassa maailmassa vaurastuminen vaatii pitkälle katsovaa sijoitusstrategiaa. Tulevaisuuden varainhoitajan on oltava entistä innovatiivisempi, joustavampi ja asiakaskeskeisempi.”

Vastuullisuus on osa liiketoimintaa

Vastuullisuus on ollut osa Evlin sijoitustoimintaa jo pitkään. Varainhoidossa vastuullisuustekijät on integroitu systemaattiseksi osaksi sijoitustoimintaa ja salkunhoitoa. Näemme vastuullisuuden olennaisena osana laadukasta varainhoitoa ja pitkäjänteistä arvonluontia. Evlin vastuullisuudesta kerrotaan tarkemmin osiossa Yritysvastuuraportti.

Vaalimme pitkiä työsuhteita ja henkilöstön hyvinvointia

Evlissä työskentelee noin 300 sijoitusammattilaista. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on Evlin olemassaolon, kasvun ja kehityksen edellytys. Arvostamme suhteitamme toisiimme ja uskomme, että voimme aina kehittyä paremmiksi.

Haluamme olla paras kumppani asiakkaillemme ja ykkösvalinta sekä nykyisille että uusille työntekijöillemme. Vaalimme pitkiä työsuhteita ja henkilöstön hyvinvointia pitkällä tähtäimellä. Työnantajana olemme sitoutuneet luomaan työntekijöillemme ja työnhakijoillemme vastuullisia ja laadukkaita kokemuksia työelämästä.

Evlin tapa toimia

Ajan myötä perustajiemme yrittäjähenkinen asenne, rehellisyys, rohkeus ja uteliaisuus ovat kehittyneet ainutlaatuiseksi työskentelytavaksi, joka ruokkii työtämme joka päivä. Tapamme toimia perustuu neljään arvoon: yrittäjähenkisyyteen, hyviin suhteisiin, jatkuvaan oppimiseen ja rehellisyyteen.

- Yrittäjähenkinen asenne antaa kaikille vapauden toimia mahdollisuuksien mukaan.
- Vaalimme hyviä suhteita sekä toisiimme että asiakkaisiimme. Arvostamme toisiamme ja haluamme auttaa kollegoitamme menestymään. Asiakkaamme inspiroivat meitä ja me haluamme inspiroida asiakkaitamme. Kuljemme heidän rinnallaan.
- Jatkuva oppiminen merkitsee, että pyrimme aina kehittymään paremmiksi ja olemme uteliaita tutkimaan uusia mahdollisuuksia.
- Rehellisyys tarkoittaa meille sitä, että seisomme päätöstemme takana ja uskallamme sanoa ei.

Taloudelliset tavoitteet

Evlin strategiaa ohjaavat sen pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Hallinnoidun asiakasvarallisuuden merkittävä kasvu (30 miljardiin euroon) keskipitkällä aikavälillä
- Liikevoittomarginaali 30 %
- Korkea oman pääoman tuotto (25 %)
- Toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin 130 %.

Evlin strategia

ARVOT

Yrittäjähenkisyys
- Yrittäjähenkinen asenne antaa kaikille vapauden toimia mahdollisuuksien mukaan.

Hyvät suhteet
- Arvostamme toisiamme ja haluamme auttaa kollegoitamme menestymään.
- Asiakkaamme inspiroivat meitä ja me haluamme inspiroida asiakkaitamme. Kuljemme heidän rinnallaan.

Oppiminen
- Pyrimme aina kehittymään paremmiksi ja olemme uteliaita tutkimaan uusia mahdollisuuksia.

Rehellisyys
- Seisomme päätöstemme takana ja uskallamme sanoa ei.

STRATEGIAN PAINOPISTEALUEET 2025

Asiakaskokemus

Uudet sijoitusratkaisut

Vastuullisuus

Digitalisaatio

TALOUDELLISET TAVOITTEET

Hallinnoidun asiakasvarallisuuden merkittävä kasvu (30 miljardia euroa) keskipitkällä aikavälillä

Liikevoittomarginaali 30 %

Korkea oman pääoman tuotto (25 %)

Toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin 130 %

AMBITIO

Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden johtava riippumaton varainhoitaja.

Strategian toteutuminen vuonna 2025

STRATEGIAN KULMAKIVET

ASIAKASKOKEMUS

- Asiakaskunnan kasvattaminen kotimaassa ja kansainvälisesti
- Asiakkaiden mielestä yksinkertaisesti ainutlaatuinen

UUDET SIJOITUSRATKAISUT

- Yksityishenkilöille ja yhteisöille suunnatut perinteiset ja vaihtoehtoiset sijoitustuotteet
- Yritysasiakkaiden kokonaisvaltaisen palvelukokonaisuuden kehittäminen

VASTUULLISUUS

- Vastuulliset tuotteet ja palvelut
- Positiivinen vaikutus yhteiskuntaan ja ympäristöön

DIGITALISAATIO

- Uudet digitaaliset sijoitusratkaisut ja palvelumallit
- Sijoittamisen ja arvopaperivälittämisen prosessien virtaviivaistaminen

TOTEUTUNEET 2025

ASIAKASKOKEMUS

- Hallinnoitavat asiakasvarat 21,4 miljardia euroa (2024: 18,9 mrd. euroa)
- Kansainvälinen hallinnoitava asiakasvarallisuus 4,1 mrd € (2024: 2,8 mrd. €)
- Kärkisijoilla Kantar Prosperan tutkimuksessa jo 13 vuotta ja SFR Reasearchin tutkimuksessa 10 vuotta[1]

UUDET SIJOITUSRATKAISUT

- Sijoitusrahastojen kokonaispääoma 13,0 miljardia euroa (2024: 10,8 mrd. €) ja vaihtoehtoisten sijoitustuotteiden kokonaispääoma 3,2 miljardia euroa (2024: 2,8 mrd. €)
- Uudet perinteiset sijoitusrahastot: Evli Atlas Europe Enhanced index, Evli Atlas Europe Enhanced index ja Evli Gem X
- Uudet pääomarahastot: Evli Infrastructure III, Evli Private Equity Co-Investment I, Evli Private Debt III ja Evli Value Added Fund IV

VASTUULLISUUS

- Vastuullisen sijoittamisen painopistealueiden päivittäminen
- Ilmasto- ja luontoperiaatteiden julkaiseminen
- Ilmastotavoitteiden uudelleenarviointi
- Systemaattinen työ sosiaalisen ja hyvän hallintotavan vastuullisuuden edelleen kehittämisessä
- Palkittu vastuullisen sijoittamisen osaamisesta[2]

DIGITALISAATIO

- Prosessien, järjestelmien ja tarjooman kehittäminen tekoälyä hyödyntäen
- My Evli -verkkopalvelun ja evli.com-verkkosivun kehittäminen
- Uuden asiakasviestintäjärjestelmän käytön kehittäminen.

[1] Kantar Prospera External Asset Management Finland 2013-2025. SFR Scandinavian Financial Research Institutional Investment Services Finland 2017-2025

[2] Sijoilla 1–3: Kantar Prospera External Asset Management Finland 2016–2025, SFR Scandinavian Financial Research Institutional Investment Services Finland 2016, 2017, 2018, 2019, 2021, 2022, 2023, 2024

CASE

Evli juhli 40-vuotista kasvua ja asiakaslähtöistä varainhoitoa

Vuonna 1985 pienenä pankkiiriliikkeenä Helsingissä perustettu Evli on kasvanut neljän vuosikymmenen aikana johtavaksi pohjoismaiseksi varainhoitajaksi.

Perustamisestaan lähtien Evli on ollut mukana rakentamassa kotimaisia sijoitusmarkkinoita ja säilyttänyt vahvan asemansa finanssialaa ravistelleiden käännekohtien aikana aina 1990-luvun lamasta IT-kuplaan ja globaaliin finanssikriisiin.

Olemme laajentaneet aktiivisesti tarjontaamme koko toimintamme ajan. Kasvua on kiihdyttänyt etenkin vuonna 2001 myönnetty pankkitoimilupa sekä listautuminen Nasdaq Helsinki -pörssiin vuonna 2015. Ammattimaisen varainhoidon kysynnän kasvaessa Evli on vakiinnuttanut asemansa yhtenä Pohjoismaiden luotettavimmista varainhoidon kumppaneista.

”Nyt 40-vuotista matkaa juhliessamme arvomme – yrittäjähenkisyys, jatkuva oppiminen, hyvät suhteet ja rehellisyys – ovat merkityksellisempiä kuin koskaan”, sanoo Evlin toimitusjohtaja Maunu Lehtimäki.

”Arvot tuovat meille ketteryyttä, jolloin pystymme paitsi tarttumaan markkinan tuomiin mahdollisuuksiin, myös luomaan niitä itse. Hyvät suhteet kiteyttävät tapamme kohdella asiakkaitamme ja toisiamme. Ja rehellisyys on edelleen arvokkainta valuuttaa liiketoiminnassamme. Maailma muuttuu ja niin myös Evli, mutta perusarvomme pysyvät samoina”, hän jatkaa.

Kun toimintaympäristö muuttuu, keskitymme pysymään kehityksen kärjessä

Evlin hallinnoitavat varat ovat nousseet 21,4 miljardiin euroon (12/2025) ja Evli on Suomen kolmanneksi suurin rahastoyhtiö. Vuosien varrella Evli on myös saanut merkittävää tunnustusta toimialalla: se on sijoittunut tasaisesti Suomen parhaiden institutionaalisten varainhoitajien joukkoon Kantar Prosperan vuosittaisessa asiakastutkimuksessa 13 peräkkäisenä vuonna. Lisäksi Morningstar on valinnut Evlin parhaaksi rahastoyhtiöksi sekä Suomessa että Ruotsissa. Yhtiö työllistää tällä hetkellä noin 300 ammattilaista Suomessa ja Ruotsissa.

Uudet teknologiat, kuten tekoäly sekä kasvavat geopoliittiset jännitteet, muuttuvat väestörakenteet ja korkeat globaalit velkatasot muokkaavat markkinoita ja toimintaympäristöä merkittävästi nyt ja tulevaisuudessa.

”Kun toimintaympäristö muuttuu, meidän tärkein tehtävämme on keskittyä varmistamaan, että Evli pysyy kehityksen kärjessä. Teknologian nopea kehitys, muuttuvat säännökset ja kehittyvät asiakastarpeet muokkaavat varainhoitoa. Meille tämä on ennen kaikkea mahdollisuus. Kun yhdistämme arvopohjaisen työskentelyn uudenlaiseen erikoistumiseen kuten tekoälyn vastuulliseen käyttöön, luomme arvoa asiakkaillemme myös seuraavat vuosikymmenet”, Lehtimäki sanoo.

Maunu Lehtimäki
toimitusjohtaja, Evli Oyj
maunu.lehtimaki@evli.com

Vastuullisuus Evlissä

Vauraus ja kestävä kehitys edistävät yhdessä positiivista muutosta

Evlissä vastuullisuus on jo vuosien ajan ollut olennainen osa liiketoimintaa ja toiminnan vastuullisuutta kehitetään aktiivisesti. Vastuullisuus on myös yksi Evlin strateginen fokusalue. Evli on myös palkittu useana vuonna Suomessa osaamisestaan vastuullisessa sijoittamisessa[1].

Evlin liiketoiminta lähtee asiakkaista ja heidän tarpeidensa ymmärtämisestä. Ensisijaisena vastuunamme on asiakkaiden varallisuuden kasvattaminen vastuullisesti heidän yksilöllisten tavoitteidensa mukaan. Evlin asiakassuhteet ovat pitkäaikaisia ja perustuvat molemminpuoliseen luottamukseen sekä eettisesti kestävään liiketoimintaan.

Auttaessamme yksilöitä ja yrityksiä menestymään pitkällä aikavälillä edistämme positiivista muutosta myös laajemmassa mittakaavassa. Haluamme olla vastuullinen yhteiskunnan jäsen ja olemme sitoutuneet omassa toiminnassamme ottamaan huomioon sekä Evlin välittömät että välilliset ympäristövaikutukset.

Vastuullisuuden perustana ovat Evlin arvot: yrittäjähenkisyys, hyvät suhteet, rehellisyys ja jatkuva oppiminen. Näihin arvoihin nojaavat myös konsernin ja sen työntekijöiden noudattamat eettiset periaatteet, jotka toimivat ohjenuorana asiakas- ja sidosryhmäsuhteiden hoidossa sekä yritysvastuun johtamisessa.

Vastuullisuuden kohokohdat vuonna 2025:

- Vastuullisen sijoittamisen painopistealueiden päivittäminen
- Ilmastotavoitteiden väliarviointi ja päivittäminen
- Ilmasto- ja luontoperiaatteiden julkaiseminen
- Yhteistyö Global Child Forumin kanssa lapsen oikeuksien edistämiseksi tekoälyn avulla
- Uudet vastuulliset tuotteet: Evli GEM X -osakerahasto sekä tehostetut indeksirahastot Evli Atlas Europe Enhanced Index ja Evli Atlas USA Enhanced Index
- Evli Private Capitalin sijoitukset suomalaisiin kasvuyhtiöihin

[1] Sijoilla 1–3: SFR Scandinavian Financial Research Institutional Investment Services Finland 2016, 2017, 2018, 2019, 2021, 2022, 2023, 2024. Kantar Prospera External Asset Management, Finland 2016-2025.

Vastuullinen liiketoiminta

Evlin päätehtävä on tarjota sijoitus- ja rahoituspalveluita, jotta asiakkaamme voisivat saavuttaa taloudelliset tavoitteensa. Onnistuaksemme tavoitteessa pitkällä aikavälillä huomioimme taloudellisten tekijöiden lisäksi myös liiketoiminnan vastuullisuuden ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallinnointitapaan liittyvien tekijöiden kautta. Vastuullinen liiketoiminta auttaa meitä luomaan pitkäaikaista lisäarvoa ja pysymään kilpailukykyisenä ja menestyksekkäänä muuttuvassa globaalissa toimintaympäristössä.

Evli on sitoutunut toimimaan vastuullisesti Suomessa ja ulkomailla, ja odotamme vastuullista liiketoimintaa myös sidosryhmiltämme. Yhdessä sidosryhmiemme kanssa noudatamme sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja sopimuksia. Olemme sitoutuneet luomaan kestävää kasvua ja kehitämme toimintaamme kestävä kehitys huomioiden. Näin varmistamme toimintamme onnistumisen ja jatkuvuuden tulevaisuudessa.

Taloudellisella kestävyydellä ja vastuullisella hallinnolla tarkoitetaan käytäntöjä, jotka tukevat pitkän aikavälin taloudellista vaurautta vaikuttamatta kielteisesti yhteiskunnan sosiaalisiin, ympäristöllisiin ja kulttuurisiin näkökohtiin.

Evlin taloudelliseen kestävyyteen kuuluvat muun muassa pitkäjänteisen taloussuunnittelun ja lisäarvon luomisen edistäminen, kestävät investoinnit sekä compliancen, riskienvalvonnan ja vastuullisten hallintoprosessien ja -käytäntöjen kehittäminen. Taloudellista kestävyyttä edistäviä toimia ovat yrityskulttuurin vaaliminen, korruption torjunta ja rahanpesun ehkäiseminen sekä läpinäkyvä taloudellinen raportointi kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön mukaisesti.

Sosiaalinen vastuu

Työnantajana olemme sitoutuneet luomaan työntekijöillemme ja työnhakijoillemme vastuullisia ja laadukkaita kokemuksia työelämästä. Olennainen osa vastuullisuutta on oikeudenmukaisuus, joka kattaa tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden. Evlissä jokainen liiketoimintayksikkö vastaa siitä, että vastuullisuuskysymykset otetaan huomioon päivittäisessä työssä ja että koko henkilöstö on toteuttamassa vastuullisuutta käytännössä.

Edistämme ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia sekä tasa-arvoa ja henkilökohtaista hyvinvointia kaikessa toiminnassamme. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaiseen syrjintään tai epäasialliseen kohteluun. Kohtelemme työntekijöitämme, asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme kunnioittavasti ja kiinnitämme erityistä huomiota yhdenvertaisuuden periaatteisiin. Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista ja tarjoamme heille erilaisia mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja kouluttautumiseen.

Yhdessä asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa noudatamme soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä ihmis- ja työoikeuksiin liittyviä lakeja, määräyksiä ja sopimuksia.

Evlin sosiaaliseen vastuuseen henkilökunnan suhteen kuuluu muun muassa monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen esimerkiksi rekrytointeihin ja palkkaukseen liittyvissä käytännöissä sekä terveellisen ja turvallisen työympäristön varmistaminen ilman minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Lisäksi sosiaalista kestävyyttä edistäviä toimia ovat kattavien terveyspalvelujen tarjoaminen sekä erilaiset mahdollisuudet ja aloitteet työntekijöiden ammatilliseen kehittymiseen ja kouluttamiseen.

Asiakkaiden näkökulmasta sosiaaliseen vastuuseen kuuluu muun muassa tietoturva ja tietosuoja sekä sosiaalinen inkluusio, sisältäen tuotteiden ja palveluiden myynnin ja markkinoinnin.

Haluamme olla paras kumppani asiakkaillemme ja ykkösvalinta sekä nykyisille että uusille työntekijöille. Arvostamme suhteitamme toisiimme ja uskomme, että voimme aina kehittyä paremmiksi. Olemme vastuullisena työnantajana sitoutuneet kehittämään jatkuvasti seuraavia työelämän osa-alueita: johtaminen, työhyvinvointi ja työympäristö, monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet, henkilöstön jatkuva kehittyminen sekä työpaikan pysyvyys ja kilpailukykyinen palkka.

Ympäristövastuu

Evlissä on sitouduttu pienentämään oman toimintamme ja sijoitusten päästöjä sekä seuraamaan jatkuvasti ympäristövaikutuksiamme. Kannustamme työntekijöitämme tunnistamaan ja kehittämään uusia ratkaisuja ja minimoimaan negatiivisia vaikutuksia Evlin liiketoiminnassa.

Evlissä ympäristövastuu tarkoittaa pyrkimystä edistää omalta osaltaan vihreää siirtymää mm. vastuullisen sijoittamisen keinoin. Evlissä vastuullinen sijoittaminen tarkoittaa ympäristön kannalta, että siihen liittyvät vastuullisuustekijät, kuten ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus on integroitu Evlin varainhoidon sijoitustoimintaan ja niiden huomioon ottaminen on systemaattinen osa salkunhoitoa. Lisäksi Evlin rahastot noudattavat vastuullisen sijoittamisen periaatteitamme, ilmasto- ja luontoperiaatteita sekä ilmastotavoitteita.

Uskomme, että vastuullisuustekijöiden huomioon ottaminen sijoituspäätöksissä, taloudellisten tunnuslukujen analysoinnin ohella, kasvattaa ymmärrystä sijoituskohteesta sekä siihen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista.

Vastuullinen sijoittaminen perustuu Evlissä neljään pilariin: vastuullisen sijoittamisen periaatteet, ESG-integraatio sijoituksissa, vaikuttaminen ja aktiivinen omistajuus sekä raportointi. Vuonna 2025 painopistealueemme vastuullisessa sijoittamisessa olivat markkinan seuraaminen, aktiivinen omistajuus, ilmasto- ja luontotyön kehittäminen, ihmisoikeuksien huomioiminen, Evlin vastuulliset tuotteet sekä ESG-integraation jatkuva kehittäminen.

Vastuullisen sijoittamisen lisäksi Evli pyrkii omassa toiminnassaan pienentämään toimitiloihin ja energiankulutukseen liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä, suosimaan ilmastoystävällisiä tuotteita ja palveluita sekä kehittämään ja toteuttamaan kestävää matkustamista ja etätyökäytäntöjä.

Vastuullisen sijoittamisen neljä pilaria Evlissä

1. VASTUULLISEN SIJOITTAMISEN PERIAATTEET

- Toimintatavat omaisuusluokkakohtaisesti
- Erilliset ilmasto- ja luonto- sekä omistajaohjauksen periaatteet
- Ilmastotavoitteet
- Sisäinen vastuunjako- ja hallinnointimalli

2. ESG-INTEGRAATIO SIJOITUKSISSA

- Vastuullisuusanalyysi osana sijoituspäätöksiä
- Vastuullisuusosaamista omaisuusluokkakohtaisesti
- Vastuullisen sijoittamisen tiimi salkunhoidon tukena

3. VAIKUTTAMINEN JA AKTIIVINEN OMISTAJUUS

- Keskustelu itsenäisesti yhtiöiden kanssa
- Yhteisvaikuttamisaloitteet ja sijoittajakannanotot
- Vaikuttaminen ja aktiivinen omistajuus omaisuusluokkakohtaisesti

4. RAPORTOINTI

- Kattava ja läpinäkyvä raportointi rahasto- ja asiakastasolla
- Vastuullisen sijoittamisen vuosikatsaus vastuullisuustyön etenemisestä

CASE

Evli ja Helen tuovat lisää joustoa Suomen energiajärjestelmään

Evli-Rahastoyhtiön uusiutuvan energian rahasto Evli Renewable Energy Infrastructure Fund II ja Helen Oy saivat päätökseen merkittävän sähkövarastohankkeen Nurmijärvellä.

Litiumioniakkuteknologiaan perustuva sähkövarasto valmistui ja otettiin käyttöön loppuvuonna 2025. Teholtaan yli 40 megawatin ja energiakapasiteetiltaan yli 80 megawattitunnin varasto on yksi Suomen suurimmista.

Nurmijärven sähkövarasto tuo kaivattua joustoa järjestelmään, jossa sähköä on tuotettava joka hetki yhtä paljon kuin sitä kulutetaan. Erityisesti tuulivoiman kasvu on lisännyt tarvetta ratkaisuille, jotka tasapainottavat tuotannon ja kulutuksen vaihteluita, sillä Suomen sähköjärjestelmä on entistä riippuvaisempi sääolosuhteista.

Sijoittamalla tukea vihreään siirtymään

Evli toimii hankkeessa kanssasijoittajana ja kehittäjänä. Sähkövarasto on osa Evlin uusiutuvan energian rahaston strategiaa sijoittaa infrastruktuuriin, joka tukee vihreää siirtymää.

“Nurmijärven sähkövarasto osallistuu sähköjärjestelmän vakauden ylläpitämiseen. Juuri tällaisiin hankkeisiin haluamme sijoittaa: siinä yhdistyvät edistyksellinen teknologia, mielenkiintoinen markkinanäkymä sekä tuki vihreälle siirtymälle. Rahastomme strategiaan kuuluu edistää paitsi uusiutuvaa sähköntuotantoa, myös infrastruktuuria, joka tuo puhtaan energian tehokkaammin osaksi sähköjärjestelmää”, sanoo Evli Renewable Energy Infrastructure Fund II -rahaston salkunhoitaja Antti Jaakonsaari.

“Energiasektorilla on investoitu viime vuosina valtavasti uusiutuvaan energiaan ja fossiilisia tuotantomuotoja on korvattu tuuli- ja aurinkovoimalla. Uusiutuva energia tarvitsee rinnalleen sähkövarastoja tuomaan vakautta sähköjärjestelmään ja sähkömarkkinoille. Nurmijärven sähkövarasto on konkreettinen askel kohti joustavampaa energiajärjestelmää”, sanoo Helenin sähköntuotantojohtaja Pekka Tolonen.

Tasapainoa sähköntuotantoon ja -kulutukseen

Litiumioniakkuteknologiaan perustuva sähkövarasto koostuu 36:sta suuren merikontin kokoisesta akustomoduulista, jotka on liitetty kantaverkkoyhtiö Fingrid Oyj:n lähellä kulkevaan kantaverkkoon. Varasto tasapainottaa Suomen sähköntuotantoa ja -kulutusta osallistumalla sähköpörssi Nord Poolin energiamarkkinoille sekä Fingridin reservimarkkinoille.

Antti Jaakonsaari
salkunhoitaja, Evli Renewable Energy Infrastructure Fund II
antti.jaakonsaari@evli.com

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Taloudellinen kehitys

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022*	Carve-out 2021
Tuloslaskelman tunnusluvut					
Nettoliikevaihto, M€	128,5	126,8	108,7	96,1	116,2
Liikevoitto/-tappio, M€	56,1	58,2	40,2	30,9	56,6
Liikevoittomarginaali, %	43,7	46	37	32,1	48,7
Liikevoitto/-tappio ilman yritysjärjestelyjen kertaeriä, M€	56,1	43		37,1	
Tilikauden voitto, M€	44,5	50	32	25,1	45,5
Kannattavuuden tunnusluvut					
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	28,4	34,4	22,8	20,4	50,4
Taseen tunnusluvut					
Omavaraisuusaste, %	43,6	42,4	39,8	39,1	27,7
Muut tunnusluvut					
Kulu-tuotto –suhde	0,55	0,53	0,63	0,67	0,52
Toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin, %	128	132	130	123	135
Vakituinen henkilöstö tilikauden lopussa	286	273	316	294	283
Hallinnoitu asiakasvarallisuus, Mrd.€	21,4	19	18	16	17,5
Osakekohtaiset tunnusluvut					
Osakekohtainen tulos, euroa	1,33	1,69	1,09	0,83	-
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	5,8	5,5	4,9	5,1	-
Osakekohtainen osinko, euroa	1.23**	1,18	1,16	0,8	-
Osakekohtainen pääomanpalautus, euroa	-	-	-	0,35	-
Osinko tuloksesta, %	93%	70%	105%	97%	-
Efektiivinen osinkotuotto, %	5,40%	6,70%	5,80%	7,60%	-
Hinta/voittosuhde (P/E luku)	17,0	10,4	18,1	18,3	-
Osakekannan markkina-arvo, M€	598,6	463,5	521,8	398,1	-
Osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	27 347 899	27 347 899	27 367 899	26 945 975	-
Osakkeiden vaihto (B-osake), %	8	8	10	6	-

* Sisältää carve-out luvut 1-3/2022

** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

28,4 (2024: 34,4)

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO (%)

128 (2024: 132)

TOISTUVIEN TUOTTOJEN SUHDE OPERATIIVISIIN KULUIHIN (%)

21,4 (2024: 18,9)

HALLINNOITU ASIAKASVARALLISUUS (MRD. €)

Taloudellista kehitystä kuvaavat graafit

Nettoliikevaihto (M€)

Nettopalkkiotuotot (M€)

Liikevoitto (M€) ja liikevoittomarginaali (%)

Tilikauden voitto/tappio (M€)

Toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin (%)

Oman pääoman tuotto (%)

Hallinnoitavien asiakasvarojen kehitys (MRD. €)

Osinko ja tulos/osake (€)

[1] Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Hallituksen toimintakertomus 2025

Markkinoiden kehitys

Vuosi 2025 oli markkinoiden kannalta tapahtumarikas. Yhdysvaltain presidentti Donald Trump asetti huhtikuussa tuontitullit, jotka herättivät aluksi pelkoa talouden taantumasta ja johtivat osakemarkkinoiden laskuun. Kauppasodan lyhyt kesto sekä useimpien maiden pidättäytyminen vastatoimista rajoittivat kuitenkin kauppasodan taloudellisia haittavaikutuksia, jotka jäivät lopulta selvästi odotettua pienemmiksi. Konsensusennusteiden mukaan maailmantalous kasvoi 2,7 prosenttia vuonna 2025, Yhdysvaltain talous noin 2,0 prosenttia ja euroalueen talous noin 1,4 prosenttia.

Uudet tekoälymallit kehittyivät entistä kyvykkäämmiksi, ja investoinnit datakeskuksiin ja tekoälyinfrastruktuuriin kiihtyivät entisestään. Sähkön rajallinen saatavuus nousi merkittäväksi pullonkaulaksi tekoälyn kehitykselle Yhdysvalloissa. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa jatkui ja Euroopan puolustusinvestoinnit kasvoivat. Kiinan harvinaisten maametallien ja Yhdysvaltojen edistyneiden puolijohteiden vientirajoitukset nousivat keskeiseen rooliin maiden välisissä suhteissa. Kullan hinta nousi noin 65,6 prosenttia ja öljyn hinta laski noin 16,4 prosenttia.

Vuosi 2025 oli osakemarkkinoille maailmanlaajuisesti tuottoisa. Yhdysvalloissa S&P 500 -indeksi nousi dollarimääräisenä noin 17,3 prosenttia (3,9 prosenttia euromääräisenä). Euroopassa STOXX 600 -indeksi tuotti noin 20,6 prosenttia. Suomen osakemarkkina menestyi erityisen hyvin, sillä Nasdaq Helsinki -indeksi nousi peräti 35,3 prosenttia. Kehittyvillä markkinoilla MSCI EM -indeksin tuotto oli noin 18,5 prosenttia. Kehittyviä markkinoita tuki dollarin heikentyminen.

Yhdysvaltain keskuspankki Fed laski ohjauskorkoaan viime vuonna kolme kertaa, yhteensä 75 korkopisteellä. Fedin ohjauskoron vaihteluväli asettui joulukuussa 3,50-3,75 prosenttiin. Euroopan keskuspankki leikkasi talletuskorkoja neljä kertaa, yhteensä yhden prosenttiyksikön verran.

Korkosijoitusten osalta vuoden 2025 tuotto oli positiivista. Korkeamman luottoluokituksen investment grade -yrityslainojen arvo nousi 3,0 prosenttia, kun alemman luottoluokituksen high yield -joukkovelkakirjalainojen arvo nousi 4,9 prosenttia. Euroalueen valtionlainojen arvot nousivat 0,6 prosenttia ja kehittyvien markkinoiden joukkolainojen arvot nousivat 11,6 prosenttia.

Konsernin liikevaihdon ja tuloksen kehitys

Vuonna 2025 Evli-konsernin nettoliikevaihto oli 128,5 miljoonaa euroa nousten edellisvuodesta 17 prosenttia verrattaessa yritysjärjestelyn vaikutuksista puhdistettuun pro forma -nettoliikevaihtoon (2024: 109,7 milj. euroa). Vuoden 2024 oikaisematon nettoliikevaihto oli 126,8 miljoonaa euroa. Edellisen vuoden liikevaihto sisälsi kertaluonteisen 13,8 miljoonan euron suuruisen ei-kassavirta-vaikutteisen arvostuserän kannustinliiketoiminnan yritysjärjestelyyn liittyen. Onnistunut uusmyynti etenkin varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat -liiketoimintasegmentissä edesauttoi liikevaihdon kasvua.

Vuoden tuottosidonnaiset palkkiot sijoitusrahastoista olivat 18,2 miljoonaa euroa (8,3 milj. euroa). Konsernin nettopalkkiotuotot nousivat noin 15 prosenttia ollen 121,9 miljoonaa euroa (106,3 milj. euroa). Oman sijoitustoiminnan tuotot olivat 3,6 miljoonaa euroa (1,1 milj. euroa) sisältäen arvopaperikaupan, valuuttavälityksen tuotot sekä korkokatteen.

Vuoden 2025 kokonaiskustannukset sisältäen poistot ja arvonalentumiset olivat 70,7 miljoonaa euroa (68,1 milj. euroa). Lukuja vertailtaessa tulee huomioida kannustinliiketoiminnan yritysjärjestelyn vaikutus. Henkilöstökulut olivat 43,2 miljoonaa euroa (40,4 milj. euroa) sisältäen arvion henkilöstölle kohdistuvista tulospalkkioista. Muut hallintokulut olivat 22,7 miljoonaa euroa (22,2 milj. euroa). Poistot ja arvonalentumiset olivat 3,5 miljoonaa euroa (4,4 milj. euroa) ja liiketoiminnan muut kulut 1,1 miljoonaa euroa (1,2 milj. euroa). Osuus osakkuusyritysten tuloksesta oli -1,6 miljoonaa euroa (-0,5 milj. euroa). Evlin kulu-tuottosuhdeluku oli 0,55 (0,53).

Evli-konsernin liikevoitto oli 56,1 miljoonaa euroa nousten edellisvuodesta 30 prosenttia verrattaessa yritysjärjestelyn vaikutuksista puhdistettuun pro forma -liikevoittoon (43,3 milj. euroa). Vertailukauden oikaisematon liikevoitto oli 58,2 miljoonaa euroa. Liikevoittomarginaali oli 43,7 prosenttia (45,9 %). Vuoden 2025 tulos oli 44,5 miljoonaa euroa (49,9 milj. euroa)

Evli esittää Alisa Pankki Oyj:n sijoituksen arvostuksesta syntyvän tulosvaikutuksen erillisenä muun laajan tuloslaskelman eränä IFRS 9:n mukaisesti. Vuodelle 2025 sijoituksen arvonmuutos oli 0,7 miljoonaa euroa (-0,1 milj. euroa) laskennallinen vero huomioiden.

Liiketoiminnat – Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat

Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat -segmentti tarjoaa palveluita varakkaille ja vaurastuville yksityishenkilöille ja instituutioille. Kokonaisvaltaiseen tuote- ja palveluvalikoimaan kuuluvat varainhoitopalvelut, Evlin omat ja yhteistyökumppaneiden tarjoamat rahastotuotteet sekä erilaiset pääomamarkkinapalvelut ja vaihtoehtoiset sijoitustuotteet. Lisäksi segmentti sisältää ydintoimintaa suoraan tukevan tuotannon ja toteutuksen.

Hallinnoitavan asiakasvarallisuuden kehitys

Hallinnoitavana olevat asiakasvarat koostuvat suorista sijoituksista sijoitusrahastoihin, vaihtoehtoisista sijoitustuotteista, täyden valtakirjan varainhoidosta sekä Evlin osakkuusyhtiöiden kautta hallinnoitavana olevasta varallisuudesta.

Hallinnoitavat asiakasvarat nousivat edellisvuodesta uusmyynnin sekä positiivisen markkinakehityksen myötä. Konsernin yhteenlaskettu hallinnoitava nettovarallisuus oli joulukuun 2025 lopussa 21,4 miljardia euroa (18,9 mrd. euroa).

Joulukuun lopussa täydenvaltakirjan varainhoidon piirissä oli 6,9 miljardia euroa (6,3 mrd. euroa). Vastaavasti Evlin perinteisissä sijoitusrahastoissa oli suoria sijoituksia vuoden päättyessä yhteensä 8,8 miljardia euroa (7,4 mrd. euroa). Vaihtoehtorahastojen hallinnoitava varallisuus oli 3,2 miljardia euroa (2,8 mrd. euroa). Osakkuusyhtiöiden kautta hallinnoitu varallisuus oli 2,5 miljardia euroa (2,4 mrd. euroa).

Hallinnoitavien asiakasvarojen jakauma 31.12.2025

Hallinnoitavien asiakasvarojen kehitys, (mrd. €)

Täydenvaltakirjan varainhoito

Varainhoidon alla oleva varallisuus nousi edellisvuodesta positiivisen markkinakehityksen seurauksena. Vuoden 2025 lopussa Evlillä oli täydenvaltakirjan varainhoidon piirissä asiakasvaroja noin 6,9 miljardia euroa (6,3 mrd. euroa) sisältäen niin perinteisen kuin digitaalisen palvelukokonaisuuden.

Yhteisösijoittajat arvioivat Evlin Suomen parhaaksi varainhoitajaksi Kantar Prosperan "External Asset Management 2025 Finland" -tutkimuksessa sekä toiseksi parhaaksi varainhoitajaksi SFR Researchin yhteisövarainhoidon asiakastutkimuksessa suurten varainhoitajien kategoriassa. Evli sai erityistä kiitosta laadukkaasta asiakaspalvelustaan, vahvoista resursseistaan ja stabiilista organisaatiostaan, näkemyksenottokyvystä sijoitustoiminnassa, kyvystä integroida vastuullisuus sijoitustoimintaan sekä pitkän aikavälin tuotosta.

Perinteiset sijoitusrahastot

Sijoitusrahastojen nettomerkinnät olivat tammi-joulukuussa 2025 noin 1,6 miljardia euroa (0,0 mrd. euroa). Evlin strategian mukaisesti tavoitteena on kasvattaa sijoitustuotteiden kansainvälistä myyntiä. Vuoden 2025 nettomerkinnät ulkomaisilta sijoittajilta olivat noin 988 miljoonaa euroa (240 milj. euroa).

Kaikkien Evlin korkorahastojen tuotot kehittyivät positiivisesti vuoden aikana. Parhaiten vertailuindeksiinsä nähden menestyivät Evli Pohjoismaat Yrityslaina ja Evli Kehittyvät Markkinat Yrityslaina -rahastot. Suurin osa osakerahastoista tuotti positiivisesti vuoden aikana. Parhaat tuotot saavuttivat Evli Silver and Gold (158 %) ja Evli Hannibal (42 %). Myös vertailuindeksiin suhteutettuna parhaiten tuottivat Evli Silver and Gold ja Evli Hannibal -rahastot.

Rahastoyhtiön hallinnoimien perinteisten sijoitusrahastojen yhteenlaskettu pääoma oli 13 miljardia euroa (10,8 mrd. euroa). Tästä osakerahastoihin oli sijoitettuna noin 4,5 miljardia euroa (3,7 mrd. euroa), korkorahastoihin 8,3 miljardia euroa (6,9 mrd. euroa) ja yhdistelmärahastoihin 0,2 miljardia euroa (0,2 mrd. euroa). Joulukuun lopussa Evlin sijoitusrahastopääoma, mukaan lukien vaihtoehtoiset sijoitustuotteet, oli 16,2 miljardia euroa. Evlin rahastopääomasta 4,1 miljardia euroa (2,8 mrd. euroa) tuli Suomen ulkopuolisilta asiakkailta.

Vuoden 2025 aikana 34 prosenttia Evlin perinteisistä sijoitusrahastoista tuotti vertailuindeksiään paremmin. Kolmen vuoden tarkastelussa 39 prosenttia Evlin sijoitusrahastoista päihitti vertailuindeksin. Analyysitalo Morningstarin laatuluokittelussa Evli oli vuoden päättyessä rahastoyhtiöiden vertailussa toiseksi paras Suomessa saaden 3,92 tähteä.

Vastuullisuus on keskeisessä asemassa Evlin varainhoidossa. Vuoden lopussa Evlin rahastojen kattavuudella painotettu keskimääräinen vastuullisuusarvosana oli ”AA” (lähde: MSCI:n ESG-tietokanta).

Vuoden aikana Evli toi markkinoille kolme uutta sijoitusrahastoa. Evli GEM X -osakerahasto sijoittaa kehittyvien markkinoiden yhtiöihin ja noudattaa tavanomaista laajempaa poissulkemista. Tehostetut indeksirahastot Evli Atlas Europe Enhanced Index ja Evli Atlas USA Enhanced Index yhdistävät indeksisijoittamisen tehokkuuden ja aktiivisen salkunhoidon tuoman lisäarvon. Rahastot painottavat sijoitusstrategiassaan yhtiöiden ympäristövaikutuksia.

Rahastopääoman kehitys (mrd. €)

Nettomyynti rahastoluokittain (milj. €)

Vaihtoehtoiset sijoitustuotteet

Markkinatilanteeseen nähden vaihtoehtoisten sijoitustuotteiden myynti ja tuotekehitys sujuivat hyvin vuoden aikana. Kotimaisella kiinteistösektorilla transaktiomäärät ovat edelleen matalina, mikä vaikeuttaa kiinteistörahastojen toimintaa.

Vuoden aikana vaihtoehtorahastoihin tehtiin nettomerkintöjä ja sijoitussitoumuksia yhteensä 331 miljoonaa euroa (265 milj. euroa) sisältäen pääomanpalautuksia 80 miljoonaa euroa.

Vuonna 2025 Evli lanseerasi neljä uutta vaihtoehtorahastoa: Evli Value Add Fund IV, Evli Infrastructure III, Evli Private Equity Co-Investment I, Evli Private Debt III.

Vaihtoehtorahastojen hallinnoimien asiakasvarojen kehitys (mrd. €)

Muut sijoitustuotteet

Vuoden 2025 aikana suorien sijoitustuotteiden kysyntä kehittyi suotuisasti. Haastava toimintaympäristö ja nopeat markkinaliikkeet saivat asiakkaat tekemään allokaatiomuutoksia sekä mahdollistivat tuottotasoiltaan houkuttelevien strukturoitujen tuotteiden kehittämisen. Vuoden aikana välitystoiminnan palkkiot nousivat lähes kaikissa omaisuuslajeissa vertailukauden tasoilta. Asiakaskysyntää kohdistui erityisesti strukturoituihin sijoitustuotteisiin ja ETF-instrumentteihin.

Tuloskehitys

Vuonna 2025 varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat -segmentin nettoliikevaihto kasvoi 19 prosenttia edellisvuodesta positiivisen uusmyynnin, suotuisan markkinakehityksen ja tuottosidonnaisten palkkioiden myötä. Liiketulos oli edellisvuotta parempi ollen 54,0 miljoonaa euroa (39,8 milj. euroa).

Avainluvut – Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat

M€	2025	2024	Muutos %
Nettoliikevaihto	115,2	96,4	19%
Liiketulos ennen konsernin allokointeja	67,0	49,7	35%
Liiketulos	54,0	40	36%

Liiketoiminnat – Neuvonanto- ja yritysasiakkaat

Neuvonanto- ja yritysasiakkaat -segmentti tarjoaa yritys- ja pääomajärjestelypalveluita, kuten yritysostoihin ja -myynteihin sekä listautumis- ja osakeanteihin liittyviä neuvonantopalveluita. Lisäksi segmentti tarjoaa yritysanalyysiä pörssiyhtiöille. Aiemmin segmentissä raportoitiin myös palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien suunnittelu- ja hallinnointipalvelut. 27.3.2024 toteutetun kannustinliiketoimintaan liittyvän yritysjärjestelyn myötä nämä palvelut raportoidaan jatkossa osana osakkuusyhtiöiden tulosta konsernitoiminnoissa, vastaavasti kuin muutkin osakkuusyhtiöt.

Yritys- ja pääomajärjestelyt

Liiketoiminta-alueen kehitys oli vuoden aikana kokonaisuutena hyvä. Erittäin aktiivisen ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen yrityskauppamarkkinat rauhoittuivat toisella neljänneksellä maailmanlaajuiseen kasvuun liittyvän epävarmuuden lisääntyessä. Vuoden loppua kohden näimme kuitenkin selviä merkkejä markkinoiden elpymisestä, mikä ilmeni yrityskauppoihin ja varainhankintaan liittyvien neuvonantopalveluiden kasvaneena kysyntänä.

Vuoden 2025 aikana asiakasaktiviteetti säilyi korkealla tasolla. Toimeksiantokanta on hyvä, mutta toimeksiantojen toteutumiseen liittyvä riski on pysynyt kohonneena yleisen markkinaepävarmuuden vuoksi.

Vuoden aikana Evli toimi neuvonantajana muun muassa seuraavissa transaktioissa:

- Pääjärjestäjä Nokian Panimo Oyj:n listautumisessa
- Ambean Validia-osto
- Absorbestin myynti Ceder Capitalille
- Kingspanin julkinen ostotarjous Nordic Waterproofingista
- Swecon Groupin myynti Volvo Construction Equipmentille
- Nordic Power Servicen myynti Ernströmsgruppenille
- HUB Logisticsin myynti Logentille
- XPartnersin yritysostot: Vison Oy ja Taskut Communications
- Lantmännenin Leipurin-yrityskauppa (edellyttää viranomaishyväksyntöjä)
- XPartnersin Optireal-yrityskauppa
- Pääjärjestäjä ja taloudellinen neuvonantaja Aiforia Technologiesin 4 miljoonan euron suunnatussa osakeannissa
- Tarjouksentekijän taloudellinen neuvonantaja ja järjestäjä Citycon Oyj:n kaikkia osakkeita koskevassa ostotarjouksessa.

Tuloskehitys

Vuonna 2025 neuvonanto- ja yritysasiakkaat -segmentin nettoliikevaihto laski vertailukaudesta 31 prosenttia ja oli 6,8 miljoonaa euroa (9,9 milj. euroa). Laskun taustalla on kannustinliiketoiminnan palkkioiden poistuminen vuonna 2024 toteutetun yritysjärjestelyn myötä. Liikevaihdon vaihtelu eri ajanjaksojen välillä on tyypillistä segmenttiin sisältyvälle yritys- ja pääomajärjestelyliiketoiminnalle.

Avainluvut – Neuvonanto- ja yritysasiakkaat

M€	2025	2024	Muutos %
Nettoliikevaihto	6,8	9,9	-31 %
Liiketulos ennen konsernin allokointeja	1,6	4,4	-64 %
Liiketulos	0,5	3,3	-85 %

Konsernitoiminnot

Konsernitoiminnot-segmentti sisältää liiketoimintoja palvelevat tukitoiminnot, kuten tietohallinnon, taloushallinnon, markkinoinnin, viestinnän ja sijoittajasuhteet, henkilöstöhallinnon ja sisäiset palvelut. Myös yhtiön oma sijoitustoiminta ja konsernin valvontatoiminnot (lakiasiat ja compliance -toiminto, riskienvalvonta ja sisäinen tarkastus) lukeutuvat konsernitoimintoihin. Näiden lisäksi konsernin osakkuusyhtiöt raportoidaan osana konsernitoimintoja.

Osakkuusyhtiöiden kehitys

Evlillä on kaksi merkittävää osakkuusyhtiötä, palkitsemispalveluihin erikoistunut Allshares sekä kiinteistörahastojen hallinnointiin keskittynyt Northern Horizon. Vuonna 2024 toteutetun yritysjärjestelyn myötä Bregal Milestonesta tuli Allsharesin pääomistaja. Uuden omistusrakenteen ja vahvistuneen taseen turvin yhtiön liiketoimintaa on lähdetty kansainvälistämään vauhdilla, tavoitteena rakentaa yhtiöstä johtava kannustinpalveluiden toimittaja globaalisti. Kasvustrategian aiheuttamien investointien seurauksena Allsharesin tulosvaikutus Evliin oli tarkastelukaudella negatiivinen.

Northern Horizonin osalta liiketoiminta kehittyi suotuisasti vuoden aikana. Vaikka toimintaympäristö yleisesti ottaen oli haasteellinen, yhtiö onnistui varainhankinnassaan erinomaisesti keräten ennätyksellisen määrän merkintöjä Healthcare-rahastoonsa. Lähitulevaisuudessa fokuksessa on olemassa olevan tuoteportfolion skaalaaminen, etenkin yhtiön lippulaivatuotteen, Nordic Age Care -rahaston, osalta. Northern Horizonin hallinnoima varallisuus oli joulukuun lopussa 1,4 miljardia euroa.

Tuloskehitys

Vuonna 2025 konsernitoiminnot-segmentin nettoliikevaihto laski 68 prosenttia vertailukauteen verrattuna ja oli 6,5 miljoonaa euroa (20,5 milj. euroa). Laskun selittää edellisvuoden Allshares-yritysjärjestelystä tuloutunut 13,8 miljoonan euron käyvän arvon muutos Allshares-osakkeille. Oma sijoitustoiminta kehittyi vuoden aikana vakaasti.

M€	2025	2024	Muutos %
Nettoliikevaihto	6,5	20,5	-68 %
Liiketulos ennen konsernin allokointeja	-12,4	3,9	-418 %
Liiketulos	1,7	15,0	-89 %

Vastuullisuus

Vastuullisuus on yksi Evlin strategisista fokusalueista. Vastuullisella liiketoiminnalla luodaan pitkäaikaista lisäarvoa ja pysytään kilpailukykyisenä muuttuvassa globaalissa toimintaympäristössä.

Vastuullinen sijoittaminen

Varainhoidossa, yhtiön merkittävimmällä liiketoiminta-alueella, vastuullisuustekijät on integroitu sijoitustoimintaan ja vastuullinen sijoittaminen liitetty systemaattiseksi osaksi salkunhoitoa. Evlin sijoitusrahastojen tekemiä sijoituksia seurataan mahdollisten normirikkomusten osalta. Lisäksi varainhoito tekee yhtiöihin kohdistuvaa vaikuttamista itsenäisesti sekä yhdessä muiden sijoittajien kanssa.

Vastuullinen työnantaja

Työnantajana Evli on sitoutunut luomaan työntekijöilleen ja työnhakijoilleen vastuullisia ja laadukkaita kokemuksia työelämästä. Vastuullisten työskentelytapojen perustana ovat Evlin arvot: yrittäjähenkisyys, hyvät suhteet, rehellisyys ja jatkuva oppiminen. Olennainen osa vastuullisuutta on oikeudenmukaisuus, joka kattaa tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden. Liiketoimintayksiköt vastaavat siitä, että vastuullisuus otetaan huomioon koko henkilöstön päivittäisessä työssä.

Lisätietoa Evlin vastuullisuuden kehittymisestä vuonna 2025 löytyy yritysvastuuraportista.

Tase ja vakavaraisuus

Evli-konsernin taseen loppusumma oli joulukuun 2025 lopussa 366,2 miljoonaa euroa (361,6 milj. euroa). Konsernin oma pääoma oli vuoden lopussa 159,7 miljoonaa euroa (153,5 milj. euroa).

Konsernin rahavarat olivat vuoden 2025 lopussa 152,8 miljoonaa euroa (131,2 milj. euroa) ja likvidien sijoitusrahastosijoitusten määrä 26,9 miljoonaa euroa (27,9 milj. euroa). Evli Oyj on myöntänyt asiakkailleen sijoitusluottoja. Vuoden lopussa nostettujen luottojen yhteismäärä oli 9,9 miljoonaa euroa (10,8 milj. euroa). Nämä esitetään taseessa kohdassa saamiset yleisöltä ja yhteisöiltä. Vuodelle 2025 ei kohdistunut luottotappioita.

Taseeseen kirjattu toimitiloihin liittyvä vuokrasopimusvelka oli vuoden lopussa 8,3 miljoonaa euroa (9,6 milj. euroa), josta lyhytaikaisten vastuiden osuus oli 2,7 miljoonaa euroa (2,4 milj. euroa). Evli Oyj on laskenut liikkeelle strukturoituja velkakirjoja yhteensä 109,6 miljoonan euron edestä (99,4 milj. euroa). Nämä muodostavat konsernin pitkäaikaisen rahoituksen pohjan yhdessä oman pääoman kanssa. Yhtiön osakepääoma oli joulukuun lopussa 53,7 miljoonaa euroa. Osakepääomassa ei tapahtunut vuoden 2025 aikana muutoksia.

Konsernin ydinpääoma (CET 1) per 31.12.2025 oli 42,7 miljoonaa euroa ja konsernin omat varat suhteessa vaadittavaan vähimmäispääomaan olivat 250,7 prosenttia. Sijoituspalveluyrityksenä Evli Oyj noudattaa sijoituspalveluyritysten vakavaraisuuskehikkoa (IFD/IFR). Rajoittavin pääomavaade Evlille vuoden 2025 lopussa määräytyi kiinteiden yleiskustannusten perusteella. Kiinteiden yleiskustannusten perusteella määräytyvä vähimmäispääomavaade oli 17,0 miljoonaa euroa. Konsernin omavaraisuusaste oli 43,3 prosenttia 31.12.2025.

Yhtiökokouksen päätökset

Evli Oyj:n 18.3.2025 Helsingissä pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavista asioista:

Tilinpäätöksen vahvistaminen, taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Evli Oyj:n varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2024 maksetaan osinkoa 1,18 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka ovat osingonmaksun täsmäytyspäivänä 20.3.2025 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osinko maksetaan 27.3.2025.

Vastuuvapaus hallitukselle ja toimitusjohtajalle

Varsinainen yhtiökokous myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2024.

Toimielinten palkitsemisraportti

Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2024.

Hallituksen jäsenten lukumäärä, jäsenet ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhteensä kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Christina Dahlblom, Fredrik Hacklin, Sari Helander, Robert Ingman ja Tomi Närhinen sekä uutena jäsenenä Niko Mokkila.

Hallituksen jäsenten palkkiot päätettiin pitää ennallaan. Hallituksen jäsenille maksetaan 5 000,00 euroa kuukaudessa, valiokuntien puheenjohtajille 6 000,00 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 7 500,00 euroa kuukaudessa.

Tilintarkastajat ja tilintarkastajien palkkiot

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy (EY) päävastuullisena tilintarkastajana KHT Miikka Hietala. EY valittiin osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös kestävyysraportoinnin varmentajaksi. Kestävyysraportoinnin laadinta ja varmentaminen ovat ehdollisia voimassa olevalle sääntelylle. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien A-sarjan ja B-sarjan osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien A-sarjan osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 440 581 osaketta ja hankittavien omien B-sarjan osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 207 908 osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä B-osakkeilla muodostuvaan hintaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä.

Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Valtuutuksen nojalla annettavien tai luovutettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 648 489 B-sarjan osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsun päivämääränä. Kuitenkin edellä mainitusta enimmäismäärästä enintään 264 848 osaketta voidaan antaa käytettäväksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelyiden osana, mikä vastaa noin yhtä prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden kokonaismäärästä kokouskutsun päivämääränä.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiseen. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita.

Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Valtuutuksen ehdotetaan olevan voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Evli Oyj:n koko osakemäärä oli joulukuun lopussa yhteensä 26 484 899 osaketta, joista A-sarjan osakkeita oli 14 397 812 kappaletta ja B-sarjan osakkeita 12 087 087 kappaletta. Yhtiön hallussa ei ollut omia osakkeita 31.12.2025

Yhtiö muunsi yhtiöjärjestyksen 4 §:n nojalla 8 000 A-osaketta B-osakkeiksi 4.11.2025. Muunnetut osakkeet tulivat julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingissä 5.11.2025.

Evli Oyj:n osakkeen päätöskurssi 31.12.2025 oli 22,60 euroa. Tarkastelukauden alin päätöskurssi oli 16,70 euroa ja ylin puolestaan 22,60 euroa. Evli Oyj:n osakkeita vaihdettiin tammi-joulukuussa yhteensä 976 929 kappaletta. A- ja B-osakkeiden yhteenlaskettu markkina-arvo 31.12.2025 oli 598,6 miljoonaa euroa. Markkina-arvoa laskettaessa A-osake on arvostettu B-osakkeen kauden päätöskurssiin.

Lisätietoa osakkeesta ja osakkeenomistajista löytyy vuosikertomuksen kohdassa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

Liiketoimintariskit ja riskienhallinta

Konsernin lähiajan riskeistä merkittävimmät ovat yleinen markkinakehitys sekä muuttuvan toimintaympäristön ja inflaation vaikutus Evlin liiketoimintoihin. Varainhoitoliiketoiminnan tuottoihin vaikuttaa keskeisesti hallinnoitavien varojen kehitys, joka on riippuvainen muun muassa pääomamarkkinoiden kehityksestä ja sijoitustuotteiden yleisestä kysynnästä. Toisaalta etenkin vaihtoehtoiset sijoitustuotteet perustuvat pitkäaikaisiin sopimuksiin, jotka tuovat tasaista tulovirtaa. Tuloskehitykseen vaikuttaa myös asiakasvarojen menestyksekkääseen hoitoon sidottujen tuottosidonnaisten palkkiotuottojen toteutuminen. Tuottosidonnaiset palkkiot voivat vaihdella voimakkaasti vuosineljänneksittäin ja tilikausittain.

Markkinoiden yleisellä kehityksellä on vaikutusta myös välitystoimintaan sekä neuvonantotoimeksiantoihin. Corporate Finance -liiketoiminnassa mahdolliset muutokset sijoittajien ja yritysjohtajien markkinaluottamuksessa voivat johtaa projektien venymiseen tai keskeytymiseen.

Perusliiketoiminnan ohella Evli on myöntänyt asiakkailleen sijoitusluottoja sekä omistaa osake- ja rahastosijoituksia. Omaan sijoitustoimintaan liittyvistä riskeistä merkittävimpiä ovat likviditeetti-, markkina-ja korkoriskit. Näitä riskejä hallitaan Evli Oyj:n hallituksen asettamilla limiiteillä, joita valvotaan jatkuvasti. Yhtiön tekemien sijoitusten lähtökohta on, etteivät ne saa vaarantaa konsernin tulosta tai vakavaraisuutta. Hyvästä valvonnasta huolimatta sijoitustoimintaan sisältyy aina tietty riski, minkä vuoksi sijoitustoiminnasta saatavat tuotot saattavat vaihdella merkittävästi vuosineljänneksittäin.

Liiketoimintaan sisältyvistä yleisistä riskeistä on laajempi kuvaus vuosikertomuksen Tilinpäätös-osassa kohdassa 6. Riskiasemaa kuvaavat liitetiedot.

Näkymät vuodelle 2026

Kulunut vuosi oli sijoitusmarkkinoilla myrskyisä ja toimintaympäristön arvioidaan jatkuvan epävarmana ja vaikeasti ennakoitavana myös vuonna 2026. Geopoliittisten riskien laajeneminen sekä huoli talouskasvun kestävyydestä kasvattavat epävarmuutta markkinoilla. Mikäli sijoittajien luottamus heikkenee ja markkina-arvot kääntyvät laskuun, on sillä negatiivinen vaikutus Evlin palkkiotuottoihin sekä oman sijoitussalkun tuottoon.

Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta Evli on onnistunut vahvistamaan asemaansa markkinassa. Kasvua ovat tukeneet laaja tuotevalikoima ja asiakaskunta. Vahvan markkina-aseman ja positiivisten kasvunäkymien myötä arvioimme liiketuloksen olevan selvästi positiivinen.

Helsingissä 27. päivänä tammikuuta 2026

EVLI OYJ
Hallitus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Evli Oyj:llä on kaksi osakesarjaa, A- ja B-sarja. A-sarjan osake tuottaa yhtiökokouksessa kaksikymmentä (20) ääntä ja B-sarjan osake yhden (1) äänen. Osakesarjoilla on yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun voitonjakoon. Yhtiön B-sarjan osake on listattu Nasdaq Helsingin päälistalle kaupankäyntitunnuksella ”EVLI” ja ISIN-koodilla FI4000513437.

Evlin koko osakemäärä oli joulukuun 2025 lopussa yhteensä 26 484 899 osaketta, joista A-sarjan osakkeita oli 14 397 812 kappaletta ja B-sarjan osakkeita 12 087 087 kappaletta. Yhtiön hallussa ei ollut omia osakkeita. Yhtiön osakepääoma oli vuoden 2025 lopussa 53,7 miljoonaa euroa.

Kaupankäynti osakkeilla

Evlillä oli joulukuun 2025 lopussa 12 087 087 yhtiön B-osaketta julkisen kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingissä. Osakkeiden vaihto oli tammi-joulukuussa 19,0 miljoonaa euroa, ja kappalemääräisesti pörssissä vaihdettiin 976 929 Evlin osaketta. Osakkeen ylin päätöskurssi vuonna 2025 oli 22,60 euroa ja alin päätöskurssi 16,70 euroa. Osakkeen päätöskurssi 31.12.2025 oli 22,60 euroa ja Evlin markkina-arvo 598,6 miljoonaa euroa. Markkina-arvo lasketaan sekä listaamattomien A-sarjan että listattujen B-sarjan osakkeiden perusteella. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen katsauskauden päätöskurssiin.

Osakkeenomistajat

Vuoden 2025 lopussa Evlillä oli arvo-osuusrekisterissä 7 848 osakkeenomistajaa. Suomalaisten yritysten omistusosuus oli 54 prosenttia ja suomalaisten yksityishenkilöiden omistusosuus 27 prosenttia. Loput noin 19 prosenttia osakkeista omistivat rahoitus- ja vakuutuslaitokset, julkisyhteisöt, voittoa tavoittelemattomat yhteisöt sekä ulkomaiset sijoittajat.

Markkina-arvo, M€

598,6

Osakeomistuksen jakauma omistajaryhmittäin

Osakkeen äänimäärän jakauma omistajaryhmittäin

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

	A osakkeet	B osakkeet	Osakkeita yhteensä	%-osuus osakkeista	Äänet yhteensä	%-osuus äänistä
1. Oy Prandium Ab	3 803 280	950 820	4 754 100	17,95	77 016 420	25,66
2. Oy Scripo Ab	3 803 280	950 820	4 754 100	17,95	77 016 420	25,66
3. Ingman Group Oy Ab	1 860 000	905 000	2 765 000	10,44	38 105 000	12,69
4. Oy Fincorp Ab	2 319 780	330 394	2 650 174	10,01	46 725 994	15,57
5. Moomin Characters Oy Ltd	0	658 839	658 839	2,49	658 839	0,22
6. Lehtimäki Maunu	533 728	117 231	650 959	2,46	10 791 791	3,59
7. Tallberg Claes	369 756	32 588	402 344	1,52	7 427 708	2,48
8. Hollfast John Erik	328 320	71 680	400 000	1,51	6 638 080	2,21
9. Umo Invest Oy	0	240 074	240 074	0,91	240 074	0,08
10. Säästöpankki Itämeri -Sijoitusrahasto	0	229 600	229 600	0,87	229 600	0,08
Hallintarekisteröidyt			766 682	2,89	766 682	0,26

Osakeomistuksen jakauma omistajaryhmittäin 31.12.2025

	Osakkeiden lukumäärä	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %	Tunnetujen osakkaiden lukumäärä
Yritykset	14 269 887	53,88	64,70	349
Kotitaloudet	7 217 420	27,25	18,94	7 406
Rahastoyhtiö	2 700 309	10,20	15,59	10
Muut	542 355	2,05	0,18	36
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	502 548	1,90	0,17	29
Eläke ja vakuutus	485 698	1,83	0,16	9
Hallintarekisteröidyt	766 682	2,89	0,26	9

Osakeomistuksen jakauma suuruusluokittain 31.12.2025

	Osakkeiden lukumäärä	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %	Tunnetujen osakkaiden lukumäärä
0 – 100	154 371	0,6%	0,1%	3 687
101 – 500	684 416	2,6%	0,2%	2 906
501 – 1 000	463 541	1,8%	0,2%	614
1 001 – 5 000	999 353	3,8%	0,3%	462
5 001 – 10 000	403 531	1,5%	0,2%	56
10 001 – 50 000	1 623 256	6,1%	2,0%	68
50 001 – 100 000	1 597 510	6,0%	2,5%	21
100 001 –	19 792 239	74,7%	94,3%	25
Hallintarekisteröidyt	766 682	2,9%	0,3%	9

Evlin B-sarjan osakkeen kurssikehitys 1.1.–31.12.2025

Hallitukselle myönnetyt valtuudet

Yhtiökokous 18.3.2025 valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien A-sarjan ja B-sarjan osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti: Hankittavien omien A-sarjan osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 440 581 osaketta ja hankittavien omien B-sarjan osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 207 908 osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsun päivämääränä. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä B-osakkeilla muodostuvaan hintaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Valtuutuksen nojalla annettavien tai luovutettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 648 489 B-sarjan osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsun päivämääränä. Kuitenkin edellä mainitusta enimmäismäärästä enintään 264 848 osaketta voidaan antaa käytettäväksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelyiden osana, mikä vastaa noin yhtä prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden kokonaismäärästä kokouskutsun päivämääränä. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiseen. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Valtuutuksen ehdotetaan olevan voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Evlin A-osake voidaan muuntaa B-osakkeeksi yhtiöjärjestyksen 3. pykälän nojalla. Yhtiö muunsi A-osakkeita B-osakkeiksi vuonna 2025 seuraavasti:

- 8 000 A-osaketta muunnettiin B-osakkeiksi 4.11.2025. Muunnetut osakkeet tulivat julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingissä 5.11.2025.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Evlillä on viisi voimassa olevaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää: osakeohjelmat 2021–2025, 2022, 1/2023–6/2026, 9/2023–12/2026 ja 2025-2027. Kannustinjärjestelmien perusteella maksettavat palkkiot maksetaan Evlin osakkeina. Lisätietoja kannustinjärjestelmistä löytyy Evlin verkkosivulta evli.com/sijoittajat, konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.8. Henkilöstökulut sekä Palkitsemispolitiikasta.

Johdon osakeomistus

Evlin hallituksen jäsenten osakeomistus, sisältäen määräysvaltayhteisöjen omistukset, oli 31.12.2025 yhteensä 2 782 150 kappaletta, mikä on 10,5 prosenttia osakemäärästä ja 12,7 prosenttia äänimäärästä. Hallituksen jäsenet eivät omistaneet optio-oikeuksia.

Evlin toimitusjohtaja Maunu Lehtimäki omisti vuoden 2025 lopussa 650 959 kappaletta osakkeita, mikä on 2,5 prosenttia osakemäärästä ja 3,6 prosenttia äänimäärästä. Lisäksi hänelle on myönnetty 40 000 Evlin osaketta osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 9/2023–12/2026 puitteissa.

Vuoden 2025 lopussa muut konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 640 083 kappaletta osakkeita, mikä on 2,4 prosenttia osakemäärästä ja 2,4 prosenttia äänimäärästä. Johtoryhmälle on lisäksi myönnetty 225 000 Evlin osaketta osakepohjaisen kannustinjärjestelmien puitteissa. Lisätietoa omistuksista löytyy Selvityksestä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025.

Osakepääoman muutokset, hallitukselle annetut valtuutukset ja optio-ohjelmiin perustuvat optio-oikeudet

	A-osakkeet	B-Osakkeet	Osakkeita yhteensä	Osakepääoma, M€	SVOP-rahasto, M€
Tilikauden alussa 1.1.	14 405 812	12 079 087	26 484 899	53,7	15,9
Lisäykset	-	8 000	8 000		
Vähennykset	-8 000	-	-8 000		-0,1
Tilikauden lopussa 31.12	**14 397 812**	**12 087 087**	**26 484 899**	**53,7**	**15,8**

Tietoa osakkeenomistajille ja sijoittajille

Osakkeen perustiedot

Evli Oyj:llä on kaksi osakesarjaa, A- ja B-sarja. A-sarjan osake tuottaa yhtiökokouksessa kaksikymmentä (20) ääntä ja B-sarjan osake yhden (1) äänen. Osakesarjoilla on yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun voitonjakoon. Yhtiön B-sarjan osake on listattu Nasdaq Helsingin päälistalle kaupankäyntitunnuksella ”EVLI” ja ISIN-koodilla FI4000513437.

Evlin koko osakemäärä oli joulukuun 2025 lopussa yhteensä 26 484 899 osaketta:

- A-osakkeita 14 397 812
- B-osakkeita 12 087 087

Sijoittajakalenteri 2026

- Hiljainen jakso 28.12.2025–27.1.2026
- Vuoden 2025 tilinpäätöstiedote 27.1.2026
- Vuosikertomus ja tilinpäätös 2025 viikolla 8 (16.–20.2.2026)
- Viimeinen ilmoittautuminen yhtiökokoukseen 10.3.2026 klo 16.00
- Varsinainen yhtiökokous Helsingissä 17.3.2026
- Osingon täsmäytyspäivä 19.3.2026
- Esitys osingon maksupäiväksi 26.3.2026
- Hiljainen jakso 24.3.–23.4.2026
- Tammi-maaliskuun 2026 osavuosikatsaus 23.4.2026
- Hiljainen jakso 14.6.–14.7.2026
- Tammi-kesäkuun 2026 puolivuosikatsaus 14.7.2026
- Hiljainen jakso 28.9.–28.10.2026
- Tammi-syyskuun 2026 osavuosikatsaus 28.10.2026

Evlin taloudelliset raportit sekä pörssi- ja lehdistötiedotteet laaditaan suomeksi ja englanniksi. Pörssi- ja lehdistötiedotteet voi tilata sähköpostiin osoitteessa evli.com/sijoittajat.

Yhtiökokous

Evli Oyj:n varsinainen yhtiökokous järjestetään 17.3.2026 Helsingissä. Yhtiökokouskutsu sekä hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkaistaan pörssitiedotteena ja Evlin verkkosivuilla evli.com. Kutsussa mainitaan kokouksessa käsiteltävät asiat. Osakkeenomistajalla on oikeus saada varsinaiselle yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti yhtiön hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkitty viimeistään 5.3.2026 Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. **Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua kokoukseen 10.3.2026 kello 16.00 mennessä.** Lisätietoa ilmoittautumisesta osoitteessa evli.com/yhtiokokous.

Osingonjakoehdotus

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan enintään 1,23 euroa osaketta kohden. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 26.3.2026.

Evlin sijoittajaviestintä

Evlin sijoittajaviestinnän keskeinen kanava on konsernin verkkosivut evli.com/sijoittajat, joilla yhtiö julkaisee kaikki pörssi- ja lehdistötiedotteensa, osavuosikatsauksensa, tilinpäätöksensä, vuosikertomuksensa ja yhtiökokouskutsunsa. Sivuilta löytyvät myös tulosjulkistuksiin liittyvät sijoittaja- ja analyytikkoesitykset, sijoittajakalenteri sekä etenkin osakkeenomistajille ja analyytikoille suunnattua tietoa yhtiön osakkeista, taloudellisesta kehityksestä, omistuksesta ja hallinnoinnista.

Varsinainen yhtiökokous

17.3.
2026

Yhteystiedot

Juho Mikola
Talousjohtaja
juho.mikola@evli.com
P. +358 40 717 8888

Mikaela Herrala
Johtaja, markkinointi, viestintä ja sijoittajasuhteet
mikaela.herrala@evli.com
P. +358 50 544 5740

Vakavaraisuuden hallinta

Vakavaraisuuden hallinta on keskeisessä osassa Evlin operatiivista arkea. Evlin toiminta on pitkäjänteistä ja vakavaraisuuden hallinnalla pyritään varmistamaan toiminnan jatkuvuus myös pitkässä juoksussa. Vaikka kaikkeen liiketoimintaan liittyy olennaisena osana riskit, lähtökohtana Evlin vakavaraisuuden hallintaprosessissa on, että riskit ovat hallittuja ja konserni ei ota ylisuuria riskejä. Riskien mallintamisella ja varautumisella pyritään varmistamaan että omat varat riittävät kattamaan Evliin kohdistuvat olennaiset riskit.

Evli Oyj:n hallituksella on kokonaisvastuu vakavaraisuuden hallinnasta. Käytännön vastuu on ensisijaisesti konsernin taloushallinto-organisaatiolla. Riskienvalvonta ja sisäinen tarkastus tukevat prosessissa varmistamalla omalta osaltaan, että toimintaan liittyvät riskit on huomioitu riittävällä tarkkuudella eikä toiminnassa oteta niin suurta riskiä, että siitä aiheutuisi olennaista vaaraa Evlin toiminnalle.

Vakavaraisuuden hallinta perustuu vähintään vuosittain toteutettavaan pääomasuunnitelmaan, joka pohjautuu analyysiin yhtiön liiketoiminnasta, tulevaisuuden näkymistä sekä keskeisistä riskeistä. Osana kokonaisvaltaista pääomasuunnitelmaa Evli määrittelee ja ylläpitää tavoitteita vakavaraisuustasolle sekä hyväksyttäville riskitasoille ja limiiteille.

Sijoituspalveluyrityksenä Evli Oyj noudattaa sijoituspalveluyritysten vakavaraisuuskehikkoa (IFD/IFR). Lähtökohtana vakavaraisuuden hallinnassa on sääntelyssä määritelty vakavaraisuuden minimivaatimus, joita kuvaa Pilari I -elementtien mukainen pääomavaatimus. Näitä täydennetään huomioimalla lisäksi Pilari I riskien ulkopuolelle jäävät riskit, Pilari II elementit.

Evli on asettanut minimitavoitteen, etteivät omat varat suhteessa riskipainotettuihin tase-eriin alita 13 prosentin rajaa (vakavaraisuuden minimitavoitetaso). Konsernin ydinpääoma (CET 1) per 31.12.2025 oli 42,7 miljoonaa euroa. Konsernin omat varat suhteessa riskipainotettuihin eriin oli 20,1 prosenttia ja vastaavasti ja konsernin omat varat suhteessa vaadittavaan vähimmäispääomaan oli 250,7 prosenttia. Rajoittavin pääomavaade Evlille katsauskauden lopussa määräytyi kiinteiden yleiskustannusten perusteella. Kiinteiden yleiskustannuksen perusteella määräytyvä vähimmäispääomavaade oli 17,0 miljoonaa euroa. Konsernin omavaraisuusaste oli 43,3 prosenttia 31.12.2025. Yksityiskohtaiset tiedot vakavaraisuudesta on esitetty viereisessä taulukossa.

M€	IFR, 31.12.2025 Evli-konserni	IFR, 31.12.2024 Evli-konserni
Oma pääoma	159,7	153,5
Ydinpääoma (CET 1) ennen vähennyksiä	159,7	153,5
Vähennykset ydinpääomasta	-117,0	-125,6
Aineettomat hyödykkeet	-44,1	-44,6
Tilikauden vahvistamaton voitto	-36,5	-44,6
Muut vähennykset	-36,4	-36,4
Ydinpääoma (CET1)	**42,7**	**27,8**
Ensisijainen lisäpääoma (AT1)		
Ensisijainen pääoma (T1 = CET1 + AT1)	**42,7**	**27,8**
Toissijainen pääoma (T2)		
Omat varat yhteensä (TC = T1 + T2)	**42,7**	**27,8**
Omien varojen vaade (IFR)		
Kiinteiden yleiskulujen pääomavaade	17,0	16,7
K-tekijöiden vaade	4,4	3,8
Ehdoton vähimmäisvaade	0,88	0,75
Kokonaisvaade (rajoittavin)	**17,0**	**16,7**
Ydinpääoma (CET1) suhteessa omien varojen vaateseen (%)	250,7%	166,9%
Ensisijainen pääoma (T1) suhteessa omien varojen vaateeseen (%)	250,7%	166,9%
Omat varat yhteensä (TC) suhteessa omien varojen vaateeseen (%)	250,7%	166,9%
Riskipainotetut erät yhteensä	**213,0**	**208,6**
Ydinpääoma (CET1) suhteessa riskipainotettuihin eriin (%)	20,1%	13,3%
Ensisijainen pääoma (T1) suhteessa riskipainotettuihin eriin (%)	20,1%	13,3%
Omat varat yhteensä (TC) suhteessa riskipainotettuihin eriin (%)	20,1%	13,3%
Omien varojen ylijäämä verrattuna minimitasoon	**25,7**	**11,2**

Tunnuslukujen laskentakaavat

IFRS-mukaiset tunnusluvut

Nettoliikevaihto	=	Saadaan suoraan tuloslaskelmasta. Sisältää bruttotuotot, joista vähennetään korko- ja palkkiokulut
Tilikauden voitto	=	Saadaan suoraan tuloslaskelmasta
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	=	Evli Oyj:n osakkeenomistajille luettava tilikauden tulos verojen jälkeen / Osakkeiden määrä tilikauden aikana keskimäärin x 100
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	=	Evli Oyj:n osakkeenomistajille luettava tilikauden tulos verojen jälkeen / Osakkeiden määrä tilikauden aikana keskimäärin sisältäen osakepohjaisten kannustinohjelmien kautta myönnetyt osakeoikeudet x 100

[1] Varainhoito-, rahastosäästö-, kannustinohjelmien hallinnointi-, analyysi-, säilytys- ja asiakaskorkokatetuotot

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Liikevoitto/-tappio	=	Nettoliikevaihto – hallintokulut – poistot ja arvonalentumiset – liiketoiminnan muut kulut +- osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta
Liikevoitto/-tappio ilman yritysjärjestelyjen kertaeriä	=	Liikevoitto, josta on vähennetty yritysjärjestelyihin liittyvät kertaluonteiset erät (katso tarkemmin erillinen liite)
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	Tilikauden voitto/tappio / Oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus (vuoden alun ja lopun keskiarvo) x 100
Koko pääoman tuotto (ROA), %	=	Tilikauden voitto/tappio / Taseen loppusumma keskimäärin (vuoden alun ja lopun keskiarvo) x 100
Omavaraisuusaste, %	=	Oma pääoma / Taseen loppusumma x 100
Kulu/tuotto-suhde	=	Hallintokulut + poistot ja arvonalennukset + liiketoiminnan muut kulut / Korkokate + nettopalkkiotuotot + arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot + liiketoiminnan muut tuotot
Oma pääoma / osake	=	Oma pääoma emoyrityksen omistajille / Osakkeiden määrä kauden lopussa
Toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin	=	Aikaan sidottuihin sopimuksiin perustuvat tuotot[1] / Liiketoiminnan operatiiviset kulut pl. tilikaudelta tehtävä varaus koskien henkilöstön kannustinpalkkioita
Osinko / osake	=	Tilikaudelta maksettu tai ehdotettu osinko
Markkina-arvo	=	Osakkeiden määrä kauden lopussa x päätöskurssi
Osakekohtainen tulos (EPS) ilman yritysjärjeste-lyjen kertaeriä, laimennettu	=	Liikevoitto yritysjärjestelyjen kertaerillä vähennettynä / Osakkeiden määrä tilikauden aikana keskimäärin sisältäen osakepohjaisten kannustinohjelmien kautta myönnetyt osakeoikeudet

Voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat yhteensä 48,4 miljoonaa euroa, josta voittovaroja oli 33,0 miljoonaa euroa ja varoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastossa 15,9 miljoonaa euroa. Voitonjakokelpoisia varoja laskettaessa tulee vähentää emoyhtiön aktivoidut kehitysmenot 0,6 miljoonaa euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan enintään 1,23 euroa osaketta kohden. Esitystä vastaava varojen jako laskettuna tilinpäätöshetken osakemäärällä (pl. yhtiön hallussa olevat omat osakkeet) on yhteensä 32,6 miljoonaa euroa. Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu varojen jako ei vaaranna yhtiön vakavaraisuutta tai maksuvalmiutta.

Helsingissä 13. helmikuuta 2026

Robert Ingman
Puheenjohtaja

Christina Dahlblom

Fredrik Hacklin

Sari Helander

Niko Mokkila

Tomi Närhinen

Maunu Lehtimäki
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 17. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy (EY)
Tilintarkastusyhteisö

Miikka Hietala
KHT

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Evli Oyj:n (”Evli” tai ”yhtiö”) hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalainsäädäntöön, markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Finanssivalvonnan määräyksiin ja Nasdaq Helsingin vahvistettuihin sääntöihin sekä muihin julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviin säädöksiin ja määräyksiin. Evlin yhtiöjärjestys, kaikki julkaistut toimintaperiaatteet sekä muuta tietoa yhtiön hallinnosta on saatavilla yhtiön verkkosivuilta evli.com/sijoittajat.

Lisäksi Evli noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025. Koodi on kokonaisuudessaan nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa cgfinland.fi. Tämä arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:ssä tarkoitettu selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallinnointikoodin 2025 mukaisesti ja osana hallituksen toimintakertomusta.

Evlin liiketoimintarakenne

Evlin liiketoiminta on jaettu kahteen asiakaskeskeiseen liiketoiminta-alueeseen eli segmenttiin: varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat sekä neuvonanto- ja yritysasiakkaat. Segmenttejä tukevat yhteiset konsernitoiminnot, joihin kuuluvat tietohallinto, taloushallinto, markkinointi, viestintä ja sijoittajasuhteet, lakiasiat ja compliance, henkilöstöhallinto, sisäiset palvelut, riskienvalvonta ja sisäinen tarkastus.

Evlin hallinnointirakenne

Evlin johtamisesta ja liiketoiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät Suomen osakeyhtiölain ja Evlin yhtiöjärjestyksen mukaan. Yhtiön operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä. Johtoryhmä koostuu liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen johtajista, ja se avustaa toimitusjohtajaa konsernitason toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen hyväksymisessä ja toimeenpanossa.

Evli Oyj:n hallinnointirakenne

Evlin hallituksella on ensisijainen vastuu Evli-konsernin riskienhallinnasta. Hallitus vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja vastuut, konsernin riskilimiitit sekä muut yleisohjeet, joiden mukaan riskienhallinta ja sisäinen valvonta organisoidaan.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Evli Oyj:n ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan käyttämällä puhe- ja äänioikeuttaan joko henkilökohtaisesti tai valtuuttamansa asiamiehen kautta.

Yhtiökokouksessa jokainen Evlin A-osake oikeuttaa kahteenkymmeneen (20) ääneen ja jokainen B-osake yhteen (1) ääneen. Yhtiökokous kokoontuu sääntömääräisesti vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään yhtiön tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen päättämänä päivänä ennen kesäkuun loppua.

Osakeyhtiölaissa ja Evlin yhtiöjärjestyksessä on määritelty asiat, jotka on käsiteltävä yhtiökokouksessa. Tavanomaisesti yhtiökokouksessa käsitellään laissa ja yhtiöjärjestyksessä määriteltyjen asioiden lisäksi hallituksen kokoukselle esittämät asiat. Osakkeenomistajilla on myös oikeus osakeyhtiölain mukaisesti saada yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluva asia käsiteltäväksi kokouksessa.

Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan aikaisintaan kolme (3) kuukautta ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kutsu julkaistaan Evlin verkkosivuilla osoitteessa evli.com ja pörssitiedotteella. Hallitus voi lisäksi harkintansa mukaan ilmoittaa yhtiökokouksesta yhdessä tai useammassa sanomalehdessä. Yhtiökokouksessa esitettävät asiakirjat ja hallituksen päätösehdotukset yhtiökokoukselle asetetaan nähtäville Evlin verkkosivuille evli.com kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta.

Varsinainen yhtiökokous

Vuosittain järjestettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään tietoja yhtiön toiminnasta. Lisäksi yhtiökokous päättää seuraavista asioista:

- edellisen tilikauden tilinpäätöksen vahvistamisesta
- yhtiön voitonjaosta
- vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle ja hänen sijaiselleen
- hallituksen jäsenten valinnasta ja heille maksettavista palkkioista
- tilintarkastajan valinnasta ja palkkioista.

Ylimääräinen yhtiökokous

Hallitus voi kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen katsoessaan sen tarpeelliseksi. Myös tilintarkastajalla sekä osakkeenomistajilla, jotka edustavat yli kymmentä prosenttia yhtiön osakkeista, on oikeus vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista käsittelemään heidän esittämäänsä asiaa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Evli Oyj:n vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan päätehtävänä on varmistaa, että yhtiön hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus. Nimitystoimikunta valmistelee ja esittelee yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten lukumäärästä, palkitsemisesta sekä hallitukseen valittavista jäsenistä.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä Evli Oyj:n suurimman osakkeenomistajan nimeämästä jäsenestä. Toimikunnan jäsenet nimetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimetty uudet jäsenet. Nimeämisoikeus on niillä osakkeenomistajilla, joilla on suurin osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan varsinaista yhtiökokousta edeltävän elokuun viimeisenä arkipäivänä. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää oikeuttaan toimikunnan jäsenen nimeämiseen, siirtyy oikeus seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle.

Hallituksen puheenjohtaja pyytää vuosittain kutakin neljää suurinta osakkeenomistajaa nimeämään yhden jäsenen nimitystoimikuntaan syyskuun viimeiseen päivään mennessä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin 8.9.2025 seuraavat henkilöt:

- **Henrik Andersin** (nimeäjä Oy Scripo Ab)
- **Thomas Thesleff** (nimeäjä Oy Prandium Ab)
- **Roger Kempe** (nimeäjä Oy Fincorp Ab)
- **Robert Ingman** (nimeäjä Ingman Group Oy Ab)

Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valittiin Henrik Andersin.

Hallitus

Evlin yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, joka käyttää yhtiökokousten välillä ylintä päätösvaltaa Evli-konsernissa. Hallituksen tehtävänä on yhtiön johtaminen lakien ja viranomaismääräysten mukaisesti noudattaen yhtiöjärjestystä ja yhtiökokouksen päätöksiä.

Hallituksen tehtävät

Hallitus on vahvistanut kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen tehtävät ja kokouskäytännöt. Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa:

- huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä
- varmistaa yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukainen järjestäminen
- käsitellä yhtiön ja konsernin toiminnan kannalta laajakantoisesti ja periaatteellisesti tärkeät asiat
- päättää Evli-konsernin liiketoimintastrategiasta sekä vahvistaa budjetti
- vahvistaa periaatteet, joiden mukaan Evli-konsernin riskienhallinta ja sisäinen valvonta järjestetään
- valita ja vapauttaa toimitusjohtaja ja johtoryhmään kuuluvat johtajat
- päättää toimitusjohtajan palkasta ja muista etuuksista
- vahvistaa konsernin henkilöstösuunnitelman tavoitteet ja valvoa niiden toteuttamista
- päättää konsernin palkitsemisjärjestelmän perusteet ja muut laajakantoiset henkilöstöä koskevat asiat.

Hyvän hallinnointitavan mukaisesti hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiö vahvistaa toiminnassaan noudatettavat arvot. Hallitus arvioi vuosittain sisäisenä itsearviointina toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen kokoonpano

Varsinainen yhtiökokous valitsee Evlin hallitukseen neljästä kahdeksaan (4–8) jäsentä merkittävien osakkeenomistajien edustajista sekä ulkopuolisista, riippumattomista asiantuntijoista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta yhtiökokoukselle. Hallitusta valittaessa tavoitteena on varmistaa mahdollisimman monimuotoinen kokoonpano, joka tukee Evlin liiketoimintatavoitteita ja vastaa seuraavia periaatteita:

- Hallituksella on kokonaisuutena oltava riittävä osaaminen ja kokemus voidakseen hoitaa sille kuuluvat tehtävät huolellisesti ja tehokkaasti ottaen huomioon yhtiön toiminnan laatu ja laajuus sekä yhtiön strategiset tavoitteet ja liike-elämän ja muun yhteiskunnan muutokset.
- Hallituksen jäsenillä tulisi olla toisiaan täydentävä koulutus ja osaaminen sekä kokemusta yhtiön kannalta tärkeiltä toimialoilta.
- Hallituksen jäsenillä tulisi olla kokemusta hallitustyöskentelystä ja johtotehtävistä elinkeinoelämässä tai muilla yhteiskunnan alueilla.
- Hallituksessa tulisi olla sekä miehiä että naisia mahdollisuuksien mukaan.
- Hallituksen kokoonpanon tulisi olla monimuotoinen myös ikäjakauman ja toimikauden pituuden suhteen.

Lisäksi hallinnointikoodin mukaisesti hallitukseen valituilla henkilöillä on oltava mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustehtävien hoitamiseen. Jokaisen hallitukseen ehdolla olevan jäsenen tulee vähintään kerran vuodessa antaa hallitukselle oma arvionsa riippumattomuudestaan. Lisäksi yhtiö itse tekee arvion hallussaan olevien asiakirjojen ja tarvittaessa julkisten rekistereiden avulla arvioidakseen jokaisen nykyisen jäsenen riippumattomuuden Arvopaperimarkkina-yhdistyksen hallinnointikoodin 2025 tai muiden sovellettavien määräysten mukaisesti.

Hallituksen jäsenet valitaan vuoden toimikaudeksi, joka alkaa yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Evlin hallitukseen valittiin vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa Christina Dahlblom, Fredrik Hacklin, Sari Helander, Robert Ingman, Niko Mokkila ja Tomi Närhinen. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Robert Ingman ja varapuheenjohtajaksi Christina Dahlblom. Hallitus on esitelty tämän selvityksen lopussa.

Evlin hallitus koostuu sekä alan asiantuntijoista että yhtiön pääomistajista. Kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Robert Ingmania lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet ovat myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Määräysvaltayhtiönsä osakkeenomistuksen perusteella Robert Ingman ei ole riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten riippumattomuus yhtiöstä sekä osakeomistus yhtiössä ilmenee taulukosta 1.

Taulukko 1: Hallituksen jäsenten riippumattomuus yhtiöstä ja osakeomistus yhtiössä 31.12.2025

Nimi	Riippumaton yhtiöstä	Riippumaton merkittävistä osakkeen-omistajista	Evlin A-osakkeiden omistus (kpl)*	Evlin B-osakkeiden omistus (kpl)*
Robert Ingman	X		1 860 000**	915 000**
Christina Dahlblom	X	X	-	1 000
Fredrik Hacklin	X	X	-	2 150
Sari Helander	X	X	-	4 000
Niko Mokkila	X	X	-	-
Tomi Närhinen	X	X	-	-

* Sisältää määräysvaltayritysten omistuksen
** Sisältää Ingman Group Oy Ab:n omistuksen

Vuonna 2025 hallitus kokoontui 10 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,6. Jäsenkohtainen osallistuminen kokouksiin ilmenee taulukosta 2: Hallituksen jäsenten kokousosallistuminen vuonna 2025.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksella on monimuotoisuuspolitiikka, johon monimuotoisuutta koskevat periaatteet sisältyvät. Monimuotoisuus vahvistaa tavoitetta, että hallituksen jäsenten osaamisprofiilit kokonaisuutena tukevat Evlin liiketoiminnan kehittämistä. Monimuotoisuus nähdään myös olennaisena menestystekijänä, joka mahdollistaa strategisten tavoitteiden saavuttamisen ja asiakaslähtöisen toiminnan jatkuvan parantamisen.

Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Evlin kannalta olennaisia tekijöitä ovat hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä ja monipuolinen osaaminen, kokemus eri liiketoiminta-alueista, eri toimialoilta sekä johtamisesta. Jäsenten ikä- ja sukupuolijakauman huomioon ottaminen tukee monimuotoisuutta. Hallitus arvioi vuosittain sisäisenä itsearviointina toimintaansa, työskentelytapojaan sekä monimuotoisuuden toteutumista ja kehitystä monimuotoisuustavoitteiden saavuttamiseksi.

Tilikauden 2025 päättyessä hallituksen jäsenet edustivat monipuolisesti kokemusta johto- ja hallitustehtävistä eri toimialoilta ja eri liiketoiminta-alueilta, ja heillä oli toisiaan täydentävä koulutustausta ja osaaminen. Hallituksen jäsenten keski-ikä oli 54 vuotta. Nuorimman ja vanhimman hallituksen jäsenen välinen ikäero oli 18 vuotta. Molemmat sukupuolet olivat edustettuna hallituksessa: jäsenistä kaksi (33 %) oli naisia ja neljä (67 %) miehiä.

Hallinnointikoodin 2025 mukaan naisten ja miesten tasapuolinen edustus hallituksessa toteutuu, kun vähemmän edustettuna olevan sukupuolen osuus kuuden jäsenen hallituksessa on vähintään kaksi. Luku vastaa 40 prosenttia osakeyhtiölain 6 luvun 9 a §:n pyöristyssäännön mukaisesti.

Hallituksen asettamat valiokunnat

Hallitus on asettanut vastuulleen kuuluvien tehtävien valmistelua varten tarkastus- ja riskivaliokunnan sekä palkitsemisvaliokunnan. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset valiokuntien valmistelujen pohjalta. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Tarkastus- ja riskivaliokunnan tehtävänä on avustaa yhtiön hallitusta varmistamaan, että yhtiöllä on sen koko toiminnan kattava ja riittävä sisäinen valvontajärjestelmä, huolehtia siitä, että yhtiön riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti, sekä seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia. Valiokunnan tehtäviin kuuluu lisäksi:

- valvoa yhtiön taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta ja seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta
- valmistella yhtiökokoukselle tehtävä esitys tilintarkastajien valinnasta ja palkkioista
- seurata, että yhtiön toiminta ja sisäinen valvonta on järjestetty lakien, määräysten sekä hyvän johtamis- ja hallinnointijärjestelmän edellyttämällä tavalla
- valvoa sisäisen tarkastuksen toimintaa ja tehokkuutta
- arvioida lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle.

Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme yhtiön johtoon kuulumatonta hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joiden tulee olla yhtiöstä riippumattomia. Valiokunnan kokoukseen osallistuvat varsinaisten jäsenten lisäksi tilintarkastajat, toimitusjohtaja, talousjohtaja ja sisäinen tarkastaja. Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vuosineljänneksittäin.

Evlin tarkastus- ja riskivaliokunnan jäseniä olivat vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Sari Helander (puheenjohtaja), Niko Mokkila ja Tomi Närhinen. Vuonna 2025 valiokunta kokoontui viisi kertaa. Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100. Jäsenkohtainen osallistuminen kokouksiin ilmenee taulukosta 2: Hallituksen jäsenten kokousosallistuminen vuonna 2025.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön työehtoihin ja palkitsemiseen liittyvien asioiden valmistelussa. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluu avustaa hallitusta:

- johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden valmistelussa
- palkitsemisjärjestelmän toimivuuden säännöllisen arvioinnin ja noudattamisen valvonnassa.

Lisäksi palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joista puheenjohtajana toimii riippumaton hallituksen jäsen.

Evlin palkitsemisvaliokunnan jäseniä olivat vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Fredrik Hacklin (puheenjohtaja), Christina Dahlblom ja Robert Ingman. Vuonna 2025 valiokunta kokoontui neljä kertaa. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100. Jäsenkohtainen osallistuminen kokouksiin ilmenee taulukosta 2: Hallituksen jäsenten kokousosallistuminen vuonna 2025.

Taulukko 2: Hallituksen jäsenten kokousosallistuminen vuonna 2025

Nimi	Läsnäolo hallituksen kokouksissa	Läsnäolo tarkastus- ja riskivaliokunnan kokouksissa	Läsnäolo palkitsemis-valiokunnan kokouksissa
Robert Ingman	10/10	-	4/4
Christina Dahlblom	10/10	-	4/4
Fredrik Hacklin	10/10	-	4/4
Sari Helander	10/10	5/5	-
Niko Mokkila	10/10	5/5	-
Tomi Närhinen	9/10	5/5	-

Yhtiön johtaminen

Toimitusjohtaja

Evlin hallitus valitsee yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Yhtiön operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä.

Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluvat konsernin liiketoiminnan johtaminen ja valvonta, hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja siitä, että varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Toimitusjohtajan toimisuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja hänelle irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa 12 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Yhtiön toimitusjohtajana toimii kauppatieteen maisteri Maunu Lehtimäki (s. 1967).

Johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi kuusi jäsentä. Yhtiön hallitus vahvistaa johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan ehdotuksesta.

Toimitusjohtaja kutsuu johtoryhmän koolle tarvittaessa ja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Pääsääntöisesti johtoryhmä kokoontuu kaksi kertaa kuukaudessa. Johtoryhmän tehtävänä on tukea toimitusjohtajaa strategian valmistelussa ja toteuttamisessa sekä konsernin toiminnan koordinoinnissa. Myös merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten asioiden valmistelu ja toimeenpano sekä sisäisen yhteistoiminnan ja tiedonkulun varmistaminen kuuluvat johtoryhmän tehtäviin.

Johtoryhmä on esitelty tämän selvityksen lopussa.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Evli-konsernin organisaatiorakenne, selkeät vastuut ja valtuudet sekä osaava henkilöstö mahdollistavat liiketoiminnan suunnittelun ja toteutuksen sekä valvonnan ja seurannan niin, että asetetut tavoitteet voidaan saavuttaa.

Riskienhallinnalla tarkoitetaan toimintaa, jonka avulla pyritään järjestelmällisesti kartoittamaan, tunnistamaan, analysoimaan, hallitsemaan ja ennaltaehkäisemään riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on:

- varmistaa omien varojen riittävyys suhteessa riskipositioihin
- säilyttää taloudellisen tuloksen ja arvostusten vaihtelu vahvistetuissa tavoitteissa ja limiiteissä
- hinnoitella riskit oikein kestävän kannattavuuden saavuttamiseksi
- tukea konsernin strategian ja tulonmuodostuksen häiriötöntä toteuttamista.

Riski on Evlissä määritelty tapahtumana tai tapahtumaketjuna, joka vaarantaa tulonmuodostuksen lyhyellä tai pitkällä aikavälillä.

Evlin hallituksella on ensisijainen vastuu konsernin riskienhallinnasta. Hallitus vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja vastuut, konsernin riskilimiitit sekä muut yleisohjeet, joiden mukaan riskienhallinta ja sisäinen valvonta organisoidaan.

Ensimmäinen linja – liiketoimintayksiköt

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa, ja riskienhallintatoimenpiteiden toteuttamisvastuu on näin ollen ensimmäisenä linjana liiketoimintayksiköissä. Liiketoimintayksiköiden johtajat vastaavat siitä, että riskienhallinta on kaikissa yksiköissä riittävällä tasolla. Liiketoimintayksiköiden tehtävänä on:

- riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosessien ja osaamisen rakentaminen
- riskien tunnistaminen ja analysoiminen
- riskienhallinnasta päättäminen erilaisten suojaustoimien avulla.

Evli-konsernin riskienhallinnan kolmen linjan periaate

TARKASTUS- JA RISKI-VALIOKUNTA	HALLITUS JA JOHTORYHMÄ	
	KOLMAS LINJA	SISÄINEN TARKASTUS Liiketoiminnoista riippumaton hallituksen ja ylimmän johdon tukitoiminto
	TOINEN LINJA	RISKIENVALVONTA JA COMPLIANCE Liiketoiminnoista riippumaton riskienhallinnan ja sääntöjen noudattamista valvova toiminto
	ENSIMMÄINEN LINJA	LIIKETOIMINTAYKSIKÖT Riskienhallinta ja sisäinen valvonta päivittäisessä toiminnassa ja riskien tunnistaminen sekä analyysi
	LIIKETOIMINTAPROSESSIT	

Toinen linja – riskienvalvonta ja compliance

Toisen linjan muodostavat riippumattomat riskienvalvonta- ja compliance-toiminnot (”valvontatoiminnot”), joiden ensisijaisena tehtävänä on kehittää, ylläpitää ja valvoa yleisiä periaatteita ja riskienhallinnan kehystä.

Riskienvalvontatoiminto valvoo päivittäistä liiketoimintaa ja liiketoimintayksiköille osoitettujen riskilimiittien sekä riskinoton periaatteiden ja ohjeiden noudattamista.

Compliance-toiminto vastaa sääntöjen noudattamisen varmistamisesta konsernin toiminnassa tukemalla toimivaa johtoa ja liiketoimintayksiköitä lainsäädännön, viranomaismääräysten ja sisäisten ohjeiden soveltamisessa sekä sääntöjen puutteellista noudattamista koskevien riskien tunnistamisessa, hallinnassa ja raportoinnissa erillisen Evlin hallituksen vahvistaman compliance-politiikan ja monitorointisuunnitelman mukaisesti.

Valvontatoiminnot raportoivat havainnoistaan tarkastus- ja riskivaliokunnalle, johtoryhmälle ja yhtiön hallitukselle.

Kolmas linja – sisäinen tarkastus

Kolmannen linjan muodostaa sisäinen tarkastus. Sisäinen tarkastus on liiketoiminnoista riippumaton hallituksen ja ylimmän johdon tukitoiminto, joka on organisoitu hallinnollisesti toimitusjohtajan alaisuuteen ja raportoi toimitusjohtajalle ja tarkastus- ja riskivaliokunnan kautta Evlin hallitukselle. Sisäinen tarkastus arvioi konsernin sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta, toimintojen tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta sekä ohjeiden noudattamista tarkastuksin, jotka perustuvat hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan vuosittain vahvistamaan sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaan.

Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen lisäksi sisäinen tarkastus noudattaa toiminnassaan myös kansainvälisesti hyväksyttyjä sisäisen tarkastuksen eettisiä sääntöjä, käyttäytymisnormeja ja ammattistandardeja (The Institute of Internal Auditors) sekä vastaavaa tietojärjestelmätarkastusta koskevaa ohjeistusta (Information Systems Audit and Control Association).

Tilintarkastus

Osakkeenomistajat valitsevat vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa yhtiölle tilintarkastajan, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Tilintarkastajien tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säädösten mukaisesti siten, että se antaa oikeat ja riittävät tiedot yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä muut tarpeelliset tiedot yhtiön sidosryhmille.

Evlin tilintarkastajat tarkastavat osana vuosittaista tilintarkastustoimeksiantoa erillisyhtiöiden kirjanpidon ja hallinnon. Sisäisen valvonnan vaatimukset on otettu huomioon tilintarkastajien tilintarkastussuunnitelmissa. Tilintarkastajat antavat vuosittain kertomuksensa Evlin varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle ja hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman pääkohdat sekä esittävät koko konsernia koskevan kirjallisen tilintarkastusraportin kunkin osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Yhtiön tilintarkastajana toimi 1.1.–31.12.2025 tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy (EY) päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Miikka Hietala. EY:lle maksettiin vuonna 2025 palkkioita 0,4 miljoonaa euroa. Tilintarkastuspalkkio oli 0,4 miljoonaa euroa. Tilintarkastukseen liittymättömät palkkiot olivat 0,0 miljoonaa euroa.

Sisäpiirihallinto

Evlillä on sen hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu Markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin. Muualla kuin Suomessa rekisteröidyissä konserniyhtiöissä noudatetaan näiden ohjeiden lisäksi yhtiön sijaintivaltion kansallista lainsäädäntöä ja viranomaisohjeistusta. Sisäpiiriohje on jaettu kaikille konserniin työ- tai palvelusuhteessa oleville henkilöille. Sisäpiiriohjeen määrittämien henkilöiden tulee noudattaa heitä koskevia sisäpiiritiedon käyttämistä ja kaupankäyntiä koskevia rajoituksia, kuten esimerkiksi suljetun ikkunan ajanjaksoa.

Yhtiö on määritellyt, että ilmoitusvelvollisia liiketoimistaan Evlin osakkeella ja muilla siihen perustuvilla rahoitusvälineillä ovat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän lähipiirinsä. Evli julkaisee pörssitiedotteella johtotehtävissä toimivien henkilöiden sekä heidän lähipiirinsä tekemät Evlin osakkeisiin ja muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen edellyttämällä tavalla.

Lain mukaan johtotehtävissä toimiva henkilö ei saa toteuttaa liiketoimia listayhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä 30 päivän pituisen ajanjakson aikana ennen listayhtiön tilinpäätöstiedotteen ja osavuosikatsauksen julkistamista. Evli soveltaa samanlaista 30 päivän pituista kaupankäyntirajoitusta myös niihin Evli-konsernin työntekijöihin, jotka osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden laatimiseen tai julkaisemiseen ja jotka saavat tietoonsa konsernitasoista julkaisematonta taloudellista tietoa. Evlin sisäpiirivastaavana toimii yhtiön lakiasiainjohtaja.

Evli arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiö pitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Evlin lähipiirin muodostavat sen tytäryhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä. Lähipiiritoimista, jotka poikkeaisivat tavanomaisesta liiketoiminnasta, päättää hallitus. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Lisäksi yhtiö ylläpitää kulloinkin tarvittavaa luetteloa hanke- tai tapahtumakohtaisista sisäpiiriläisistä.

Taloudellinen raportointi

Evli-konsernin taloudellisen raportoinnin valvonnasta vastaa hallitus. Valvonnassa hallitusta avustaa tarkastus- ja riskivaliokunta. Toimitusjohtajan ja talousjohtajan tehtävänä on valvoa ja varmistaa, että kirjanpito ja taloudellinen raportointi ovat lain, konsernin laadintaperiaatteiden ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisia.

Konsernin kirjanpito ja tulosraportointi on keskitetty konsernin taloushallinnon vastuulle. Konsernin talousjohtajan alaisuudessa toimiva taloushallinto tuottaa keskitetysti ulkoisen laskennan vaatimat tilinpäätöstiedot sekä sisäisen laskennan analyysit ja tulosraportit liiketoiminnan, erillisyhtiöiden sekä konsernin kannattavuuden seuraamiseksi. Tuloskehityksestä raportoidaan kuukausittain sekä johtoryhmälle että hallitukselle erinäisten tulosraporttien muodossa. Pyrkimyksenä on havaita ja osoittaa niin menestystekijät kuin kehityskohteetkin hyvissä ajoin ja mahdollistaa niihin reagoiminen.

Evli-konserni noudattaa EU:ssa käyttöön sovellettavaksi hyväksyttyjä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards (IFRS)). Konserni laatii vuositilinpäätöksen lisäksi vuosineljänneksittäin julkaistavat osavuosikatsaukset (IAS 34). Taloudellista raportointia koskevia ohjeita ja laskentaperiaatteita sovelletaan kaikissa konserniyhtiöissä. Konserniyhtiöiden kirjanpito on samassa kirjanpitojärjestelmässä lukuun ottamatta konsernin tytäryhtiötä Arabiemiraateissa.

Evli Oyj:n hallitus 31.12.2025

ROBERT INGMAN

Hallituksen jäsen,
tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

- Syntynyt 1961, mies
- Diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri
- Evli Oyj:n hallituksessa 2.4.2022 alkaen, hallituksen puheenjohtaja 14.3.2024 alkaen
- Evli Pankki Oyj:n hallituksessa 2010–1.4.2022
- Hallitusammattilainen, päätoiminen hallituksen puheenjohtaja Ingman Group Oy Ab:ssä
- Riippumaton yhtiöstä
- Osakeomistus:
  1 860 000 A-osaketta ja 915 000 B-osaketta*

CHRISTINA DAHLBLOM

Hallituksen varapuheenjohtaja,
palkitsemisvaliokunnan jäsen

- Syntynyt 1978, nainen
- Kauppatieteiden tohtori
- Evli Oyj:n hallituksessa 14.3.2023 alkaen
- Yrittäjä, Flo Co Oy
- Avustava vararehtori ja työelämäprofessori, Svenska handelshögskolan (Hanken)
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakeomistus:
  1 000 B-osaketta

FREDRIK HACKLIN

Hallituksen jäsen,
palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtaja

- Syntynyt 1978, mies
- Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri
- Evli Oyj:n hallituksessa 2.4.2022 alkaen
- Evli Pankki Oyj:n hallituksessa 2019–1.4.2022
- Professori ja johtoryhmän jäsen, ZHAW School of Management and Law, Zürich, sekä dosentti, ETH Zürich
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakeomistus:
  2 150 B-osaketta

SARI HELANDER

Hallituksen jäsen,
tarkastus- ja riskivaliokunnan
puheenjohtaja

- Syntynyt 1967, nainen
- Kauppatieteiden maisteri
- Evli Oyj:n hallituksessa 2.4.2022 alkaen
- Evli Pankki Oyj:n hallituksessa 2019–1.4.2022
- Konsernin talousjohtaja ja varatoimitusjohtaja, Ramirent Oy
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakeomistus:
  4 000 B-osaketta

NIKO MOKKILA

Hallituksen jäsen,
tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

- Syntynyt 1979, mies
- Kauppatieteiden maisteri, diplomi-insinööri
- Evli Oyj:n hallituksessa 18.3.2025 alkaen
- Managing Director ja Head of Investments, Hartwall Capital Oy Ab
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakeomistus: ei Evlin osakkeita

TOMI NÄRHINEN

Hallituksen jäsen,
tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

- Syntynyt 1965, mies
- Kauppatieteiden maisteri, Executive MBA
- Evli Oyj:n hallituksessa 14.3.2024 alkaen
- Toimitusjohtaja, Pistohiekka Resort Oy ja Adverento Travel Oy
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakeomistus: ei Evlin osakkeita

*Sisältää Ingman Group Oy Ab:n omistuksen

Evli Oyj:n johtoryhmä 31.12.2025

MAUNU LEHTIMÄKI

Toimitusjohtaja
- Syntynyt 1967, mies
- Kauppatieteiden maisteri
- Evlin palveluksessa vuodesta 1996
- Osakeomistus: 533 728 A-osaketta ja 117 231 B-osaketta
- Lisäksi mahdollisuus ansaita enintään 40 000 Evlin osaketta vuonna 2023 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa

MARI ETHOLÉN

Johtaja, lakiasiat ja henkilöstöhallinto
- Syntynyt 1973, nainen
- Oikeustieteen maisteri
- Evlin palveluksessa vuodesta 2001
- Osakeomistus: 60 000 A-osaketta ja 30 948 B-osaketta
- Lisäksi mahdollisuus ansaita enintään 30 000 Evlin osaketta vuonna 2023 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa

PANU JOUSIMIES

Johtaja, tuotanto ja arvopaperikauppojen toteutus
- Syntynyt 1969, mies
- Kauppatieteiden maisteri
- Evlin palveluksessa vuodesta 1997
- Osakeomistus: 59 691 A-osaketta ja 69 049 B-osaketta
- Lisäksi mahdollisuus ansaita enintään 20 000 Evlin osaketta vuonna 2023 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa

JUHO MIKOLA

Johtaja, talous- ja konsernihallinto; toimitusjohtajan sijainen
- Syntynyt 1981, mies
- Kauppatieteiden maisteri
- Evlin palveluksessa vuodesta 2004
- Osakeomistus: 68 000 A-osaketta ja 61 220 B-osaketta
- Lisäksi mahdollisuus ansaita enintään 40 000 Evlin osaketta vuonna 2023 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa ja enintään 30 000 Evlin osaketta vuonna 2024 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa

ESA PENSALA

Johtaja, yksityisasiakkaat
- Syntynyt 1974, mies
- Diplomi-insinööri
- Evlin palveluksessa vuodesta 2001
- Osakeomistus: 142 000 A-osaketta ja 50 200 B-osaketta
- Lisäksi mahdollisuus ansaita enintään 30 000 Evlin osaketta vuonna 2023 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa

KIM PESSALA

Johtaja, sijoitustuotteet ja palvelut; Evli-Rahastoyhtiö Oy:n toimitusjohtaja
- Syntynyt 1969, mies
- Kauppatieteiden maisteri
- Evlin palveluksessa vuodesta 1995
- Osakeomistus: 12 331 A-osaketta ja 86 644 B-osaketta
- Lisäksi mahdollisuus ansaita enintään 35 000 Evlin osaketta vuonna 2023 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa

MONA VON WEISSENBERG

Johtaja, instituutioasiakkaat
- Syntynyt 1979, nainen
- Kauppatieteiden maisteri
- Evlin palveluksessa vuodesta 2022
- Osakeomistus: ei Evlin osakkeita
- Lisäksi mahdollisuus ansaita enintään 25 000 Evlin osaketta 2023 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa ja enintään 15 000 Evlin osaketta 2024 perustetun osakepohjaisen kannustinjärjestelmän puitteissa

Palkitsemispolitiikka

Evli Oyj:n (”Evli” tai ”yhtiö”) palkitsemispolitiikassa esitetään yleiset periaatteet sekä päätöksentekoprosessit hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Toimitusjohtajaa koskevat menettelytavat koskevat myös mahdollista toimitusjohtajan sijaista. Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista sekä edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän tähtäimen taloudellista menestystä. Lisäksi tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen ja sitouttaa yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

Evli noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä palkitsemispolitiikka on laadittu hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Palkitsemispolitiikka esitellään Evlin varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina, kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia. Tämä palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vuonna 2026. Evlin vuosittain julkaisemassa palkitsemisraportissa kuvataan, miten yhtiö on toteuttanut palkitsemispolitiikkaansa. Palkitsemisraportti hyväksytään Evlin varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Evli noudattaa kaikessa palkitsemisessaan siihen soveltuvaa finanssialan sääntelyä. Tämä palkitsemispolitiikka on laadittu ottaen huomioon sovellettava sääntely sekä Evli-konsernin yleinen koko henkilöstöä koskeva palkitsemismalli ja palkitsemisperiaatteet.

Palkitsemispolitiikka perustuu seuraaviin pääperiaatteisiin:

- Kilpailukykyistä kiinteää ansaintaa tarjotaan vakaan pohjan muodostamiseksi perustoimintojen ylläpitämiselle ja kehittämiselle.
- Hallituksen vuosittain vahvistaman palkitsemismallin mukaisilla lyhyen aikavälin muuttuvilla palkkioilla edesautetaan lyhyen aikavälin kasvun ja strategisten tavoitteiden saavuttamista.
- Pitkän aikavälin muuttuvia palkkioita käytetään yhtiön strategisen kehityksen ja johdon sekä avainhenkilöiden sitouttamisen tukemiseen.

Palkitsemisperiaatteiden mukaisesti yksilön vuotuiset lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvat palkkiot voivat yhdessä vastata enintään 200 prosenttia henkilön vuotuisesta kiinteästä palkasta.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Hallituksen palkitsemisvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan, ja hallitus hyväksyy sen esiteltäväksi yhtiökokoukselle. Palkitsemispolitiikan noudattamista, toimivuutta ja tuloksia seurataan palkitsemisvaliokunnassa ja hallituksessa. Yhtiön sisäinen tarkastus suorittaa vuosittain palkitsemista koskevan tarkastuksen.

Evli-konsernin toimielinten jäsenten palkitsemisesta päättää aina heidät toimeen nimittänyt toimielin.

Evlin yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista. Palkkioita koskevan esityksen valmistelusta vastaavat yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Toimitusjohtajan ja hänen mahdollisen sijaisensa palkitsemisen periaatteet ja elementit vahvistaa Evlin hallitus tämän palkitsemispolitiikan mukaisesti. Hallituksen asettama palkitsemisvaliokunta valmistelee esitykset palkitsemiseen liittyvistä asioista hallituksen päätöksentekoa varten. Kaikki muutokset toimitusjohtajan palkkaan ja palkitsemiseen tai johtajasopimuksen ehtoihin tehdään palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta hallituksen päätöksellä tämän palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Palkitsemisen elementit

PALKITSEMISEN ELEMENTTI	TARKOITUS JA YHTEYS STRATEGIAAN	KUVAUS
Kiinteä palkka	Tarkoituksena on rekrytoida ja sitouttaa korkeatasoisia osaajia yhtiön strategian toteuttamiseen.	Peruspalkkaan lasketaan mukaan verotettavia luontaisetuja (kuten matkapuhelin). Peruspalkan tasoa arvioitaessa voidaan ottaa huomioon useita tekijöitä, kuten markkinaolosuhteet, kilpailukyky, aiempi suoriutuminen ja yksilölliset taidot sekä kokemus tehtävistä yhtiössä ja liiketoiminnan johtamisesta. Peruspalkkaa tarkastellaan lähtökohtaisesti vuosittain.
Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Tarkoituksena on kannustaa ja ohjata lyhyen aikavälin taloudellisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen.	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu yhden vuoden ansaintakriteereihin. Palkkiot maksetaan rahana ansaintajakson päättymisen jälkeen toteutuneiden tavoitteiden perusteella. Maksettavalla vuosittaisella kannustimella on enimmäismäärä. Lyhyen aikavälin kannustimet on sidottu yhtiön taloudelliseen menestykseen, toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamiseen sekä vakavaraisuuden varmistamiseen.
Pitkän aikavälin kannustimet (LTI)	Tarkoituksena on kannustaa pitkän aikavälin omistaja-arvon kasvattamiseen ja sitouttaa yhtiöön.	Tyypillisesti osakekannustinpalkkioita. Mahdollisten uusien osakkeiden liikkeeseen laskusta päättää hallitus yhtiökokouksen myöntämissä rajoissa. Pitkän aikavälin kannustinohjelmat sisältävät lähtökohtaisesti vähintään kolmen vuoden viivästysjakson. Hallitus asettaa kannustimien perusteena mahdollisesti olevat tavoitteet ja mittarit sekä niiden painotukset. Viivästysjakson päätyttyä hallituksella on mahdollisuus arvioida maksuperusteita lopullisen maksutason määrittämiseksi.
Eläke	Tarkoituksena on tarjota paikallisten markkinakäytäntöjen mukainen eläke.	Hallitus päättää eläkeiästä ja mahdollisen lisäeläkejärjestelmän myöntämisestä markkinakäytäntöjen mukaisesti.
Osakeomistus	Tarkoituksena on varmistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien tavoitteiden vahva yhdistäminen pitkällä aikavälillä.	Hallitus päättää toimitusjohtajan osakeomistuksen pitkän aikavälin tavoitteesta.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous lähtökohtaisesti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella. Päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn ja voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan.

Hallituksen jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteästä kuukausipalkkiosta ja mahdollisista kokouskohtaisista palkkioista. Hallituksen puheenjohtajalle sekä hallituksen nimittämien valiokuntien puheenjohtajille voidaan maksaa korotettua palkkiota.

Tilanteissa, joissa hallituksen jäsen osallistuu hallitustyöskentelyn ulkopuolella projektiluontoisesti yhtiön toiminnan kehittämiseen, kyseisestä työstä voidaan hallituksen päätöksellä maksaa erillinen kohtuullinen korvaus. Palkan ja palkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan korvaus heille aiheutuneista matkakuluista. Lähtökohtaisesti hallituksen palkkio maksetaan rahana.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Evlin hallitus vahvistaa vuosittain toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet ja elementit voimassa olevan palkitsemispolitiikan puitteissa. Kaikki muutokset toimitusjohtajan palkkaan ja palkitsemiseen tehdään ainoastaan hallituksen hyväksynnällä.

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu lähtökohtaisesti kiinteästä palkasta sekä lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvista palkkioista. Tämän lisäksi toimitusjohtajalle voidaan myöntää erillinen, kohtuullinen lisäeläkejärjestely tai muita mahdollisia etuja, joilla varmistetaan osaavan toimitusjohtajan sitoutuminen yhtiön kehitykseen.

Toimitusjohtajan muuttuvan palkkion suuruus ja suhteellinen osuus kiinteään palkkaan verrattuna noudattaa finanssialan sääntelyä. Toimitusjohtajan vuotuiset lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvat palkkiot voivat yhdessä vastata enintään 200 prosenttia henkilön vuotuisesta kiinteästä palkasta. Muuttuva palkkio on sidottu yhtiön taloudelliseen menestykseen ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Yhtiö voi hallituksen päätöksellä päättää muuttuvan palkkion maksamatta jättämisestä joko osittain tai kokonaan, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi. Hallitus päättää toimitusjohtajalle myönnettävistä pitkän aikavälin muuttuvista palkkioista tapauskohtaisesti.

Tietyissä tilanteissa yhtiö on velvollinen lykkäämään muuttuvan palkkion maksamista. Tällöin yhtiö lykkää muuttuvan palkkion maksamista finanssialan sääntelyn mukaisesti. Lykkäyksen jälkeen maksettavan palkkion suuruus on riippuvainen yhtiön taloudellisesta kehityksestä lykkäysajan-jakson aikana ja sen määrä voi olla jopa nolla. Yhtiö edellyttää, ettei toimitusjohtaja suojaudu henkilökohtaisilla toimillaan mahdollisilta tulevien muuttuvien palkkioiden määrään tai maksuajankohtaan liittyviltä riskeiltä. Tietyissä tilanteissa yhtiö voi myös periä takaisin jo maksettuja muuttuvia palkkioita.

Yhtiöllä on aina myös oikeus periä takaisin jo maksettu muuttuva palkkio, mikäli maksun jälkeen ilmenee, että palkkion saanut henkilö on toimillaan vaarantanut yhtiön taloudellisen aseman, rikkonut yhtiötä koskevaa sääntelyä, toiminut vastoin yhtiön toimintaperiaatteita ja menettelytapoja tai laiminlyönnillään myötävaikuttanut tällaiseen menettelyyn. Toimitusjohtajalla on kulloinkin voimassa olevien markkinakäytäntöjen mukainen irtisanomisaika. Vastaavasti tilanteissa, joissa toimitusjohtaja irtisanotaan yhtiön puolesta, hän on oikeutettu kulloinkin voimassa olevien markkinakäytäntöjen mukaiseen irtisanomiskorvaukseen.

Edellä mainitut toimitusjohtajaa koskevat asiat soveltuvat myös mahdolliseen toimitusjohtajan sijaiseen.

Väliaikaista poikkeamista koskevat edellytykset

Yhtiön toimielimien palkitsemisen tulee lähtökohtaisesti perustua yhtiökokouksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan. Politiikan mukaisista periaatteista voidaan poiketa vain, mikäli yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisen ja strategian toteutumisen arvioidaan muutoin vaarantuvan. Mahdollisuus poiketa väliaikaisesti toimielinten palkitsemispolitiikasta on tarkoitettu sovellettavaksi vain poikkeuksellisissa olosuhteissa, joissa pörssiyhtiön keskeiset toimintaedellytykset olisivat toimielinten palkitsemispolitiikan yhtiökokouskäsittelyn jälkeen muuttuneet esimerkiksi toimitusjohtajan vaihdoksen, yritysjärjestelyiden, kuten fuusion tai ostotarjouksen, seurauksena, eikä voimassa oleva toimielinten palkitsemispolitiikka olisi enää tarkoituksenmukainen näissä muuttuneissa olosuhteissa.

Poikkeaminen on mahdollista myös tilanteissa, joissa palkitsemispolitiikan mukainen toiminta ei olisi mahdollista finanssialan sääntelyn mukaisten palkitsemisrajoitteiden takia. Jos palkitsemispolitiikasta poikkeamisen arvioidaan jatkuvan muutoin kuin väliaikaisesti, yhtiön on valmisteltava uusi palkitsemispolitiikka, joka käsitellään seuraavassa mahdollisessa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Jos poikkeamisen tarve ilmenee lähellä kyseistä yhtiökokousajankohtaa, yhtiökokouskutsua ja kokousmateriaalin esilläpitoa koskevat säännökset voivat johtaa siihen, ettei uutta palkitsemispolitiikkaa ehditä esittämään seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle. Tällöin palkitsemis-politiikka on esitettävä sille yhtiökokoukselle, jolle se ehditään asianmukaisesti valmistella.

Jos väliaikainen poikkeaminen palkitsemispolitiikasta koskee uuden toimitusjohtajan palkitsemista tai jos politiikasta on poikettu yritysjärjestelyn tai muun vastaavan poikkeavan tilanteen takia, palkitsemista koskevat uudet ehdot ovat voimassa sovitun mukaisesti riippumatta väliaikaisen poikkeamisen kestosta. Poikettaessa politiikan mukaisista toimintatavoista ja periaatteista poikkeama dokumentoidaan ja raportoidaan sekä hallitukselle että osana palkitsemisraporttia vuotuisessa yhtiökokouksessa.

Palkitsemisraportti 2025

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten Evli Oyj (”Evli” tai ”yhtiö”) on toteuttanut palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2025. Lisäksi raportissa esitetään hallituksen jäsenille ja konsernin toimitusjohtajalle sekä toimitusjohtajan sijaiselle tilikauden aikana maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Yhtiön toimielinten ja niiden jäsenten nykyinen palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka on hyväksytty 9.3.2022. Palkitsemispolitiikka on voimassa vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei hallitus päätä tuoda sitä aikaisempaan yhtiökokoukseen neuvoa-antavaa päätöstä varten.

Evlin palkitsemisvaliokunta on tarkistanut palkitsemisraportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Osakkeenomistajat päättävät palkitsemisraportin 2025 hyväksymisestä Evlin varsinaisessa yhtiökokouksessa keväällä 2026.

Yleiskatsaus palkitsemiseen vuonna 2025

Palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia vuonna 2025. Hallitus ei havainnut sellaisia olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa toimitusjohtajan muuttuviin palkkioihin vuonna 2025 sovellettavaa takaisinperintää. Hallitus ei myöskään pitänyt tarpeellisena käyttää oikeuttaan muuttaa vuonna 2025 sovellettavia tuloskriteerejä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitseminen on vuonna 2025 tukenut Evlin liiketoimintastrategiaa keskittymällä pitkäaikaisen kasvun ja omistaja-arvon luomiseen. Vaikka merkittävä osa toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkkiosta on kiinteitä maksuja, tulosperusteisten maksujen avulla pyritään edistämään yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Palkitsemista tasapainotetaan liiallisen riskinoton välttämiseksi. Palkitsemisvaliokunta on arvioinut toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista vuoden 2025 osalta varmistaakseen kilpailukykyisen ja oikeudenmukaisen kokonaispalkitsemisen verrattuna kilpailijoihin ja markkinoihin. Osakeomistuksen edistämiseksi yhtiössä on käytössä toimitusjohtajan osakeomistuksen ohjeet osakkeenomistajien ja ylimmän johdon etujen tukemiseksi ja yhdenmukaistamiseksi.

Taloudellisen tuloksen ja palkkioiden kehitys

Evlin liiketoiminta on kehittynyt suotuisasti viiden viime vuoden aikana. Tarkastelussa on huomioitu ennen Evli Oyj:n syntymistä, Evli Pankki Oyj:n aikana harjoitettu sijoituspalvelutoiminta. Yhtiö on asettanut neljä keskeistä tulosindikaattoria, joiden se katsoo kuvaavan liiketoiminnan tuloksellisuutta hyvin. Indikaattorit ovat hallinnoitavat varat, toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin, oman pääoman tuotto ja nettopalkkiotuotot. Yhtiö on pystynyt tarjoamaan osakkeenomistajille vakaan tuoton.

Hallinnoitavien asiakasvarojen kehitys (MRD. €)

Toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin (%)

Oman pääoman tuotto (%)

Nettopalkkiotuotot (M€)

Osinko & tulos/osake (€)

Palkitsemisen kehitys viiden vuoden aikana*

	2025	2024	2023	2022	2021
HALLITUS					
Hallituksen puheenjohtaja, euroa	90 000	90 000	90 000	90 000	90 000
Valiokuntien puheenjohtajat (keskimäärin), euroa	72 000	72 000	72 000	72 000	70 500
Hallituksen muut jäsenet (keskimäärin), euroa	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
TOIMITUSJOHTAJA					
Toimitusjohtaja, euroa	1 157 677	939 178	844 204**	626 010	699 888
TYÖNTEKIJÖIDEN KESKIMÄÄRÄINEN PALKKA					
Työntekijöiden keskimääräinen palkka, euroa***	107 803	101 468	91 376	101 203	103 598

* Vuoden 2021 luvut ovat Evli Pankki Oyj:n lukuja. Evli Oyj syntyi osittaisjakautumisella Evli Pankki Oyj:stä 2.4.2022.
** Lisäksi toimitusjohtaja sai osakeohjelmassa 2019 hänelle myönnetyt 50 000 osaketta. Merkinnän yhteisarvo oli merkintäpäivän päätöskurssin mukaan 992 516 euroa.
*** Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle maksetulla palkkasummalla ja jaettuna konsernin vuoden keskimääräisellä henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa). Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ja muita henkilöstösivukuluja ei ole huomioitu.

Hallituksen jäsenten palkitseminen vuonna 2025

Evli Oyj:n yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Varsinainen yhtiökokous 18.3.2025 päätti hallituksen puheenjohtajalle ja muille jäsenille maksettavista palkkioista seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtaja 7 500 €/kk
- valiokuntien puheenjohtajat 6 000 €/kk
- jäsenet 5 000 €/kk

Hallitus on asettanut tarkastus- ja riskivaliokunnan sekä palkitsemisvaliokunnan valmistelemaan hallitukselle kuuluvia asioita. Vuonna 2025 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 414 238 euroa. Summa koostuu hallituksen ja valiokuntien työskentelyyn liittyvistä palkkioista. Vuonna 2025 hallituksen jäsenet eivät saaneet työstään palkkiona osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia eivätkä muita etuuksia.

Hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot, euroa

	2025
Robert Ingman, hallituksen puheenjohtaja	90 000
Christina Dahlblom, hallituksen jäsen	60 000
Fredrik Hacklin, hallituksen jäsen, palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	72 000
Sari Helander, hallituksen jäsen, tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja	72 000
Niko Mokkila, hallituksen jäsen 18.3.2025 alkaen	47 381
Antti Kuljukka, hallituksen jäsen 18.3.2025 asti	12 857
Tomi Närhinen, hallituksen jäsen	60 000
YHTEENSÄ	414 238

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2025

Evlin hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkitsemisen periaatteet ja elementit vuosittain. Palkitseminen noudattaa Evli Oyj:n voimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa. Kaikki toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkan ja palkkioiden muutokset edellyttävät hallituksen hyväksyntää. Palkitsemispolitiikan mukaisesti myönnettävät muuttuvat palkkiot, sisältäen sekä lyhyen aikavälin että pitkän aikavälin kannustimet, ovat korkeintaan 200 prosenttia vuotuisista kiinteistä palkkioista.

Lyhyen aikavälin kannustimet

Vuonna 2025 Evlillä oli voimassa konsernin henkilöstön kattava lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, johon myös toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa kuuluivat. Hallitus arvioi vuosittain kannustinjärjestelmän tuloskriteerit. Toimitusjohtajalle ja hänen sijaiselleen asetetut lyhyen aikavälin kannustimiin sidotut tulostavoitteet vuodelle 2025 on esitetty seuraavassa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa saavuttamaan liiketoimintastrategian mukaiset taloudelliset ja muut lyhyen aikavälin tavoitteet. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkitseminen riippuu Evlin taloudellisesta tuloksesta ja strategisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän kriteerit 2025

	Painotus	Toteutuma, toimitusjohtaja	Toteutuma, toimitusjohtajan sijainen
Evli-konsernin taloudellinen tulos, liikevoiton kehitys	50%	Ylittyi	Ylittyi
Konsernitason keskeiset suorituskykyindikaattorit (KPI)	30–50%	Ylittyi osittain	Ylittyi osittain
Strategisten projektien loppuunsaattaminen	0–20%	Ylittyi	Ylittyi

Vaikka vuoden 2025 liiketoimintaympäristö leimasi kohonneet geopoliittiset riskit ja epävarma markkinaympäristö, ei tulostavoitteisiin tehty muutoksia vuoden kuluessa. Vuoden 2025 osalta kriteerien täyttyminen näkyy yllä olevassa taulukossa.

Toimitusjohtajan osalta vuonna 2025 ansaitut lyhyen aikavälin kannustimet olivat noin 29 prosenttia palkitsemispolitiikan mukaisesta enimmäiskorvauksesta. Toimitusjohtajan sijaisen osalta vastaava luku oli noin 35 prosenttia. Palkkion määrä maksetaan sääntelyn mukaisesti erissä: 50 prosenttia keväällä 2026 ja 50 prosenttia portaittain seuraavan kolmen vuoden kuluessa. Lykätty palkkio on sidottu Evli Oyj:n osakkeen kurssikehitykseen lykkäysaikana.

Pitkän aikavälin kannustimet

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa voimassa olevat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät on toteutettu suoriutumiseen perustuvina osakepalkkiojärjestelminä (performance share plan, PSP). Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tarkoituksena on kannustaa Evlin johtajia ja avainhenkilöitä työskentelemään pitkäjänteisesti omistaja-arvon kasvattamiseksi. Hallitus päättää vuosittain mahdollisista uusista järjestelmistä palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella ja yhtiökokouksen antamissa rajoissa.

Osakepalkkiojärjestelmät tarjoavat mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona yhtiön ja yksilön erinomaisesta suoriutumisesta ja Evlin palveluksessa pysymisestä. Osakepalkkiojärjestelmissä palkkioita myönnetään ohjelmaan sidottujen tavoitteiden täytyttyä. Myöntöä seuraa vähintään kolmen vuoden pituinen viivästysjakso. Myöntäminen perustuu kulloinkin hallituksen arvioon ohjelmalle asetettujen tavoitteiden täyttymisestä. Yleensä osakepalkkiojärjestelmän osakkeet luovutetaan osallistujille lykkäysajan jälkeen edellyttäen, että muuttuville palkkioille asetetut maksun edellytykset täyttyvät ja osallistujat ovat työskennelleet yhtiössä keskeytyksettä koko ohjelman ajan ainakin osakkeiden luovuttamiseen asti. Lykkäysaikaa seuraa lisäksi vuoden odotusaika finanssisektoria koskevan sääntelyn mukaisesti. Osakeohjelmissa palkkiot maksetaan osakkeiden ja käteisen yhdistelmänä. Käteisosuus on tarkoitettu kattamaan osakkeisiin liittyvät verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle ei myönnetty vuonna 2025 uusia pitkän aikavälin kannustimia. Toimitusjohtajan sijaisella on voimassa vuonna 2024 käynnistynyt pitkän aikavälin kannustinohjelma. Järjestelmässä on mahdollisuus ansaita Evli Oyj:n B-sarjan osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintajakso alkoi 1.1.2025 ja päättyy 31.12.2027. Järjestelmän ansainta on sidottu yhtiön tulostavoitteiden saavuttamiseen. Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on voimassa vuonna 2023 käynnistynyt pitkän aikavälin kannustinohjelma. Järjestelmässä on mahdollista ansaita Evli Oyj:n B-sarjan osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintajakso alkoi 1.9.2023 ja päättyy 31.12.2026. Järjestelmän ansainta on sidottu yhtiön liikevoittoon (EBIT). Kaikkien järjestelmien mahdolliset palkkiot maksetaan finanssialaa koskevan lainsäädännön mukaan viivästetysti. Palkkioiden maksamista seuraa lisäksi yhden vuoden mittainen odotusaika, jolloin palkkiona maksettuja osakkeita ei voi luovuttaa.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle ei maksettu osakepohjaisia kannustimia vuoden 2025 aikana.

Yhteenveto toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle myönnetyistä ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Ohjelma - erä	Myöntämispäivä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Ansaintajakso	Lykkäysaika	Maksuvuosi	Odotusaika
2023 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	14.9.2023	max. 40,000	max. 40,000	3 vuotta	3 vuotta	2029	+1 vuosi
2024 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	16.12.2024	-	max. 30,000	3 vuotta	3 vuotta	2030	+1 vuosi

* Osakkeiden bruttokappalemäärä ennen osakkeiden maksamisesta aiheutuvia ansiotuloveroja

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot 2025

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot 2025, euroa

	Peruspalkka	Lisä-eläke	Maksetut vuotuiset kannustimet	Maksetut pitkäaikaiset palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja, Maunu Lehtimäki	561 440	84 216	512 021	-	1 157 677
Talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen Juho Mikola	255 768	–	240 105	-	495 873

* Sisältäen luontoisedut

** Vuonna 2025 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet yhteensä. Alla olevassa taulukossa on eritelty ansaintajaksot, joilta vuonna 2025 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet on ansaittu. Maksetut kannustinpalkkiot perustuvat aina aiempien vuosien suorituksiin.

Vuonna 2025 maksettujen lyhyen aikavälin kannustimien erittely, euroa

	Vuodelta 2021	Vuodelta 2022	Vuodelta 2023	Vuodelta 2024	Yhteensä
Toimitusjohtaja Maunu Lehtimäki	273 405	-	60 005	178 611	512 021
Talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen Juho Mikola	113 390	-	25 502	101 213	240 105

Toimitusjohtajalla ei ole merkittäviä erillisiä luontoisetuja, ja hän kuuluu Evli-konsernin yhteisen palkitsemisjärjestelmän piiriin. Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika, joka sitoo molempia osapuolia. Toimitusjohtajalla on oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erorahaan, jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan työsopimuksen.

Vuodelta 2025 ansaitut toimitusjohtaja Maunu Lehtimäen erääntyvät muuttuvat palkkiot, joita ei ole vielä maksettu tämän raportin julkistamiseen mennessä, ovat yhteensä 330 000 euroa.
Toimitusjohtajan sijaisella ei ole merkittäviä erillisiä luontoisetuja, ja hän kuuluu Evli-konsernin yhteiseen palkitsemisjärjestelmään. Toimitusjohtajan sijaisella on rahoitusalan työehtosopimuksen mukainen irtisanomisaika, joka sitoo molempia osapuolia.

Vuodelta 2025 ansaitut toimitusjohtajan sijaisen Juho Mikolan erääntyvät muuttuvat palkkiot, joita ei ole vielä maksettu tämän raportin julkistamiseen mennessä, ovat yhteensä 180 000 euroa.

TILINPÄÄTÖS

Tilinpäätös 1.1.-31.12.2025: Sisällys

Konsernin laaja tuloslaskelma 58
Konsernin tase 59
Konsernin rahavirtalaskelma 60
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 62

1. Laadintaperiaatteet 62
1.1. Yrityksen perustiedot 62
1.2. Laatimisperusta 62
1.3. Ulkomaanrahanmääräisten erien muuttaminen 62
1.4. Rahoitusvarat ja velat 63
1.5. Johdon harkintaa vaativat asiat 64
1.6. Varaukset 64
1.7. Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja muutetut standardit sekä tulkinnat 64

2. Konsernin tuloslaskelman liitetiedot 65
2.1. Palkkiotuotot 65
2.2. Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan tulos 66
2.3. Tuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista 66
2.4. Korkotuotot 66
2.5. Liiketoiminnan muut tuotot 66
2.6. Palkkiokulut 66
2.7. Korkokulut 66
2.8. Henkilöstökulut 67
2.8.1. Henkilöstömäärät 67
2.8.2. Osakepohjaiset kannustimet 68
2.9. Muut hallintokulut 69
2.10. Poistot ja arvonalentumiset 69
2.11. Liiketoiminnan muut kulut 69
2.12. Arvonalentumistappiot luotoista ja muista saamisista 69
2.13. Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta 70
2.14. Tuloverot 70
2.14.1. Voimassa olevan verokannan mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelmassa esitettyihin veroihin 70
2.15. Osakekohtainen tulos 70

3. Konsernin taseen liitetiedot 71
3.1. Käteiset varat 71
3.2. Saamiset luottolaitoksilta 71
3.3. Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä 71
3.4. Saamistodistukset 71
3.5. Osakkeet ja osuudet 71
3.6. Johdannaissopimukset 72
3.7. Osakkeet ja osuudet osakkuusyhtiöissä 73
3.8. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo 73
3.9. Aineelliset hyödykkeet 74
3.10. Käyttöomaisuusvarat 75
3.11. Muut varat 75
3.12. Siirtosaamiset ja maksetut ennakot 76
3.13. Tuloverosaaminen 76
3.14. Laskennalliset verosaamiset 76
3.15. Velat luottolaitoksille, keskuspankeille ja yleisölle 76
3.16. Yleiseen likkeeseenlasketut velkakirjat 76
3.16.1. Muutokset yleiseen liikkeeseen lasketuissa joukkovelkakirjalainoissa 76
3.17. Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat 76
3.18. Muut velat 77
3.19. Siirtovelat ja saadut ennakot 77
3.20. Tuloverovelka 77
3.21. Laskennallinen verovelka 77
3.22. Omapääoma 77
3.23. Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 78

4. Taseen ulkopuoliset sitoumukset 79
4.1. Erittely taseen ulkopuolisista sitoumuksista 79

5. Segmentti-informaatio 80
5.1. Tuloslaskelma segmenteittäin 80
5.2. Maantieteellinen tuloslaskelma ja tase 81

6. Riskiasemaa kuvaavat liitetiedot 82
Riskienhallinta ja sisäinen valvonta 82
6.1. Markkinariskit 83
6.1.1. Markkinariskien vähimmäisvakavaraisuusvaade 83
6.1.2. Koti- ja ulkomaan rahamääräiset omaisuus- ja velkaerät 84
6.2. Likviditeettiriski 84
6.2.1. Varojen ja velkojen maturiteettijakauma 85
6.3. Luottoriskit 86
6.3.1. Annetut ja saadut vakuudet 86
6.3.2. Vakuuksien käyttötarkoitus 87
6.4. Odotetut Luottotappiot 87
6.4.1. Luottojen jakauma ja ongelmaluotot 87
6.4.2. IFRS 9 standardin mukaan arvostettavat erät, odotetut luottotappiot 88
6.5. Operatiiviset riskit 89
6.6. Jatkuvuuden hallinta 89
6.7. Vakavaraisuuden hallinta 89

7. Muut liitetiedot 90
7.1. Rahoitusvarojen ja velkojen luokittelu 90
7.2. Käypään arvoon laajan tuloksen muiden erien kautta arvostettavat rahoitusinstrumentit 92
7.3. Arvostustaso 3 instrumenttien analyysi 93
7.4. Rahoitusvarojen käyvät arvot ja kirjanpitoarvot 93
7.5. Tietoa hallinnoitavista varoista 93

8. Konsolidointi ja lähipiiri 94
Yhdistelyperiaatteet 94
8.1. Konsernirakenne 96
8.2. Taloudellinen menestys yhtiöissä, joissa vähemmistöomistajia 97
8.3. Konsernirakenteen muutokset 98
8.4. Omistukset osakkuusyrityksissä 98
8.5 Johdon palkitseminen 98
8.6. Lähipiiritapahtumat 98
8.7. Tilintarkastusyhteisölle maksetut palkkiot 99

9. Emoyhtiön tilinpäätös 100

Tilinpäätöksen luvut esitetään miljoonina euroina ellei toisin erikseen mainita.

Konsernin laaja tuloslaskelma, IFRS

	Liite	2025	2024
Palkkiotuotot	2.1	128,9	111,3
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot	2.2	3,6	1,1
Tuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista	2.3	0,0	0,1
Korkotuotot	2.4	5,7	9,8
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5	0,3	14,3
LIIKETOIMINNAN TUOTOT YHTEENSÄ		138,6	136,6
Palkkiokulut	2.6	-7,0	-5,0
Korkokulut	2.7	-3,1	-4,8
NETTOLIIKEVAIHTO		128,5	126,8
Hallintokulut			
Henkilöstökulut	2.8	-43,2	-40,4
Muut hallintokulut	2.9	-22,7	-22,2
Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	2.10	-3,5	-3,8
Liiketoiminnan muut kulut	2.11	-1,1	-1,2
Odotettavissa olevat luottotappiot jaksotettuun hankintamenoon kirjatuista rahoitusvaroista		0,0	0,1
Muiden rahoitusvarojen arvonalentumistappiot	2.12	-0,2	-0,6
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	2.13	-1,6	-0,5
LIIKEVOITTO/ -TAPPIO		56,1	58,2
Tuloverot	2.14	-11,7	-8,2
TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO		44,5	49,9
Jakautuminen			
Määräysvallattomien osuuksien omistajille		8,0	5,3
Emoyrityksen omistajille		36,5	44,6

	Liite	2025	2024
MUUT LAAJAN TULOSLASKELMAN MUKAISET ERÄT:			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot		0,1	0,6
Erät, joita ei myöhemmin voida siirtää tulosvaikutteiseksi			
Käypään arvoon laajan tuloksen muiden erien kautta arvostettavat rahoitusinstrumentit		0,9	-0,1
Laskennalliset verot		-0,2	0,0
Yhteensä		0,8	0,5
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		0,8	0,5
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		45,3	50,4
Jakautuminen			
Määräysvallattomien osuuksien omistajille		7,9	5,3
Emoyrityksen omistajille		37,4	45,1
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu (EUR)	2.15	1,33	1,63
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton (EUR)		1,38	1,69

Liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun nettoliikevaihdosta vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut, muut hallintokulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut lisättynä osuudella osakkuusyhtiöiden tuloksesta. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella.

Tulos/osake

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva voitto tai tappio tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla, pois lukien konsernin kauden aikana hankkimat ja hallussa pitämät omat osakkeet. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla osakkeiden lukumäärän painotettua keskiarvoa osakepohjaisten kannustinohjelmien myötä annettavien osakkeiden laimennusvaikutuksella.

Konsernin tase, IFRS

VARAT	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Saamiset luottolaitoksilta	3.2	152,8	131,2
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	3.3	9,9	10,8
Saamistodistukset	3.4	2,2	3,3
Osakkeet ja osuudet	3.5	42,4	42,0
Johdannaissopimukset	3.6	6,8	7,1
Osakkeet ja osuudet osakkuusyhtiöissä	3.7	22,0	24,0
Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	3.8	44,1	44,6
Aineelliset hyödykkeet	3.9	1,0	1,1
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.10	8,3	9,6
Muut varat	3.11	65,4	79,3
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	3.12	6,0	3,4
Tuloverosaamiset	3.13	1,6	1,6
Laskennalliset verosaamiset	3.14	3,6	3,7
VARAT YHTEENSÄ		366,2	361,6

VELAT JA OMA PÄÄOMA	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VELAT			
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille	3.15	5,3	6,0
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	3.16	109,6	99,4
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat	3.17	6,8	7,1
Muut velat	3.18	50,1	64,7
Siirtovelat ja saadut ennakot	3.19	29,5	27,7
Tuloverovelka	3.20	5,2	3,0
MUUT KUIN RAHOITUSVELAT		206,5	208,1
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		53,7	53,7
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		15,8	15,9
Käyvän arvon rahasto		-4,4	-5,1
Muuntoero		0,0	-0,1
Kertyneet voittovarat		89,2	84,8
Määräysvallattomien omistajien osuus		5,3	4,2
OMA PÄÄOMA	3.22	159,7	153,5
VELAT JA OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		366,2	361,6

Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS

	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	56,1	58,2
Oikaisut eriin, joilla ei rahavirtavaikutusta	6,0	-7,8
Maksetut tuloverot	-9,3	-8,0
Liiketoiminnan rahavirta ennen saamisten ja velkojen muutosta	52,9	42,4
Liiketoiminnan saamisten muutos yhteensä	14,9	3,0
Liiketoiminnan velkojen muutos yhteensä	-4,6	-1,0
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	63,2	44,4
Investointien rahavirta		
Tytäryhtiöhankinnat	0,0	-2,8
Osingot osakkuusyhtiöistä	0,0	0,4
Muutos aineettomissa hyödykkeissä	-0,1	-1,6
Muutos aineellisissa hyödykkeissä	-0,1	-0,1
Investointien rahavirta yhteensä	-0,2	-4,1
Rahoituksen rahavirta		
Muutos lainoissa ulkoisilta luottolaitoksilta	-0,8	2,7
Maksetut osingot ja pääomanpalautukset	-31,2	-30,7
Maksetut osingot, määräysvallattomat osakkeenomistajat	-6,7	-4,2
Vuokrasopimusvelan takaisinmaksu, IFRS 16	-2,8	-2,6
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-41,4	-34,8
Rahavarat tilikauden alussa	131,2	126,0
Yritysjärjestelyissä saadut ja poistuneet varat	0,0	0,3
Rahavarat tilikauden lopussa	152,8	131,2
Muutos	21,6	5,4

Lisätiedot rahavirtalaskelmasta

Rahavirtalaskelmassa esitetään käteisten varojen ja niihin rinnastettujen varojen rahavirrat tilikauden aikana koko liiketoiminnan osalta. Rahavirtalaskelmassa on noudatettu liiketoiminnan epäsuoraa esittämistapaa, jossa liiketoiminnan maksuperusteiset tapahtumat esitetään lähtökohtaisesti bruttomääräisinä. Rahavirrat luokitellaan liiketoiminnan, investointien ja rahoitustoiminnan rahavirtoihin.

Liiketoiminnan rahavirta

Liiketoiminnalla tarkoitetaan pääasiallista tuloa tuottavaa toimintaa. Rahavirta muodostuu pääsääntöisesti saaduista palkkioista ja koroista, sekä tavaroiden ja palveluiden toimittajille ja henkilökunnalle suoritetuista maksuista. Liiketoimintaan kuuluvien saamisten ja velkojen muutoksiin sisältyvät erät ovat tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvia varoja ja velkoja kuten luottoja, talletuksia ja liikkeeseen laskettuja velkainstrumentteja. Avoimet kaupat ja kaupankäyntivaraston muutokset esitetään nettona.

Investointien rahavirta

Investointien rahavirta koostuu investoinneista aineettomiin oikeuksiin, kuten ohjelmistolisensseihin tai asiakassopimuksiin, sekä yrityskauppoihin liittyvistä maksuista.

Rahoitustoiminnan rahavirta

Rahoitustoiminnan tapahtumat pitää sisällään maksuja oman pääoman eristä osakkeenomistajille, osake-emissioita sekä leasing-velkojen maksuja.

Käteiset ja niihin rinnastettavat varat

Rahavarat pitävät sisällään käteisen ja vaadittaessa maksettavat pankkisaamiset.

Konsernin oman pääoman muutoslaskelma, IFRS

	Osakepääoma	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarat	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 31.12.2023	53,7	-5,1	-0,6	17,5	67,5	133,0	4,1	137,2
Muuntoero			0,6			0,6	0,0	0,6
Kauden voitto/tappio					44,6	44,6	5,3	49,9
Varojenjako					-30,7	-30,7	-4,2	-34,9
Määräysvallattomien osuuksien hankinta				0,1	0,1	0,2	-0,2	0,0
Alisa Pankki Oyj omistuksen arvostus, netto		-0,1				-0,1		-0,1
Muut muutokset	0,0		0,0	-1,6	3,3	1,6	-0,8	0,8
Oma pääoma 31.12.2024	53,7	-5,1	-0,1	15,9	84,8	149,3	4,2	153,5
Muuntoero			0,1			0,1	-0,1	0,1
Kauden voitto/tappio					36,5	36,5	8,0	44,5
Varojenjako					-31,2	-31,2	-6,7	-37,9
Määräysvallattomien osuuksien hankinta						0,0	0,0	0,0
Alisa Pankki Oyj omistuksen arvostus, netto		0,7				0,7		0,7
Muut muutokset				-0,1	-0,9	-1,0	-0,1	-1,1
Oma pääoma 31.12.2025	53,7	-4,4	0,0	15,8	89,2	154,4	5,3	159,7

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Laadintaperiaatteet

1.1. Yrityksen perustiedot

Evli-konserni (jäljempänä ”Evli”, “Evli-konserni” tai ”Konserni”) on Suomen johtava varainhoitaja, joka palvelee niin instituutio-, yritys- kuin yksityisasiakkaita. Palveluihin sisältyvät sijoitusrahastot, varainhoito- ja pääomamarkkinapalvelut, vaihtoehtoiset sijoitustuotteet, yritysanalyysi, sekä yritysjärjestelypalvelut. Vastuullisuus on osa jokaista sijoituspäätöstä, ja asiakkaat arvostavat Evlin asiantuntijuutta vastuullisuuskysymyksissä. Evli Oyj syntyi 2.4.2022 osittaisjakautumisen kautta Evli Pankki Oyj:stä. Osittaisjakautumisessa kaikki Evli Pankki Oyj:n varainhoitoliiketoimintaan, säilytys-, selvitys- ja välitysliiketoimintaan ja corporate finance -toimintaan sekä niitä tukevaan toimintaan liittyvät varat, velat ja vastuut siirrettiin uudelle itsenäiselle Evli Oyj -nimiselle yhtiölle.

Konsernin emoyhtiö, Evli Oyj (jäljempänä ”Yhtiö”), on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 3239286-2. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Aleksanterinkatu 19, 00100 Helsinki. Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingin pörssilistalla.

Yhtiön hallitus hyväksyi tämän tilinpäätöksen kokouksessaan 13.2.2026. Suomen osakeyhtiölain mukaan varsinaisella yhtiökokouksella on oikeus hyväksyä, hylätä tai muuttaa tilinpäätöstä sen julkistamisen jälkeen.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta evli.com tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta, Aleksanterinkatu 19, 00100 Helsinki, Suomi.

1.2. Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käyttöön sovellettavaksi hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards (IFRS)) mukaisesti ja tilinpäätöstä laadittaessa on sovellettu tilikauden 2025 lopussa voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. IFRS-standardien lisäksi konsernitilinpäätöksen laadinnassa on otettu huomioon myös suomalainen kirjanpito- ja osakeyhtiölainsäädäntö sekä viranomaismääräykset. Evli-konsernin tilikausi on kalenterivuosi.

Konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin, lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja sekä johdannaissopimuksia.

Konsernitilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuden periaatetta noudattaen. Tällöin oletetaan, että konsernilla on riittävät resurssit jatkaa toimintaansa ja että johto aikoo tehdä niin, ainakin vuoden ajan tilinpäätöksen allekirjoituspäivämäärästä lähtien.

Konsernitilinpäätöksen yleiset laatimisperiaatteet on kuvattu jäljempänä tässä osiossa. Tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuista, joita johto on tehnyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, sekä tulevaisuutta koskevista oletuksista ja arvioihin liittyvistä keskeisistä oletuksista on esitetty laatimisperiaatteiden kohdassa 1.5. Johdon harkintaa vaativat asiat.

Tilinpäätöstiedot esitetään pääosin miljoonina euroina. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tunnusluvut lasketaan käyttäen tarkkoja arvoja.

1.3. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (”toimintavaluutta”). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisiksi tapahtumapäivän kurssiin. Monetaariset varat ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Arvostuksen yhteydessä syntyneet kurssierot sisältyvät valuuttatoiminnan nettotuottoihin.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskikurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kursseja käyttäen. Kauden laajan tuloksen muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muutoksista syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

1.4. Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan IFRS 9 -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:

a) jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat
b) käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat
c) käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat

Luokittelu pohjautuu konsernin määrittelemään liiketoimintamalliin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin. Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni arvostaa rahoitusvaroihin kuuluvan erän käypään arvoon ja, jos kyseessä on muu kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin kuuluva erä, siihen lisätään tai siitä vähennetään erästä välittömästi johtuvat transaktiomenot. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä taseeseen käypään arvoon ja transaktiomenot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat-ryhmään luokitellaan rahoitusvarat, joiden liike-toimintamallin tavoitteena on pitää hallussa rahoitusvarat ja kerätä sopimukseen perustuvat rahavirrat, jotka koostuvat yksinomaan pääoman ja koron maksuista. Tähän erään kuuluvat myyntisaamiset, lainasaamiset ja muut saamiset sekä rahavarat. Ryhmään luokitellut varat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan niiden käypää arvoa. Nämä erät ovat lyhytaikaisia varoja, mikäli niiden odotetaan realisoituvan 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä. Konsernin myyntisaamiset ovat pääosin lyhytaikaisia. Konserni kirjaa odotettavissa olevia luottotappioita koskevan vähennyserän jaksotettuun hankintamenoon arvostettavista rahoitusvaroista.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat -ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvaroihin kuuluvat erät, jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavaksi. Evli-konsernin rahastosijoitukset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin. Rahastosijoitukset sisältyvät Osakkeet ja osuudet -tase-erään. Likvidien sijoitusrahastosijoitusten käypä arvo määritellään käyttäen noteerattuja markkinahintoja ja -kursseja. Pääomarahastosijoitukset arvostetaan yleisesti alalla vallitsevan käytännön mukaan. Pääoma- ja kiinteistörahastosijoitusten käypä arvo on rahaston hallinnointiyhtiön viimeisin raportoima rahaston arvo lisättynä pääomasuorituksilla ja vähennettynä pääomanpalautuksilla, jotka ovat tapahtuneet tilinpäätösajankohdan ja hallintayhtiön raportointihetken välillä. Kiinteistörahastojen omistamien kiinteistöjen käypä arvo perustuu ulkopuolisen arvioitsijan määrittämään käypään arvoon.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat -ryhmään luokitellaan Evlin tekemä sijoitus Alisa Pankki Oyj:hin. Sijoitus on luonteeltaan pitkäaikainen, eikä liity konsernin operatiiviseen toimintaan. Näistä syistä johtuen yhtiö esittää sijoituksen arvostuksesta syntyvän tulosvaikutuksen erillisenä laajan tuloslaskelman eränä IFRS 9 mukaisesti.

Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja niihin rinnastettavista eristä. Vaadittaessa maksettavat saamiset luottolaitoksilta luetaan myös rahavaroihin rahavirtalaskelmassa.

Rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin ryhmiin:

a) jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat
b) käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni arvostaa rahoitusvelan käypään arvoon ja, jos kyseessä on muu kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattava rahoitusvelka, siihen lisätään tai siitä vähennetään erästä välittömästi johtuvat transaktiomenot. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä taseeseen käypään arvoon ja transaktiomenot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat koostuvat korollisista lainoista ja korottomista veloista, ja ne arvostetaan efektiivisen koron menetelmää käyttäen jaksotettuun hankintamenoon. Näihin kuuluvat muun muassa yhtiön liikkeeseen laskemat strukturoidut velkakirjat. Saadun määrän ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus merkitään tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä laina-ajan kuluessa. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi 12 kuukauden kuluessa. Rahoitusvelka tai sen osa kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on lakannut olemasta olemassa, eli kun yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Suojauslaskenta

Konserni ei sovella tilinpäätöksessä IFRS 9 mukaista suojauslaskentaa.

1.5. Johdon harkintaa vaativat asiat

IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden tekemistä. Lisäksi johdon on käytettävä harkintaa. Harkinta vaikuttaa laatimisperiaatteiden valintaan ja niiden soveltamiseen, raportoitavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään samoin kuin esitettäviin liitetietoihin. Harkinnassaan johto käyttää arvioita ja olettamuksia, jotka perustuvat aiempaan kokemukseen ja johdolla tilinpäätöshetkellä olevaan parhaaseen näkemykseen erityisesti sijoituspalvelumarkkinan tulevasta kehityksestä. Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja seurataan jatkuvasti, ja ne perustuvat toteutuneeseen kehitykseen ja eräisiin muihin tekijöihin, kuten odotuksiin tulevaisuuden tapahtumista, joiden uskotaan olosuhteet huomioon ottaen kohtuudella toteutuvan. Toteutumat voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Evlissä merkittävimmät arviot koskevat liikearvojen arvonalentumistestauksia ja teoreettisesti arvostettavien rahoitusinstrumenttien arvostusperiaatteita. Näistä on kerrottu tarkemmin kyseisten liitetietojen kohdalla, otsikolla johdon harkinta.

1.6. Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

1.7. Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja muutetut standardit sekä tulkinnat

IFRS 18 tilinpäätösstandardi astuu voimaan 1.1.2027. Standardia sovelletaan ensimmäisen kerran tilikaudella, joka alkaa 1.1.2027 tai sen jälkeen. Tämän vuoksi vuoden 2026 tilikausi toimii uuden standardin mukaisena vertailukautena tilinpäätöksessä vuodelta 2027. Yhtiö arvioi uuden standardin vaikutuksia tilinpäätöksen laatimiseen ja esittämiseen tulevilla tilikausilla.

2. Konsernin tuloslaskelman liitetiedot

2.1. Palkkiotuotot

	2025	2024
Luotonannoista	0,0	0,0
Maksuliikenteestä	0,1	0,0
Vakuutusten välityksestä	0,4	0,4
Neuvonantotehtävistä	6,8	11,6
Arvopaperinvälityksestä	10,9	5,7
Arvopapereiden liikkeellelaskusta	0,0	0,0
Rahastoista	101,7	84,4
Omaisuudenhoidosta	7,5	6,8
Säilytysmaksuista	0,6	0,6
Muusta toiminnasta	0,9	1,6
Palkkiotuotot yhteensä	**128,9**	**111,3**

Evli saa varainhoito- ja sijoittaja-asiakkailta hallinnointipalkkiotuottoja rahastoista ja varainhoitosalkuista sekä maksaa asiakkaille näihin liittyviä palkkionpalautuksia. Rahastopalkkioihin sisältyvät hallinnointipalkkiotuotot ja palkkionpalautukset kirjataan kuukausittain ja laskutetaan pääosin jälkikäteen yhden, kolmen, kuuden tai kahdentoista kuukauden jaksoissa. Nämä palkkiot lasketaan tyypillisesti rahastossa tai asiakassalkussa olevan pääoman tai alkuperäisen sijoitussitoumuksen sekä sovitun palkkioprosentin mukaisesti ajan kuluessa. Rahastoihin liittyvät mahdolliset kertaluonteiset palkkiot, kuten hankinta-, merkintä- tai lunastuspalkkiot, kohdistetaan sille kuukaudelle, jolloin oikeus palkkioon on syntynyt.

Menestyksekkään sijoitustoiminnan myötä palkkiotuottoihin voi sisältyä tuottosidonnaisia palkkioita. Tuottosidonnaiset palkkiot voivat koostua sijoitus- ja erikoissijoitusrahastojen tuottosidonnaisista palkkioista, pääomarahastoista saaduista hallinnointiyhtiölle kuuluvista tuottosidonnaisista palkkioista (voitonjako-osuustuotoista) sekä varainhoitosalkkujen tuottosidonnaisista palkkioista. Sijoitusrahastojen tuottosidonnaiset palkkiot huomioidaan päivittäin rahastojen arvoissa ja laskutetaan jälkikäteen kuukausittain. Erikoissijoitusrahastojen tuottosidonnaiset palkkiot laskutetaan vuosineljänneksittäin. Evlin saama erikoissijoitusrahaston lopullinen tuottosidonnainen palkkio määräytyy rahaston koko vuoden tuoton perusteella ja tämä voi muuttua aiemmalla kvartaalilla kirjatusta määrästä. Varainhoitoon liittyvät asiakassalkkujen tuottoon sidotut palkkiot tuloutetaan vuosittain vasta, kun lopullinen palkkiomäärä on luotettavasti arvioitavissa.

Evli-konserni tarkastelee vuosittain hallinnointiyhtiölle kuuluvia pääomarahastojen tuottosidonnaisia palkkioita, niin sanottuja voitonjako-osuustuottoja, ja mallintaa niiden toteutumiseen liittyviä todennäköisyyksiä. Rahastosopimusten perusteella saatavaa ja hallinnointiyhtiölle kuuluvaa tuottosidonnaista palkkiota aletaan maksamaan sen jälkeen, kun aitakoron määrittämä tuottotaso (IRR) on kassavirrallisesti saavutettu ja tyypillisesti tuottosidonnainen palkkio tulee maksettavaksi vasta rahaston elinkaaren loppupuolella. Mikäli rahaston tuotto jää aitakoron määrää pienemmäksi, ei hallinnointiyhtiö saa lainkaan tuottosidonnaista palkkiota. Yhtiö huomioi pääomarahastojen tuottosidonnaisen palkkion vain siihen määrään asti, kun on todennäköistä, ettei kertyneiden kirjattujen tuottojen määrään jouduta myöhemmin tekemään merkittävää peruutusta. Evli välittää suoria sijoitusinstrumentteja, kuten osakkeita, ETF-rahastoja ja johdannaisia asiakkailleen. Tarjoamastaan välityspalvelusta yhtiö saa kertaluontoisen välityspalkkion. Saatu välityspalkkio on sidonnainen toteutuneeseen transaktioon ja välitykseen liitännäinen tuotto kirjataan kauppapäivämäärän mukaisesti. Yllä mainittujen sijoitusinstrumenttien lisäksi Evli välittää osakeindeksilainoja. Yhtiön omien ja muiden toimijoiden osakeindeksilainojen myynnistä saatu palkkio kirjataan välittömästi tulokseen. Koko palkkio on käytettävissä lainan liikkeeseenlaskupäivänä, ja palkkio kohdistuu lainan liikkeeseenlaskuun liitännäisiin palveluihin. Yhtiön itsensä liikkeeseen laskeman lainan korkokulu määritetään efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Kyseiset lainat esitetään taseessa jaksotettuun hankintamenoon ja lainan korko-osuus eli option arvo esitetään erillisenä velkaeränä kohdassa Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat.

Evlin yritys- ja neuvonantoliiketoiminta saa yritysneuvonantoon eli Corporate Finance -toimintaan liittyviä kuukausi- ja onnistumispalkkioita. Kuukausipalkkiot kirjataan tuotoiksi ajan kuluessa ja muuttuvina vastikkeina käsiteltävät onnistumispalkkiot ovat sidoksissa hankkeiden toteutumiseen. Toimintaan liittyvät hankkeiden onnistumispalkkiotuotot kirjataan tuotoiksi sillä kaudella, kun hankkeen lopputulos voidaan arvioida luotettavasti ja kun suoritevelvoite on täytetty. Hankkeesta syntyneet kulut kirjataan kuluksi välittömästi.

Vertailukaudella yritys- ja neuvonantoliiketoiminta segmentissä raportoitiin myös palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien suunnittelu- ja hallinnointipalvelut. 27.3.2024 toteutetun kannustinliiketoimintaan liittyvän yritysjärjestelyn myötä nämä palvelut on raportoitu osana osakkuusyhtiöiden tulosta konsernitoiminnoissa, vastaavasti kuin muutkin osakkuusyhtiöt.

JOHDON HARKINTA

Varainhoidon ja rahastojen Palkkiotuottoihin kohdistuu oikaisueriä, joihin saattaa tietyissä tilanteissa sisältyä tulkinnanvaraisuutta muun muassa voimassaolon ajankohtaan ja laajuuteen liittyen. Tämä koskee tilanteita, joissa asiakkaiden kanssa on sovittu hinnan alennuksista käyttäen niin sanottuja palkkionpalautussopimuksia. Tästä syystä johto on käyttänyt harkintaa ja pyrkinyt arvioimaan mahdollisimman konservatiivisesti kyseisistä tai mahdollisista tiedossa olevista, mutta järjestelmään kirjaamattomista sopimuksista aiheutuvaa palkkionpalautusvelkaa. Velka on kerrytetty kuukausittain ja huomioitu rahasto- ja varainhoitopalkkioita pienentävänä eränä. Harkintaa liittyy myös pääomarahastojen carry-tuottojen ja voitto-osuuslainojen tuottosidonnaisen palkkion toteutumistodennäköisyyksiin ja määrään.

2.2. Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot

	Myyntivoitot ja -tappiot	Käyvän arvon muutokset	Muut erät	Yhteensä
2025				
Saamistodistuksista	0,0	0,0		0,0
Osakkeista ja johdannaisista	0,0	0,0		0,0
Arvopaperikaupan nettotuotot yhteensä	2,6	-0,5	0,0	2,2
Valuuttatoiminnan nettotuotot	1,3	0,1		1,4
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot yhteensä	3,9	-0,3	0,0	3,6
2024				
Saamistodistuksista	0,5	0,0		0,5
Osakkeista ja johdannaisista	0,0	0,2		0,2
Arvopaperikaupan nettotuotot yhteensä	0,5	0,2	0,0	0,7
Valuuttatoiminnan nettotuotot	0,9	-0,4		0,5
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot yhteensä	1,4	-0,2	0,0	1,2

2.3. Tuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista

	2025	2024
Myytävissä oleviin rahoitusvaroihin luokitelluista sijoituksista saadut osinkotuotot	0,0	0,1
Omistusyhteysyrityksiltä saadut osinkotuotot	0,0	0,0
Tuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista yhteensä	0,0	0,1

2.4. Korkotuotot

	2025	2024
Käypään arvoon arvostettavat velkakirjat	0,2	0,2
Saamiset luottolaitoksilta	5,2	8,9
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	0,3	0,6
Muut korkotuotot	0,0	0,0
Korkotuotot yhteensä	5,7	9,8

2.5. Liiketoiminnan muut tuotot

	2025	2024
Vuokratuotot	0,0	0,0
Tytäryhtiöiden myyntivoitot	0,0	13,8
Muut tuotot	0,3	0,6
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	0,3	14,3

2.6. Palkkiokulut

	2025	2024
Pörssien kaupankäyntimaksuista	-0,0	-0,1
Muut palkkiokulut	-7,0	-4,8
Palkkiokulut yhteensä	-7,0	-5,0

2.7. Korkokulut

	2025	2024
Velat yleisölle, julkisyhteisöille ja luottolaitoksille	-0,1	-0,2
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	-3,0	-4,7
Muut korkokulut	-0,0	-0,0
Korkokulut yhteensä	-3,1	-4,8

Korkotuotot ja -kulut lasketaan efektiivisen koron menetelmällä. Kirjattaessa rahoitusvaroihin kuuluvasta sopimuksesta arvonalentumistappio, koron kerryttämistä jatketaan alennetulle kirjanpitosaldolle sopimuksen alkuperäisellä efektiivisellä korolla. Jos maksun saaminen korosta on epätodennäköistä, se kirjataan arvonalentumistappioksi. Rahoitusvaroista saatavat korkotuotot kirjataan korkotuottoihin.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi niille kausille, joiden aikana ne ovat syntyneet. Lainojen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot, jotka liittyvät tiettyyn lainaan, sisällytetään lainan alkuperäiseen jaksotettuun hankintamenoon ja jaksotetaan korkokuluksi efektiivisen koron menetelmää käyttäen, tai tarpeen vaatiessa sellaisen laskentakaavan mukaan, jonka tuloksena voidaan katsoa olevan riittävän lähellä efektiivisen koron mukaan laskettua summaa.

2.8. Henkilöstökulut

	2025	2024
Kiinteät palkat ja palkkiot	-34,9	-32,8
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-5,2	-4,8
Muut henkilösivukulut	-1,8	-1,6
Myönnetyt osakkeina toteutettavat ja maksettavat palkkiot	-1,3	-1,1
Yhteensä	**-43,2**	**-40,4**

Evli-konsernin henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteästä palkasta ja palkkioista, vuosittain vahvistettavan palkitsemismallin mukaisesta muuttuvasta palkkiosta ja pitkäaikaisista kannustinohjelmista.

Palkitsemisessa kiinteiden palkkojen merkitys on yhtiössä suuri. Yhtiö pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen kilpailukykyisen palkkatason, jolla voidaan varmistaa osaavan henkilökunnan jatkaminen yhtiön palveluksessa. Muuttuviin palkkioihin perustuva palkitsemismalli kattaa koko konsernin henkilöstön. Palkitsemisen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista sekä edistää kilpailukykyä ja pitkän tähtäimen taloudellista menestystä.

Edellä mainittujen palkitsemistapojen lisäksi yhtiöllä on mahdollisuus luoda erillisiä pitkän aikavälin kannustinohjelmia. Evli-konsernilla on tarkastelukauden lopussa viisi voimassa olevaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää: osakeohjelmat 2021–2025, 2022, 1/2023–6/2026, 9/2023–12/2026 ja 2025-2027. Osakeohjelmien 2021-2025 ja 2022 mukaan ohjelman jäsenillä on mahdollisuus ansaita ohjelman ehtojen mukaisesti osakkeita menestyksekkäästä suoriutumisesta. Osakeohjelmien 1/2023–6/2026 ja 9/2023–12/2026 mukaan ohjelman jäsenten on mahdollista ansaita osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmässä 1/2023–6/2026 palkkiot perustuvat Ruotsin uusista sijoituksista saatuun annualisoituun rahastoliikevaihtoon. Järjestelmän 9/2023–12/2026 ansaintakriteerit on sidottu yhtiön liikevoittoon (EBIT). Järjestelmän 2025-2027 palkkio on sidottu menestyksekkääseen suoriutumiseen. Osakkeiden jakamisesta on päättänyt yhtiön hallitus.

Evli-konserni tarjoaa henkilökunnalle palkkiorahaston, jonka jäseniä ovat kaikki Evli-konserniin kuuluvien, Suomessa olevien yhtiöiden työntekijät. Rahaston hyödyntäminen on vapaaehtoista. Päätös palkkioiden rahastoinnista tehdään aina vuodeksi kerrallaan. Rahastoon sijoitettavista pääomista ei pidätetä henkilösivukuluja. Rahasto sijoittaa jäsenosuuspääomaansa henkilöstörahastolain edellyttämällä tavalla. Pääomaa sijoitetaan rahaston hallituksen ja varainhoidon yhdessä määrittelemän strategian mukaisesti.

Evli noudattaa työsuhteen päättyessä maksettavien korvausten maksamisessa voimassa olevan lainsäädännön mukaisia tavanomaisia työsuhteen päättymiseen liittyviä sopimuksia. Yhtiö ei ole tilikauden aikana maksanut uusille työntekijöille aloitusrahoja.

Evli-konsernin kaikki eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset merkitään tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Evli-konserni rahoittaa kaikki eläkejärjestelynsä suorituksina eläkevakuutusyhtiöille. Suorituksissa huomioidaan eri maiden paikalliset säännökset ja käytännöt.

2.8.1. Henkilöstömäärät

	2025	2024
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin tilikaudella	313	315
Henkilökunnan lukumäärä tilikauden lopussa	317	305
Henkilökunnan lukumäärä segmenteittäin tilikauden lopussa		
Varainhoito-ja sijoittaja-asiakkaat	232	222
Neuvonanto- ja yritysasiakkaat	30	32
Konsernitoiminnot	55	51
Yhteensä	**317**	**305**
Henkilöstön jakauma maittain tilikauden lopussa		
Suomi	290	280
Ruotsi	25	23
Arabiemiraatit	2	2
Yhteensä	**317**	**305**

2.8.2. Osakepohjaiset kannustimet tilikaudella 1.1.2025–31.12.2025

Ohjelma	Rajoitettu osakepalkkio	Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2021-2025	PSP 2022	Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023-2025	Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023-2026	Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2025-2027	YHTEENSÄ
Instrumentti	Osakekannustinjär-jestelmä 2021	Ansaintajakso 2021-2025	PSP 2022	Ansaintajakso 01/2023-06/2026	Ansaintajakso 2025-2027	Ansaintajakso 2025-2027	
Tyyppi							
Enimmäismäärä, kpl	118 000	120 000	78 000	100 000	520 000	295 000	1 231 000
Alkuperäinen allokaatiopäivä	12.2.2021	12.2.2021	21.4.2022	7.3.2023	14.9.2023	16.12.2024	
Vapautumispäivä	8.2.2026	*	1.6.2023 / 1.6.2024 / 1.6.2025	30.11.2026	31.12.2029	30.6.2028 / 30.6.2029 / 30.6.2030 / 30.6.2031	
Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	5,0	-	6,2	3,7	6,3	6,5	5,4
Juoksuaikaa jäljellä, vuosia	-	-	0,5 / 1,5 / 2,5	0,9	4,0	2,5 / 3,5 / 4,5 / 5,5	2,7
Henkilöitä tilikauden päättyessä	-	2	6	4	30	26	
Toteutustapa	Käteinen ja Osake	Käteinen ja Osake	Käteinen ja Osake	Käteinen ja Osake	Käteinen ja Osake	Käteinen ja Osake	

* Palkkio ansaitaan erissä vuosina 2021–2025 vaadittavien suorituskriteerien toteutuessa. Kuhunkin palkkioerään kohdistuu kolmen vuoden lykkäysjakso.
Omistusoikeus palkkion kohteena oleviin osakkeisiin siirtyy palkkion saajalle vasta lykkäysjakson päätyttyä. Maksettuihin osakkeisiin kohdistuu yhden vuoden luovutusrajoitus.

Tilikauden tapahtumat	Osakekannustin-järjestelmä 2021	Ansaintajakso 2021-2025	Ansaintajakso 2022-2023	Ansaintajakso 2023-2024	Ansaintajakso 2024-2025	Ansaintajakso 01/2023-06/2026	Ansaintajakso 09/2023-12/2026	Ansaintajakso 2025-2027	Yhteensä
1.1.2025									
Kauden alussa ulkona olleet	106 000	120 000	26 000	26 000	26 000	80 000	505 000	-	889 000
Muutokset tilikaudella									
Kaudella myönnetyt	-	-	-	-	-	-	-	290 000	290 000
Kaudella menetetyt	-	-	-	-	2 600	-	13 000	-	15 600
Kaudella mitätöidyt	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kaudella toteutetut	106 000	30 000	-	-	-	-	-	-	136 000
Kaudella erääntyneet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31.12.2025									
Kauden loppuun mennessä toteutetut, kpl	106 000	30 000	-	-	-	-	-	-	136 000
Kauden lopussa ulkona olevat	-	90 000	26 000	26 000	23 400	80 000	492 000	290 000	1 027 400

Käyvän arvon määrittely

Osakeperusteisille kannustinjärjestelmille on myöntämishetkellä määritelty käypä arvo, joka kirjataan kuluksi kannustimien sitouttamisajalle. Tilikaudella myönnettyjen kannustimien arvostuksessa käytetyt keskeisimmät parametrit.

Arvostusparametrit tilikaudella myönnetyille kannustimille

Osakekurssi myöntämishetkellä, €	17,40
Osakekurssi tilikauden lopussa, €	22,60
Odotetut osingot, €	6,78
Käypä arvo yhteensä 31.12.2025, €	1 709 375

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja taloudelliseen tilanteeseen tilikauden aikana

Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut, osakkeina toteutettavat, €	1 273 072
Arvio tulevien palkkioiden rahana verottajalle maksettavasta osuudesta 31.12.2025, €	5 932 500

2.9. Muut hallintokulut

	2025	2024
Toimistokulut	-1,3	-1,7
IT ja infokulut	-11,6	-10,8
Edustuskulut	-1,1	-1,4
Matkakulut	-0,9	-1,1
Autokulut	-0,1	-0,1
Muut henkilöstökulut	-2,6	-1,7
Markkinointikulut	-1,5	-1,3
Pankki-, ja säilytyskulut	-1,0	-1,0
Ulkopuoliset palvelut	-2,6	-3,1
Muut hallintokulut yhteensä	**-22,7**	**-22,2**

2.10. Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä

	2025	2024
Sovelluksista ja ohjelmistoista	-0,4	-0,7
Muista aineettomista hyödykkeistä	-0,2	-0,2
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenoista	0,0	0,0
Rahoitusleasingillä hankituista koneista ja kalustosta	0,0	-0,1
käyttöoikeusomaisuuserät	-2,8	-2,6
Koneista ja kalustosta	-0,2	-0,1
Arvonalennukset liikearvosta	-	-
Poistot ja arvonalennukset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä yhteensä	**-3,5**	**-3,8**

2.11. Liiketoiminnan muut kulut

	2025	2024
Viranomaismaksut	-0,8	-0,9
Vuokrakulut	-0,3	-0,1
Muut kulut	-0,0	-0,2
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	**-1,1**	**-1,2**

2.12. Arvonalentumistappiot luotoista ja muista saamisista

	2025	2024
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä		
Ryhmäkohtaiset odotettavissa olevat luottotappiot	0,0	0,0
Sopimuskohtaiset odotettavissa olevat luottotappiot	0,0	0,0
Takaukset ja muut taseen ulkopuoliset erät	0,0	0,0
Myyntisaamiset	0,0	0,0
Suoraan kuluksi kirjatut luottotappiot	0,0	0,1
Muiden rahoitusvarojen arvonalentumistappiot	-0,2	-0,6
Arvonalentumistappiot yhteensä	**-0,2**	**-0,5**

2.13. Osuus osakkuusyritysten tuloksesta

	2025	2024
Northern Horizon A/S	0,1	0,0
Allshares Oy	-1,7	-0,5
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta yhteensä	-1,6	-0,5

JOHDON HARKINTA

Evli ei ole osallisena osakkuusyritysten päivittäisessä liiketoiminnan johtamisessa vaan keskittyy vaikuttamaan enemmänkin strategisiin päätöksiin hallitustasolla. Evlin konsernitilinpäätöstä valmisteltaessa osakkuusyritysten tuloslaskelma ja tase eivät ole vielä tiedossa, minkä johdosta Evlin johto joutuu käyttämään harkintaa arvioidessaan tilikaudelle kohdistuvaa osuutta osakkuusyhtiön tuloksesta. Arvio perustuu viimeisimpään tiedossa olevaan tuloskehitykseen, aiempaan kokemukseen mahdollisista viime hetken muutoksista sekä muihin mahdollisiin muutoksiin viittaaviin tekijöihin.

2.14. Tuloverot

	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-11,3	-8,3
Edellisien tilikausien verot	-0,0	-0,0
Laskennalliset verot	-0,3	0,1
Muut verot	0,0	0,0
Tuloverot yhteensä	-11,7	-8,2

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista ja verotuksessa vahvistetuista tappioista. Tytäryritysten jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

2.14.1. Voimassaolevan verokannan mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelmassa esitettyihin veroihin

	2025	2024
Tulos ennen veroja, suomalaiset yhtiöt	43,5	49,9
Tulos ennen veroja muut kuin suomalaiset yhtiöt	12,6	8,3
Tulos ennen veroja, yhteensä	56,1	58,2
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-11,2	-11,6
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus	0,9	0,9
Ulkomaille maksetut lähdeverot	0,0	0,0
Verovapaiden tulojen vaikutus	0,0	2,8
Vähennyskelvottomien kulujen vaikutus	-0,1	-0,1
Edellisten tilikausien verot	0,0	-0,0
Muu muutos	0,0	0,1
Verosaaminen aikaisempien tilikausien tappioista	0,0	-0,1
Muut verot	-1,2	-0,2
Verot tuloslaskelmassa	-11,7	-8,2

2.15. Osakekohtainen tulos (EPS)

	2025	2024
Tilikauden voitto, josta Evli Oyj:n osakkeenomistajien osuus	36,5	44,6
A-osakkeiden lukumäärän keskiarvo	14401812	14405812
B-osakkeiden lukumäärän keskiarvo	12083087	12079087
Osakekohtainen tulos (EPS)	1,38	1,69
Osakepohjaisten kannustinohjelmien osake-ja optio-oikeudet	1030000	859000
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, €	1,33	1,63

Koska A- ja B-sarjan osakkeet oikeuttavat samaan osuuteen yhtiön tuloksesta, näitä ei esitetä erikseen.

3. Konsernin taseen liitetiedot

3.1 Käteiset varat

	2025	2024
Käteiskassa	-	0,0
Muut	-	0,0
Käteiset varat yhteensä	**-**	**0,0**

3.2. Saamiset luottolaitoksilta

	2025	2024
Vaadittaessa maksettavat		
Kotimaisilta luottolaitoksilta	148,1	123,7
Ulkomaisilta luottolaitoksilta	3,9	5,2
Vaadittaessa maksettavat yhteensä	**152,0**	**128,9**
Muut kuin vaadittaessa maksettavat		
Kotimaisilta luottolaitoksilta	0,1	0,3
Ulkomaisilta luottolaitoksilta	0,7	2,1
Muut kuin vaadittaessa maksettavat, yhteensä	**0,8**	**2,3**
Saamiset luottolaitoksilta yhteensä	**152,8**	**131,2**

3.3. Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä

	2025	2024
Yritykset ja asuntoyhteisöt	3,8	4,4
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,3	0,3
Kotitaloudet	4,8	5,0
Ulkomaat	1,0	1,0
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä yhteensä	**9,9**	**10,8**

3.4. Saamistodistukset

	2025	2024
Julkisesti noteeratut	0,0	0,0
Muut		
Pankkien liikkeellelaskemat joukkovelkakirjat	2,0	2,0
Muut saamistodistukset	0,2	1,3
Saamistodistukset yhteensä	**2,2**	**3,3**

3.5. Osakkeet ja osuudet

	2025	2024
Julkisesti noteeratut		
Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	30,4	30,5
Osakkeet ja osuudet yhteensä	**30,4**	**30,5**
Muut		
Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	12,0	11,6
Osakkeet ja osuudet yhteensä	**12,0**	**11,6**
Osakkeet ja osuudet yhteensä	**42,4**	**42,0**

Nettoriskipositio on kuvattu kohdassa ”Markkinariski” osiossa riskiasemaa kuvaavat liitetiedot.

3.6. Johdannaissopimukset

2025	Jäljellä oleva maturiteetti					
	Maturiteetti: Alle 1 vuosi	Maturiteetti: 1-5 vuotta	Maturiteetti: 5-15 vuotta	Käypä arvo (+/-)	VARAT	VELAT
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät						
Koronvaihtosopimukset	-	6,5	0,3	-	6,8	6,8
Termiinisopimukset						
Ostetut optiot						
Asetetut optiot						
Valuuttajohdannaiset						
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät yhteensä	-	6,5	0,3	-	6,8	6,8

2024	Jäljellä oleva maturiteetti					
	Maturiteetti: Alle 1 vuosi	Maturiteetti: 1-5 vuotta	Maturiteetti: 5-15 vuotta	Käypä arvo (+/-)	VARAT	VELAT
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät						
Koronvaihtosopimukset	1,4	6,2	-0,4	-0,1	7,1	7,1
Termiinisopimukset						
Ostetut optiot						
Asetetut optiot						
Valuuttajohdannaiset						
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät yhteensä	1,4	6,2	-0,4	-0,1	7,1	7,1

Johdannaissopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin hankintamenoon, joka vastaa niiden käypää arvoa. Hankinnan jälkeen johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla.

Yhtiössä ei sovelleta suojauslaskentaa ja johdannaissopimukset on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi. Tähän ryhmään kuuluvien johdannaisten tilikauden aikaiset arvonmuutokset sekä realisoituneet voitot/tappiot esitetään tuloslaskelman kohdassa arvopaperikaupan nettotuotot.

Rahoitustoiminnan johdannaiset ovat kytkettyjä johdannaisia liittyen Evlin liikkeeseen laskemiin strukturoituihin velkakirjoihin. Niiden tehtävänä on suojata kohde-etuuden arvonmuutoksia vastaan. Avoimen riskin osuus bruttomäärästä on pieni.

3.7. Osakkeet ja osuudet osakkuusyhtiöissä

	2025	2024
Tilikauden alussa	24,0	5,2
Osuus tilikauden tuloksesta	-1,6	-0,5
Lisäykset	0,1	20,3
Vähennykset	-0,5	-1,0
Tilikauden lopussa	22,0	24,0

3.8. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

Liikearvo	2025	2024
Hankintameno 1.1.	42,9	46,1
Lisäykset/Vähennykset	0,0	-3,2
Hankintameno 31.12.	42,9	42,9
Tilikaudella kirjattu arvonalentuminen		
Kirjanpitoarvo 31.12	42,9	42,9

Sovellukset ja ohjelmistot	2025	2024
Hankintameno 1.1.	24,0	27,4
Lisäykset/Vähennykset	0,1	0,7
Hankintameno 31.12.	24,0	24,0
Kertyneet poistot 1.1	-23,0	-24,9
Tilikauden poistot	-0,4	-0,7
Kertyneet poistot 31.12.	-23,4	-23,0
Kirjanpitoarvo 31.12	0,6	0,9

Muut aineettomat hyödykkeet	2025	2024
Hankintameno 1.1.	7,6	7,1
Lisäykset/Vähennykset	0,0	0,5
Hankintameno 31.12	7,6	7,6
Kertyneet poistot 1.1.	-6,9	-7,1
Tilikauden poistot	-0,2	0,2
Kertyneet poistot 31.12.	-7,1	-6,9
Kirjanpitoarvo 31.12	0,5	0,7

Aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo yhteensä 31.12.	44,1	44,6
Aineettomien hyödykkeiden tasearvo 31.12.	44,1	44,6

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja. Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattu arvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville toiminnoille, tai jos kyseessä on tytäryritys, liikearvo sisältyy kyseisen tytäryrityksen hankintamenoon ja tytäryritys muodostaa rahavirtaa tuottavan yksikön. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjatun liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi.

Liikearvon arvonalentumistestausta varten omaisuuserän kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty laskemalla omaisuuserille käyttöarvo. Käyttöarvolaskelmat perustuvat johdon hyväksymiin suunnitelmiin viiden vuoden kassavirroista.

Kassavirtamallissa arvioitavana ovat kunkin rahavirtaa tuottavan toiminnon operatiiviseen kassavirtaan vaikuttavat erät, pääasiassa tuotot ja kulut. Rahavirrat, jotka ulottuvat viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Kunkin omaisuuserän tuotot ja kulut on arvioitu perustuen johdon käsitykseen tulevaisuuden kehityksestä.

Loppuarvomenetelmässä kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Käyttöarvon laskemiseksi tulevat kassavirrat diskontataan nykyarvoon käyttäen diskonttokorkoa, joka heijastaa käsitystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserän erityisistä riskeistä.

Liikearvotestauksen yhteydessä arvioidaan myös testaukseen sisältyvä herkkyys kunkin lopputulokseen vaikuttavan muuttujan muutoksille. Arvonalentumistestauslaskelmille on tehty herkkyysanalyysejä käyttämällä ennusteita huonompia skenaarioita. Näiden skenaarioiden avulla tarkasteltiin käyttöarvon muutosta arvonmäärityksen perusoletuksia vaihtamalla. Herkkyysanalyyseissä muutettiin tulevia tulo- ja menokassavirtoja, diskonttauskorkoa ja loppuarvon kasvuvauhtia. Muun muassa seuraavia testauksia tehtiin:

- tulo-odotuksia viiden vuoden tarkastelujaksolle arvioitiin käyttämällä 20 prosenttia alkuperäisiä olettamia alhaisempia tuotto-olettamia
- kustannuskehitys arvioitiin 30 prosenttia alkuperäisiä olettamia korkeammaksi
- loppuarvo-kasvuolettama asetettiin tasolle 0 prosenttia
- diskonttokorkoa kasvatettiin kolme prosenttia

Toteutettujen herkkyysanalyysien perusteella testattavista toiminnoista kerrytettävissä oleva rahamäärä ei muutu siten, että tämä johtaisi tilanteeseen, jossa kirjanpitoarvo ylittäisi käyttöarvon.

2025	Varainhoito - ja sijoittajaasiakkaat
Liikearvo, milj. Euroa	42,9
Liikevaihdon kasvuolettama	4%
Kustannusten kasvuolettama	3%
Diskonttokorko	13,3%
Ikuisuuskasvuvauhti	2%

Aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Aineeton hyödyke, jolla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan sen tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy ohjelmistolisenssejä ja muita aineettomia oikeuksia, joiden taloudellinen vaikutusaika on 3-5 vuotta.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain aina liikearvon sekä keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden osalta, riippumatta siitä, onko viitteitä arvonalentumisesta. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

JOHDON HARKINTA

Liikearvon testaus perustuu liikearvoa sisältävien rahavirtaa tuottavien yksiköiden tulevaisuudessa kerryttämiin nettorahavirtoihin, joita verrataan yksikön kirjanpitoarvoon. Testausta varten tehdään oletuksia, jotka koskevat mm. tuottojen kasvuvauhtia, toiminnasta aiheutuvia kustannuksia sekä diskonttokorkoa, jolla tulevat rahavirrat muutetaan nykyarvoon.

Johto arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä onko viitteitä siitä, että jonkun omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

3.9 Aineelliset hyödykkeet

	2025	2024
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	2,3	2,2
Muuntoero	0,0	0,0
Lisäykset/Vähennykset	0,1	0,2
Hankintameno 31.12.	2,4	2,3
Kertyneet poistot 1.1.	-1,8	-1,8
Tilikauden poistojen muuntoero	0,0	0,0
Tilikauden poistot	-0,2	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.	-2,0	-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	**0,4**	**0,5**
Vuokrahuoneistojen perusparannukset		
Hankintameno 1.1.		
Hankintameno 31.12.	1,4	1,4
Kertyneet poistot 1.1.	1,4	1,4
Tilikauden poistot	-1,4	-1,4
Kertyneet poistot 31.12.	0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	-1,4	-1,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	**0,0**	**0,0**
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,6	0,6
Hankintameno 31.12.	0,6	0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	**0,6**	**0,6**
Koneiden ja kaluston kirjanpitoarvo 31.12. yhteensä	**1,0**	**1,1**
Aineellisten hyödykkeiden tasearvo 31.12.	**1,0**	**1,1**

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto: 5 vuotta
- Atk-laitteet: 3 vuotta
- Rahoitusleasingsopimuksella vuokratut hyödykkeet: 3-5 vuotta
- Vuokrahuoneiston perusparannukset: vuokrasopimuksen kestoaika

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot-standardin mukaisesti.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai -kuluihin.

3.10. Käyttöoikeusomaisuusvarat

	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuusvarat kauden alussa 1.1	9,6	11,3
Lisäykset	1,1	0,8
Vähennykset	0,0	0,0
Poistot	-2,4	-2,6
Käyttöoikeusomaisuusvarat tilikauden lopussa	**8,3**	**9,6**

Lähtökohtaisesti kaikki vuokrasopimukset kirjataan taseeseen käyttöoikeusomaisuuseräksi sekä vuokravelaksi, lukuun ottamatta lyhytaikaisia vuokrasopimuksia ja vähäarvoisia omaisuuseriä koskevia sopimuksia, joihin Evli soveltaa kirjanpitostandardien sallimia helpotuksia. Taseeseen kirjataan omaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva rahoitusvelka. Evli-konsernin tekemät merkittävimmät vuokrasopimukset koskevat vuokrattuja toimitiloja ja toimitiloihin liittyviä varastotiloja. Toimitilojen vuokrasopimukset ovat määräaikaisia eikä niihin sisälly kovenanttiehtoja tai esimerkiksi liikevaihdon perusteella muuttuvia vuokria. Evli-konsernin tekemät arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset liittyvät vuokrattuihin IT-laitteisiin.

Tuloslaskelmaan kirjataan tasapoisto käyttöoikeusomaisuuserästä ja laskennallinen korkokulu vuokrasopimusvelasta. Evli-konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän sekä vuokrasopimusvelan sopimuksen alkamisajankohtana. Alun perin vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokramaksujen nykyarvoon, joita ei ole maksettu sopimuksen alkamisajankohtana. Vuokrasopimusten tulevat kassavirrat on diskontattu tarkasteluhetkeen käyttäen yhtiön rahoituskustannuksen mukaista korkoa. Maksettavat vuokrat kohdistetaan pääomaan ja rahoitusmenoon. Rahoitusmeno kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-aikana siten, että jäljellä olevan velan korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Yhtiö ei ole arvioinut vuokravastuun rahoittamiseen tarvittaville varoille erillistä korkokomponenttia, koska sillä ei arvioitu olevan olennaista merkitystä käyttöomaisuuserän arviointihetkellä. Käyttöoikeusomaisuuserästä kirjataan poistot tasapoistoina sopimuksen alkamisajankohdasta lähtien vuokra-ajan kuluessa.

Tyypillisesti vuokrasopimukset ovat pituudeltaan kahdesta viiteen vuotta ja saattavat sisältää mahdollisen option sopimuskauden pidentämisestä. Eri toimitilojen osalta on neuvoteltu yksilöllisiä sopimuksia, joissa ehdot saattavat poiketa toisistaan. Vuokrasopimuksiin sisältyviä mahdollisia jatko-optioita ei ole huomioitu osana laskentaa johtuen niihin liittyvistä epävarmuustekijöistä.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokranantajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

3.11. Muut varat

	2025	2024
Arvopapereiden myyntisaamiset	0,7	0,5
Palkkiosaamiset	27,1	30,8
Arvopapereiden välityssaamiset	37,6	47,9
Muut saamiset	0,0	0,0
Muut varat yhteensä	**65,4**	**79,3**

Muut saamiset sisältää muun muassa kaupankäyntiliitännäisiä vakuussaamisia.

3.12. Siirtosaamiset ja maksetut ennakot

	2025	2024
Korkosaamiset	0,2	0,4
Henkilösidonnaiset	0,0	0,1
Muut	5,7	3,0
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot yhteensä	6,0	3,4

3.13. Tuloverosaaminen

	2025	2024
Tuloverosaamiset	1,6	1,6

3.14. Laskennalliset verosaamiset

	2025	2024
Verosaamiset		
Jaksotuseroista kirjatut verosaamiset	2,9	3,2
Muut väliaikaiset verosaamiset		
Vahvistetuista tappioista johtuvat	0,7	0,4
Laskennalliset verot yhteensä	3,6	3,7

JOHDON HARKINTA

Laskennallisten verosaamisten merkintä taseeseen edellyttää harkintaa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan vahvistetut tappiot voidaan hyödyntää. Laskennallisten verosaamisten arvon alentaminen voi olla välttämätöntä, jos tulevaisuuden verotettava tulo eroaa arvioidusta. Laskennallisia verosaamisia tarkastellaan vuosittain suhteessa konsernin kykyyn kerryttää tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa.

3.15. Velat luottolaitoksille, keskuspankeille ja yleisölle

	2025	2024
Luottolaitoksille		
Muut kuin vaadittaessa maksettavat, luottolaitokset	5,3	6,0
Muut kuin vaadittaessa maksettavat, yleisö	-	-
Velat luottolaitoksille ja yleisölle yhteensä	5,3	6,0

3.16. Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat

	2025	2024
Sijoitustodistukset	-	-
Joukkovelkakirjalainat	109,6	99,4
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat yhteensä	109,6	99,4

3.16.1. Muutokset yleiseen liikkeeseen lasketuissa joukkovelkakirjalainoissa

	2025	2024
Liikkeeseenlaskut	43,4	39,0
Takaisinhankinnat	32,6	32,5

3.17. Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat

	2025	2024
Johdannaissopimukset	6,8	7,1
Lyhyeksimyydyt osakkeet	-	-
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät yhteensä	6,8	7,1

3.18. Muut velat

	2025	2024
Arvopapereiden välitysvelat	35,5	48,1
Arvopapereiden ostovelat	1,2	1,2
Leasingrahoitusvelka	0,0	0,0
käyttöoikeusomaisuusvelka	8,3	9,6
Verovelka	0,1	0,1
Henkilösidonnaiset	0,9	0,8
Muut lyhytaikaiset velat	3,9	4,7
Käteisasiakkaiden ennakkomaksut	0,0	0,0
Arvonlisäverovelka	0,2	0,3
Muut velat yhteensä	**50,1**	**64,7**

Muut lyhytaikaiset velat ovat kaupankäyntiliitännäisiä lyhyitä velkoja.

Käyttöoikeusomaisuusvelat	2025	2024
Vuokravastuut vuoden kuluessa	2,7	2,4
Vuokravastuut yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	5,6	7,1
Vuokravastuut, yli 5 vuotta	0,0	0,0
Leasingmaksut yhden vuoden kuluessa	0,0	0,0
Leasingmaksut yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,0	0,0

3.19. Siirtovelat ja saadut ennakot

	2025	2024
Korkovelat	0,0	0,1
Henkilösidonnaiset	15,8	15,7
Muut siirtovelat	13,8	11,6
Siirtovelat ja saadut ennakot yhteensä	**29,5**	**27,3**

3.20. Tuloverovelka

	2025	2024
Tuloverovelka	5,2	3,0

3.21. Laskennallinen verovelka

	2025	2024
Jaksotuseroista kirjatut verovelat	0,0	0,0
Laskennallinen verovelka yhteensä	**0,0**	**0,0**

3.22. Osakepääoma

2025	A-osakkeita	B-osakkeita	Osakkeita yhteensä	Osakepääoma EUR	SVOP-rahasto M€
Tilikauden alussa 1.1.	14 405 812	12 079 087	26 484 899	53,7	15,9
lisäykset	-	8 000	8 000		
vähennykset	-8 000	-	-8 000		-0,1
Tilikauden lopussa 31.12.	14 397 812	12 087 087	26 484 899	53,7	15,8
2024					
Tilikauden alussa 1.1.	14 425 812	12 059 087	26 484 899	53,7	17,5
lisäykset	-	20 000	20 000	-	
vähennykset	(20 000)	-	(20 000)	-	-1,5
Tilikauden lopussa 31.12.	14 405 812	12 079 087	26 484 899	53,7	15,9

Osakepääoma koostuu emoyrityksen osakkeista, jotka luokitellaan omaksi pääomaksi. Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kuin merkintähintaa ei ole osakeantipäätöksessä päätetty kirjata sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP-rahasto).

Yhtiöllä on kaksi osakesarjaa, sarjat A ja B. Osakkeilla on yhtenäinen oikeus yhtiön tulokseen ja varoihin, mutta A-osakkeella on yhtiökokouksessa 20 ääntä ja B-osakkeella yksi ääni kutakin osaketta kohden.

Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Omat osakkeet

Omista osakkeista maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuvat transaktiomenot, verovaikutuksilla oikaistuna, vähennetään omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen. Jos kyseiset omat osakkeet myöhemmin lasketaan uudelleen liikkeeseen, saadut vastikkeet merkitään suoraan omaan pääomaan vähennettynä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella.

Voimassa olevat osakeantivaltuudet

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 18.3.2025 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen myötä hallitus voi päättää enintään 2 648 489 yhtiön B-osakkeen antamisesta tai luovuttamisesta. Kuitenkin tästä mainitusta enimmäismäärästä enintään 264 848 osaketta voidaan antaa käytettäväksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien osana. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Voimassa olevat valtuudet hankkia yhtiön osakkeita

Hallituksella on yhtiökokouksen myöntämä valtuutus hankkia enintään 1 440 581 yhtiön A-osaketta sekä enintään 1 207 908 B-osaketta. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Kertyneet voittovarat

Kertyneet voittovarat pitää sisällään aiemmilta tilikausilta kertyneitä varoja, joita ei ole jaettu osinkoina omistajille.

3.23. Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet

Yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita 31.12.2025.

4. Taseen ulkopuoliset sitoumukset

4.1. Taseen ulkopuoliset sitoumukset eriteltyinä

	2025	2024
Merkintäsitoumukset	3,5	2,7
Käyttämättömät luottojärjestelyt	0,4	0,5
Yrityskiinitykset	-	-

Asiakkaan puolesta kolmannen hyväksi annetut sitoumukset sisältävät johdannaispörsseissä olevat asiakkaiden puolesta annetut johdannaisvakuudet. Asiakkaat ovat kattaneet johdannaisvakuutensa Evlille täysimääräisesti. Muut asiakkaan hyväksi annetut peruuttamattomat sitoumukset sisältävät asiakkaan puolesta taatut merkintäsitoumukset.

5. Segmenttiraportointi

5.1. Tuloslaskelma segmenteittäin

	2025					2024				
	Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat	Yritys- ja Neuvonantoasiakkaat	Konsernitoiminnot	Kohdistamattomat	Yhteensä	Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat	Yritys- ja Neuvonantoasiakkaat	Konsernitoiminnot	Kohdistamattomat	Yhteensä
TUOTOT										
Korkokate	0,0	0,0	2,6	0,0	2,6	0,0	0,0	4,9	0,0	4,9
Palkkiotuotot ja -kulut, netto	115,2	6,8	0,0	0,0	122,0	96,4	9,9	0,0	0,0	106,3
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnon nettotuotot	0,0	0,0	3,6	0,0	3,6	0,0	0,0	1,2	0,0	1,2
Liiketoiminnan muut tuotot	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	14,3	0,0	14,3
Tuotot ulkopuolisilta asiakkailta	115,2	6,8	6,5	0,0	128,5	96,4	9,9	20,5	0,0	126,8
Tuotot toisilta segmenteiltä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tuotot yhteensä	**115,2**	**6,8**	**6,5**	**0,0**	**128,5**	**96,4**	**9,9**	**20,5**	**0,0**	**126,8**
Palkkiotuottojen tulouttaminen										
Josta aikaan sidottuja	87,5	0,4	0,0	0,0	87,9	81,9	2,9	0,0	0,0	84,8
Tapahtumahetkellä tuloutettuja	27,6	6,4	0,0	0,0	34,1	14,5	7,0	0,0	0,0	21,5
TULOS										
Segmentin operatiiviset kulut	-47,6	-4,9	-14,7	0,0	-67,2	-45,7	-5,1	-13,1	0,0	-63,8
Liiketoiminnan tulos ennen poistoja ja konserniallokointeja	**67,6**	**1,9**	**-8,2**	**0,0**	**61,3**	**50,8**	**4,8**	**7,4**	**0,0**	**63,0**
Poistot ja arvonalentumiset	-0,7	-0,3	-2,6	0,0	-3,5	-1,0	-0,4	-2,4	0,0	-3,8
Arvonalentumistappiot luotoista ja muista saamisista	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,5	0,0	-0,5
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0,0	0,0	-1,6	0,0	-1,6	0,0	0,0	-0,5	0,0	-0,5
Liiketoiminnan tulos ennen konserniallokointeja	**67,0**	**1,6**	**-12,4**	**0,0**	**56,1**	**49,7**	**4,4**	**3,9**	**0,0**	**58,1**
Yritystason kulut	-13,0	-1,1	14,1	0,0	0,0	-9,9	-1,1	11,0	0,0	0,0
Liikevoitto/ -tappio sisältäen konserniallokoinnit	**54,0**	**0,5**	**1,7**	**0,0**	**56,1**	**39,8**	**3,3**	**15,0**	**0,0**	**58,1**
Tuloverot	0,0	0,0	0,0	-11,7	-11,7	0,0	0,0	0,0	-8,2	-8,2
Segmentin voitto/tappio	**54,0**	**0,5**	**1,7**	**-11,7**	**44,5**	**39,8**	**3,3**	**15,0**	**-8,2**	**49,9**

5.2. Maantieteellinen liikevaihto

	2025	2024
Suomi	108,9	111,6
Ruotsi	10,5	9,5
Muut maat	9,1	5,6
Yhteensä	128,5	126,8

Segmentti-informaatio raportoidaan konsernin liiketoiminnallisten ja maantieteellisen segmenttijaottelun mukaisesti. Liiketoimintasegmentit koostuvat liiketoimintayksiköistä, joiden tuotteet ja palvelut sekä ansaintalogiikka ja kannattavuus poikkeavat toinen toisistaan. Myös eri liiketoimintasegmentteihin liittyvät liiketoimintariskit ovat erilaiset. Evlin liiketoiminta on jaettu asiakastyypin ja palveluiden perusteella kahteen segmenttiin, jotka ovat varainhoito- ja sijoitusasiakkaat -segmentti sekä yritys- ja neuvonantoasiakkaat -segmentti. Näiden ulkopuolelle jäävät toiminnot luokitellaan konsernitoiminnoiksi, joita edellä mainitut liiketoimintasegmentit hyödyntävät.

Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat -segmentti tarjoaa yksilöllisiä varainhoitopalveluja varakkaille ja vaurastuville yksityishenkilöille ja instituutioille. Tuote- ja palveluvalikoimaan kuuluvat Evlin omat ja yhteistyökumppaneiden tarjoamat rahastotuotteet sekä erilaiset pääomamarkkinapalvelut ja vaihtoehtoiset sijoitustuotteet. Lisäksi segmentti sisältää ydintoimintaa suoraan tukevan tuotannon ja toteutuksen.

Neuvonanto- ja yritysasiakkaat -segmentti tarjoaa yritys- ja pääomajärjestelypalveluita, kuten yritysostoihin ja -myynteihin sekä listautumis- ja osakeanteihin liittyviä neuvonantopalveluita. Lisäksi segmentti tarjoaa yritysanalyysiä pörssiyhtiöille.

Konsernitoiminnot-segmentti pitää sisällään liiketoimintoja palvelevat tukitoiminnot, kuten tietohallinnon, taloushallinnon, konsernin markkinoinnin, viestinnän ja sijoittajasuhteet, lakiasiat, henkilöstöhallinnon ja sisäiset palvelut. Myös yhtiön oma sijoitustoiminta sekä konsernin valvontafunktiot, compliance, riskienvalvonta ja sisäinen tarkastus, lukeutuvat konsernitoimintoihin.

Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu niin sanotulla arms-length-periaatteella käypään arvoon. Liiketoiminta-alueille on kohdistettu ne tuotot ja kulut, joiden katsotaan välittömästi kuuluvan tai olevan järkevällä perusteella kohdistettavissa liiketoiminta-alueelle. Ne tuotot ja kulut, joita ei ole kohdistettu liiketoiminta-alueisiin, sekä liiketoiminta-alueiden väliset konsernieliminoinnit esitetään konsernitoiminnoissa. Konsernin varojen ja velkojen jakautumista liiketoiminnoittain ei seurata säännöllisesti, minkä johdosta sitä ei raportoida segmentti-informaation yhteydessä.

6. Riskiasemaa kuvaavat liitetiedot

Evli toimii jatkuvasti muuttuvassa markkinaympäristössä, mikä altistaa yhtiön liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista ja yhtiön operatiivisesta toiminnasta johtuville riskeille.

Riskienhallinnalla tarkoitetaan toimintaa, jonka avulla pyritään järjestelmällisesti kartoittamaan, tunnistamaan, analysoimaan, hallitsemaan ja ennaltaehkäisemään riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on:

- varmistaa omien varojen riittävyys suhteessa riskipositioihin
- säilyttää taloudellisen tuloksen ja arvostusten vaihtelu vahvistetuissa tavoitteissa ja limiiteissä
- hinnoitella riskit oikein kestävän kannattavuuden saavuttamiseksi
- tukea konsernin strategian ja tulonmuodostuksen häiriötöntä toteuttamista.

Valvontatoimintojen organisointi

Evlin hallituksella on ensisijainen vastuu konsernin riskienhallinnasta. Hallitus vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja vastuut, konsernin riskilimiitit sekä muut yleisohjeet, joiden mukaan riskienhallinta ja sisäinen valvonta organisoidaan.

Riskienhallinnan yleisten periaatteiden lisäksi konsernin riskienhallinta rakentuu kolmen linjan periaatteelle:

Ensimmäinen linja koostuu liiketoimintayksiköistä. Liiketoimintayksiköiden johtajat vastaavat siitä, että riskienhallinta on kaikissa yksiköissä riittävällä tasolla.

Toinen linja muodostavat riippumattomat riskienvalvonta- ja compliance-toiminnot (”valvontatoiminnot”).

Riskienvalvontatoiminto valvoo päivittäistä liiketoimintaa ja liiketoimintayksiköille osoitettujen riskilimiittien noudattamista sekä riskinoton periaatteiden ja ohjeiden noudattamista. Compliance-toiminto vastaa sääntöjen noudattamisen varmistamisesta konsernin toiminnassa tukemalla toimivaa johtoa ja liiketoimintayksiköitä lainsäädännön, viranomaismääräysten ja sisäisten ohjeiden soveltamisessa sekä sääntöjen puutteellista noudattamista koskevien riskien tunnistamisessa, hallinnassa ja raportoinnissa. Valvontatoiminnot raportoivat havainnoistaan tarkastus- ja riskivaliokunnalle, johtoryhmälle ja yhtiön hallitukselle.

Kolmannen linjan muodostaa sisäinen tarkastus. Se on liiketoiminnoista riippumaton hallituksen ja ylimmän johdon tukitoiminto, joka on organisoitu hallinnollisesti toimitusjohtajan alaisuuteen. Sisäinen tarkastus arvioi konsernin sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta, toimintojen tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta sekä ohjeiden noudattamista tarkastuksin, jotka perustuvat hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan vuosittain vahvistamaan sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaan.

Merkittävimmät riskialueet

Evlissä riskit jaetaan kolmeen pääluokkaan:

1. Strategiset riskit: markkinaympäristön muutokset ja uudet tuotteet
2. Rahoitusriskit: markkina-, likviditeetti- sekä luottoriskit
3. Operatiiviset riskit: toimintatavat, prosessit ja tietojärjestelmät

Strategiset riskit

Strateginen riski liittyy tiiviisti muutokseen joko markkinaympäristössä, asiakaskäyttäytymisessä tai yhtiön omassa toiminnassa. Oman toiminnan osalta kyse voi olla uusista tuotteista tai kumppanuuksista. Liiketoimintaympäristön ja asiakaskäyttäytymisen muutoksilla on huomattava vaikutus Evlin tuloksen muodostukseen, minkä takia strategisia riskejä pyritään seuraamaan ja hallitsemaan aktiivisesti.

Varainhoitoliiketoiminnan tuottoihin vaikuttaa keskeisesti hallinnoitavien varojen kehitys, joka on riippuvainen muun muassa pääomamarkkinoiden kehityksestä, sijoitustuotteiden yleisestä kysynnästä sekä sijoitustoiminnan onnistumisesta. Näin ollen konsernin palkkiotuotot ovat osittain riippuvaisia yleisestä osake- ja korkomarkkinoiden kehityksestä. Markkinoiden kehitys ja sijoitustrendit vaikuttavat myös siihen, minkälaisiin sijoitustuotteisiin asiakkaiden kiinnostus kohdistuu.

Evli ei pysty toiminnallaan vaikuttamaan yleiseen markkinakehitykseen tai talouden tilaan, mutta omilla toimillaan yhtiö pystyy alentamaan herkkyyttään markkinaympäristön muutoksille. Evlin johto pyrkii toiminnallaan vaikuttamaan toiminnan ohjattavuuteen ja kannattavuuden parantamiseen huolehtimalla liiketoimintojen tehokkaasta organisoinnista sekä tuottopohjan hajauttamisesta tarjoamalla laajan skaalan sijoittamisen tuotteita ja palveluita. Lisäksi konsernin johto pyrkii valvomaan liiketoiminnan keskeisiä

kehityshankkeita sekä tilaisuuden tullen tekemään taloudellisesti järkeviä yritysostoja toiminnan skaalaamiseksi. Evli pyrkii tunnistamaan ja hallitsemaan strategisia riskejä analysoimalla markkinakehitystä ja kilpailijatilannetta. Strategia ja siihen liittyvät riskit ovat säännöllinen osa hallituksen agendaa.

Rahoitusriskit

Rahoitusriskillä tarkoitetaan riskiä, joka johtuu yhtiön toimintaympäristöstä ja siinä mahdollisesti tapahtuvista markkinamuutoksista. Rahoitusriskeihin kuuluvat markkinariskit, sisältäen osake-, valuutta- ja korkoriskit, sekä likviditeetti- ja luottoriskit.

6.1. Markkinariskit

Markkinariskillä tarkoitetaan markkinahintojen vaihteluista aiheutuvaa tappion mahdollisuutta (hintariski).

Evliin vaikuttava markkinariski voi olla joko suoraa tai epäsuoraa. Suorilla markkinariskeillä tarkoitetaan yhtiön herkkyyttä markkinamuutoksille omien rahoitusvarojen ja velkojen kautta. Suorien markkinariskien lisäksi Evli altistuu markkinamuutoksille epäsuorasti, kun esimerkiksi yleisen markkinalaskun myötä asiakkaiden hallinnoitavien varojen määrä laskee ja siten niihin sidotut hallinnointipalkkiot laskevat. Lisäksi hintojen voimakas lasku yleensä ajaa sijoittajia lunastuksiin, mikä vähentää hallinnoitavien varojen määrää. Lisäksi neuvonantopalveluilla on yleensä markkinastressissä vähemmän kysyntää.

Markkinariskit voidaan jakaa osake-, korko- ja valuuttariskeihin. Osakeriskeillä tarkoitetaan yhtiön kannattavuuden tai taseen markkina-arvon herkkyyttä osakemarkkinan yleisen hintatason muutokselle. Yhtiön suorat osakeriskit muodostuvat Corporate Finance -toiminnosta, välitysliiketoiminnan tilapäisistä positioista ja strategisista sijoituksista. Suurin osa yhtiön strategisista sijoituksista on pääomasijoitusrahastoja, joissa yhtiö on toiminut joko tuotekehittäjänä ja/tai jakelijana. Tämän lisäksi yhtiö on tehnyt sijoituksia likvideihin, hallinnoimiinsa sijoitusrahastoihin sekä yksittäisiin pienempiin yhtiöihin. Evlillä on lisäksi sijoitus Alisa Pankki Oyj:ssä, joka arvostetaan luonteensa takia laajan tuloksen kautta. Lähtökohtaisesti kaikki sijoitukset arvostetaan markkinoilta saatavia hintanoteerauksia käyttäen. Siltä osin, kun julkista markkinahintaa ei ole saatavilla, sijoitussalkku ja kaupankäyntivaraston varat arvostetaan käyttämällä teoreettisia arvostusmenetelmiä. Teoreettisin menetelmin arvostetut instrumentit on tilikauden aikana kokonaisuudessaan kirjattu tulosvaikutteisesti, koska teoreettisesti arvostettavien sopimusten erääntymisaika on lyhyt ja käytetyt laskentaparametrit perustuvat pääosin markkinoilta saatavaan informaatioon. Tilikauden 2025 lopussa 10 prosentin osakemarkkinoiden muutos Evli Oyj:n sijoitussalkussa olisi vastannut 4,2 miljoonan euron muutosta omassa pääomassa.

Korkoriskillä tarkoitetaan yhtiön kannattavuuden tai taseen herkkyyttä yleisen korkotason muutoksille. Korkoriskiä muodostuu muun muassa yhtiön sijoituksista korkorahastoihin. Mahdolliset lyhyt- tai pitkäaikaiset korolliset lainat altistavat Evlin osaltaan myös korkoriskille. Tilikauden lopussa tarkasteltaessa sadan korkopisteen muutoksella olisi 0,4 miljoonan euron vaikutus Evlin omaan pääomaan.

Valuuttariskillä tarkoitetaan rahavirran ja tuloksen epävarmuutta, joka aiheutuu valuuttakurssien muutoksista. Evlin operatiivinen toiminta on pääosin euromääräistä. Konsernilla on varoja sekä kassavirtaa myös muissa valuutoissa kuin euroissa, minkä myötä Evli altistuu valuuttakurssien vaihtelusta seuraavalle riskille. Valuuttariskit ovat kuitenkin vähäisiä. Evlin oman sijoitustoiminnan osalta sijoitukset tehdään pääasiassa euromääräisiin kohteisiin, joten altistuminen valuuttariskeille sijoitustoiminnan osalta ei ole merkittävää. Sijoitustoiminnan osalta Evli ei erityisesti seuraa valuuttakursseista aiheutuvia muutoksia, vaan mieltää ne osaksi sijoituksen käyvän arvon muutosta. Konsernin merkittävin valuuttapositio oli Ruotsin kruunuissa, joita konsernilla oli tarkastelukauden päätteeksi 7,9 miljoonan euroa. Tämä liittyy pääasiassa Evlin toimintaan Ruotsissa. 10 prosentin muutoksella valuuttakurssissa olisi 0,8 miljoonan euron vaikutus konsernin omaan pääomaan.

Vakavaraisuuslaskennassa konsernin markkinariskiä mitataan kaupankäyntivarastoihin liittyvistä positioista. Vähimmäisvakavaraisuuslaskennan mukaisesti markkinariskin kattamiseen varataan tarvittava määrä omia pääomia. Vähimmäisvakavaraisuusvaatimus lasketaan kaupankäyntivarastojen positioriskille. Konsernin kaupankäyntivarastoon luokitellut sijoitukset olivat 0,0 miljoonaa euroa 31.12.2025. Markkinariskin vaatimat vähimmäispääomat olivat vastaavasti 0,0 miljoonaa 31.12.2025.

6.1.1. Markkinariskin vähimmäisvakavaraisuusvaade

	Alkuperäinen vastuuarvo	Riskipainotettu vastuuarvo
Kaupankäyntivarasto		
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	0,0	0,0
Yhteensä	**0,0**	**0,0**

6.1.2. Koti- ja ulkomaan rahan määräiset omaisuus- ja velkaerät

2025	Kotimaan raha	Ulkomaan raha	Yhteensä
Varat			
Financial assets at amortized cost			
Käteiset varat	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	141,6	11,3	152,8
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	9,5	0,4	9,9
Käypään arvoon tulosvaikutteisestii arvostettavat rahoitusvarat			
Saamistodistukset	2,2	-	2,2
Osakkeet ja osuudet	38,8	3,7	42,4
Johdannaissopimukset	6,8	-	6,8
Muut tase-erät	140,0	12,0	152,0
Yhteensä	**338,9**	**27,3**	**366,2**
Velat			
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat			
Velat luottolaitoksille	5,3	-	5,3
Velat yleisölle ja julkisyhteisöille	-	-	-
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	109,6	-	109,6
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	6,8	-	6,8
Muut velkaerät	76,1	8,7	84,8
Yhteensä	**197,8**	**8,7**	**206,5**

6.2. Likviditeettiriski

Likviditeettiriskillä (maksuvalmiusriski) tarkoitetaan riskiä siitä, että Evlin käytettävissä olevat rahavarat eivät riitä kattamaan liiketoiminnan tarpeita ja siten jatkuvuus vaarantuu.

Maksuvalmiusriskin osalta riskinottohalukkuus on konsernilla konservatiivinen. Konsernin maksuvalmiutta seurataan jatkuvasti ja maksuvalmiutta ylläpidetään pitämällä huomattava osa yhtiön varoista joko vaadittaessa maksettavina pankkitalletuksina tai sijoitettuna likvideihin matalan riskin kohteisiin, jotka ovat nopeasti muutettavissa käteisvaroiksi. Sijoitusten lisäksi yhtiön varoja on sitoutuneena myönnettyihin lainoihin, joita vastaan yhtiö on pyrkinyt hankkimaan pidempiaikaista rahoitusta liikkeeseen laskemalla strukturoituja lainoja.

Lainoista saatu rahoitus ei ole täysimääräisesti käytettävissä, sillä osa rahoista sitoutuu vakuuksiin, joita Evli asettaa eri markkinavastapuolille tilanteissa, joissa strukturoituihin tuotteisiin liitännäinen suojaus on tappiollinen. Varainkäyttöä aiheutuu myös selvitystoiminnassa selvityshäiriöiden sekä vakuuksien asettamisen vuoksi.

Sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusasetuksen mukaan sijoituspalveluyrityksillä tulee olla likvidejä varoja vähintään yksi kolmasosa vakavaraisuusasetuksen mukaan lasketusta kiinteiden yleiskustannusten pääomavaatimuksesta. Evlin kiinteiden yleiskustannusten perusteella laskettu pääomavaatimus on 17,0 miljoonaa euroa ja tämän perusteella laskettu maksuvalmiusvaade on 5,7 miljoonaa euroa. Evli-konsernin likvidit varat olivat 152,8 miljoonaa euroa 31.12.2025.

Seuraavalla sivulla oleva taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysia.

6.2.1 Varojen ja velkojen maturiteettijakauma

	2025					2024				
	Yhteensä	Maturiteetti alle 3 kk	Maturiteetti 3-12 kk	Maturiteetti 1-5 vuotta	Maturiteetti yli 5 vuotta	Yhteensä	Maturiteetti alle 3 kk	Maturiteetti 3-12 kk	Maturiteetti 1-5 vuotta	Maturiteetti yli 5 vuotta
Varat										
Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Käteiset varat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	152,8	152,8	-	-	-	131,2	131,2	-	-	-
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	9,9	3,8	1,0	4,9	0,3	10,7	1,9	3,0	5,9	-
Käypäänarvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat										
Saamistodistukset	2,2	-	-	2,2	-	3,3	-	-	3,3	-
Osakkeet ja osuudet	42,4	30,4	-	-	12,0	42,0	29,7	-	-	12,4
Johdannaissopimukset	6,8	0,6	1,2	4,9	-	7,1	1,4	0,0	6,2	-0,4
Kertyneet korot	0,2	0,0	0,2	-	-	0,4	0,1	0,4	-	-
Muut varat	152,0	152,0	-	-	-	93,4	93,4	-	-	-
Velat										
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat										
Velat luottolaitoksille	5,3	5,3	-	-	-	6,0	6,0	-	-	-
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	109,6	2,4	-	96,0	11,3	99,6	15,8	0,5	73,6	9,7
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	6,8	0,6	1,2	4,9	-	7,1	1,4	0,0	6,2	-0,4
Kertyneet korot, velat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Muut velat	76,5	76,5	-	-	-	95,5	95,5	-	-	-
Taseen ulkopuoliset sitoumukset	3,9	0,4	-	-	3,5	3,2	0,4	0,0	0,1	2,7
Vuokravastuut	8,3	0,7	2,0	5,6	0,0	9,6	0,6	1,8	7,1	0,0

6.3. Luottoriskit

Luottoriskillä tarkoitetaan riskiä tappiosta tilanteessa, jossa asiakas tai Evli-konserniin kuuluvan yrityksen sopimusvastapuoli ei täytä luottosuhteesta syntyviä velvoitteitaan eikä mahdollisesti asetettu vakuus ole riittävä kattamaan saamista. Luottoriskiin sisältyvät myös maa- ja selvitysriskit. Maariski on maittain kohdistettuihin ulkomaisiin saamisiin liittyvä luottoriski. Selvitysriski on selvitysprosessiin liittyvä, selvityksen kohteena olevan saamisen menettämisen riski.

Luottoriskejä hallitaan pääasiassa asiakas- ja vastapuolikohtaisilla limiiteillä ja vakuusvaateilla. Näitä puolestaan seurataan ja hallitaan päivittäin. Selvitysriskin hallinnassa korostuu vastapuolten sopivuuden ja luotettavuuden varmistaminen. Lähtökohtaisesti selvitystoiminta on keskitetty luotettaviin clearing-keskuksiin. Riippumattomat johtoryhmän jäsenet hyväksyy lisäksi vastapuolet, joiden kanssa tehdään vakioimattomia johdannaissopimuksia. Yhtiö on asettanut markkinapaikoille vakuudeksi käteistä, ja asiakkaat ovat asettaneet asiakassalkkunsa vakuudeksi Evlille.

Oheisesta taulukosta ilmenee annetut ja saadut vakuudet.

6.3.1. Riskienhallinta - annetut ja saadut vakuudet

	2025			2024		
	Vakuussidonnaiset varat, käypä arvo	Vakuuskäyttöön sitomattomat varat, käypä arvo	josta käytettävissä vakuuksiin	Vakuussidonnaiset varat, käypä arvo	Vakuuskäyttöön sitomattomat varat, käypä arvo	josta käytettävissä vakuuksiin
VARAT						
Käteiset varat ja keskuspankkitalletukset	-	-	-	-	-	-
Keskuspankkirahoitukseen oikeuttavat saamistodistukset	-	-	-	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	0,7	152,1	152,1	2,3	128,9	128,9
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	-	9,9	-	-	10,8	-
Saamistodistukset	-	2,2	2,2	-	3,3	3,3
Osakkeet ja osuudet	-	64,5	42,4	-	66,0	42,0
Muut varat	-	137,6	-	-	152,6	-
Yhteensä	0,7	366,2	196,7	2,3	361,6	174,2

6.3.2. Vakuuksien käyttötarkoitus

	2025	2024
Asetetut vakuudet		
Markkinapaikkojen vakuudet, osake-ja johdannaiskauppa	0,1	0,1
OTC-kaupan vakuudet	0,7	2,1
Arvopaperilaina-vakuudet	0,0	0,1
Yhteensä	0,8	2,3
Saadut vakuudet		
Saadut panttaussopimukset	5,3	6,0
Saadut rahoitusintrumentit	79,3	84,2
Yhteensä	84,6	90,3

6.4. Odotetut luottotappiot

Evli laskee jaksotettuun hankintamenoon arvostetuista rahoitusvaroista odotettavissa olevan luottotappion (Expected Credit Loss, ECL) jokaiselle raportointihetkelle. Odotettavissa oleva luottotappio kuvaa todennäköisyyksillä painotettua arviota toteutuvista luottoriskeistä.

Rahoitusvarojen luottoriskit ovat yhtiössä jatkuvan tarkkailun alla. Yhtiö seuraa erilaisia kvantitatiivisia ja kvalitatiivisia tekijöitä, joilla arvioidaan olevan merkitystä luottoriskin arvioinnissa. Huomioon otetaan myös arviot tulevista taloudellisista kehityssuunnista.

Luottoriskiä arvioidaan kolmiportaisen mallin kautta, jossa ensimmäisen vaiheen vastuiden osalta luottotappio arvioidaan seuraavalle 12 kuukaudelle. Jos saamisen luottoriski on kasvanut oleellisesti luoton myöntämisen jälkeen, korotetaan saamisen riskitasoa vaiheeseen 2 ja lasketaan odotettu luottotappio koko juoksuajalle. Tilanteessa, jossa vastapuolen osalta on ilmennyt yksi tai useampi vastapuolen maksukykyyn negatiivisesti vaikuttava tekijä, nostetaan luotto tasolle 3. Luotto merkitään järjestämättömäksi, jos koronmaksu tai lyhennys on ollut erääntyneenä yli 90 päivää tai jos arvioidaan, että velallinen ei todennäköisesti tule suoriutumaan tulevista maksuvelvoitteistaan.

Mikäli kaiken saatavalla olevan informaation perusteella arvioidaan, että luottoriski on pienentynyt merkittävästi sen jälkeen, kun luoton riskitasoa on nostettu vaiheeseen 2, ja riski on samalla tasolla kuin luoton myöntämishetkellä, voidaan luoton riskitaso palauttaa takaisin vaiheeseen 1.
Odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) määrä lasketaan käyttäen kaavaa:

ECL = vastuu x luottotapahtuman todennäköisyys (%) x kokonaistappio, kun vakuuksien realisointi otetaan huomioon.

Parametrit on yleisesti arvioitu ryhmätasoilla luokitellen rahoitusvarat riskiltään ja vakuuksiltaan samankaltaisiin ryhmiin. Vastapuolten maksukyvyttömyyden todennäköisyydet on arvioitu ensisijaisesti käyttämällä tilastollista tietoa luottokannan ongelmasaamisista kansallisella tasolla. Myyntisaamisten osalta käytetään yksinkertaistettua menettelyä. Konsernilla ei ole varoja käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien ryhmässä, eikä saamistodistuksia ole arvostettu jaksotettuun hankintamenoon. Luotoille, jotka on siirretty vaiheeseen 2, määritellään aina yksilölliset laskentaparametrit siirron yhteydessä.

Oheinen taulukko kuvaa myönnettyjen luottojen jakaumaa sekä ongelmaluottojen määrää.

6.4.1 Antolainaus, konsernin vastuut per maantieteellinen alue sekä ongelmaluotot

2025	Luottokanta	Keskimääräinen jäljellä oleva maturiteetti, vuosia	Erääntyneet yli 90 päivää	Arvoltaan alentuneet varat
Vastuu ja kotimaa				
Yksityishenkilöt Suomi	4,8	0,3	0,0	0,0
Yritykset ja yhteisöt Suomi	5,1	1,8	0,0	0,0
Muut sektorit Suomi	0,0	0,0	0,0	0,0
Yksityishenkilöt EU maat	0,0	0,0	0,0	0,0
Yritykset ja yhteisöt EU maat	0,0	0,0	0,0	0,0
Yksityishenkilöt muut maat	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	9,9	1,0	0,0	0,0

2024	Luottokanta	Keskimääräinen jäljellä oleva maturiteetti, vuosia	Erääntyneet yli 90 päivää	Arvoltaan alentuneet varat
Vastuu ja kotimaa				
Yksityishenkilöt Suomi	5,1	0,8	0,0	0,0
Yritykset ja yhteisöt Suomi	5,7	1,2	0,0	0,0
Muut sektorit Suomi	0,0	0,0	0,0	0,0
Yksityishenkilöt EU maat	0,0	0,0	0,0	0,0
Yritykset ja yhteisöt EU maat	0,0	0,0	0,0	0,0
Yksityishenkilöt muut maat	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	10,8	1,0	0,0	0,1

Oheinen taulukko kuvaa tase-eriä jaoteltuna vaiheisiin 1–3.

6.4.2. IFRS 9 standardin mukaan arvostettavat erät, odotetut luottotappiot

2025	Määrä yhteensä	Vaihe 1	Vaihe 2	Vaihe 3	Odotettu luottotappio	Alkusaldo 1.1. luottotappio-varaus
Tase-erä	-	-	-	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	152,8	152,8	-	-	-	-
Saamiset yleisöltä	9,9	9,9	0,0	-	0,0	0,0
Yritykset	5,1	5,1	-	-	0,0	0,0
Saamiset yleisöltä, yksityishenkilöt	4,8	4,8	0,0	-	0,0	0,0
Muut	-	-	-	-	-	-
Myyntisaamiset	2,2	2,2	0,0	-	-	-
Käyttämättömät luottojärjestelyt	0,4	0,3	-	-	-	-
Yhteensä	**165,3**	**165,3**	**0,0**	**-**	**0,0**	**0,0**

2024	Määrä yhteensä	Vaihe 1	Vaihe 2	Vaihe 3	Odotettu luottotappio	Alkusaldo 1.1. luottotappio-varaus
Tase-erä	-	-	-	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	131,2	131,2	-	-	-	-
Saamiset yleisöltä	10,8	10,8	0,0	-	0,0	0,0
Yritykset	5,4	5,4	-	-	0,0	0,0
Saamiset yleisöltä, yksityishenkilöt	5,4	5,4	0,0	-	0,0	-
Muut	-	-	-	-	-	-
Myyntisaamiset	5,6	5,5	0,1	-	0,0	0,0
Käyttämättömät luottojärjestelyt	0,5	0,5	-	-	0,0	0,0
Yhteensä	**148,2**	**148,1**	**0,1**	**-**	**0,0**	**0,1**

Tilikaudella 1.1.–31.12.2025 ei ole tehty siirtoja tasolta 1 tasolle 2 tai tasolta 2 tasolle 3. Evlillä ei ole lainoihin liittyen maksusuorituksia, jotka ovat myöhässä 90 päivää. Odotetut luottotappiot on kirjattu tuloslaskelmaan.

6.5. Operatiiviset riskit

Operatiivisilla riskeillä tarkoitetaan suoraa tai epäsuoraa taloudellista tappionvaaraa, joka aiheutuu riittämättömistä tai epäonnistuneista sisäisistä prosesseista, järjestelmistä, henkilöstöstä tai ulkoisista tekijöistä. Myös oikeudelliset riskit sekä compliance- ja tietoturvariskit sisältyvät operatiivisiin riskeihin. Operatiiviset riskit liittyvät täten esimerkiksi johtamisjärjestelmään, toimintaprosesseihin, tietojärjestelmiin, henkilöihin ja erilaisiin ulkoisiin tekijöihin tai uhkiin. Suoran taloudellisen tappionvaaran lisäksi operatiivinen riski voi ilmetä esimerkiksi maineen tai luottamuksen heikkenemisenä tai menetyksenä.

Operatiiviset riskit nähdään keskeisenä riskinhallinnan osa-alueena Evlissä. Jokainen liiketoimintayksikkö vastaa oman liiketoiminta-alueensa operatiivisten riskien hallinnasta. Operatiivisten riskien tunnistamiseen, seurantaan ja ohjaamiseen kiinnitetään jatkuvasti erityistä huomiota. Liiketoimintayksiköt toteuttavat säännöllistä itsearviointia koskien tuotteiden, palveluiden, henkilöiden, toimintaprosessien ja järjestelmien operatiivisia riskejä. Riskien tunnistamista, arviointia, valvontaa ja raportointia varten on laadittu erillinen, koko konsernin kattava operatiivisten riskien menettelyprosessi. Operatiivisten riskien itsearvioinnin kautta yhtiö pyrkii löytämään kriittiset riskit ja tunnistamaan sopivat toimenpiteet riskien minimoiseksi tai kontrolloimiseksi. Toiminnan häiriöiden ja virheiden sekä operatiivisten riskien aiheuttamien tappioiden raportointi viranomaisille toteutetaan asetettujen vaatimusten mukaisesti.

Operatiivisten riskien hallinnan peruslähtökohtana on toisaalta riskien ennaltaehkäiseminen ja toisaalta riskeistä aiheutuvien vahinkojen minimoiminen. Tätä tarkoitusta varten Evlillä on muun muassa kattavat sisäiset ohjeet, joiden seurantaa valvotaan. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti ja päivittäisiä työprosesseja ja järjestelmien toimivuutta seurataan aktiivisesti. Tietoturvasta huolehditaan ja kriittiset järjestelmät on pyritty kahdentamaan jatkuvuuden varmistamiseksi. Lisäksi yhtiö on varautunut mahdollisiin riskien toteutumisiin muun muassa kattavin vakuutusjärjestelyin.

Evli toimii toimialalla, jota ohjaavat tarkat säännöt ja määräykset. Yhtiöllä on erillinen compliance-toiminto, jonka tavoitteena on varmistaa, että Evlissä noudatetaan aina lakeja ja viranomaisten määräyksiä. Siinä missä operatiivisen riskin toteutuminen usein johtaa maine- ja taloudelliseen haittaan, compliance-riskin toteutumisesta voi seurata lisäksi viranomaisten sanktioita. Vastuu sääntelyn noudattamisesta ja valvonnasta on aina ylimmällä ja toimivalla johdolla sekä kaikilla esimiehillä. Siitä huolimatta jokainen evliläinen on vastuussa omalta osaltaan sääntöjen ja määräysten noudattamisesta. Compliance-riskiä pyritään hallitsemaan seuraamalla lainsäädännön kehittymistä ja toisaalta kouluttamalla jatkuvasti henkilöstöä tulevista sääntelymuutoksista.

Digitaalisuus on olennainen osa nykyajan sijoituspalvelutoimintaa ja keskeinen osa Evlin strategiaa. Kaikessa Evlin toiminnassa keskiössä ovat tietojärjestelmät, joihin liittyy tietosuoja- ja tietoturvariskejä. Kaikkien konsernissa olevien toimintojen keskeinen tavoite on eri muodoissa olevien tietojen tehokas, virheetön ja turvallinen käsittely. Tietojen luottamuksellisuus, oikeellisuus ja käytettävyys pyritään turvaamaan toiminnan kaikissa vaiheissa. Evillä on erikseen nimetyt tietosuoja- ja tietoturvapäälliköt, jotka vastaavat tietosuojan ja -turvan kehittämisestä, seurannasta, ohjeistuksesta ja johdon raportoinnista.

Operatiivisten riskien pääomavaatimus on osa sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusasetuksessa asetettua pääomavaatimusta. Evli-konsernin kiinteiden yleiskustannusten perusteella laskettu omien varojen vaatimus oli 17,0 miljoonaa euroa ja konsernin omat varat olivat 42,7 miljoonaa euroa 31.12.2025.

6.6. Jatkuvuuden hallinta

Yhtiön toimintaa voi uhata ulkoinen tai sisäinen fyysinen tai muu kriisi. Kriisitilanne edellyttää organisaatiolta:

- etukäteisvarautumista
- kriisijohtamisvalmiutta
- kriisitilanteen harjoittelua.

Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi Evlillä on kaikki toiminnot kattava jatkuvuussuunnitelma. Jatkuvuussuunnittelun tavoitteena on huolehtia siitä, että määriteltyjen uhkakuvien toteutuessa voidaan varmistaa konsernin asiakkaiden ja henkilöstön turvallisuus, suojella aineellista ja aineetonta omaisuutta, noudattaa lakeja ja muuta sääntelyä sekä säilyttää asetettu asiakaspalvelun ja sisäisen toiminnan taso ja sidosryhmien luottamus. Osan jatkuvuussuunnitelmasta muodostavat järjestelmien toipumissuunnitelmat, jotka sisältävät ohjeet tietojärjestelmän toimintakuntoon saattamisesta vakavassa häiriötilanteessa, toiminnan jatkamisesta ja paluusta normaaliin toimintaan. Yhtiö on laatinut jatkuvuuden hallintaa varten viranomaisvaatimusten mukaisen elvytyssuunnitelman.

6.7. Vakavaraisuuden hallinta

Vakavaraisuussääntelyn kokonaisuuden olennaiset osat ovat viranomaissääntelyn määrittelemä vakavaraisuusvaatimus ja sisäisen pääoman ja riskien arviointimenettely (ICARA). Vakavaraisuussääntelyn perustana on, että yhtiön omien varojen määrän, laadun ja kohdentumisen on oltava jatkuvasti riittävät kattamaan valvottavaan kohdistuvat olennaiset riskit. Pääomalla ei voi kuitenkaan korvata riskinkantokyvyn laadullisia puutteita. Riskinkantokykyyn kuuluvat laajasti ajatellen pääomien ja kannattavuuden ohella myös luotettava hallinto, hyvin järjestetty sisäinen valvonta ja riskienhallinta.

Sijoituspalveluyrityksenä Evli noudattaa EU:n sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusdirektiiviä (EU 2019/3034 IFD) ja vakavaraisuusasetusta (EU 2019/2033 IFR). Evlin hallitus on asettanut konsernin vakavaraisuudelle 13 prosentin minimitavoitevaatimuksen. Konsernin vakavaraisuusaste oli 20,1 prosenttia 31.12.2025. Tarkemmat tiedot konsernin vakavaraisuudesta ja vakavaraisuushallinnasta ovat saatavilla vuosikertomuksen kohdasta Vakavaraisuus.

7. Muut liitetiedot

7.1. Varojen ja velkojen luokittelu

2025	Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Muut varat	Yhteensä	taso 1	taso 2	taso 3
Varat								
Käteiset varat	0,0	-	-	-	0,0	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	152,8	-	-	-	152,8	-	-	-
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	9,9	-	-	-	9,9	-	-	-
Keskuspankkirahoitukseen oikeuttavat saamistodistukset	-	-	-	-	-	-	-	-
Saamistodistukset	-	2,2	-	-	2,2	-	0,0	2,2
Osakkeet ja osuudet	-	39,0	3,5	-	42,4	30,4	-	12,0
Johdannaissopimukset	-	6,8	-	-	6,8	-	-	6,8
Osakkeet ja osuudet osakkuusyhtiöissä	-	-	-	22,0	22,0	-	-	-
Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	-	-	-	44,1	44,1	-	-	-
Aineelliset hyödykkeet	-	-	-	1,0	1,0	-	-	-
Muut varat	-	-	-	65,5	65,5	-	-	-
Leasingkohteet	-	-	-	8,3	8,3	-	-	-
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	-	-	-	6,0	6,0	-	-	-
Tuloverosaamiset	-	-	-	1,6	1,6	-	-	-
Laskennalliset verosaamiset	-	-	-	3,6	3,6	-	-	-
Varat yhteensä	162,7	48,0	3,5	152,1	366,2	30,4	0,0	21,1
Velat			-					
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille	5,3	-	-	-	5,3	-	-	-
Velat yleisölle ja julkisyhteisölle	-	-	-	-	-	-	-	-
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	109,6	-	-	-	109,6	-	-	-
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat	-	6,8	-	-	6,8	-	-	6,8
Muut velat	-	-	-	50,1	50,1	-	-	-
Siirtovelat ja saadut ennakot	-	-	-	29,5	29,5	-	-	-
Tuloverovelka	-	-	-	5,2	5,2	-	-	-
Laskennallinen verovelka	-	-	-	-	-	-	-	-
Velat yhteensä	114,9	6,8	-	84,8	206,5	-	-	6,8

2024	Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Muut varat	Yhteensä	taso 1	taso 2	taso 3
Varat								
Käteiset varat	0,0	-	-	-	0,0	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	131,2	-	-	-	131,2	-	-	-
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	10,8	-	-	-	10,8	-	-	-
Keskuspankkirahoitukseen oikeuttavat saamistodistukset	-	-	-	-	-	-	-	-
Saamistodistukset	-	3,3	-	-	3,3	-	0,0	3,3
Osakkeet ja osuudet	-	39,5	2,6	-	42,0	30,5	-	11,6
Johdannaissopimukset	-	7,1	-	-	7,1	-	-	7,1
Osakkeet ja osuudet osakkuusyhtiöissä	-	-	-	24,0	24,0	-	-	-
Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	-	-	-	44,6	44,6	-	-	-
Aineelliset hyödykkeet	-	-	-	1,1	1,1	-	-	-
Muut varat	-	-	-	79,3	79,3	-	-	-
Leasingkohteet	-	-	-	9,6	9,6	-	-	-
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	-	-	-	3,4	3,4	-	-	-
Tuloverosaamiset	-	-	-	1,6	1,6	-	-	-
Laskennalliset verosaamiset	-	-	-	3,7	3,7	-	-	-
Varat yhteensä	142,0	49,9	2,6	167,2	361,6	30,5	0,0	21,9
Velat			-					
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille	6,0	-	-	-	6,0	-	-	-
Velat yleisölle ja julkisyhteisölle	-	-	-	-	-	-	-	-
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	99,4	-	-	-	99,4	-	-	-
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat	-	7,1	-	-	7,1	-	-	7,1
Muut velat	-	-	-	64,7	64,7	-	-	-
Siirtovelat ja saadut ennakot	-	-	-	27,7	27,7	-	-	-
Tuloverovelka	-	-	-	3,0	3,0	-	-	-
Laskennallinen verovelka	-	-	-	-	-	-	-	-
Velat yhteensä	105,5	7,1	-	95,5	208,1	-	-	7,1

Varojen ja velkojen luokittelu

Varojen ja velkojen käsittelyä on avattu laadintaperiaatteiden yhteydessä kohdassa 1.4. Arvostettaessa rahoitus varoja ja velkoja Evli luokittelee tase-erät kolmeen tasoon riippuen siitä miten arvostustaso on määritelty. Tason 1 tase-erien osalta käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla julkaistuihin hintanoteerauksiin. Tason 2 osalta tase-erien arvot on määritelty arvostusmalleilla, joiden syöttötiedot ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja ja jotka ovat suorasti tai epäsuorasti havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle. Tason 3 tase-erien käyvät arvot on puolestaan määritelty arvostusmalleilla, joissa on syöttötietoja, jotka eivät ole suoraan havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle.

Ensimmäiseen arvostustasoon sisältyy noteeratut osakkeet ja osuudet, sijoitusrahastot, pörsseissä noteerattavat johdannaiset, sekä aktiivisilla julkisilla- ja OTC-markkinoilla noteeratut saamistodistukset.

Kolmannen arvostustason osakkeet ja osuudet ovat yleensä instrumentteja, jotka eivät ole julkisesti noteerattuja, kuten pääoma- ja kiinteistörahastot, sekä noteeraamattomat osakkeet ja optiotodistukset. Johdannaiset arvostusluokassa 2 ovat termiinejä, joiden arvostus on laskettu käyttäen markkinoilla noteerattuja parametreja, kuten korko ja valuuttakurssi. Johdannaiset arvostusluokassa 3 ovat johdannaisia, joiden arvostukset on laskettu käyttäen yleisesti käytössä olevia johdannaishinnoittelumalleja, kuten Black-Scholes, tai arvostus on saatu OTC-instrumentin osalta vastapuolelta. Arvostukseen liittyy parametreja, jotka eivät ole markkinoilla noteerattuja, kuten volatiliteetti. Jos volatiliteettina käytetään julkisesti saatavaa historiallista volatiliteettia, ei muutoksella ole merkittävää vaikutusta kolmannen arvostustason optioiden käypiin arvoihin. Saamistodistusten arvostukset, jotka on saatu markkinoilta, jotka eivät ole täysin toimivia, kuuluvat arvostustasoon 2. Saamistodistusten arvostukset arvostustasolla 3 on sellaisia epälikvidien instrumenttien arvostuksia, jotka on saatu suoraan liikkeeseenlaskun järjestäjältä tai arvostus on laskettu Evlin toimesta.

7.2. Käypään arvoon laajan tuloksen muiden erien kautta arvostettavat rahoitusinstrumentit

Osakkeen hankintahinta 1.4.2022: (euroa/osake)	0,59
Osakkeiden lukumäärä: (kpl)	15,288,303.00
Alkuperäinen hankinta, markkina-arvo	9,0
Osakkeen hinta 31.12.2024: (euroa/osake)	0,17
Osakkeiden lukumäärä (kpl):	15,288,303.00
Markkina-arvo 31.12.2024 (milj. Euroa)	2,6
Osakkeen hinta 31.12.2025 (euroa/osake)	0,23
Osakkeiden lukumäärä (kpl):	15,288,303.00
Markkina-arvo 31.12.2025	3,50
Tarkastelukaudelle kohdistunut arvonmuutos (milj. Euroa)	
(Markkina-arvo 31.12.2025 - Markkina-arvo 31.12.2024)	0,9
Arvonmuutoksen laskennallinen verovaikutus: (milj. Euroa)	0,2
Arvostuksen vaikutus muun laajan tuloksen eriin verojen jälkeen	0,7

Evli Oyj syntyi osittaisjakautumisen seurauksena 2.4.2022. Osana kokonaisjärjestelyä Evli teki merkittävän sijoituksen järjestelyssä syntyneeseen toiseen entiteettiin, Alisa Pankki Oyj:hin. Sijoitus on luonteeltaan pitkäaikainen, eikä liity konsernin operatiiviseen toimintaan. Näistä syistä johtuen yhtiö esittää sijoituksen arvostuksesta syntyvän vaikutuksen erillisenä laajan tuloslaskelman eränä IFRS 9 mukaisesti. Osakkeet sisältyvät erään muut osakkeet taso 1.

7.3. Arvotustason 3 instrumenttien analyysi

	2025	2024
Rahoitusvarat		
Osakkeet ja osuudet kaupankäyntitarkoituksessa	-	-
Noteeraamattomat osakkeet ja osuudet	-	1,7
Pääomarahastot ja kiinteistörahastot	12,0	9,8
Saamistodistukset	2,2	3,3
Noteeratut osakejohdannaiset	-	-
OTC (noteeraamattomat) osakejohdannaiset	6,8	7,1
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat yhteensä	**21,1**	**21,9**
Rahoitusvelat		
Osakkeet ja osuudet kaupankäyntitarkoituksessa	-	-
Noteeratut osakejohdannaiset	-	-
OTC (noteeraamattomat) osakejohdannaiset	6,8	7,1
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat yhteensä	**6,8**	**7,1**

Muutokset vuoden aikana, kolmannen arvostustason instrumenteille

2025	Noteeraamattomat osakkeet ja osuudet	Pääoma - ja kiinteistörahastot	Saamistodistukset	OTC johdannaiset - varat	OTC johdannaiset - velat
Tilikauden alussa 1.1.	0,0	11,6*	3,3	7,1	7,1
Ostot		1,9	2,8		
Myynnit	0,0	-0,2	-4,3		
Käyvänarvon muutos - tuloslaskelma	0,0	-1,2	0,0	-0,3	-0,3
Yhteensä 31.12	**0,0**	**12,0**	**2,2**	**6,8**	**6,8**

*Noteeraamattomat osakkeet ja osuudet on siirretty pääoma-ja kiinteistörahastojen erään, koska kyseiset sijoitukset luonteeltaan vastaavat pääoma- ja kiinteistösijoituksia.

2024	Noteeraamattomat osakkeet ja osuudet	Pääoma - ja kiinteistörahastot	Saamistodistukset	OTC johdannaiset - varat	OTC johdannaiset - velat
Tilikauden alussa 1.1.	2,2	10,8	2,0	5,9	6,0
Ostot		1,0	1,5		
Myynnit	-0,4	0,0	-0,2		
Käyvänarvon muutos - tuloslaskelma	-0,1	-1,9	0,0	1,2	1,1
Yhteensä 31.12	**1,7**	**9,9**	**3,3**	**7,1**	**7,1**

Realisoitumaton voitto (tappio) yhteensä on raportoitu arvopaperikaupan nettotuotoissa.

7.4. Rahoitusvarojen käyvät arvot ja kirjanpitoarvot

	2025		2024	
	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat				
Käteiset varat	-	-	-	-
Keskuspankkirahoitukseen oikeuttavat saamistodistukset	-	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	152,8	152,8	131,2	131,2
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	9,9	9,9	10,8	10,8
Saamistodistukset	2,2	2,2	3,3	3,3
Osakkeet ja osuudet	42,4	42,4	42,0	42,0
Johdannaissopimukset	6,8	6,8	7,1	7,1
Rahoitusvelat				
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille	5,3	5,3	6,0	6,0
Velat yleisölle ja julkisyhteisölle	-	-	-	-
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	109,6	114,8	99,4	98,5
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat	6,8	6,8	7,1	7,1

7.5. Tietoa hallinnoitavista varoista – 31.12.

Miljardia euroa	2025	2024
Brutto	21,4	18,9
Netto	18,9	16,6
Valtakirjapohjaisella omaisuudenhoitosopimuksella hoidettavan varallisuuden määrä		
Täyden valtakirjan omaisuudenhoito	6,7	6,1
Konsultatiivinen omaisuudenhoito	0,2	0,2
Yhteensä	**6,9**	**6,3**

8. Konsolidointi ja lähipiiritapahtumat

Yhdistelyperiaatteet

Yhdistelty tilinpäätös kattaa Evli Oyj:n ja kaikki sen tytäryhtiöt, joihin emoyhtiöllä on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lukien, kun konserni sai niissä määräysvallan. Vastaavasti yhdisteleminen lopetetaan päivänä, jona määräysvalta lakkaa.

Konsernitilinpäätös käsittää lisäksi osakkuusyritykset, joissa emoyhtiö omistaa suoraan tai epäsuorasti 20–50 prosenttia äänioikeutetuista osakkeista tai joissa sillä muutoin on huomattava vaikutusvalta, muttei määräysvaltaa. Osakkuusyritykset yhdistetään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin osuus osakkuusyrityksien tuloksista on esitetty omana rivinään tuloslaskelmalla.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Hankintamenetelmän mukaisesti ostetun yrityksen varat, velat, ehdolliset varat ja velvoitteet hankintahetkellä arvostetaan käypään arvoon. Aineettomat hyödykkeet, jotka eivät sisälly ostetun yrityksen taseeseen, esimerkiksi tavaramerkit, patentit tai asiakkuudet, tunnistetaan ja arvostetaan oston yhteydessä. Liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteesta ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta. Tilikauden voiton jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille osuudenomistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomien osuudenomistajien osuus omista pääomista esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen, ellei määräysvallattomilla omistajilla ole sitovaa velvollisuutta olla kattamatta tappiota sijoituksensa ylittävältä osalta.

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Evli Oyj:n sekä seuraavat tytär- ja osakkuusyhtiöt:

Yritys	Kotimaa	Omistusosuus
Evli Oyj	Suomi	100%
Terra Nova Capital Advisors	UAE	51%
Evli Research Partners Oy (ECF tytäryritys)	Suomi	70%
Evli Investment Solutions Oy	Suomi	85%
Evli Life Oy	Suomi	100%
Evli Fund Management Company Ltd	Suomi	100%
Evli AB	Ruotsi	83%
EAI Residential Partners Oy	Suomi	75%
Evli Private Equity Partners Oy ("EPEP")	Suomi	80%
Evli Private Equity I GP Oy (EPEP tytäryritys)	Suomi	80%
Evli Private Equity II GP Oy (EPEP tytäryritys)	Suomi	80%
Evli Private Equity III GP Oy (EPEP tytäryritys)	Suomi	74%
Evli Private Equity IV GP Oy (EPEP tytäryritys)	Suomi	74%
EAI Feeder GP Oy	Suomi	100%
Evli HC I GP Oy	Suomi	82%
EGP General Partner Oy	Suomi	70%
EGP General Partner II Oy	Suomi	70%
Evli Infrastructure Partners Oy ("EIP")	Suomi	82%
Evli Infrastructure I GP Oy (EIP tytäryritys)	Suomi	82%
Evli Infrastructure II GP Oy (EIP tytäryritys)	Suomi	82%
Evli Impact Forest I GP Oy	Suomi	85%
Evli Impact Forest II GP Oy	Suomi	100%
Evli Private Debt I GP Oy	Suomi	85%
Evli Residential II GP Oy	Suomi	70%
EAB Private Equity Oy ("EAB PE")	Suomi	65%
Project First GP Oy (EAB PE tytäryritys)	Suomi	65%
Project Second GP Oy (EAB PE tytäryritys)	Suomi	65%
Project Third GP Oy (EAB PE tytäryritys)	Suomi	65%
Project Fourth GP Oy (EAB PE tytäryritys)	Suomi	65%

Yritys	Kotimaa	Omistusosuus
EFVAF II GP Oy	Suomi	100%
EFVAF III GP Oy	Suomi	100%
EFVAF IV GP Oy	Suomi	100%
EAB RE Infra II GP Oy	Suomi	100%
EAB Pääomarahastot I GP Oy	Suomi	100%
EAB Credit Fund I GP Oy	Suomi	100%
Elite Älyenergia Oy	Suomi	100%
Elite Intian Aurinko Oy	Suomi	100%
Elite Kiinteistökehitys Oy	Suomi	100%
Elite Sijoitus Oy	Suomi	100%
EAB Palvelu Oy	Suomi	100%
Elite Vakuutuspalvelu Oy	Suomi	100%
Evli Private Debt II GP Oy	Suomi	85%
Evli Private Debt III GP Oy	Suomi	85%
Evli Private Capital Oy	Suomi	73%
Evli Private Capital I GP Oy (Evli Private Capital Oy tytäryritys)	Suomi	73%
Zenito Oy	Suomi	66,6%
Evli Private Equity Co-Investment I GP Oy	Suomi	82%
Evli Infrastructure III GP Oy	Suomi	82%
Northern Horizon A/S	Tanska	41%
Ahti Invest Oy	Suomi	30%
SAV Rahoitus Oy	Suomi	46%
Allshares Oy	Suomi	39%

Konsernin ulkopuoliset yhtiöt

Konsernitilinpäätökseen ei ole yhdistelty tytär- tai osakkuusyrityksiä, joissa konsernilla on osake-enemmistö, mutta joissa määräysvalta on kolmannella osapuolella. Tämän lisäksi konsernitilinpäätökseen ei ole yhdistelty asiakasyritysten kannustinohjelmien hallinnointiin liittyen omistettavia holding-yhtiöitä. Evlillä ei ole oikeutta kyseisten holding yhtiöiden muuttuvaan tuottoon, eikä Evli kanna riskiä yhtiöiden varoista tai veloista. Myöskään asiakkaiden puolesta hallinnoituja sijoitusrahastoja ei yhdistellä konsernitilinpäätökseen, sillä konsernilla ei ole niissä määräysvaltaa.

8.1. Konsernirakenne

8.2. Taloudellinen menestys yhtiöissä, joissa vähemmistöomistajia

2025	Varat	Velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto/tappio	Määräysvallattomille omistajille maksettu osinko	Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta
Terra Nova Capital Advisors Ltd	1,4	0,8	9,1	7,7	4,1	0,3
Evli Research Partners Ltd	0,2	0,1	0,4	-0,0	0,0	0,0
Evli Investment Solutions Oy	0,6	0,2	2,0	1,3	0,2	0,1
EAI Residential Partners Oy	0,8	0,1	1,6	0,6	0,1	0,2
Evli Residential II GP Oy	0,4	0,1	0,5	0,3	0,1	0,1
Evli Private Equity Co-Investment I GP Oy	0,5	0,2	0,4	0,3	0,0	0,1
Evli HC I GP Oy	0,7	0,4	1,5	0,0	0,0	0,1
EGP General Partner Oy	0,3	0,0	0,8	0,2	0,1	0,1
EGP General Partner II Oy	0,9	0,0	1,5	0,8	0,3	0,3
Evli Infrastructure III GP Oy	0,4	0,1	0,4	0,3	0,0	0,1
Evli Impact Forest I GP Oy	0,1	0,1	0,7	-0,0	0,0	0,0
Evli Private Debt I Gp Oy	0,8	0,1	0,7	0,5	0,0	0,1
Evli Private Debt II GP Oy	0,3	0,1	0,3	0,1	0,0	0,0
Evli Private Debt III GP Oy	0,1	0,0	0,0	-0,0	0,0	0,0
Evli Infrastructure Partners Oy	0,1	0,0	1,6	1,6	0,3	0,3
Evli Private Equity Partners Oy	1,1	0,0	3,2	2,5	0,6	1,0
Evli Private Equity III GP Oy	1,3	0,1	1,4	1,1	0,1	0,1
Evli Private Equity IV GP Oy	1,6	0,5	1,5	1,2	0,0	0,1
Evli Private Capital Oy	0,0	0,0	0,0	-0,0	0,0	0,2
EAB Private Equity Oy	1,0	0,0	0,8	0,6	0,1	0,4
Evli AB	7,5	3,7	10,6	3,3	0,5	0,6
Zenito Oy	4,7	0,8	5,0	3,5	0,2	1,3

2024	Varat	Velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto/tappio	Määräysvallattomille omistajille maksettu osinko	Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta
Terra Nova Capital Advisors Ltd	2,0	0,4	5,6	5,0	1,6	0,7
Evli Research Partners Ltd	0,3	0,1	0,4	0,0	0,0	0,0
Evli Investment Solutions Oy	0,7	0,0	1,3	0,6	0,1	0,1
EAI Residential Partners Oy	0,7	0,1	0,6	0,5	0,1	0,1
Evli Residential II GP Oy	0,3	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
Evli Private Equity Co-Investment I GP Oy	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Evli HC I GP Oy	0,7	0,5	0,1	0,0	0,0	0,0
EGP General Partner Oy	0,3	0,0	0,8	0,2	0,1	0,1
EGP General Partner II Oy	1,0	0,2	1,5	0,8	0,3	0,3
Evli Infrastructure III GP Oy	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Evli Impact Forest I GP Oy	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Evli Private Debt I Gp Oy	0,6	0,0	0,7	0,4	0,0	0,1
Evli Private Debt II GP Oy	0,3	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0
Evli Private Debt III GP Oy	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Evli Infrastructure Partners Oy	0,1	0,0	1,9	1,9	0,3	0,0
Evli Private Equity Partners Oy	1,5	0,0	3,5	2,9	0,4	0,3
Evli Private Equity III GP Oy	1,4	0,2	1,5	1,2	0,1	0,1
Evli Private Equity IV GP Oy	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Evli Private Capital Oy	0,0	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0
EAB Private Equity Oy	0,9	0,2	0,8	0,6	0,0	0,3
Evli AB	6,1	2,5	9,9	2,6	0,0	0,6
Zenito Oy	1,4	0,3	1,1	0,4	0,0	0,4

8.3. Konsernirakenteen muutokset

Muut muutokset

Kauden aikana perustettiin neljä uutta yhtiötä, Evli Infrastructure III GP Oy (konsernin omistus 82 %), Evli Private Equity Co-Investment I GP Oy (konsernin omistus 82 %), Evli Private Debt III GP Oy (konsernin omistus 85 %) ja EFVAF IV GP Oy (konsernin omistus 100 %).

8.4. Omistukset osakkuusyrityksissä

	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Yhtiön nimi	Northern Horizon A/S	Northern Horizon A/S	Ahti Invest Oy	Ahti Invest Oy	SAV-Rahoitus Oyj	SAV-Rahoitus Oyj	Allshares Oy
Kotipaikka	Denmark	Denmark	Finland	Finland	Finland	Finland	Finland
Varat	11,0	8,3					29,6
Velat	6,5	4,0					6,3
Liikevaihto	7,3	6,4					20,0
Tilikauden tulos		0,1					
Omistusosuus (%)	41,0	47,0	30,0	30,0	46,3	46,3	39,3
Tasearvo konsernissa	3,0	3,0	1,0	1,0	0,0	0,2	18,0

8.5. Johdon palkitseminen

	2025	2024
Hallitus		
Hallituspalkkiot	0,4	0,4
Toimitusjohtaja		
Palkat ja palkkiot	0,5	0,5
Eläke-etuudet	0,1	0,1
Viivästetyt palkkiot	0,5	0,4
Yhteensä	1,1	1,0
Muu johtoryhmä		
Palkat ja palkkiot	1,2	1,2
Eläke-etuudet	-	-
Viivästetyt palkkiot	0,8	0,5
Yhteensä	2,0	1,7

Taulukossa esitetyt määrät vastaavat kyseisillä tilikausilla kuluiksi kirjattuja menoja. Palkkasummat sisältävät mahdolliset luontaisedut. Osakeperusteisiin maksuihin on kirjattu tilikaudelle kuluksi jaksotetut osakepohjaisen kannustinjärjestelmän mukaiset palkkiot. Osa palkkioista on viivästettyjä ja niiden lopullinen arvo määräytyy myöhemmin palkkioiden vahvistumisen ja maksun yhteydessä.

8.6. Liiketapahtumat lähipiirin kanssa

	Osakkuus-yritykset	Yrityksen johto
2025		
Myynnit	0,8	0,0
Ostot	1,4	0,0
Saamiset	0,0	0,0
Velat	0,0	0,0
2024		
Myynnit	1,6	0,0
Ostot	1,1	0,0
Saamiset	1,0	0,0
Velat	0,3	0,0

Evli Oyj:n lähipiiriin kuuluvat osakkuusyhtiöt Allshares Oy, Northern Horizon A/S, SAV-Rahoitus Oyj ja Ahti Invest Oy. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä

näiden henkilöiden määräysvallassa olevat yritykset. Konsernin emoyhtiö on myöntänyt tytäryhtiöilleen sisäisiä, korottomia konsernilainoja liiketoiminnan päivittäisten tarpeiden ja vaateiden täyttämiseksi.

Transaktiot johdon ja yhtiön välillä ovat tyypillisiä sijoituspalveluyhtiön ja asiakkaan välisiä transaktioita. Yhtiön saamiset johdolta koskevat mahdollisia markkinaehtoisia johdolle myönnettyjä sijoituslainoja. Yhtiön ja johdon välillä ei ole muista Evlin asiakkuuksista poikkeavia lainajärjestelyjä.

8.7. Tilintarkastajille maksetut palkkiot

Konserni	2025	2024
Tilintarkastus		
Ernst & Young Oy	0,4	0,4
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot		
Ernst & Young Oy	0,0	0,0
Veroneuvonta		
Ernst & Young Oy	0,0	0,0
Muut palvelut		
Ernst & Young Oy	0,0	0,0
Yhteensä	0,4	0,4

Emoyhtiö	2025	2024
Tilintarkastus		
Ernst & Young Oy	0,2	0,1
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot		
Ernst & Young Oy	0,0	0,0
Veroneuvonta		
Ernst & Young Oy	0,0	0,0
Muut palvelut		
Ernst & Young Oy	0,0	0,0
Yhteensä	0,2	0,1

Emoyhtiön tuloslaskelma

	Liite	2025	2024
Palkkiotuotot	9.1	66,2	61,7
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot	9.2	3,3	1,2
Tuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista	9.3		
Osingot tytäryhtiöiltä		12,7	14,6
Osingot osakkuusyhtiöiltä		0,0	0,4
Osingot ja muut oman pääomanehtoiset tuotot muilta		0,0	0,1
Korkotuotot	9.4	5,5	9,4
Liiketoiminnan muut tuotot	9.5	3,9	3,3
Liiketoiminnan tuotot yhteensä		91,6	90,7
Palkkiokulut	9.6	-10,3	-7,3
Korkokulut	9.7	-3,1	-4,8
NETTOLIIKEVAIHTO		78,2	78,6
Hallintokulut			
Henkilöstökulut	9.8.1	-23,8	-22,1
Muut hallintokulut	9.9	-16,1	-14,9
Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	9.10	-3,2	-3,3
Liiketoiminnan muut kulut	9.11	-2,9	-3,2
Arvonalentumistappiot luotoista ja muista saamisista		0,0	0,1
Arvonalentumistappiot muista rahoitusvaroista	9.12	-0,2	-0,6
LIIKEVOITTO/ -TAPPIO		32,0	34,7
Tilinpäätössiirrot		3,5	1,2
Tuloverot	9.13	-5,9	-5,2
TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO		29,6	30,7

Emoyhtiön tase

VARAT	Liite	2025	2024
Käteiset varat	9.14	0,0	0,0
Saamiset luottolaitoksilta	9.15		
Vaadittaessa maksettavat		106,0	96,8
Muut		0,8	2,3
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	9.16	22,8	26,3
Saamistodistukset	9.17	2,2	3,3
Osakkeet ja osuudet	9.18	40,8	40,3
Osakkeet ja osuudet osakkuusyhtiöissä	9.20	10,8	11,2
Osakkeet tytäryhtiöissä		17,7	17,7
Johdannaissopimukset	9.19	6,8	7,1
Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	9.21	10,3	13,2
Aineelliset hyödykkeet	9.22	1,0	1,0
Muut varat	9.23	12,9	7,4
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	9.24	2,3	1,4
Laskennalliset verosaamiset	9.25	1,1	1,3
VARAT YHTEENSÄ		235,6	229,3

VELAT JA OMA PÄÄOMA	Liite	2025	2024
VELAT			
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille	9.26	5,3	6,0
Velat yleisölle ja julkisyhteisölle		0,0	0,0
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	9.27	109,6	99,4
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat	9.28	6,8	7,1
Muut velat	9.29	4,8	4,6
Siirtovelat ja saadut ennakot	9.30	11,9	12,9
Laskennallinen verovelka		0,0	0,0
VELAT YHTEENSÄ		138,4	130,1
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		53,7	53,7
Käyvän arvon rahasto		-4,4	-5,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		15,9	15,9
Kertyneet voittovarat		2,3	3,9
Tilikauden tulos		29,6	30,7
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9.31	97,2	99,2
VELAT JA OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		235,6	229,3

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	32,0	34,7
Oikaisut eriin joilla ei ole rahavirtavaikutusta	3,3	3,8
Maksetut tuloverot	-7,1	-5,6
Liiketoiminnan rahavirta ennen saamisten ja velkojen muutosta	28,3	32,8
Liiketoiminnan saamisten muutos yhteensä	14,2	4,5
Liiketoiminnan velkojen muutos yhteensä	-2,5	0,1
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	40,0	37,5
Investointien rahavirta		
Muutos tytär- ja osakkuusyhtiöissä	-0,1	-2,5
Muutos aineettomissa hyödykkeissä	-0,1	-0,3
Muutos aineellisissa hyödykkeissä	-0,1	-0,2
Investointien rahavirta yhteensä	-0,3	-2,9
Rahoituksen rahavirta		
Muutos veloissa luottolaitoksille	-0,8	2,7
Varojenjako	-31,2	-30,7
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-31,9	-28,1
Rahavarat tilikauden alussa	99,1	92,7
Rahavarat tilikauden lopussa	106,8	99,1
Muutos	7,7	6,5

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Yrityksen perustiedot

Evli Oyj:n (”Evli” tai ”yhtiö”) kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Aleksanterinkatu 19, 00100 Helsinki.

Evlin tilinpäätös on laadittu ja esitetty luottolaitostoiminnasta annetun lain säännösten, valtiovarainministeriön luottolaitoksen ja sijoituspalveluyrityksen tilinpäätöstä koskevan päätöksen ja Finanssivalvonnan määräysten mukaisesti. Lisäksi noudatetaan kirjanpitolakia ja osakeyhtiölain tilinpäätöstä koskevia säännöksiä, luottolaitostoiminnasta annetun lain 30 §:n 2 momentissa mainituin poikkeuksin.

Evlin erillistilinpäätöksen laadintaperiaatteet vastaavat alla esitettyjä poikkeuksia lukuun ottamatta Evli-konsernin periaatteita.

Työsuhde-etuudet

Evli rahoittaa kaikki eläkejärjestelynsä suorituksina työeläkeyhtiöille.

Tuloverot ja laskennalliset verot

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista.

Välityssaamiset ja välitysvelat

Välityssaamiset ja välitysvelat on netotettu Finanssivalvonnan määräys- ja ohjekokoelman mukaisesti.

Vuokrasopimukset

Aineellisia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa yhtiöllä on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Erillistilinpäätöksessä näiden sopimuksien perusteella maksettavat leasingvuokrat käsitellään vuokrakuluna. Rahoitusleasingsopimuksella hankittua omaisuuserää ei myöskään sisällytetä taseeseen.

Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot

9.1. Palkkiotuotot

	2025	2024
Luotonannoista	0,0	0,0
Maksuliikenteestä	0,1	0,0
Vakuutusten välityksestä	-	-
Neuvonantotehtävistä	2,6	1,9
Arvopaperinvälityksestä	10,9	5,7
Arvopapereiden liikkeellelaskusta	-	-
Rahastoista	44,4	45,1
Omaisuudenhoidosta	7,4	6,7
Säilytysmaksuista	0,6	0,7
Muusta toiminnasta	0,2	1,6
Palkkiotuotot yhteensä	66,2	61,7

Tuloslaskelman erään kirjataan myyntivoitot ja -tappiot sekä käyvän arvon muutokset arvopaperikaupasta. Lisäksi valuuttatoiminnan nettotuottoihin kirjataan varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot.

9.2. Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot

	Myyntivoitot ja -tappiot	Käyvän arvon muutokset	Muut erät	Yhteensä
2025				
Saamistodistuksista	0,0	0,0		0,0
Osakkeista ja johdannaisista	0,0	0,0		0,0
Arvopaperikaupan nettotuotot yhteensä	2,6	-0,5	0,0	2,2
Valuuttatoiminnan nettotuotot	1,3	-0,1		1,2
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot yhteensä	3,9	-0,6	0,0	3,3
2024				
Saamistodistuksista	0,5	0,0		0,5
Osakkeista ja johdannaisista	0,0	0,2		0,2
Arvopaperikaupan nettotuotot yhteensä	0,5	0,2	0,0	0,7
Valuuttatoiminnan nettotuotot	0,9	-0,4		0,5
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot yhteensä	1,4	-0,2	0,0	1,2

9.3. Tuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista

	2025	2024
Osinkotuotot käypään arvoon arvostettavista rahoitusvaroista	0,0	0,1
Osingot tytäryhtiöltä	12,7	14,6
Omistusyhteysyrityksiltä saadut osinkotuotot	0,0	0,4
Tuotot oman pääoman ehtoisista sijoituksista yhteensä	12,7	15,1

9.4. Korkotuotot

	2025	2024
Saamiset luottolaitoksilta	5,0	8,5
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	0,3	0,7
Muut korkotuotot	0,2	0,2
Korkotuotot yhteensä	5,5	9,4

9.5. Liiketoiminnan muut tuotot

	2025	2024
Vuokratuotot	0,0	0,0
Omassa käytössä olevan omaisuuden luovutuksesta syntyneet myyntivoitot	0,0	0,0
Muut tuotot	3,9	3,3
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	3,9	3,3

9.6. Palkkiokulut

	2025	2024
Pörssien kaupankäyntimaksuista	-0,0	-0,1
Muut palkkiokulut	-10,3	-7,1
Palkkiokulut yhteensä	-10,3	-7,3

9.7. Korkokulut

	2025	2024
Velat yleisölle, julkisyhteisöille ja luottolaitoksille	-0,1	-0,2
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	-3,0	-4,7
Muut korkokulut	-0,0	-0,0
Korkokulut yhteensä	-3,1	-4,8

9.8.1. Henkilöstökulut

	2025	2024
Kiinteät palkat ja palkkiot	-20,1	-19,0
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2,8	-2,7
Muut henkilösivukulut	-0,5	-0,4
Myönnetyt osakkeina toteutettavat ja maksettavat optiot	-0,4	0,0
Yhteensä	-23,8	-22,1

Tarkemmat tiedot johdon palkitsemisesta on esitetty vuosikertomuksen palkitsemisliitteessä.

9.8.2. Henkilöstömäärät

	2025	2024
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin tilikaudella	190	188
Henkilökunnan lukumäärä tilikauden lopussa	191	188
Henkilökunnan lukumäärä segmenteittäin		
Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat	127	131
Neuvonanto- ja yritysasiakkaat	9	9
Konsernitoiminnot	55	48
Yhteensä	191	188

9.9. Muut hallintokulut

	2025	2024
Toimistokulut	-1,2	-1,5
IT ja infokulut	-9,0	-8,2
Edustuskulut	-0,8	-1,1
Matkakulut	-0,3	-0,5
Autokulut	-0,0	-0,1
Muut henkilöstökulut	-1,9	-1,2
Markkinointikulut	-1,1	-0,9
Pankki-, ja säilytyskulut	-0,7	-0,6
Ulkopuoliset palvelut	-1,0	-1,0
Muut hallintokulut yhteensä	-16,1	-14,9

9.10. Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä

	2025	2024
Sovelluksista ja ohjelmistoista	-0,4	-0,6
Muista aineettomista hyödykkeistä	0,0	0,0
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenoista	0,0	0,0
Koneista ja kalustosta	-0,2	-0,1
Poistot liikearvosta	-2,6	-2,6
Poistot ja arvonalennukset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä yhteensä	**-3,2**	**-3,3**

9.11. Liiketoiminnan muut kulut

	2025	2024
Viranomaismaksut	-0,4	-0,6
Vuokrakulut	-2,5	-2,6
Muut kulut	-	-
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	**-2,9**	**-3,2**

9.12. Arvonalentumistappiot luotoista ja muista saamisista

	2025	2024
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä		
Ryhmäkohtaiset odotettavissa olevat luottotappiot	0,0	0,0
Sopimuskohtaiset odotettavissa olevat luottotappiot	0,0	0,0
Takaukset ja muut taseen ulkopuoliset erät	0,0	0,0
Myyntisaamiset	0,0	0,0
Suoraan kuluksi kirjatut luottotappiot	0,0	0,1
Muiden rahoitusvarojen arvonalentumistappiot	-0,2	-0,6
Arvonalentumistappiot yhteensä	**-0,2**	**-0,5**

9.13. Tuloverot

	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-5,8	-5,1
Edellisien tilikausien verot	0,0	-0,1
Laskennalliset verot	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0
Tuloverot yhteensä	**-5,9**	**-5,2**

Emoyhtiön taseen liitetiedot

9.14. Käteiset varat

	2025	2024
käteiskassa	0,0	0,0
Keskuspankkisaamiset	0,0	0,0
Muut	0,0	0,0
Käteiset varat yhteensä	**0,0**	**0,0**

9.15. Saamiset luottolaitoksilta

	2025	2024
Vaadittaessa maksettavat		
Kotimaisilta luottolaitoksilta	106,0	96,5
Ulkomaisilta luottolaitoksilta	0,1	0,3
Vaadittaessa maksettavat yhteensä	**106,0**	**96,8**
Muut kuin vaadittaessa maksettavat		
Kotimaisilta luottolaitoksilta	0,1	0,3
Ulkomaisilta luottolaitoksilta	0,7	2,1
Vaadittaessa maksettavat yhteensä	**0,8**	**2,3**
Saamiset luottolaitoksilta yhteensä	**106,8**	**99,1**

9.16. Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä

	2025	2024
Yritykset ja asuntoyhteisöt	3,7	4,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,3	0,3
Kotitaloudet	7,1	5,0
Ulkomaat	1,0	1,0
Konserniyhtiöiltä	10,7	15,5
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä yhteensä	**22,8**	**26,3**

9.17. Saamistodistukset

	2025	2024
Julkisesti noteeratut	0,0	0,0
Muut		
Pankkien liikkeellelaskemat joukkovelkakirjat	2,0	2,0
Muut saamistodistukset	0,2	1,3
Saamistodistukset yhteensä	**2,2**	**3,3**

Saamistodistukset arvostetaan käypään arvoon ja koskevat suomalaisia sijoituksia.

9.18. Osakkeet ja osuudet

	2025	2024
Julkisesti noteeratut		
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät	0,0	0,0
Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	30,4	30,5
Osakkeet ja osuudet yhteensä	**30,4**	**30,5**
Muut		
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät		
Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	10,3	9,8
Osakkeet ja osuudet yhteensä	**10,3**	**9,8**
Osakkeet ja osuudet yhteensä	40,8	**40,3**

Nettoriskipositio on kuvattu kohdassa “Markkinariski” osiossa Riskiasemaa kuvaavat liitetiedot.

9.19. Johdannaissopimukset

2025	Jäljellä oleva maturiteetti Maturiteetti: Alle 1 vuosi	Maturiteetti: 1-5 vuotta	Maturiteetti: 5-15 vuotta	Käypä arvo (+/-)	VARAT	VELAT
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät						
Koronvaihtosopimukset	0,0	6,5	0,3	0,0	6,8	6,8
Termiinisopimukset						
Ostetut optiot						
Asetetut optiot						
Valuuttajohdannaiset						
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät yhteensä	0,0	6,5	0,3	0,0	6,8	6,8

2024						
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät						
Koronvaihtosopimukset	1,4	6,2	-0,4	-0,1	7,1	7,1
Termiinisopimukset						
Asetetut optiot						
Valuuttajohdannaiset						
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät yhteensä	1,4	6,2	-0,4	-0,1	7,1	7,1

9.20. Osakkeet ja osuuden osakkuusyhtiöissä

	2025	2024
Tilikauden alussa	11,1	6,2
Lisäykset	0,1	5,5
Vähennykset	-0,5	-0,6
Tilikauden lopussa	10,8	11,1

9.21. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

	2025	2024
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	19,2	19,2
Lisäykset/Vähennykset	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	19,2	19,2
Kertyneet poistot 1.1.	-7,0	-4,4
Tilikaudella kirjattu poisto	-2,6	-2,6
Kertyneet poistot 31.12	-9,6	-7,0
Kirjanpitoarvo 31.12	9,7	12,2
Sovellukset ja ohjelmistot		
Hankintameno 1.1.	23,0	22,7
Lisäykset/Vähennykset	0,1	0,3
Hankintameno 31.12.	23,1	23,0
Kertyneet poistot 1.1	-22,1	-21,5
Tilikauden poistot	-0,4	-0,6
Kertyneet poistot 31.12.	-22,5	-22,1
Kirjanpitoarvo 31.12	0,6	0,9
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	2,5	2,5
Lisäykset/Vähennykset	-0,2	0,0
Hankintameno 31.12	2,3	2,5
Kertyneet poistot 1.1.	-2,5	-2,5
Tilikauden poistot	0,2	0,0
Kertyneet poistot 31.12.	-2,3	-2,5
Kirjanpitoarvo 31.12	0,0	0,0
Olennaisimmat muut aineettomat hyödykkeet ovat asiakassuhteet.		
Aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo yhteensä 31.12.	10,3	13,2
Aineettomien hyödykkeiden tasearvo 31.12.	10,3	13,2

9.22. Aineelliset hyödykkeet

	2025	2024
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	2,2	2,1
Muuntoero	-	-
Lisäykset/Vähennykset	0,1	0,2
Hankintameno 31.12.	2,4	2,2
Kertyneet poistot 1.1.	-1,8	-1,7
Tilikauden poistojen muuntoero	-	-
Tilikauden poistot	-0,2	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.	-2,0	-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,4	0,4
Vuokrahuoneistojen perusparannukset		
Hankintameno 1.1.	1,4	1,4
Hankintameno 31.12.	1,4	1,4
Kertyneet poistot 1.1.	-1,4	-1,4
Tilikauden poistot	-	-
Kertyneet poistot 31.12.	-1,4	-1,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,0
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,6	0,6
Hankintameno 31.12.	0,6	0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,6	0,6
Aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12	1,0	1,0
Aineellisten hyödykkeiden tasearvo 31.12.	1,0	1,0

9.23. Muut varat

	2025	2024
Arvopapereiden myyntisaamiset	3,3	0,5
Palkkiosaamiset	2,9	3,1
Arvopapereiden välityssaamiset	0,0	0,0
Muut saamiset	6,6	3,8
Muut varat yhteensä	12,9	7,4

Muut saamiset sisältää muun muassa konsernin sisäisiä saamisia.

9.24. Siirtosaamiset ja maksetut ennakot

	2025	2024
Korkosaamiset	0,2	0,4
Verosaamiset	0,0	0,0
Henkilösidonnaiset	0,0	0,0
Muut	2,1	0,9
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot yhteensä	2,3	1,4

9.25. Laskennalliset verosaamiset

	2025	2024
Verosaamiset		
Jaksotuseroista kirjatut verosaamiset	1,1	1,3
Muut väliaikaiset verosaamiset		
Vahvistetuista tappioista johtuvat	0,0	0,0
Laskennalliset verot yhteensä	1,1	1,3

9.26. Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille

	2025	2024
Luottolaitoksille		
Vaadittaessa maksettavat	0,0	0,0
Muut kuin vaadittaessa maksettavat	5,3	6,0
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille yhteensä	5,3	6,0

9.27. Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat

	2025	2024
Sijoitustodistukset	0,0	0,0
Joukkovelkakirjalainat	109,6	99,4
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat yhteensä	109,6	99,4

Muutokset yleiseen liikkeeseen lasketuissa joukkovelkakirjalainoissa	2025	2024
Liikkeeseenlaskut	43,4	39,0
Takaisinhankinnat	32,6	32,5

9.28. Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat

	2025	2024
Johdannaissopimukset	6,8	7,1
Lyhyeksimyydyt osakkeet	0,0	0,0
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät yhteensä	6,8	7,1

9.29. Muut velat

	2025	2024
Arvopapereiden välitysvelat	0,0	0,0
Arvopapereiden ostovelat	0,0	1,2
Leasingrahoitusvelka	0,0	0,0
Käyttöoikeusomaisuusvelka	0,0	0,0
Verovelka	0,1	0,1
Henkilösidonnaiset	0,5	0,4
Muut lyhytaikaiset velat	4,1	2,6
Käteisasiakkaiden ennakkomaksut	0,0	0,0
Arvonlisäverovelka	0,1	0,2
Muut velat yhteensä	4,8	4,6

Muut lyhytaikaiset velat ovat kaupankäyntiliitännäisiä lyhyitä velkoja ja sisältävät 1,4 miljoonaa euroa konsernin sisäisiä velkoja.

9.30. Siirtovelat ja saadut ennakot

	2025	2024
Korkovelat	0,0	0,0
Verovelat	0,7	1,9
Henkilösidonnaiset	10,0	10,0
Muut siirtovelat	1,1	1,0
Siirtovelat ja saadut ennakot yhteensä	11,9	12,9

9.31. Osakepääoma

	kpl			EUR				
2025	A-osakkeita	B-osakkeita	Osakkeita yhteensä	Osakepääoma	Käyvän arvon rahasto	SVOP-rahasto	Kertyneet voittovarat	Oma pääoma yhteensä
Tilikauden alussa 1.1.	14 405 812	12 079 087	26 484 899	53,7	-5,1	15,9	34,6	99,2
Lisäykset		8 000	8 000		0,7		29,6	30,4
Vähennykset	(8 000)		(8 000)				-32,3	-32,3
Tilikauden lopussa 31.12.	14 397 812	12 087 087	26 484 899	53,7	-4,4	15,9	31,9	97,2
2024								
Tilikauden alussa 1.1.	14 425 812	12 059 087	26 484 899	53,7	-5,1	15,9	34,6	99,2
Lisäykset		20 000	20 000				30,7	30,7
Vähennykset	(20 000)		(20 000)		-0,1		-30,7	-30,8
Tilikauden lopussa 31.12.	14 405 812	12 079 087	26 484 899	53,7	-5,1	15,9	34,6	99,2

9.32. Varojen ja velkojen maturiteettijakauma

2025	Yhteensä	Maturiteetti alle 3 kk	Maturiteetti 3-12 kk	Maturiteetti 1-5 vuotta	Maturiteetti yli 5 vuotta
Varat					
Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat					
Saamiset luottolaitoksilta	106,8	106,8	-	-	-
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	27,8	3,8	1,0	23,0	-
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat					
Saamistodistukset	2,2	-	-	2,2	-
Osakkeet ja osuudet	40,7	30,4	-	-	10,3
Johdannaissopimukset	6,8	0,6	1,2	4,9	-
Kertyneet korot	0,2	0,0	0,2	-	-
Muut varat	50,9	50,9	-	-	-
Velat					
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat					
Velat luottolaitoksille	5,3	5,3	-	-	-
Yleiseen liikkeeeseen lasketut velkakirjat	109,6	-	2,4	96,0	11,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	6,8	0,6	1,2	4,9	-
Muut velat	4,5	4,5	-	-	-
Taseen ulkopuoliset sitoumukset	3,9	0,4	-	-	3,5
Vuokravastuut	8,3	0,7	2,0	5,6	0,0

2024	Yhteensä	Maturiteetti: alle 3 kk	Maturiteetti: 3-12 kk	Maturiteetti: 1-5 vuotta	Maturiteetti: yli 5 vuotta
Varat					
Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat					
Saamiset luottolaitoksilta	99,1	99,1	-	-	-
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	26,3	1,9	3,4	21,0	-
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat					
Saamistodistukset	3,3	-	-	3,3	-
Osakkeet ja osuudet	40,3	27,9	0,0	-	12,4
Johdannaissopimukset	7,1	1,4	-	6,2	-0,4
Kertyneet korot	0,4	0,1	0,4	-	-
Muut varat	8,4	8,4	-	-	-
Velat					
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat					
Velat luottolaitoksille	6,0	6,0	-	-	-
Yleiseen liikkeeeseen lasketut velkakirjat	99,6	15,8	0,5	73,6	9,7
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	7,1	1,4	0,0	6,2	-0,4
Muut velat	17,5	17,5	-	-	-
Taseen ulkopuoliset sitoumukset	3,2	0,4	0,0	0,1	2,7
Vuokravastuut	8,5	0,5	1,5	6,5	-

9.33. Koti- ja ulkomaan rahan määräiset omaisuus- ja velkaerät

2025	Kotimaan raha	Ulkomaan raha	Yhteensä
Varat			
Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat			
Käteiset varat			
Saamiset luottolaitoksilta	104,4	2,4	106,8
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	22,4	0,4	22,8
Käypään arvoon tulosvaikutteisestii arvostettavat rahoitusvarat			
Saamistodistukset	2,2	-	2,2
Osakkeet ja osuudet	65,6	3,7	69,3
Johdannaissopimukset	6,8	-	6,8
Muut tase-erät	27,6	0,0	27,6
Yhteensä	**229,0**	**6,6**	**235,6**
Velat			
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat			
Velat luottolaitoksille	5,3	-	5,3
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	109,6	-	109,6
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	6,8	-	6,8
Muut velkaerät	16,6	0,1	16,7
Yhteensä	**138,3**	**0,1**	**138,4**

2024	Kotimaan raha	Ulkomaan raha	Yhteensä
Varat			
Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat			
Käteiset varat			
Saamiset luottolaitoksilta	96,4	2,7	99,1
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	25,9	0,4	26,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisestii arvostettavat rahoitusvarat			
Saamistodistukset	2,6	0,7	3,3
Osakkeet ja osuudet	65,7	3,6	69,2
Johdannaissopimukset	7,1	0,0	7,1
Muut tase-erät	24,4	0,0	24,3
Yhteensä	**222,0**	**7,3**	**229,3**
Velat			
Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat			
Velat luottolaitoksille	6,0	0,0	6,0
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	99,4	0,0	99,4
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	7,1	0,0	7,1
Muut velkaerät	17,4	0,2	17,5
Yhteensä	**129,9**	**0,2**	**130,1**

9.34. Arvopaperilainaus

	2025	2024
Lainattujen osakkeiden markkina-arvo 31.12, sisään lainatut	-	-
Lainattujen osakkeiden markkina-arvo 31.12, ulos lainatut	-	-

9.35. Rahoitusvarojen käyvät arvot ja kirjanpitoarvot

2025	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat					
Käteiset varat					
Saamiset luottolaitoksilta	106,8	106,8			
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	22,8	22,8			
Saamistodistukset	2,2	2,2			2,2
Osakkeet ja osuudet	40,8	40,8	30,4		10,3
Johdannaissopimukset	6,8	6,8			6,8
Rahoitusvelat					
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille	5,3	5,3			
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	109,6	114,8			
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat	6,8	6,8			6,8

2024	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat					
Käteiset varat					
Saamiset luottolaitoksilta	99,1	99,1			
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	26,3	26,3			
Saamistodistukset	3,3	3,3			3,3
Osakkeet ja osuudet	40,3	40,3	30,5		9,8
Johdannaissopimukset	7,1	7,1			7,1
Rahoitusvelat					
Velat luottolaitoksille ja keskuspankeille	6,0	6,0			
Yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat	99,4	98,5			
Johdannaissopimukset ja muut kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät velat	7,1	7,1			7,1

9.36. Riskienhallinta - annetut ja saadut vakuudet

2025	Vakuussidonnaiset varat, käypä arvo	Vakuuskäyttöön sitomattomat varat, käypä arvo	josta käytettävissä vakuuksiin
VARAT			
Käteiset varat ja keskuspankkitalletukset	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	0,7	106,1	106,8
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	-	22,8	-
Saamistodistukset	-	2,2	2,2
Osakkeet ja osuudet	-	40,8	40,8
Muut varat	-	63,7	-
Yhteensä	**0,7**	**235,6**	**149,8**

2024			
VARAT			
Käteiset varat ja keskuspankkitalletukset	-	-	-
Saamiset luottolaitoksilta	2,3	96,8	96,8
Saamiset yleisöltä ja julkisyhteisöiltä	-	26,3	-
Saamistodistukset	-	3,3	3,3
Osakkeet ja osuudet	-	40,3	40,3
Muut varat	-	62,6	-
Yhteensä	**2,3**	**229,3**	**140,4**

Vakuuksien käyttötarkoitus	2025	2024
Asetetut vakuudet		
Markkinapaikkojen vakuudet, osake-ja johdannaiskauppa	0,1	0,1
OTC-kaupan vakuudet	0,7	2,1
Arvopaperilaina-vakuudet	-	0,1
Yhteensä	**0,8**	**2,3**
Saadut vakuudet		
Saadut panttaussopimukset	5,3	6,0
Saadut rahoitusinstrumentit	79,3	84,2
Yhteensä	**84,6**	**90,3**

9.37. Tilintarkastajille maksetut palkkiot

	2025	2024
Tilintarkastus		
Ernst & Young Oy	0,2	0,1
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot		
Ernst & Young Oy	-	-
Veroneuvonta		
Ernst & Young Oy	-	-
Muut palvelut		
Ernst & Young Oy	-	-
Yhteensä	0,2	0,1

9.38. Taseen ulkopuoliset sitoumukset eriteltyinä

	2025	2024
Merkintäsitoumukset	3,9	2,7
Vuokravastuut	8,3	8,5
Käyttämättömät luottojärjestelyt, asiakkaille myönnetyt	0,4	0,5

Asiakkaan puolesta kolmannen hyväksi annetut sitoumukset sisältävät johdannaispörsseissä olevat asiakkaiden puolesta annetut johdannaisvakuudet. Asiakkaat ovat kattaneet johdannaisvakuutensa Evlille täysimääräisesti. Muut asiakkaan hyväksi annetut peruuttamattomat sitoumukset sisältävät asiakkaan puolesta taatut merkintäsitoumukset.

Pakolliset ESEF taksonomian tiedot	
Raportoivan yhteisön nimi tai muu tunnniste	Evli Oyj
Yhteisön kotipaikka	Helsinki
Yhteisön oikeudellinen muoto	Julkinen osakeyhtiö
Kotivaltio	Suomi
Yhteisön rekisteröity osoite	Aleksanterinkatu 19, 00100 Helsinki
Pääasiallinen toimipaikka	Helsinki
Kuvaus yhteisön toiminnan luonteesta ja pääasiallisista toiminnoista	Evli Oyj on Evli-konsernin (“Evli”) emoyhtiö, joka on listattuna Nasdaq Helsingin pörssilistalla. Evli on Suomen johtava varainhoitaja, joka palvelee niin instituutio-, yritys- kuin yksityisasiakkaita. Sen palveluihin sisältyvät sijoitusrahastot, varainhoito- ja pääomamarkkinapalvelut, vaihtoehtoiset sijoitustuotteet, yritysanalyysi sekä yritysjärjestelypalvelut.
Emoyrityksen nimi	Evli Oyj
Koko konsernin emoyrityksen nimi	Evli Oyj

Tilintarkastuskertomus

Evli Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Evli Oyj:n (y-tunnus 3239286-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1. – 31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.7 ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedossa 9.37.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Palkkiotuottojen tuloutus *Viittaamme laadintaperiaatteisiin ja kohtaan "2.1. Palkkiotuotot" konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.* Konsernitilinpäätöksen palkkiotuotot koostuvat pääosin rahastojen hallinnointipalkkioista, omaisuudenhoitopalkkioista, arvopaperivälityspalkkioista sekä neuvonantopalkkioista. Palkkiotuottojen määrä konsernitilinpäätöksessä oli 128,9 miljoonaa euroa, joka on 93 % konsernin liiketoiminnan tuotoista. Palkkiotuottoihin sisältyy tuottosidonnaisia palkkioita sekä sopimuskohtaisia palkkionpalautuksia. Palkkiotuottojen tuloutukseen ja palkkionpalautuksiin sisältyy manuaalisia vaiheita. Palkkiotuottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska tuottopalkkioiden tuloutuksen ja palkkionpalautusten ajankohtaan ja määrään liittyy johdon oletuksia ja arvioita.	Tilintarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa konsernin laskentaperiaatteissa olevien tuloutusperiaatteiden arviointi sovellettaviin tilinpäätösstandardeihin nähden. Arvioimme palkkiotuottojen tulouttamiseen liittyviä prosesseja ja tietojärjestelmiä. Tarkastimme palkkiotuottojen tuloutuksen jaksotusta data-analyyttisia menetelmiä hyväksikäyttäen. Lisäksi tarkastimme tapahtumatason testauksilla, että palkkiotuotot on kirjattu oikealle kaudelle ja että ne vastaavat sopimuksia. Arvioimme myös konsernin palkkiotuottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta ja riittävyyttä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksikköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 14.3.2023 alkaen yhtäjaksoisesti 3 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen ja vuosikertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 17.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Miikka Hietala
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Evli Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Evli Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Evli Oyj:n (y-tunnus: 3239286-2) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös evli-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Evli Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen evli-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Evli Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 17.2.2026 päivätyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 17.2.2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Miikka Hietala
KHT

YRITYSVASTUURAPORTTI

Evlin yritysvastuuraportti

Sisällys

Yleiset tiedot 123

Yritysvastuuraportin yleiset laatimisperusteet 123
Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot 123
Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli 123
Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin 126
Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi 127
Yritysvastuuraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta 128
Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju 129
Sidosryhmien edut ja näkemykset 132
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintamalliin 134

Ympäristötiedot 137

E1 – Ilmastonmuutos 137

Siirtymäsuunnitelma 137
Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan 137
Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet 138
Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet 139
Ilmastonmuutokseen liittyvät mittarit ja tavoitteet 140

Yhteiskunnalliset tiedot 144

S1 – Oma työvoima 144

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan 144
Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet 145
Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet 147
Omaan työvoimaan liittyvät mittarit ja tavoitteet 148

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät 153

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan 153
Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet 153
Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimenpiteet 155
Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät mittarit ja tavoitteet 156

Hallintotapatiedot 157

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen 157

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan 157
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri 158
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimenpiteet 159
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät mittarit ja tavoitteet 160

Yritysvastuuraportissa huomioidut ESRS-standardit 161

YLEISET TIEDOT

Yritysvastuuraportin yleiset laatimisperusteet

Evli Oyj ja sen tytäryritykset muodostavat Evli-konsernin (”Evli” tai ”konserni”), jonka kaksi liiketoiminta-aluetta ovat varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat sekä neuvonanto- ja yritysasiakkaat. Yritysvastuuraportti kattaa koko konsernin, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu, ja raportoidut tiedot ovat pääasiassa konsernitason tietoja. Raportin laajuus on sama kuin konsernitilinpäätöksessä.

Yritysvastuuraportti julkaistaan vuosittain. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.–31.12.2025.

Evlin yritysvastuuraportti 2025 ei ole EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukainen kestävyysraportti, eikä Evli ole kestävyysraportointidirektiivin nojalla raportointivelvollinen. Yritysvastuuraportin rakenteessa on kuitenkin huomioitu CSRD:n raportointikehikko, jota raportti vapaamuotoisesti mukailee. Evli jatkaa EU:n kestävyysraportoinnin kehityksen ja raportointisuositusten seuraamista.

Yritysvastuuraportissa ei ole käytetty pohjana muuta lainsäädäntöä tai kestävyysraportointistandardeja. Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyyden tunnusluvut perustuvat Evlin kaksoisolennaisuusanalyysiin (double materiality analysis), joka tehtiin vuonna 2024 ja päivitettiin vuonna 2025. Olennaisuusanalyysin perusteella on valittu yhtiön toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset raportointivaatimukset. Olennaisuusanalyysiin perustuvat olennaiset teemat ja kestävyystavoitteet hyväksyttiin vuonna 2024, ja raportointi niiden mukaisesti alkoi vuonna 2024. Olennaisuusanalyysin teemoihin ei tullut muutoksia vuonna 2025. Olennaisuusanalyysista ja sen tuloksista kerrotaan tarkemmin kappaleessa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi. Evlin ennen vuotta 2024 tekemät yritysvastuuraportit noudattivat soveltuvin osin GRI-aloitetta.

Evli ei ole jättänyt pois raportista tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, tietotaitoon tai innovoinnin tuloksiin, eikä Evli ole käyttänyt oikeutta käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita koskevien tietojen jättämiseen pois poikkeustapauksissa direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaisesti.

Vuoden 2025 yritysvastuuraportti ei ole kestävyysraportointitarkastajan varmentama.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Evli raportoi tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (esim. arvioinnissa käytetyt lähteet ja tulosten epävarmuus) soveltuvin osin niiden tietojen yhteydessä, joihin ne viittaavat (esim. kunkin mittarin yhteydessä kuvatuissa laskentamenetelmissä).

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano ja monimuotoisuus

Ylintä päätösvaltaa Evli-konsernissa käyttää Evli Oyj:n yhtiökokouksen vuosittain valitsema hallitus. Hallitus voi perustaa osoittamiaan tehtäviä varten valiokuntia. Hallitus koostuu 6–8 yhtiön johtoon kuulumattomasta henkilöstä.

Vuonna 2025 Evlin hallitus koostui sekä alan asiantuntijoista että yhtiön pääomistajista. Hallituksen jäsenistä kukaan ei ollut työsuhteessa Evlissä. Hallituksen arvion mukaan kaikki sen jäsenet olivat Hallinnointikoodin 2025 tarkoittamalla tavalla riippumattomia suhteessa Evliin. Hallituksen arvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet paitsi Robert Ingman ovat ja ovat olleet riippumattomia suhteessa merkittäviin osakkeenomistajiin (omistus vähintään kymmenen prosenttia osakkeiden tai äänien kokonaismäärästä). Robert Ingman on hallituksen puheenjohtaja Ingman Group Oy Ab:ssa, joka on Evlin suurimpia osakkeenomistajia (10,44 %). Evlin hallitus on perustanut tarkastus- ja riskivaliokunnan sekä palkitsemisvaliokunnan, joiden jäsenet hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntien työjärjestyksen mukaisesti.

Evlin hallitus vahvistaa konsernin johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan ehdotuksesta. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi kuusi jäsentä.

Hallituksen jäseniltä löytyy pitkäaikaista kokemusta finanssialalta kansainvälisistä ja erityisesti pohjoismaisista yrityksistä sekä työkokemuksen että erilaisten luottamustoimien kautta. Konsernin johtoryhmän jäseniltä löytyy vastaavasti pitkäaikaista finanssialan kokemusta erityisesti suomalaisista ja pohjoismaisista yrityksistä sekä työkokemuksen että erilaisten luottamustoimien kautta.

Hallituksella on monimuotoisuuspolitiikka, johon sisältyvät hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Monimuotoisuuspolitiikan mukaisesti hallituksella on oltava tarvittava tieto ja asiantuntemus konsernin pääasiallisten toimintamaiden ja markkinoiden yhteiskunnallisesta sekä liiketoiminta- ja kulttuuriympäristöstä. Monimuotoisuus nähdään myös olennaisena menestystekijänä, joka mahdollistaa strategisten tavoitteiden saavuttamisen ja asiakaslähtöisen toiminnan jatkuvan parantamisen. Tavoitteena on

varmistaa, että hallituksen kokoonpano on mahdollisimman monimuotoinen ja että se tukee Evlin liiketoiminnan kehittämistä ja liiketoimintatavoitteita sekä vastaa seuraavia periaatteita:

- Hallituksella on kokonaisuutena oltava riittävä osaaminen ja kokemus voidakseen hoitaa sille kuuluvat tehtävät huolellisesti ja tehokkaasti ottaen huomioon yhtiön toiminnan laatu ja laajuus sekä yhtiön strategiset tavoitteet ja liike-elämän ja muun yhteiskunnan muutokset.
- Hallituksen jäsenillä tulisi olla toisiaan täydentävä koulutus ja osaaminen sekä kokemusta yhtiön kannalta tärkeiltä toimialoilta.
- Hallituksen jäsenillä tulisi olla kokemusta hallitustyöskentelystä ja johtotehtävistä elinkeinoelämässä tai muilla yhteiskunnan alueilla.
- Hallituksessa tulisi olla sekä miehiä että naisia mahdollisuuksien mukaan.
- Hallituksen kokoonpanon tulisi olla monimuotoinen myös ikäjakauman ja toimikauden pituuden suhteen.

Lisäksi hallinnointikoodin mukaisesti hallitukseen valituilla henkilöillä on oltava mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustehtävien hoitamiseen.

Tilikauden 2025 päättyessä hallituksen jäsenillä oli toisiaan täydentävä koulutus ja osaaminen sekä monipuolinen kokemus johto- ja hallitustehtävistä eri toimialoilta ja eri liiketoiminta-alueilta. Molemmat sukupuolet olivat edustettuna hallituksessa: jäsenistä kaksi (33 %) oli naisia ja neljä (67 %) miehiä. Naisten osuus vastasi 40 prosenttia osakeyhtiölain 6 luvun 9 a §:n pyöristyssäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenten keski-ikä oli 54 vuotta. Nuorimman ja vanhimman hallituksen jäsenen välinen ikäero oli 18 vuotta.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävät ja vastuut olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessin valvonnassa

Evlin johtamisesta ja liiketoiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät Suomen osakeyhtiölain ja Evlin yhtiöjärjestyksen mukaan. Konsernin operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä, joka koostuu liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen johtajista.

Evli Oyj:n hallituksella on ylin päätösvalta konsernitason vastuullisuusasioissa, jotka kattavat kaikki ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan (Environmental, Social and Governance eli ESG) liittyvät näkökohdat. Evlin hallitus hyväksyy konsernin toimintaa ja sisäistä tarkastusta ohjaavat konsernipolitiikat. Vastuullista liiketoimintaa koskevia periaatteita on konsernin vastuullisuuspolitiikan lisäksi määritelty muun muassa hallituksen vahvistamissa toimintatapoja käsittelevissä eettisissä periaatteissa, henkilöstö-, riskienhallinta-, tietosuoja-, tietoturva- ja tiedonantopolitiikoissa sekä niiden pohjalta annetuissa ohjeistuksissa. Tavoitteita ja toimintaperiaatteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagointia vaativia muutoksia.

Evlin hallinnosta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hyvä hallintotapa varmistetaan selkeällä johtamisella ja sisäisellä tarkastuksella. Konsernin ulkoisesta tarkastuksesta vastaa tilintarkastaja.

Hallituksen nimeämä tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo Evlin vastuullisuustyötä ja -raportointia. Tarkastus- ja riskivaliokunta käy läpi ja hyväksyy Evlin yritysvastuun pääpainopistealueet ja olennaiset aihealueet. Lisäksi sekä tarkastus- ja riskivaliokunta että hallitus käsittelevät ja hyväksyvät vuosittain julkaistavan konsernin yritysvastuuraportin. Hallituksen nimeämä palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön työehtoihin ja palkitsemiseen liittyvien asioiden valmistelussa.

Toimitusjohtajan tehtävänä on Evlin päivittäinen johtaminen. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konserniin liittyvien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen hyväksymisessä ja toimeenpanossa, strategisten kysymysten valmistelussa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden käsittelyssä sekä sisäisen tiedonkulun varmistamisessa.

Evlin henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja, joka on johtoryhmän jäsen, johtaa konsernin vastuullisuustyötä. Hän varmistaa myös, että vastuullisuusasioista raportoidaan riittävästi Evlin toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle. Evlin henkilöstöhallinto vastaa henkilöstöön liittyvien vastuullisuusasioiden kehittämisestä ja koordinoinnista. Vastuullisen sijoittamisen tiimi puolestaan vastaa vastuullisen sijoittamisen kehittämisestä ja koordinoinnista. Vastuullisuustyöryhmä, jossa on edustajia henkilöstöhallinnosta, taloushallinnosta, vastuullisen sijoittamisen tiimistä sekä viestintä, markkinointi ja sijoittajasuhteet -toiminnosta, valmistelee konsernitason vastuullisuusraportit ja määrittelee vastuullisuustyötä ohjaavat yritysvastuun pääpainopistealueet. Lisäksi työryhmä asettaa vastuullisuustyön aikataulut ja tavoitteet, tarjoaa sisäistä ohjeistusta ja järjestää säännöllisiä vastuullisuustapaamisia.

Evli on tiedostanut, että sen toiminnan vastuullisuuden kehittämisessä ja erityisesti ympäristövaikutusten minimoimisessa suurin yksittäinen merkitys on sijoitustoiminnan vastuullisuudella sekä vastuullisuuden huomioon ottamisella tuote- ja palveluvalikoimassa. Siksi tuote- ja palveluvalikoiman vastuullisuuden kehittämisestä ja koordinoinnista vastaa salkunhoitoon kuuluva erillinen vastuullisen sijoittamisen tiimi, jota johtaa vastuullisuusjohtaja. Vastuullisen sijoittamisen periaatteista ja käytännön toimintatavoista päättää vastuullisen sijoittamisen johtoryhmä, johon kuuluu myös Evlin toimitusjohtaja.

Sekä hallituksen että konsernin johtoryhmän jäseniltä löytyy kestävyyteen liittyvää asiantuntemusta. Jäsenten pitkäaikainen finanssialan kokemus tukee erityisesti alalle ominaisten kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tehokasta hallintaa. Hallitukselle ja konsernin johtoryhmälle järjestetään kestävyyteen liittyvää koulutusta tarpeen mukaan.

Yritysvastuun hallintomalli

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käsittelemät kestävyysseikat

Hallitus hyväksyy Evli-konsernin vastuullisuustyön tavoitteet. Konsernin henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien kestävyystavoitteiden toimeenpanosta konsernissa sekä raportoi hallitukselle olennaisista kestävyyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Vastuullisuustavoitteiden toteutumisesta raportoidaan hallitukselle ja tarkastus- ja riskivaliokunnalle vuosittain ja tarvittaessa useammin. Taloushallinto, lakiasiat ja compliance, riskienhallinta sekä henkilöstöhallinto, raportoivat säännöllisesti hallitukselle ja/tai sen valiokunnille sekä konsernin johtoryhmälle. Raportointi voi sisältää vastuullisuusteemoja, koska vastuullisuus on integroitu osaksi toimintaa. Hallitus ja sen valiokunnat saavat kokousaineiston etukäteen ennen kutakin kokoustaan, ja heillä on aikaa antaa siitä palautetta. Kokouksessa jokainen asia esitellään ennen päätöksentekoa.

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja ja talousjohtaja varmistavat, että vastuullisuusasioista raportoidaan riittävästi Evlin toimitusjohtajalle. Lisäksi toimitusjohtaja johtaa Evlin johtoryhmää, joka käsittelee kestävyyteen liittyviä riskejä osana yhtiön yleistä riskien arviointia.

Konsernin kestävyysriskeihin liittyvät riskienhallinnan tulokset esitellään hallitukselle vuosittain. Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellään säännöllisesti myös konsernin toimivan johdon ja asiantuntijoiden esittelemiä katsauksia kestävyyden eri osa-alueista. Katsausten kautta hallituksen jäsenet saavat tietoa yhtiön kestävyyteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistymisestä. Katsauksilla varmistetaan myös hallituksen ajantasainen tietämys ja osaaminen kestävyysasioissa.

Tilikauden 2025 aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellyissä katsauksissa käsiteltiin muun muassa seuraavia kestävyyteen liittyviä aihealueita:

- konsernipolitiikkojen päivitykset
- henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden kehittäminen
- palkitseminen
- tietoturvallisuus
- kestävyysraportointi, sen regulaatiokehitys ja sen tuomat vaatimukset.

Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat liiketoiminta-aluekohtaisten vastuullistavoitteiden toimeenpanosta ja raportoivat niiden toteutumisesta johtoryhmälle. Evlin markkinointi, viestintä ja sijoittajasuhteet -toiminto vastaa Evlin vastuullisuusraportoinnista yhdessä taloushallinnon ja vastuullisen sijoittamisen tiimin kanssa.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määräykseen henkilöstön palkitsemisesta. Evlin palkitsemispolitiikassa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet ja päätöksentekoprosessit. Palkitsemispolitiikka ottaa huomioon olemassa olevan sääntelyn ja edistää hyvää riskienhallintaa. Konsernin hallitus vastaa siitä, että konsernin palkitsemispolitiikka on johdonmukainen ja että sitä sovelletaan oikein konserni-, tytäryhtiö-, yksikkö- ja yksilötasolla.

Evlin hallitus päättää hallituksen nimeämän palkitsemisvaliokunnan valmistelun pohjalta konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkauksen ja muut taloudelliset etuudet sekä konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät. Evlin hallituksen palkitsemista ei ole sidottu konsernin suoriutumiseen.

Evlin palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitsemisen tulee tukea Evlin liiketoimintastrategiaa keskittymällä pitkäaikaisen kasvun ja omistaja-arvon luomiseen. Vaikka merkittävä osa toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten kokonaispalkkiosta on kiinteitä maksuja, pyritään tulosperusteisten maksujen avulla edistämään yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten muuttuvia palkkioita arvioidaan kvantitatiivisilla ja kvalitatiivisilla mittareilla. Kvantitatiiviset mittarit on linkitetty muun muassa nettomyyntiin ja -liikevaihtoon, kun taas kvalitatiiviset mittarit perustuvat asiakastyytyväisyyteen, henkilöstön hyvinvointiin, yhtiön arvojen vaalimiseen, maineen tukemiseen, sääntöjen noudattamiseen ja vastuullisuuden huomioimiseen sijoitustoiminnassa. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen suoriutumista arvioitaessa huomioidaan kaikki kvalitatiiviset mittarit. Johtoryhmän muiden jäsenten arvioinnissa huomioidaan heidän liiketoimintavastuuseensa liittyvät mittarit.

Evlillä on viisi voimassa olevaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää: osakeohjelmat 2021–2025, 2022, 1/2023–6/2026, 9/2023–12/2026 ja 2025-2027. Konsernin toimitusjohtaja osallistuu vuosien 09/2023–12/2026 pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään.

Evlin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on esitetty vuosittain julkaistavassa palkitsemisraportissa.

Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi

Evli-konsernin due diligence -prosessin keskeiset näkökohdat ja vaiheet sisältyvät vastuullisen sijoittamisen analyyseihin ja arviointeihin, riski- ja compliance-prosesseihin ja sisäisiin tarkastuksiin. Lisäksi Evli käyttää tarvittaessa ulkopuolisia kumppaneita tiettyjen liiketoiminta-alueiden tai yhtiöiden arvioinnissa. Seuraavassa taulukossa listataan kestävyysselvityksen kohdat, joissa annetaan tietoa Evlin due diligence -prosessista ja sen keskeisistä osatekijöistä:

Keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysselvityksessä
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	– Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käsittelemät kestävyysseikat – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintamalliin – Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	– Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käsittelemät kestävyysseikat – Sidosryhmien edut ja näkemykset – Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi – Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet – Vaikutuksia koskeva yhteydenpito oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi – Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	– Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintamalliin
Toimet haitallisten vaikutusten torjumiseksi	– Siirtymäsuunnitelma – Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet – Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
Toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	– Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju – Siirtymäsuunnitelma – Ilmastonmuutokseen liittyvät mittarit ja tavoitteet – Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt – Omaan työvoimaan liittyvät mittarit ja tavoitteet – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet – Riittävä palkka – Sosiaalinen suojelu – Koulutus ja taitojen kehittäminen – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot) – Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät mittarit ja tavoitteet

Yritysvastuuraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan Evlin konsernitasoisia lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Evlin hallituksella on ensisijainen vastuu Evli-konsernin riskienhallinnasta. Hallitus vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja vastuut, konsernin riskilimiitit sekä muut yleisohjeet, joiden mukaan riskienhallinta ja sisäinen valvonta organisoidaan. Tilikaudella 2025 kestävyysriskit on käsitelty osana operatiivisia riskejä. Kestävyysriskien osalta riskienhallinnan kehittämistä jatketaan tulevina vuosina.

Kestävyysraportoinnin sisäinen tarkastus tulee perustumaan riskien tunnistukseen, analysointiin ja tarkastuksen kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta sekä sisäisen tarkastuksen parhaisiin käytäntöihin.

Riskienvalvontatoiminto valvoo päivittäistä liiketoimintaa ja liiketoimintayksiköille osoitettujen riskilimiittien noudattamista sekä riskinoton periaatteiden ja ohjeiden noudattamista. Riskienvalvontatoiminto raportoi havainnoistaan johtoryhmälle ja yhtiön hallitukselle.

Evlin sisäistä tarkastusta ohjaa sisäisen tarkastuksen toimintaohje. Lisäksi sisäinen tarkastus noudattaa toiminnassaan kansainvälisesti hyväksyttyjä sisäisen tarkastuksen eettisiä sääntöjä, käyttäytymisnormeja ja ammattistandardeja (The Institute of Internal Auditors).

Yritysvastuuraportoinnin valvonnassa korostuvat Evlin arvot ja eettisyyttä ja kestävyyttä tukeva yrityskulttuuri, kestävää toimintaa edistävät politiikat ja keskitetyt liiketoimintaprosessit, johdon sitoutuminen kestävään toimintaan, ammattitaitoinen henkilöstö sekä toiminnan läpinäkyvyys.

Yritysvastuuraportointi on keskitetty Evlin konsernitoimintoihin kuuluvalle taloushallinnolle ja markkinointi, viestintä ja sijoittajasuhteet -toiminnolle sekä henkilöstöhallinnolle ja salkunhoitoon kuuluvalle vastuullisen sijoittamisen tiimille.

Evlissä raportoitavien tietojen tuottaminen sisältyy konsernin yhteisiin liiketoimintaprosesseihin, joita kaikki liiketoimintayksiköt ja konsernitoiminnot noudattavat. Sisällöllinen vastuu tiedon oikeellisuudesta sekä vastuu raportoinnin aikataulujen noudattamisesta ja toimittamisesta konsernilaskentaan on Evlin liiketoimintayksiköiden esihenkilöillä sekä konsernitoiminnoissa toimintojen esihenkilöillä. Evli on integroinut kestävyysraportoinnin osaksi talousraportointia.

Käytännössä kestävyysraportointiin liittyvät riskit ja valvontatoimenpiteet ovat osa yhtiön kokonaisvaltaista riskienhallintaa.

Evlin riskienhallintajärjestelmä perustuu kolmen linjan malliin, jossa ensimmäinen linja vastaa operatiivisesta toiminnasta ja riskienhallinnasta, toinen linja tarjoaa tukea ja ohjausta riskienhallintaan liittyen valvoen kontrollien toimivuutta ja kolmas linja (sisäinen tarkastus) arvioi riskienhallinnan ja valvonnan tehokkuutta.

Evlin sisäinen valvontajärjestelmä on suunniteltu varmistamaan, että kestävyysraportointiin liittyvät tiedot ovat luotettavia, oikea-aikaisia ja yhdenmukaisia. Järjestelmä sisältää muun muassa valvontatoimenpiteitä, raportointiohjeita sekä koulutusta henkilökunnalle.

Yritysvastuuraportointiin liittyvät riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosessit ja järjestelmät kattavat kaikki olennaiset kestävyysasiat, jotka on tunnistettu kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Näitä ovat esimerkiksi ilmastonmuutos, työntekijöiden hyvinvointi ja liiketoiminnan eettisyys.

Keskeisiä ominaisuuksia ja osatekijöitä ovat:
- **Riskien tunnistaminen:** Säännöllinen ja systemaattinen riskien tunnistaminen, jossa hyödynnetään sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä
- **Riskien arviointi:** Riskien arviointi todennäköisyyden ja vaikutuksen perusteella sekä riskien priorisointi
- **Valvontatoimenpiteet:** Tehokkaiden valvontatoimenpiteiden suunnittelu ja toteuttaminen riskien lieventämiseksi
- **Tiedonkeruu ja raportointi:** Luotettavan tiedon kerääminen ja raportointi kestävyysraportointia varten
- **Seuranta ja parantaminen:** Riskienhallinnan ja valvonnan jatkuva seuranta ja parantaminen.

Evlissä on käytössä yhdistetty riskinarviointimalli, jossa hyödynnetään sekä kvalitatiivisia että kvantitatiivisia menetelmiä. Riskit arvioidaan todennäköisyyden ja vaikutuksen perusteella ja ne priorisoidaan riskiperusteisesti.

Tärkeimpiä tunnistettuja riskejä ovat esimerkiksi:
- **Ilmastonmuutosriskit:** Fyysiset riskit (esim. sään ääri-ilmiöt) ja siirtymäriskit (esim. päästövähennysvaatimukset).
- **Työntekijöiden hyvinvointiriskit:** Työterveys- ja työturvallisuusriskit
- **Eettiset riskit:** Korruptio ja lahjonta.

Näiden riskien lieventämiseksi Evli on kehittänyt erilaisia strategioita, kuten:
- **Ilmastonmuutos:** Päästöjen vähentäminen, uusiutuvan energian käyttö ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- **Työntekijöiden hyvinvointi:** Työterveys- ja työturvallisuusohjelmat, henkilöstön koulutus
- **Eettisyys:** Eettiset ohjeet ja menettelytavat, henkilöstön säännöllinen kouluttaminen ja tietojärjestelmien kehittäminen.

Merkittävimpiä riskejä ja niihin liittyviä hallintatoimenpiteitä käsitellään säännöllisesti konsernin johtoryhmässä. Riskienvalvontajohtaja raportoi riskeistä ylimmälle johdolle ja hallitukselle. Lisäksi hallinto-, johto- ja valvontaelimet saavat säännöllisesti tietoa yritysvastuuraportointiin liittyvistä riskeistä ja valvontatoimenpiteistä. Tämä mahdollistaa sen, että he voivat valvoa ja ohjata yhtiön kestävyystyötä.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Evlin liiketoiminnan lähtökohtana on asiakkaiden ja heidän tarpeidensa ymmärtäminen. Ensisijaisena vastuunamme on asiakkaiden varallisuuden kasvattaminen vastuullisesti heidän yksilöllisten tavoitteidensa mukaisesti. Evlin asiakassuhteet ovat pitkäaikaisia ja perustuvat molemminpuoliseen luottamukseen sekä eettisesti kestävään liiketoimintaan. Auttaessamme yksilöitä ja yrityksiä menestymään pitkällä aikavälillä edistämme positiivista muutosta myös laajemmassa mittakaavassa. Evli on palkittu useana vuonna Suomessa osaamisestaan vastuullisessa sijoittamisessa[1].

Evlin kehitys- ja liiketoimintamahdollisuudet ovat riippuvaisia paitsi asiakkaiden, myös henkilöstön, omistajien, sijoittajien, yhteistyökumppaneiden ja yhteiskunnan luottamuksesta sitä kohtaan. Luottamuksen ylläpitämiseksi ja vahvistamiseksi Evliltä vaaditaan aktiivisuutta, läpinäkyvyyttä, korkeaa etiikkaa ja kaikilta osin vastuullista toimintaa. Evlin vastuullisuuden perustana ovat sen arvot: yrittäjähenkisyys, hyvät suhteet, oppiminen ja rehellisyys. Näihin arvoihin nojaavat myös konsernin ja sen työntekijöiden noudattamat eettiset periaatteet, jotka toimivat ohjenuorana asiakas- ja sidosryhmäsuhteiden hoidossa. Evlin strategia ei sisällä yksittäisiä kestävyysseikkoihin liittyviä teemoja. Sen sijaan kestävyystekijät pyritään huomioimaan osana sijoittamisen prosesseja. Vastaavasti hyvään hallintoon ja henkilöstöön liittyvät teemat ovat osa jokapäiväistä työtä ja prosesseja. Digitaalisuus, prosessiautomaatio ja vastuullisesti tuotetut tuotteet tukevat kestävän liiketoiminnan edistämistä.

Evlin toimintaympäristöön vaikuttavat kestävyysseikkojen osalta erityisesti muuttuva toimintaympäristö. Evlin strategisiin kestävyystavoitteisiin liittyvät toimenpiteet vastaavat näihin toimintaympäristön muutoksiin. Muuttuva toimintaympäristö avaa samalla konsernille uusia tuote- ja palvelumahdollisuuksia. Kestävään kehitykseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista on kerrottu teemakohtaisesti yritysvastuuraportin jokaisessa osiossa sekä yritysvastuuraportoinnin osalta osiossa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta.

Evli-konsernilla on vastuullisuuspolitiikka ja vastuullisuusohjelma, jotka ohjaavat vastuullisuustyötä konsernitasolla. Vastuullisuusohjelma koostuu kolmesta strategisesta vastuullisuusteemasta: ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallinnointitapa. Olennaisuusanalyysin avulla jokaisesta teemasta on tunnistettu Evli-konsernin liiketoimintaan liittyvät ja konsernin eri sidosryhmien mielestä tärkeät kestävyysseikat vastuullisuuden kannalta olennaisimmiksi aihealueiksi. Olennaisiin kestävyysseikkoihin kytkeytyvät tavoitteet ja mittarit on esitelty yritysvastuuraportin aihekohtaisissa osioissa. Vastuullisuusohjelman laatimiseen ja olennaisten aihealueiden analysointiin sekä tavoitteiden asettamiseen osallistui edustajia konsernin eri liiketoimintayksiköistä.

Evli Oyj:n tarkastus- ja riskivaliokunta hyväksyi uusimman vastuullisuusohjelman joulukuussa 2025.

[1] Evli on arvioitu sijalle 1–3 seuraavissa tutkimuksissa: SFR Scandinavian Financial Research Institutional Investment Services Finland 2017, 2019, 2021, 2022, 2023 ja 2024. Kantar Prospera External Asset Management Finland 2016–2025.

Evli-konsernin vastuullisuusohjelma

Vastuullisuusteemat	Tavoitteet	Mittarit
Vastuullinen liiketoiminta – Rahanpesun ja terrorismin estäminen – Korruptio ja lahjonta	– Ammattitaitoinen ja osaava henkilöstö, jotta rahanpesu ja terrorismin rahoitus pystytään estämään tehokkaasti	– Koko henkilöstölle pakollinen vuosittainen koulutus rahanpesun ehkäisemisestä ja asiakkaan tuntemisesta – Mittaristoa kehitetään tulevien vuosien aikana
Sosiaalinen vastuu – Työolot – terveys, turvallisuus ja hyvinvointi – Monimuotoisuus, oikeudenmukaisuus ja osallisuus – Asiakkaat ja loppukäyttäjät	– Turvallisen ja terveellisen työympäristön tarjoaminen kaikille työntekijöillemme – Henkilöstön ammatillinen kehittyminen ja jatkuva oppiminen – Monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden edistäminen työyhteisössämme – Hallituksessa aliedustetun sukupuolen vähimmäismäärä 40 % vuoden 2026 kesäkuuhun mennessä – Johtotehtäviä täytettäessä mukana on aina eri sukupuolten ehdokkaita – Trainee-ohjelmaan valittujen joukossa on edustettuna eri sukupuolia – Verkkopalvelun asiakastyytyväisyys	– Henkilöstön työtyytyväisyys – Sairauspoissaolojen määrä (kpl) – Koulutuspäivät per henkilö / vuosi (kpl) – Työnkierron kautta uusiin tehtäviin siirtyneiden henkilöiden määrä (kpl) – Naisten osuus hallituksessa (%) – Naisten osuus konsernin johdossa (%) – Naisten osuus Trainee-ohjelmaan valittujen joukossa (%) – Verkkopalvelun asiakaskyselyn arvosana
Ympäristövastuu – Ilmastonmuutoksen hillintä	– Tavoitteena on nettonolla sekä Evlin omista toiminnoista että sijoituksista aiheutuvien päästöjen osalta vuoteen 2050 mennessä. *Välitavoitteet:* – Sijoituksista aiheutuvien välillisten päästöjen 50 % lasku vuoteen 2030 mennessä, edellyttäen että sijoitusympäristö mahdollistaa sen. – Evlin oman toiminnan aiheuttamat päästöt ovat toimintamme luonteen takia rajalliset ja niiden osalta on asetettu erillinen nettonollatavoite (Scope 1 ja 2) – Osake- ja yrityslainarahastoissa kasvatamme sijoitusten osuutta, jotka ovat nettonolla, mukautunut nettonollaan tai mukautumassa nettonollaan. – Vaikuttaminen vuoteen 2030 mennessä vähintään 20 suuripäästöisimpään yhtiöön, jotka eivät ole sitoutuneet tai joilla ei ole hyväksyttyä tieteeseen perustuvaa ilmastotavoitetta tai jotka eivät ole linjassa nettonolla-määritelmän kanssa.	– Pääasiallisena mittarina päästövähennysten seurannassa käytetään salkkupainoilla painotettua hiili-intensiteettiä. – Osake- ja yrityslainoihin liittyvässä välitavoitteessa hyödynnetään Net Zero Investment Frameworkin yhtiöiden arviointiin liittyvää metodologiaa. – Vaikuttamiseen liittyvässä välitavoitteessa hyödynnetään Science-Based Targets initiativen (SBTi) mukaista tavoitetta ja Net Zero Investment Frameworkin mukaista nettonollan määritelmää. – Oman toiminnan päästöjen laskennassa hyödynnetään Greenhouse Gas Protocol -ohjeistuksen mukaisia laskentatapoja, ja päästöjen laskennassa käytetään sopivia päästökertoimia.

Ympäristövastuun tavoitteiden ja mittareiden osalta Evlin ilmastotavoitteet antavat yksityiskohtaisempaa tietoa tavoitteista ja mittareista. Lisätietoa Evlin ilmastotavoitteista osoitteessa evli.com.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Evli-konserni on Suomen johtava varainhoitaja, joka palvelee niin instituutio-, yritys- kuin yksityisasiakkaita. Palveluihin sisältyvät sijoitusrahastot, varainhoito- ja pääomamarkkinapalvelut, vaihtoehtoiset sijoitustuotteet, yritysanalyysi sekä yritysjärjestelypalvelut. Vastuullisuus on integroitu jokaiseen sijoituspäätökseen.

Evli tarjoaa tuotteitaan ja palveluitaan sekä Suomessa että kansainvälisesti kahden liiketoiminta-alueensa, varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat sekä neuvonanto- ja yritysasiakkaat, kautta. Suomessa ja Ruotsissa Evli tarjoaa kokonaisvaltaisia varainhoito-, sijoitus- ja yrityspalveluita yksityishenkilöille, yrityksille ja yhteisöille, kun taas kansainvälinen toiminta kattaa sijoitustuotteiden myynnin Euroopassa. Vuonna 2025 Evlin toiminta-alueiden markkinoilla ei tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Evlin keskeiset menestystekijät ovat laaja tuote- ja palvelutarjooma, asiantunteva henkilöstö, asiakkaan tarpeet ja toiveet huomioiva liiketoimintamalli sekä vahva yrityskulttuuri. Evli huomioi asiakkaidensa tarpeissa, kysynnässä, markkinoilla ja sääntelyssä tapahtuvat muutokset ja muokkaa tuote- ja palvelutarjoomaansa sekä tarvittaessa liiketoimintamalliansa niiden perusteella. Vuonna 2025 muutokset Evlin tuotetarjoomaan kohdistuivat pääsääntöisesti sijoitusrahastoihin ja vaihtoehtoisiin sijoitustuotteisiin.

Evli-konsernin konsernirakenteesta kerrotaan tarkemmin vuosikertomuksen Tilinpäätös-osiossa 8.1. Konsernirakenne.

Evli työllistää Suomessa 290 henkilöä ja kokonaisuudessaan 317 henkilöä henkilöä kolmessa maassa. Henkilöstömäärä maittain on esitetty osiossa S1 – Oma työvoima. Vuonna 2025 Evli maksoi palkkoja ja luontaisetuja 34,9 miljoonaa euroa.

Evli-konsernin arvoketju jakautuu omaan toimintaan sekä alku- ja loppupään toimintaan. Konsernin oma toiminta keskittyy sijoitustoimintaan painottuen erityisesti sijoitustuotteiden ja palveluiden tarjoamiseen ja asiakaspalveluun. Evlin arvoketjun alkupäähän kuuluvat rahoittajat, viranomaiset sekä ne tuotteiden ja palveluiden tarjoajat, joilta konserni tekee hankintoja ja jotka tukevat liiketoimintaa. Arvoketjun loppupään muodostavat asiakkaat, ulkopuoliset jakeluverkostot, sijoituskohdeyhtiöt sekä sijoittajat ja osakkeenomistajat.

Evlin arvoketju

Arvoketjun alkupää	Oma toiminta	Arvoketjun loppupää
Tavaroiden ja palveluiden toimittajat ja muut yhteistyökumppanit IT-infrastruktuuri Arvopapereiden liikkeeseenlaskijat Kaupankäynnin välittäjät Rahoitustuotteiden jakelijat Rahoittajat Keskuspankit ja viranomaiset	Oma henkilöstö Evlin tarjoamat palvelut – yksityisvarainhoito – instituutiovarainhoito – digitaalinen varainhoito – yritysanalyysi ja yritysjärjestelypalvelut Evlin tarjoamat sijoitusratkaisut – perinteiset sijoitusrahastot – vaihtoehtoiset sijoitustuotteet – strukturoidut sijoitusratkaisut Osakkuusyhtiöiden kautta tarjottavat palvelut – kiinteistörahastojen hallinnointi – palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien suunnittelu ja hallinnointi My Evli -verkkopalvelu Oma sijoitustoiminta	Varainhoito- ja sijoittaja-asiakkaat – yksityis-, yritys- ja yhteisöasiakkaat Suomessa ja Ruotsissa – yhteisöasiakkaat Euroopassa Neuvonanto- ja yritysasiakkaat Suomessa ja Ruotsissa Ulkopuolinen jakeluverkosto – myynti yhteistyökumppaneiden kautta Euroopassa (Viro, Latvia, Liettua, Saksa, Hollanti, Luxemburg, Ranska, Itävalta, Italia, Espanja ja Portugali) Sijoituskohdeyhtiöt Sijoittajat ja osakkeenomistajat Rahoittajat Asiakkaiden henkilöstö ja asiakkaat Kiinteistökohteiden vuokralaiset

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Evli-konsernin keskeisimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, henkilöstö, yhtiön hallitus, sijoittajat, alihankkijat ja muut liikekumppanit, sijoituskohteena olevat yhtiöt sekä paikalliset yhteisöt. Evlissä vastuullisuus tarkoittaa laajasti taloudellista, sosiaalista ja ympäristöön liittyvää vastuuta. Sidosryhmien kanssa käytävä jatkuva vuoropuhelu on Evlille tärkeä keino selvittää, mitä sidosryhmät arvostavat ja mitä odotuksia heillä on Evliä kohtaan sekä miten Evlin työskentelytapoja ja liiketoimintaa voidaan kehittää. Lisäksi keskustelu sidosryhmien kanssa antaa tietoa siitä, onko Evlin liiketoimintastrategia sidosryhmien kannalta oikea vai tulisiko sitä muuttaa. Vastuu sidosryhmäyhteistyöstä on hajautettu ja näin ollen jokaisella liiketoiminnolla tai yksiköllä on siihen liittyviä vastuita. Evlin liiketoimintayksiköistä vastaavat henkilöt käyvät jatkuvaa vuoropuhelua hallituksen, johtoryhmän ja valvontaelimien kanssa varmistaakseen, että heillä on ajantasainen tieto eri sidosryhmien toiveista, tärkeistä teemoista ja tavoitteista sekä näiden mahdollisista vaikutuksista Evlin vastuullisuustyöhön ja laajemmin liiketoimintaan.

Sidosryhmien näkemyksiä kuultiin osana vuoden 2024 kaksoisolennaisuusanalyysia, jonka pohjalta Evli vahvisti yhtiön toiminnalle olennaiset kestävyysteemat. Teemat muodostavat painopistealueet Evlin vastuullisuustyön kehittämiselle. Olennaisuusanalyysista on kerrottu lisää osiossa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi. Olennaisuusanalyysin perusteella ei tehty muutoksia Evlin liiketoimintastrategiaan. Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa -taulukossa on yhteenveto Evlin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten heille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa.

Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa

Sidosryhmä	Osallistamistapa	Tärkeät teemat	Vaikutus toimintaan ja strategiaan
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	– Asiakaskyselyt ja -palautteet – Yleiset asiakaskontaktipisteet: verkkosivut, sijoittajapalvelu, sosiaalisen median kanavat – Asiakastapaamiset, tilaisuudet ja webinaarit – Sähköpostiviestit, uutiskirjeet ja puhelut	– Kilpailukykyiset ja vastuulliset tuotteet ja palvelut – Hyödylliset lisäpalvelut ja neuvonanto – Vastuullisuus, luotettavuus ja tietosuoja – Tarpeita vastaavat palvelukanavat	– Tuote- ja palvelutarjooma ja sen kehitys – Toiminnan tekokkuus – Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen – Aktiivinen ja avoin raportointi – Investoinnit ja priorisointi
Henkilöstö	– Intranet – Työterveyshuolto – Kehityskeskustelut ja koulutustilaisuudet – Henkilöstökyselyt ja henkilöstötilaisuudet – Yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa – Työturvallisuushavainnot ja työsuojelu – Eettinen ilmoituskanava (whistleblowing-kanava)	– Oikeudenmukainen kohtelu ja avoin vuorovaikutus – Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus – Työpaikan pysyvyys ja kilpailukykyinen palkka – Osaamisen kehittäminen ja hyvä johtaminen – Työterveys ja -hyvinvointi – Työolot ja -turvallisuus	– Rekrytointiprosessi – Osaamisen kehittäminen ja koulutusohjelmat – Konserniohjeet ja määräykset – Johtamisen kehittäminen – Työterveysohjelma ja työturvallisuustoimenpiteet
Sijoittajat, osakkeenomistajat ja analyytikot	– Viralliset raportit: Osavuosikatsaukset, tilinpäätöstiedote ja vuosikertomus, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemispolitiikka ja -raportti – Pörssi- ja lehdistötiedotteet – Yhtiökokous ja muut tilaisuudet – Verkkosivut	– Yhtiön osakkeen oikea arvonmuodostuksen tukeminen – Arvon luominen pitkällä aikavälillä – Evlin tuloskehitys ja vakavaraisuus – Vastuullinen toiminta	– Konservatiivinen tasehallinta – Selkeä osinkopolitiikka – Säännöllinen ja kattava raportointi
Alihankkijat ja muut yhteistyökumppanit	– Jatkuva vuoropuhelu; tapaamiset, tilaisuudet, sähköpostiviestit ja puhelut – Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat – Aamukatsaukset, markkina-analyysit, uutiskirjeet ja raportit	– Reilu ja tasapuolinen kohtelu – Kilpailukykyiset tuotteet ja palvelut – Luotettavuus ja vakavaraisuus – Tulevaisuuden suunnitelmat	– Laaja tuotevalikoima ja vastuulliset tuotteet – Käytyjen keskustelun perusteella määritetyt toimenpiteet – Yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden arviointi osana valintaprosessia ja yhteistyön aikana
Sijoituskohteet	– Vaikuttaminen kohdeyhtiöihin suoraan tai yhteisvaikuttamishankkeiden kautta – Sisäisiin prosesseihin perustuva seulonta suorissa osake- ja korkosijoituksissa – Tapaamiset ja viestit – Sijoituskohdeyhtiöiden yhtiökokoukset	– Taloudellinen tulos ja markkinatilanne – Lainsäädännön ja vastuullisuuden ajankohtaiset asiat ja muutokset – Mahdollisten epäkohtien havainto ja näihin reagoiminen	– Riippuen sijoituskohteista suora vaikuttaminen sijoituskohteeseen tai sijoituskohteen poissulkeminen
Median edustajat	– Pörssi- ja lehdistötiedotteet sekä katsaukset – Toimittajatilaisuudet ja haastattelut – Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat	– Ajankohtainen, luotettava ja avoin viestintä – Asiantuntemus ja markkina-analyysi	– Mediasuhteiden ylläpitäminen ja kehittäminen
Viranomaiset ja sääntelijät	– Kahdenväliset tapaamiset – Puhelut ja sähköiset kanavat – Tapahtumat, seminaarit ja paneelit – Eettinen ilmoituskanava	– Määräystenmukaisuus ja kestävän kehityksen integrointi liiketoimintaan – Avoin, läpinäkyvä ja luotettava raportointi – Jatkuva vuoropuhelu	– Sääntelyn tuomat muutokset tuote- ja palvelutarjoomaan – Muutokset myynti- ja markkinointitapoihin – Sisäisten prosessien kehitys muuttuvan sääntelyn perusteella
Laajempi yhteiskunta (laaja yleisö, tutkijat, oppilaitokset ja opiskelijat, järjestöt)	– Yhteistyöprojektit ja -tilaisuudet – Evlin yritysvierailut ja rekrytointitapahtumat – Tuki-ilmoitukset ja lahjoitukset	– Tutkimus- ja kehitysyhteistyö – Koulutus ja osaaminen – Investoinnit ja työpaikat	– Saadun tiedon hyödyntäminen liiketoiminnan kehittämisessä

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintamalliin

Evli on tehnyt CSRD:n mukaisen kaksoisolennaisuusarvioinnin, jonka tulokset on esitetty kuvassa Kaksoisolennaisuusmatriisi. Evli varmistaa kestävyyskysymyksiin liittyvän resilienssin mukauttamalla riskiarviointia ja tarvittaessa liiketoimintastrategiaa esiin nousevien kestävyystekijöiden perusteella. Näin pyritään varmistamaan liiketoiminnan pitkän aikavälin kannattavuus ja vakaus, ylläpitämään asiakkaiden luottamusta sekä hillitsemään taloudellisia riskejä. Evli panostaa jatkuvasti henkilöstöönsä sekä teknologiaan varmistaakseen kilpailuetunsa säilymisen.

Kaikki vuoden 2025 yritysvastuuraportissa esitetyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on käsitelty ESRS-standardeissa, eikä Evli sisällytä yhteisökohtaisia tietoja tähän selvitykseen. Selvitys olennaisista aiheista, niihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä Evlin lähestymistavasta näiden hallintaan on esitetty yritysvastuuraportin aihekohtaisissa kappaleissa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kaksoisolennaisuusanalyysissa Evli on tunnistanut konsernin liiketoimintaan liittyvät kestävyysaiheet, joilla voi olla myönteisiä tai kielteisiä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja ihmisiin (vaikutusten olennaisuus), sekä kestävyysaiheet, jotka voivat johtaa sellaisiin riskeihin tai mahdollisuuksiin, jotka vaikuttavat Evlin mahdollisuuksiin luoda ja ylläpitää arvoa (taloudellinen olennaisuus). Evli toteutti ensimmäisen kaksoisolennaisuusanalyysin vuonna 2024 ja päivitti analyysia vuonna 2025. Evlin aiempi olennaisuusanalyysi pohjautui GRI-raportointikehikkoon.

Kaksoisolennaisuusanalyysin ensimmäisessä vaiheessa sisäinen vastuullisuustyöryhmä tunnisti ja arvioi mahdollisia olennaisia aiheita ja kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia, jonka jälkeen nämä tekijät pisteytettiin. Alustava esitys olennaisista aiheista hyväksyttiin ensin sisäisesti Evlin vastuullisuustyöryhmässä ja esiteltiin sen jälkeen Evlin hallitukselle.

Kestävyysseikkojen tunnistamisessa hyödynnettiin esimerkiksi Evlin aiempaa raportointia, sisäisiä ja ulkoisia selvityksiä kestävyysteemoista, Evlin toimintaperiaatteita, politiikkoja ja tavoitteita, Evlin aiemman olennaisuusanalyysin tuloksia sekä sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille lähetettyä kaksoisolennaisuuskyselyä. Kestävyysseikkoja tunnistettiin Evlin omasta toiminnasta sekä arvoketjusta. Koska vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat usein riippuvaisia toisistaan, arvioitiin prosessissa näitä kaikkia samanaikaisesti. Olennaisten aiheiden tunnistamisessa käytettiin EU:n kestävyysraportointistandardin kestävyysseikkoja, ottaen kuitenkin huomioon myös Evlin oman toiminnan erityispiirteet.

Ympäristövaikutusten tunnistamisessa hyödynnettiin esimerkiksi aiempia raportteja ja selvityksiä ympäristövaikutuksista, hiilijalanjälkilaskentaa, ilmoitusta sijoituspäätösten pääasiallisista haitallisista vaikutuksista kestävyystekijöihin sekä Evlin ympäristöön liittyviä tiekarttoja, tavoitteita, periaatteita ja politiikkoja. Sosiaalisiin vaikutuksiin liittyvien vaikutusten osalta hyödynnettiin sisäisistä ja ulkoisista raporteista ja selvityksistä saatavia tietoja, kuten henkilöstötyytyväisyyskyselyn tietoja.

Vastuullisuusriskit on sisällytetty Evlin riskienhallintakehykseen, ja Evli ottaa riskit huomioon strategisessa päätöksenteossaan sekä liiketoimintansa suunnittelussa. Lisää Evlin riskienhallinnan roolista vastuullisuusriskeihin liittyen on kerrottu kohdassa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Kaksoisolennaisuusanalyysin toisessa vaiheessa syksyllä 2024 keskeisille sidosryhmille lähetettiin kysely Evlin kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista. Kyselyyn valittuja keskeisiä sidosryhmiä olivat konsernin johto, hallitus, henkilöstö, asiakkaat, omistajat ja yhteistyökumppanit. Saatujen vastausten perusteella päivitettiin ja tarkennettiin tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä näiden pisteytyksiä.

Vaikutusten pisteytykset tehtiin arviointiasteikolla, joka perustui vaikutuksen mittakaavaan, laaja-alaisuuteen, korjattavuuteen ja todennäköisyyteen. Mittakaavaa, laaja-alaisuutta ja todellisten vaikutusten korjattavuutta arvioitiin asteikolla 1–5 ja todennäköisyyttä kertoimella 0,8–1.

Riskien ja mahdollisuuksien osalta arviointi perustui riskin tai mahdollisuuden todennäköisyyteen sekä taloudellisten vaikutusten mahdolliseen suuruuteen. Molempia arvioitiin asteikolla 1–5. Riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin myös ajallisen ulottuvuuden osalta asteikolla lyhyt aikaväli (yrityksen tilinpäätöksessä määritelty raportointikausi), keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (yli 5 vuotta).

Olennaisiksi osa-aiheiksi määriteltiin ne osa-aiheet, jotka ylittivät arvon 5 taloudellisen olennaisuuden osalta tai arvon 8 vaikutusten olennaisuuden osalta.

Olennaisuusanalyysin viimeisessä vaiheessa Evlin vastuullisuustyöryhmä laati esityksen olennaisista kestävyysaiheista, jotka Evlin hallitus hyväksyi. Evlin toimintaympäristössä tai olennaisissa sidosryhmissä ei ole tunnistettu merkittäviä muutoksia vuoden aikana. Olennaisuusanalyysin uudelleenarvioinnin perusteella Evlille ei noussut uusia olennaisia kestävyysaiheita vuonna 2025.

Olennaisuusanalyysin yhteydessä Evlissä määriteltiin myös vastuullisuusperiaatteet, jotka ohjaavat konsernin vastuullisuustyötä. Evlin vastuullisuusperiaatteet jaotellaan kolmeen teemaan: ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu sekä hyvä hallinnointitapa.

Yrityksen kestävyysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Evlin raportoitavat kestävyysaiheet, jotka tunnistettiin olennaisuusanalyysissa olennaisiksi ovat: E1 ilmastonmuutos, S1 Oma työvoima, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Olennaisiksi tunnistettujen aiheiden osalta raportoitujen tietojen sisältöindeksi löytyy yritysvastuuraportin lopusta.

Evli ei raportoi ESRS-standardien E2 Pilaantuminen, E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, S2 Arvoketjun työntekijät ja S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt tiedonantovaatimuksia, koska näihin aiheisiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ei ole arvioitu olevan konsernille olennaisia.

Vuoden 2025 toteutettiin kaksoisolennaisuusanalyysin uudelleenarviointi Evlin sisäisen vastuullisuustyöryhmän toimesta. Työryhmä arvioi olennaiset kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet samalla asteikolla kuin vuonna 2024. Evlin toimintaympäristössä tai olennaisissa sidosryhmissä ei ole tunnistettu merkittäviä muutoksia vuoden aikana eikä vuoden 2025 uudelleenarvioinnissa noussut esiin uusia olennaisia aiheita, mutta joidenkin aiheiden sijainti olennaisuusmatriisissa muuttui hieman, heijastaen lieviä muutoksia niiden olennaisuudessa.

Kaksoisolennaisuusmatriisi

YMPÄRISTÖVASTUU		
Ilmastonmuutos	1	Ilmastonmuutoksen hillintä
	2	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
	3	Energia
Pilaantuminen	4	Pilaantuminen
Vesivarat ja merten luonnonvarat	5	Vesivarat ja merten luonnonvarat
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	6	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät ja vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan
	7	Vaikutukset lajien tilaan ja Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä
Kiertotalous	8	Resurssien sisäänvirtaukset ja tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset
	9	Jäte ja sivuvirrat
SOSIAALINEN VASTUU		
Oma työvoima	10	Työolot
	11	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille
	12	Muut työhön liittyvät oikeudet — oma työvoima
Arvoketjun työntekijät	13	Arvoketjun työolot, yhdenvertainen kohtelu ja muut työhön liittyvät oikeudet
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	14	Vaikutusten kohteena olevien yhteisöiden taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet
	15	Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet sekä alkuperäiskansojen oikeudet
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	16	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset
	17	Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus
	18	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio
VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA		
Liiketoiminnan harjoittaminen	19	Yrityskulttuuri
	20	Korruptio ja lahjonta
	21	Suhteet tavaran- ja palvelutoimittajiin
	22	Väärinkäytösten paljastajien suojelu
	23	Poliittinen vuorovaikutus
	24	Eläinten hyvinvointi
	25	Verot ja verojalanjälki

YMPÄRISTÖTIEDOT

E1 – Ilmastonmuutos

Siirtymäsuunnitelma

Evlissä vastuullisuus on jo vuosien ajan ollut olennainen osa salkunhoitoa, sillä konsernissa uskotaan, että vastuullisuuteen liittyvien tekijöiden huomioiminen tuottaa pitkäaikaista lisäarvoa. Ilmastonmuutoksen hillintä on Evlille tärkeä asia, ja Evli haluaa luoda tuotteita, jotka vastaavat ilmastonmuutoksen haasteisiin. Evlissä uskotaan, että vastuullisuusasioiden huomioon ottaminen sijoituspäätöksissä, taloudellisten tunnuslukujen analysoinnin ohella, kasvattaa ymmärrystä sijoituskohteesta sekä siihen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista.

Tammikuussa 2020 Evli nosti vastuullisuuden yhdeksi strategiseksi fokusalueeksi tuleville vuosille ja kesäkuussa 2021 strategisten tavoitteidensa mukaisesti Evlin asetti ilmastotavoitteet ja niihin sisältyvät välitavoitteet. Evlillä ei ole ESRS:n mukaista siirtymäsuunnitelmaa, mutta Evlillä on erilliset ilmasto- ja luontoperiaatteet ja ilmastotavoitteidensa mukaisesti Evli tavoittelee nettonollaa ja hiilineutraaliutta viimeistään vuoteen 2050 mennessä. Tavoite koskee sekä Evlin omista toiminnoista että sijoituksista aiheutuvia päästöjä. Evli pyrkii näin varmistamaan, että sen toiminta on linjassa vuoden 2015 Pariisin ilmastosopimuksen asettaman tavoitteen kanssa. Pariisin ilmastosopimuksella ilmaston lämpeneminen pyritään rajoittamaan 1,5 asteeseen. Evli jatkaa tulevien sääntelyvaatimusten seurantaa ja arvioi omaa ilmastotyötään niihin liittyen. Evlin ilmastotavoitteiden uudelleenarviointi toteutettiin vuonna 2025 ja tavoitteista kerrotaan lisää kohdassa Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet.

Varainhoitajana Evlin merkittävimmät ilmastoriskit ja -mahdollisuudet liittyvät sijoitustoimintaan, sillä Evlin oma toiminta ei aiheuta merkittäviä välittömiä ympäristövaikutuksia ja Evlin päästöistä merkittävin osa tulee välillisesti sijoitusten kautta. Evlin strategia painottuu ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien sekä niiden vaikutusten huomioon ottamiseen konsernin tuotteissa ja sijoitusstrategioissa, mikä on myös huomioitu ilmastotavoitteissa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan

Ilmastonmuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana Evlin kaksoisolennaisuusanalyysia. Kaksoisolennaisuusanalyysia on kuvattu tarkemmin kappaleessa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi. Ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tunnistettu ja arvioitu ensisijaisesti Evlin oman kasvihuonekaasupäästölaskennan, Evlin sijoitusten kasvihuonekaasupäästöjen sekä Evlin ilmasto- ja luontoperiaatteiden mukaisen työn avulla.

Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Ilmaston-muutoksen hillintä	Oma toiminta: - Evlin toiminta aiheuttaa välillisesti ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 2 ja 3). Sijoitustoiminta: - Evlin sijoituskohteet aiheuttavat ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasupäästöjä.	Oma toiminta: + Sääntely ja asiakkaiden vaatimukset voivat lisätä vaatimuksia vähentää sijoitusten kasvihuonekaasupäästöjä. Evlin tulee pystyä vastaamaan asiakaspreferenssien muutoksiin tarjoamalla tuotteita, jotka ottavat ilmastotekijät riittävissä määrin huomioon. Sijoitustoiminta: + Tuotteet, jotka ottavat ympäristötekijät huomioon voivat olla Evlille markkina-mahdollisuus.	• Evli on asettanut nettonollatavoitteen vuodelle 2050 ja muodostanut tiekartan ohjaamaan toimintaamme kohti tavoitetta. • Evlin ilmasto- ja luontoperiaatteet vahvistavat Evlin varainhoidon toimintatapoja ilmaston ja luonnon monimuotoisuuden huomioimiselle sijoitustoiminnassa. • Evlissä toteutetaan päästölaskentaa vuosittain. • Sijoitustoiminnassa on poissuljettu yhtiöt, joiden liiketoiminta perustuu kivihiileen, öljyhiekkaan tai turpeen energiatuotantoon tiukoin liikevaihtorajoituksin. • Evli käy vuoropuhelua salkkuyhtiöiden kanssa edistäen ilmastotavoitteiden asettamista sekä osallistuu kansainvälisiin vaikuttamishankkeisiin, kuten CDP:hen ja Climate Action 100+:aan. • Oman toiminnan osalta Evlissä pyritään vähentämään toimitilojen energiankulutusta ja päästöjä muun muassa päivittämällä toimitilojen sähkösopimuksia päästöttömiin vaihtoehtoihin siltä osin kuin se on mahdollista.

+ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan
- Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan

Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet

Evlissä toimintaperiaatteet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi määritellään yhtiön strategian ja sitä täydentävän vastuullisuusohjelman sekä vastuullisen sijoittamisen periaatteiden mukaisesti. Keskeisimmät toimintaperiaatteet ja politiikat, jotka koskevat ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ovat vastuullisen sijoittamisen periaatteet, toimintaohjeet yhteistyökumppaneille (Supplier Code of Conduct) ja riskienhallintastrategia ja -politiikka. Edellä mainitut politiikat ja periaatteet sisältävät kuvaukset niiden soveltamisalasta sekä niiden hyväksymiseen liittyvistä vastuista. Ilmastoon liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet painottuvat erityisesti sijoitustoimintaan, jota käsitellään vastuullisen sijoittamisen periaatteissa. Sijoitustoiminnassa ilmastonmuutoksen hillitsemisen kannalta keskeisimpiä toimintaperiaatteita ovat Evlin varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteet, ilmasto- ja luontoperiaatteet, ilmastotavoitteet, omistajaohjausperiaatteet sekä vaihtoehtoisiin sijoitustuotteisiin liittyvät vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Sijoitustoiminta

Evli noudattaa sijoitustoimintaa koskevissa ilmastotoimissa Evlin varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteissa ja ilmasto- ja luontoperiaatteissa määriteltyjä toimenpiteitä. Periaatteiden mukaisesti Evli on integroinut vastuullisuuden sijoitustoimintaan ja salkunhoitoon. Lisäksi Evli seuraa kaikkien osake- ja korkorahastoissa olevien yhtiöiden päästöjä analysoimalla yhtiö- ja rahastokohtaisia hiilijalanjälkiä, yhtiöiden päästövähennystavoitteita sekä siirtymävalmiutta vähähiiliseen talouteen. Rahasto- ja yhtiökohtaisesti seurataan myös yhtiöiden skenaarioanalyysia.

Ilmasto- ja luontoperiaatteiden mukaisesti Evlissä seurataan suorien osake- ja korkosijoitusten ja Evlin osake- ja korkorahastojen osalta, löytyykö niistä yhtiöitä, joilla vähintään 10 % liikevaihdosta tulisi kivihiilestä tai öljyhiekan kaivamisesta. Kivihiileen liittyvällä liiketoiminnalla tarkoitetaan kivihiilen louhimista sekä kivihiilen käyttöä energiantuotannossa. Lisäksi osa rahastoista seuraa tiukempia poissulkukriteereitä kivihiilen osalta, jolloin liikevaihtoraja on 5 %. Liikevaihtorajoitusten lisäksi Evli ei rahoita uusia suunnittelu- ja rakennusvaiheessa olevia hiilivoimaloita, hiilikaivoksia tai öljyhiekkahankkeita. Mahdolliset sijoitukset kivihiili- ja öljyhiekkayhtiöihin käsittelee Evlin vastuullisen sijoittamisen tiimi. Evlissä vältetään kivihiili- ja öljyhiekkayhtiöihin sijoittamista, mutta tästä poissulkemisesta voidaan poiketa, mikäli yhtiöllä on selkeä suunnitelma toimintansa muuttamiseksi ja/tai yhtiö tukee vihreän siirtymän oikeudenmukaista toteutumista (just transition). Lisäksi Evli on poissulkenut turvetta energiantuotantoon tuottavat yhtiöt sijoituskohteistaan.

Aktiivisena omistajana ilmastonmuutoksen hillintä on yksi Evlin tärkeimmistä vaikuttamisteemoista. Vaikuttamistyössä yhtiöitä kannustetaan läpinäkyvään raportointiin ja ilmastotavoitteiden asettamiseen. Lisäksi Evli seuraa yhtiökohtaisia tavoitteita ja niiden edistymistä.

Evlin ilmasto- ja luontoperiaatteiden toimintatavat

Osallistuminen vastuullista sijoittamista edistäviin aloitteisiin kytkeytyy monilta osin Evlin työhön ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Evli on muun muassa vuonna 2010 allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja liittynyt Suomen vastuullisen sijoittamisen foorumin (Finsif) jäseneksi.

Evli on sitoutunut raportoimaan omista ilmastoriskeistään Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -viitekehyksen mukaisesti. TCFD on kansainvälinen ilmastoraportoinnin viitekehys, jonka tarkoituksena on tehdä ilmastonmuutoksen taloudellisia vaikutuksia koskevasta raportoinnista selkeää, vertailukelpoista ja johdonmukaista. TCFD on nykyisin myös osa International Sustainability Standard Boardin (ISSB) IFRS S2:n mukaisia raportointisuosituksia. Selvitys kattaa neljä pilaria: 1) hallinnointi, 2) strategia, 3) riskien ja vaikutusten hallinta ja 4) mittarit ja tavoitteet. Lisäksi Evli vahvisti vuonna 2022 ilmastositoumustaan liittymällä Net Zero Asset Managers (NZAM) -aloitteeseen.

Evlin varainhoidon tavoitteena on jatkuvasti kehittää vastuullista sijoittamista sekä siihen liittyviä prosesseja, mukaan lukien ilmastonmuutoksen huomioiminen sijoitustoiminnassa. Evlissä arvioidaan säännöllisesti toimintatapoja, seurataan aktiivisesti markkinaa ja ilmastokeskustelua sekä käydään keskustelua sidosryhmien ja eri yhtiöiden kanssa vastuullisuuden kehittämisestä.

Oma toiminta

Osana ilmastotavoitteitaan Evli tavoittelee omista toiminnoistaan aiheutuvien päästöjen (Scope 1 ja 2) osalta nettonollaa. Evlin oman toiminnan aiheuttamat päästöt ovat toimintamme luonteen takia rajalliset ja liittyvät pääosin ostetusta sähköstä ja lämmityksestä johtuviin Scope 2 -päästöihin. Valtaosa Evlin toiminnan päästöistä liittyy sijoitustoiminnasta aiheutuviin välillisiin Scope 3 -päästöihin. Lisäksi välillisiä päästöjä aiheutuu muun muassa työmatkustamisesta, työliikenteestä kodin ja työpaikan välillä, jätteistä sekä ostetuista tuotteista,

mutta näiden merkitys suhteessa sijoitustoiminnasta aiheutuviin päästöihin on vähäinen. Ensisijaisesti oman toiminnan päästöjä pyritään vähentämään konkreettisilla toimenpiteillä, kuten esimerkiksi päivittämällä toimitilojen sähkösopimuksia päästöttömiin vaihtoehtoihin sekä kiinnittämällä huomiota hankintojen ja työmatkojen ympäristövaikutuksiin.

Evli asetti vuonna 2021 osana ilmastotavoitteitaan omalle toiminnalleen hiilineutraaliustavoitteen (Scope 1 ja 2) vuoteen 2025 mennessä ja on edistänyt tätä työtä systemaattisesti. Evli kartoittaa toimintansa päästöt säännöllisesti ja hyvittää päästövähennystoimenpiteiden jälkeen jäljelle jäävät suorat ja energiankulutukseen liittyvät päästöt sijoituksilla hiilensidontaa tekeviin Evli Impact Forest -metsärahastoihin. Hyvityksestä kerrotaan tarkemmin kohdassa Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet.

Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet

Sijoitustoiminta

Ilmastonmuutosta koskevia toimia toteutetaan vastuullisen sijoittamisen periaatteiden, ilmasto- ja luontoperiaatteiden sekä ilmastotavoitteiden mukaisesti. Ilmastonmuutokseen liittyvät resurssit on integroitu aiheen parissa työskentelevien yksikköjen toimintaan.

Vuonna 2025 Evlin ilmastotavoitteiden työryhmä toteutti Evlin ilmastotavoitteiden uudelleenarvioinnin ja kehitti toimintaamme systemaattisesti kohti ilmastotavoitteitamme.

Evli kohdisti ilmastovaikuttamistyötään aiemmin vaikutettuihin yhtiöihin sekä korkeapäästöisiin yhtiöihin joko itsenäisesti tai yhteisvaikuttamisaloitteiden kautta. Evli vaikutti itsenäisesti 24 yhtiöön vuoden 2025 aikana liittyen ympäristöteemoihin. Lisäksi Evli jatkoi ilmastonmuutokseen liittyvää yhteisvaikuttamistyötään. Evli on ollut jo vuodesta 2017 alkaen mukana CDP:n vuosittaisissa sijoittajakirjeissä, joiden teemoina ovat tällä hetkellä olleet ilmastonmuutos, metsäkato ja vesi. CDP on riippumaton järjestö, jonka tavoitteena on kannustaa yhtiöitä raportoimaan ja hallitsemaan ympäristövaikutuksiaan. Vuoden 2025 kampanja vaikutti yhteensä 1 316 yhtiöön. Lisäksi Evli on ollut vuodesta 2017 alkaen mukana Climate Action 100+ -aloitteessa, jonka tavoitteena on ilmastonmuutoksen parempi hallinta yhtiöissä, kasvihuonepäästöjen vähentäminen ja ilmastovaikutusten läpinäkyvämpi raportointi.

Evlin sijoitusten välitavoitteessa, jossa sijoitusten päästöjen laskuksi on asetettu 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä, saavutettiin Evlin osake- ja yrityslainarahastoissa vuoden 2025 loppuun mennessä 49,8 prosentin hiilijalanjäljen lasku vertailuvuodesta 2019 pohjautuen MSCI:n hiilitietoihin.

Jatkoimme työtä täsmällisemmän tilannekuvan rakentamiseksi myös vaihtoehtoisissa omaisuusluokissa. Esimerkiksi kiinteistösijoituksissa seurataan kiinteistöjen päästötietoja, metsäsijoituksissa mitataan sidotun hiilidioksidin määrää ja rahastojen rahastoissa kartoitetaan ulkoisten rahastomanagerien asettamia ilmastotavoitteita sekä päästötietoja. Päästötietojen kattavuus voi vaihdella vaihtoehtoisissa omaisuusluokissa ja tiedostamme siihen liittyvät haasteet datan saatavuudessa. Vuoden 2025 aikana vaihtoehtoisrahastojen päästölaskentaa ja raportointia kehitettiin, ja työtä tullaan jatkamaan tulevina vuosina.

Evli tarjoaa asiakkailleen myös ilmastosalkkustrategiaa, jonka tavoitteena on vähentää sijoitussalkun kasvihuonekaasupäästöjä ja ohjata sijoituksia ilmastoratkaisuihin. Sijoituksia tehdään sekä rahastoihin että yksittäisten yritysten osakkeisiin. Huolellinen allokaatio ja riskianalyysi ovat strategiassa keskeisessä roolissa. Nettonollan mukaisen sijoitussalkun tavoittelussa on tärkeää analysoida, millaisia kohteita sijoitussalkkuun kuuluu, sekä laskea sijoitusten hiili-intensiteetti ja hiilijalanjälki. Tiettyjen yritysten tai toimialojen poissulkeminen ei ole ainoa vaihtoehto, vaan sijoituksissa voidaan myös keskittyä tukemaan siirtymää kohti hiilineutraaliutta ja nettonollaa.

Evli seuraa säännöllisesti ilmastonmuutosta koskevassa sääntelyssä tapahtuvia muutoksia. Evli on ollut mukana EU:n lainsäädäntöön liittyvässä keskustelussa Suomessa Finsifin ja Finanssialan jäsenenä. Yksi Evlin merkittävä sidosryhmä on datantarjoajat, joiden kanssa Evli käy jatkuvasti vuoropuhelua muun muassa ilmastodataan liittyen. Tarkoituksena on sekä kehittää Evlin omaa toimintaa, työkaluja ja raportointia että parantaa sijoittajille saatavilla olevaa dataa ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi. Ilmastoon liittyen Evli jatkoi vuonna 2025 aktiivista keskustelua eri ESG-palveluntarjoajien kanssa ilmastodatan kehityksestä.

Evli raportoi jälleen ilmastoriskeistään Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -viitekehyksen mukaisesti. TCFD on kansainvälinen ilmastoraportoinnin viitekehys, jonka tarkoituksena on tehdä ilmastonmuutoksen taloudellisia vaikutuksia koskevasta raportoinnista selkeää, vertailukelpoista ja johdonmukaista.

Oma toiminta

Omassa toiminnassaan Evli on pyrkinyt vähentämään toimitilojensa energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä sekä välttämään tarpeetonta matkustamista. Vuonna 2025 kahden kiinteistön sähkösopimukset uudistettiin siten, että ne perustuvat sataprosenttisesti uusiutuvaan energiaan. Muiden kiinteistöjen osalta sähkösopimukset ovat jo perustuneet uusiutuvaan energiaan tai niitä ei ole ollut mahdollista muuttaa Evlistä riippumattomista syistä. Kiinteistöjen sopimusten arviointia kuitenkin jatketaan ja sähkösopimuksia pyritään muuttamaan uusiutuvaan energiaan perustuviksi aina, kun se on sopimuksen ja toimintaympäristön puitteissa mahdollista.

Tarpeetonta matkustamista vältetään suosimalla puhelin- ja videokokouksia. Lisäksi työntekijät pyrkivät jokapäiväisessä työssään esimerkiksi parantamaan jätteiden lajittelua, vähentämään paperinkäyttöä ja suosimaan tilatuissa tuotteissa kotimaista tuotantoa. Evlin Helsingissä sijaitsevalle pääkonttorille on myönnetty maailman tunnetuimpiin kuuluva rakennusympäristöluokitus LEED Gold -ympäristösertifikaatti.

Evlille on myös tärkeää lisätä sen asiakkaiden ja henkilöstön ympäristötietoisuutta sekä tarjota tuotteita ja palveluita, joiden avulla pystytään vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksia. Kehittämällä jatkuvasti sähköisiä asiointikanaviaan ja hyödyntämällä teknologian tarjoamia mahdollisuuksia Evli tarjoaa uusia, ympäristöä entistä vähemmän kuormittavia palvelumuotoja.

Evli on vuosittain toteuttanut oman toimintansa kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa. Laskenta toteutetaan Greenhouse Gas Protocol -ohjeiston (GHG) mukaisesti käyttäen operational control -lähestymistapaa, jossa huomioidaan kokonaisuutena sellaiset päästöt, jotka ovat osa Evlin toimintaa. Laskennan tuloksena saadaan kokonaiskuva Evlin oman toiminnan aiheuttamista kasvihuonekaasupäästöistä, mikä mahdollistaa oman toiminnan tarkastelun ja uusien päästövähennyskohteiden tunnistamisen.

Evli asetti vuonna 2021 osana ilmastotavoitteitaan omalle toiminnalleen hiilineutraaliustavoitteen (Scope 1 ja 2) vuoteen 2025 mennessä. Evlillä ei ole Scope 1 -päästöjä, mutta täydellinen päästövähennys ei ole systemaattisesta työstä huolimatta vielä täysin toteutunut Scope 2 -päästöjen osalta. Tämän takia Evli on hyvittänyt jäljelle jäävät Scope 2 -päästönsä. Evli jatkaa osana muita ilmastotavoitteitaan omista toiminnoistaan aiheutuvien päästöjen (Scope 2) nettonollan tavoittelua.

Vuoden 2025 lopussa Evlin oman toiminnan kokonaispäästöjen määrä (Scope 2) oli 144,44 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. Evli päätti toteuttaa hiilensidontaa oman metsärahaston kautta kattaakseen oman toimintansa Scope 2 -päästöt. Hiilensidonta on päätetty toteuttaa sijoitustoiminnan avulla, sillä Evli kokee, että metsärahaston kautta Evlillä on läpinäkyvyyttä hiilensidontaan jo useamman vuoden ajalta sekä asiantuntijuutta metsäsijoittamisesta.

Evli Impact Forest I ja II -metsärahastot sijoittavat ulkoisten rahastonhoitajien hallinnoimiin metsiin. Metsärahastojen omistamat metsät sitovat hiiltä hetkellisesti puiden elinajan pituisen ajan. Kaadon jälkeen osaa puista käytetään pitkäkestoisten tuotteiden valmistamiseen, mikä mahdollistaa hiilensidonnan myös tuotteiden elinajan. Metsärahastoista on tässä vaiheessa vuotta saatavilla tiedot vuoden 2024 hiilensidonnasta, johon perustuen myös laskelma on tehty. Rahastojen sitoman hiilen määrää seurataan vuosittain.

Evli omistaa noin prosentin (yhteensä 1 327 952 euroa) rahastoista ja sen myötä myös prosentin rahastojen hiilensidonnasta. Evlin osuus metsärahastojen kaikesta hiilensidonnasta on 1 603,85 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia, josta Evlin oman toiminnan Scope 2 -päästöt ovat suhteutettuna noin kymmenesosa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät mittarit ja tavoitteet

Evli tavoittelee haitallisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen osalta nettonollaa sekä hiilineutraaliutta viimeistään vuoteen 2050 mennessä. Tavoite koskee sekä Evlin omista toiminnoista että sijoituksista aiheutuvia päästöjä. Pyrimme tavoitteella varmistamaan, että toimintamme on linjassa vuoden 2015 Pariisin ilmastosopimuksen kanssa. Pariisin ilmastosopimuksella ilmaston lämpeneminen pyritään rajoittamaan 1,5 asteeseen ja selvästi alle 2 asteeseen suhteessa esiteolliseen aikaan. Lisäksi tiedostamme, että uskottava pitkän aikavälin nettonollatavoite vaatii tuekseen riittävän kunnianhimoisia välitavoitteita, jotka perustuvat uusimpaan tietoon ilmastonmuutoksesta ja vaadittavista toimenpiteistä päästöjen vähentämiseksi. Päätavoitteen lisäksi Evli on asettanut välitavoitteet:

1. Sijoituksista aiheutuvien välillisten päästöjen 50 % laskun vuoteen 2030 mennessä, edellyttäen että sijoitusympäristö mahdollistaa sen. Vertailuvuotena käytetään vuotta 2019.

2. Osake- ja yrityslainarahastoissa kasvatamme ilmaston kannalta merkittäville toimialoille tehtyjen sijoitusten osuutta, jotka ovat nettonolla, mukautunut nettonollaan tai mukautumassa nettonollaan. Vuoden 2027 tavoitetasoksi on asetettu 55 % ja 2030 tavoitteeksi 65 % osake- ja yrityslainarahastojen osalta. Vertailuvuotena käytetään vuotta 2022, jolloin edellä mainittu sijoitusten osuus oli 42 %.[1]

3. Vaikutamme vuoteen 2030 mennessä vähintään 20 suuripäästöisimpään yhtiöön, jotka eivät ole sitoutuneet tai joilla ei ole hyväksyttyjä tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita tai jotka eivät ole linjassa nettonollamääritelmän kanssa.[2]

[1] Tavoite on osa Evlin Net Zero Asset Managers -aloitteelle vuonna 2023 asettamia välitavoitteita. Välitavoitteessa hyödynnetään yhtiöiden arviointiin liittyvää Net Zero Investment Framework -metodologiaa. Metodologian mukaan mukautumassa nettonollaan tarkoittaa yhtiöitä, joilla on tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet ja suunnitelma päästöjen vähentämiseksi. Mukautunut nettonollaan puolestaan viittaa yhtiöön, jolla on edellä mainitut tavoitteet ja jonka nykyiset päästöt ovat nettonollapolun mukaiset. Nettonollan mukaisilla yhtiöillä päästötaso on saavuttanut nettonollan ja sen voidaan odottaa pysyvän nettonollassa myös jatkossa.

[2] Tieteeseen perustuvalla tavoitteella tarkoitetaan Science-Based Targets initiativen (SBTi) mukaista tavoitetta ja nettonollalla Net Zero Investment Frameworkin mukaista määritelmää. Vaikuttamistavoitteessa huomioidaan Net Zero Asset Owners Alliance -aloitteen Target Setting Protocol -metodologian mukaisesti Evlin suoraan yhtiöihin tekemä vaikuttaminen ja/tai yhteisvaikuttamisaloitteiden kautta tehty vaikuttaminen.

Sijoituksiin liittyvässä välitavoitteessa seurataan sijoitusten Scope 1 ja 2-päästöjä. Scope 3 -päästöjen osalta seuraamme yhtiöiden raportoinnin sekä datantarjoajien analyysin kehitystä, jotta olemme tietoisia sijoituskohteiden tilanteesta myös epäsuorien päästöjen osalta. Rahastokohtainen osuus sijoituksista aiheutuvien päästöjen vähennystavoitteesta voi vaihdella eri rahastojen ja omaisuusluokkien välillä. Voimme huomioida esimerkiksi maantieteelliset erot ja yhteiskunnalliset näkökulmat ilmastonmuutoksen hillinnässä oikeudenmukaisen siirtymän mukaisesti. Oikeudenmukaisella siirtymällä tarkoitetaan ilmastonmuutoksen ja sen hillintätoimenpiteiden mahdollisten haitallisten vaikutusten epätasaisen jakautumisen tunnistamista siten, että ihmisoikeudet ja erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät tulevat huomioiduksi osana ilmastonmuutoksen hillintää.

Välitavoitteet ja ilmastotavoitteiden tiekartta tukevat Evlin pitkän aikavälin nettonollatavoitetta. Ilmastotavoitteiden tiekartan mukaisesti Evli tarkentaa seurattavia mittareita työn edetessä ja raportoi niiden mukaisesti.

Kasvihuonekaasujen Scope 1, 2 ja 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Oma toiminta

Evlin oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöt on laskettu ja raportoitu Greenhouse Gas Protocol -ohjeiston (GHG-protokolla) mukaisesti. GHG-protokollan mukaan päästöt jaetaan suoriin ja epäsuoriin päästöihin, jotka jaetaan edelleen kolmeen luokkaan:

- Scope 1 -päästöt ovat suoria päästöjä.
- Scope 2 -päästöt ovat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka liittyvät sähkön, höyryn, lämmön tai jäähdytyksen hankintaan. Vaikka Scope 2 -päästöt syntyvät fyysisesti laitoksessa, jossa ne tuotetaan, ne sisällytetään organisaation kasvihuonekaasuinventaarioon, koska ne ovat seurausta organisaation energiankäytöstä. Evlin toiminnassa tämä tarkoittaa toimitilojen energiankulutusta sähkön ja lämmityksen muodossa. Scope 2 -päästöt raportoidaan sekä sijainti- että markkinaperusteisesti. Sijaintiperusteisilla päästöillä tarkoitetaan keskimääräisiä päästöjä, jotka perustuvat maantieteellisen alueen energiantuotantoon. Markkinaperusteiset päästöt ottavat huomioon yhtiön itse markkinoilta valitsemat sopimukset.
- Scope 3 -päästöt ovat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka liittyvät muun muassa ostettuihin tavaroihin ja palveluihin, liiketoimintaan liittyvään matkustamiseen, IT-laitteisiin, pilvipalveluihin, vedenkulutukseen, jätteisiin, paperinkulutukseen, työntekijöiden työmatkoihin ja taseen sijoitusten päästöihin (investoinnit).

Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöt

Scope ja kategoria	2025	2024	Muutos %
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tonnia CO2-ekv.)	0	0	
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tonnia CO2-ekv.)	179,0	116,8	53 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tonnia CO2-ekv.)	144,4	97,5	48 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tonnia CO2-ekv.)	4 986,2	5 591,7	-11 %
1: Ostetut tavarat ja palvelut	1 920,1	2 154,8	-11 %
2: Pääoma (investoinnit)	2 371,2	2 645,1	-10 %
3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat (jotka eivät sisälly Scope 1 tai Scope 2 -päästöihin)	-	43,5	-
4: Arvoketjun ylävirran kuljetus ja jakelu	36,6	7,2	408 %
5: Toiminnassa muodostuva jäte	1,2	4,2	-71 %
6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	610,4	692,8	-12 %
7: Työntekijöiden työmatkaliikenne	46,7	44,1	6 %
15: Investoinnit (sijoitukset)	*	*	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tonnia CO2-ekv.)	5 165,2	5 708,5	-10 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tonnia CO2-ekv.)	5 130,6	5 689,2	-10 %

tonnia CO2-ekv. = tonnia hiilidioksidiekvivalenttia

* Datapisteen raportointia tarkennetaan tulevina raportointikausina. Sijoitustoiminnan osalta tiedot ovat raportoitu TCFD:n suositusten mukaisesti kohdassa sijoitustoiminta.

Sijoitustoiminta

Suurin osa Evlin kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu sijoitusten kautta. Evli on sitoutunut noudattamaan Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -raportointikehikkoa, johon pohjautuen raportoidaan myös Evlin ilmastotyön etenemisestä. Tämän vuoksi Evli raportoi myös osana yritysvastuuraporttiaan sijoitusten päästöistä TCFD:n suositusten mukaisesti.

Evlin osake- ja yrityslainarahastoissa sijoituskohteena olevien yhtiöiden päästöjä seurataan analysoimalla TCFD:n suositusten mukaisesti muun muassa rahastojen salkkupainoilla painotetulla hiili-intensiteetillä, joka mittaa salkun alttiutta hiili-intensiivisille yhtiöille. Lisäksi Evli on kartoittanut sijoitustensa absoluuttiset ja rahoitetut päästöt. Evlin sijoitusten absoluuttiset päästöt ovat sijoituskohteiden kokonaispäästöt suhteutettuna Evlin omistusosuuteen sijoituskohteiden kokonaisarvosta. Absoluuttiset päästöt ja salkkupainoilla painotettu hiili-intensiteetti on esitetty taulukossa Scope 1-, 2- ja 3-päästöjen osalta. Scope 3 -päästöjen suhteen on hyvä huomioida, että luvut pohjautuvat suurelta osin vielä arvioihin, joten niitä tulee tulkita suuntaa antavina. Lisäksi raportoidut luvut voivat vaihdella vuosittain sijoitusten rakenteen, sijoituskohteiden toiminnan sekä saatavilla olevan datan kehittymisen myötä, minkä vuoksi Evli seuraa kehitystä ensisijaisesti pitkällä aikavälillä ja suhteessa asetettuihin ilmastotavoitteisiin. Taulukon tiedoissa on huomioitu Evlin osake- ja yrityslainarahastojen lisäksi suorat omaisuudenhoidon osake- ja yrityslainasijoitukset.

Absoluuttiset päästöt ja salkkupainoilla painotettu hiili-intensiteetti Scope 1, 2 ja 3 -päästöjen osalta

	2025	2024
Absoluuttiset päästöt (tonnia CO2-ekv.)	Kattavuus 79 %	Kattavuus 80 %
Scope 1 ja 2	1 188 903	728 000
Scope 1, 2 ja 3	5 978 909	4 559 000
Hiili-intensiteetti (tonnia CO2-ekv. / liikevaihto milj. USD)	Kattavuus 79 %	Kattavuus 80 %
Scope 1 ja 2	117,3	101,8
Scope 1, 2 ja 3	691,5	694,1

Lähteet: Evli, MSCI ESG Research

Mittareiden laatimisperiaatteet

Oman toiminnan päästölaskelmat sisältävät Evlin toimitilat Helsingissä, Oulussa, Tampereella, Turussa, Vaasassa ja Tukholmassa. Vuosien välillä olemme luopuneet Lahden toimitilasta, joka on huomioitu vuoden 2024 laskennassa, mutta ei vuoden 2025 laskennassa.

Toimistot ja niiden henkilöstö ovat Evlin liiketoiminnan keskiössä, mikä heijastuu myös päästölaskennassa ostettuina tavaroina ja palveluina, jätteenä sekä työmatkoina kodin ja toimiston välillä. Päästölaskennan toteutuksessa on eri raportointivuosina hyödynnetty osin eri laskentamenetelmiä, tietolähteitä ja päästökertoimia, ja laskentaa ovat tehneet eri tahot. Näillä muutoksilla voi olla vaikutusta raportoituihin päästömääriin, eikä vuosien välisiä muutoksia tule tulkita yksinomaan toiminnan todellisiksi päästömuutoksiksi.

Energiankulutukseen liittyvät luvut kerrottiin soveltuvilla päästökertoimilla. Toimittajakohtaista menetelmää sovellettiin Helsingin, Tampereen ja Tukholman toimitiloissa ja keskimääräisten tietojen menetelmää Oulun, Turun ja Vaasan toimitiloissa, joissa kiinteistönhoitajat pystyivät antamaan energiankulutuksesta vain osittaista tietoa. Vuosien välillä on käytetty eri päästökertoimia, jotka osaltaan selittävät muutoksia päästöissä. Vuonna 2025 kahden kiinteistön sähkösopimukset uudistettiin siten, että ne perustuvat sataprosenttisesti uusiutuvaan energiaan. Muiden kiinteistöjen osalta sähkösopimukset ovat jo perustuneet uusiutuvaan energiaan tai niitä ei ole ollut mahdollista muuttaa Evlistä riippumattomista syistä.

Ostettuja tavaroita ja palveluita on seurattu Evlin tilausten ja laskujen avulla. Päästöt on laskettu euromääräisten kulutustietojen perusteella hyödyntäen tuotekategorioille määriteltyjä päästökertoimia.

Vuonna 2025 arvoketjun ylävirran kuljetusten päästöt on laskettu euromääräiseen ostoon perustuvalla menetelmällä käyttäen DEFRA:n päästökertoimia, koska toimittajakohtaista aktiviteettidataa ei ollut saatavilla raportointivuodelta. Menetelmä perustuu toimialan keskimääräisiin päästökertoimiin ja aiempi toimittajadataan perustunut laskenta on ollut luonteeltaan tarkempi.

Toimistoilla syntyvä jäte muodostuu pääasiallisesti ostetuista tuotteista sekä päivittäisistä kulutustavaroista, kuten elintarvikkeista ja papereista. Jätteet on mitattu kilomääräisesti jätekategorioittain siltä osin kuin tieto on ollut saatavilla ja puuttuvat tiedot ovat estimoitu toimiston pinta-alan perusteella. Vuosien välillä on käytetty eri päästökertoimia, jotka osaltaan selittävät muutoksia jätteisiin liittyvissä päästöissä.

Evlin työntekijöiden kodin ja toimiston väliseen matkustukseen liittyvät tiedot kerättiin työmatkakyselyllä, jossa kysyttiin Evlin työntekijöiden työmatkoista, toimistotyöpäivistä sekä työmatkoihin käytettävistä kulkuneuvoista. Tiedot kerättiin vuonna 2024 ja suhteutettiin henkilöstömäärään vuonna 2025. Kyselyssä oli korkea vastausprosentti, joten kerättyjen tietojen ja päivitettyjen päästökertoimien avulla oli mahdollista saada hyvä kuva työmatkoista syntyvistä päästöistä. Kodin ja toimiston välisen matkustuksen lisäksi Evlin toiminnan päästöjä aiheuttavat liikematkat. Liikematkustuksen osalta on hyödynnetty matkatoimistolta saatuja tietoja sekä kulutusperusteisia tietoja.

Pääoma (investoinnit) -kategoriassa on huomioitu Evlin taseessa olevat sijoitukset. Laskenta on toteutettu MSCI:n[1] päästötietoihin perustuen ja painottaen omistusten suhteellista osuutta taseessa. Kategoriassa on huomioitu sijoituskohteiden Scope 1 ja 2 -päästöt, ja laskenta on skaalattu kattavuuden perusteella. Laskennassa ei huomioida Evlin varsinaisen sijoitusliiketoiminnan aiheuttamia päästöjä. Sijoitustoiminnan päästöistä on raportoitu erikseen TCFD-selvityksen pohjalta.

Raportoinnista on jätetty myös pois Evlille epäolennaiset Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöluokat. Vuonna 2024 raportoitu kasvihuonekategorialuokka 3.3 todettiin vuonna 2025 epäolennaiseksi, sillä kaikki sähköön, lämmitykseen ja jäähdytykseen liittyvät kulutustiedot tulivat huomioiduksi kategoriassa 2.

[1] Although Evli Plc's (later Evli) information providers, including without limitation, MSCI ESG Research Inc. and its affiliates (the "ESG Parties"), obtain information from sources they consider reliable, none of the ESG Parties warrants or guarantees the originality, accuracy and/or completeness of any data herein. None of the ESG Parties makes any express or implied warranties of any kind, and the ESG Parties hereby expressly disclaim all warranties of merchantability and fitness for a particular purpose, with respect to any data herein. None of the ESG Parties shall have any liability for any errors or omissions in connection with any data herein. Further, without limiting any of the foregoing, in no event shall any of the ESG Parties have any liability for any direct, indirect, special, punitive, consequential or any other damages (including lost profits) even if notified of the possibility of such damages.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 – Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan

Evlin strategian toteuttaminen vaatii tulevaisuuden tarpeisiin sopivaa työvoimaa, joten henkilöstö on yksi Evlin tärkeimmistä sidosryhmistä sosiaalisen vastuun näkökulmasta. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on konsernin kasvun ja kehityksen edellytys. Suurin riski liittyy siihen, ettei Evli onnistu houkuttelemaan, kehittämään ja sitouttamaan strategian kannalta kriittisiä asiantuntijoita ja monimuotoista osaamista.

Evli huomioi kaikki työntekijät – vakituiset, määräaikaiset, koko- ja osa-aikaiset – arvioidessaan työvoimaansa koskevia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Nämä tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysilla, jota kuvataan kappaleessa "Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi". Olennaisia aiheita ovat oman työvoiman yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet sekä työolot. Omaan työvoimaan liittyviin riskeihin kuuluvat muun muassa syrjintä, työterveys ja -turvallisuus, palkkaus sekä yrityksen vetovoimaisuus potentiaalisten työntekijöiden keskuudessa.

Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	+ Työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun kautta pystytään vaikuttamaan positiivisesti työntekijöiden hyvinvointiin.	+ Evli onnistuu rekrytoimaan ja pitämään osaavaa henkilöstöä, joka luo lisäarvoa ja vaikuttavuutta. - Yhdenvertaisen kohtelun puute voisi vähentää oman työvoiman hyvinvointia ja osaamista voisi siirtyä pois Evlistä.	• Osaamisen kehittäminen ja johtaminen on systemaattista. • Rekrytoinneissa kiinnitetään huomiota monimuotoisuuteen. • Henkilöstön kohtelussa panostetaan monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen. • Naisten osuutta pyritään kasvatta-maan eri organisaatiotasoilla. • Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa (whistleblowing).
Työolot	+ Evlin työoloja edistävillä toimenpiteillä, kuten liukuvalla työajalla ja joustavalla hybridimallilla, on positiivinen vaikutus oman työvoiman työkykyyn. - Puutteelliset työolot voisivat heikentää työntekijöiden elämänlaatua ja hyvinvointia.	+ Oman työvoiman työtyytyväisyys ja sitoutuminen pysyvät korkealla tasolla. - Mikäli Evlin työntekijöiden työolot heikkenisivät, aiheuttaisi se työntekijöiden hyvinvoinnin laskua ja mahdollista osaamisen siirtymää pois Evlistä.	• Evlin toimipisteet sijaitsevat maissa, joissa työolosuhteita koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkeatasoisia. Kaikissa toimintamaissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä. • Henkilöstö voi tehdä osan työviikosta etätyönä yhtiön voimassa olevan käytännön mukaisesti, ja käytössä on liukuva työaika. • Jokaisella on mahdollisuus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon. • Evlissä noudatetaan rahoitusalan työehtosopimusta. • Koko henkilöstö on keskitetyssä henkilöstöhallintojärjestelmässä. • Evlissä on joustava työkulttuuri, joka tukee työn ja vapaa-ajan tasapainoa. • Henkilöstölle järjestetään koulutuksia. Esihenkilöitä koulutetaan työhyvinvoinnin johtamisessa. • Työntekijöille tarjotaan mm. työkyvyn säilyttämistä ennakoivaa ja edistävää terveydenhuoltoa ja viriketukea. • Työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia kehitetään ja mitataan säännöllisillä henkilöstötutkimuksilla ja HR:n ja esihenkilöiden tapaamisilla.

\+ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan
\- Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Evlin oman työvoiman vastuullisuutta ohjaavat soveltuva lainsäädäntö sekä hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet, kuten eettiset periaatteet ja henkilöstöstrategia . Kaikkia toimintaperiaatteita sovelletaan kaikilla maantieteellisillä alueilla, joilla Evlillä on omaa työvoimaa, eli Suomessa ja Ruotsissa. Työvoimaan liittyvät politiikat hyväksyy Evlin hallitus ja niiden toimeenpanosta vastaa konsernin toimitusjohtaja.

Evlin toimintaperiaatteissa ei käsitellä suoraan ihmiskauppaa, pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä, koska yrityksellä on toimintaa ainoastaan maissa, joissa maan yleiset lait ja määräykset kattavat näihin liittyvät asiat. Evli on sitoutunut toimimaan kussakin maassa paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti.

Yhteistyökumppaneille suunnatuissa toimintaohjeissa todetaan, että Evli sitoutuu kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, kuten YK:n yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta ja ILO:n kahdeksaa keskeistä ihmisoikeussopimusta. Tämä tarkoittaa tasapuolista ja kunnioittavaa kohtelua kaikille työntekijöille riippumatta esimerkiksi sukupuolesta, iästä, uskonnosta tai terveydentilasta. Yhteistyökumppaneiden tulee varmistaa, etteivät ne osallistu ihmisoikeusloukkauksiin. Evli-konsernin ja yhteistyökumppanin tulee omilla toimillaan tukea kaikenlaisen pakkotyön ja lapsityövoiman tehokasta poistamista.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet

Evlille on tärkeää, että kaikessa toiminnassa kunnioitetaan eri yksilöiden ja ryhmien kulttuuria, tapoja ja arvoja. Liiketoiminnassa Evli täyttää toimintamaidensa kansalliset normit ja lakien asettamat vaatimukset. Evli on järjestäytynyt työnantaja ja pyrkii aktiivisesti ylläpitämään ja kehittämään suhteita eri rahoitusalan sidosryhmien kanssa.

Evli on sitoutunut luomaan syrjimättömän, avoimen ja hyvän työympäristön, jossa jokaista kohdellaan tasapuolisesti sukupuolesta, iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä tai uskonnosta riippumatta. Monimuotoisuus huomioidaan kaikessa henkilöstöjohtamisessa palkkauksesta uralla etenemiseen ja kehittymiseen. Koko henkilöstöllä on yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä ja edetä urallaan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhde.

Evlin monimuotoisuus pohjautuu konsernin arvoihin, eettisiin periaatteisiin, henkilöstöstrategiaan, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan sekä työsuojelun toimintaohjeisiin. Näiden sisäisten ohjeistusten tavoitteena on ehkäistä syrjintää ja häirintää sekä edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille, huomioiden myös henkilöstön eri elämänvaiheet.

Hyvällä monimuotoisuuden johtamisella (diversity management) ja yhdenvertaisuustyöllä voidaan parantaa henkilöstön työhyvinvointia ja sitoutumista sekä ottaa käyttöön työntekijöiden koko osaaminen. Lisäksi monimuotoisuudella lisätään innovaatiota, työn tuottavuutta ja yrityksen kilpailukykyä.

Monimuotoisuustavoitteet antavat Evlin monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuustyölle suuntaviivat ja tavoitetason. Evlin monimuotoisuustavoitteet ohjaavat työtä koko organisaatiossa ja edistävät sukupuolten tasa-arvoa. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain Evli Oyj:n hallituksessa. Käytännön ohjauksesta vastaa konsernin henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja, jonka tehtävänä on varmistaa monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuustyön kehittäminen tavoitteiden mukaisesti.

Evlin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sisältää toimintaperiaatteet ja menettelytavat syrjinnän ehkäisemiseksi sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi. Suunnitelman mukaisesti työnantajan tulee edistää kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisuutta ja ehkäistä työssä ja työpaikoilla tapahtuvaa syrjintää. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma kattaa omaan työvoimaan liittyvät yhdenvertaisuusasiat rekrytoinnista ja ammatillisesta kehittymisestä työssä suoriutumiseen, palkkaukseen ja työhyvinvointiin. Suunnitelmassa ohjeistetaan myös, etteivät sukupuoli, ikä, perhesuhteet, terveydellinen tila, poliittiset mielipiteet tai etninen tai kansallinen tausta saa johtaa syrjintään.

Monimuotoisuustavoitteiden saavuttamisessa avainasemassa on rekrytointiprosessi. Rekrytoinnissa noudatetaan aina tasapuolisuutta, läpinäkyvyyttä ja oikeudenmukaisuutta. Kaikille päteville hakijoille pyritään takaamaan yhdenvertainen mahdollisuus tulla valituksi. Rekrytoinnin lisäksi tehtävänjaossa ja uralla etenemisessä taataan yhdenvertainen kohtelu kaikille.

Evlin ammattitaitoinen henkilöstö tukee osaamisellaan yhtiön strategian ja tavoitteiden toteutumista. Pysyäkseen toimialansa kehityksen kärjessä ja voidakseen tarjota asiakkailleen innovatiivisia ja markkinaan sopivia ratkaisuja Evli kehittää jatkuvasti työntekijöidensä ammattitaitoa.

Evlin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaa henkilöstöstrategia ja Evli-konsernin työyhteisön kehittämissuunnitelma. Evli-konsernin työyhteisön kehittämissuunnitelma pohjautuu henkilöstö- ja liiketoimintastrategiaan sekä tuloksen kehitystä koskeviin ennusteisiin. Kehittämissuunnitelmassa luodaan katsaus Evlin henkilöstön määrään ja rakenteeseen sekä arvioidaan niiden kehittymistä tulevaisuudessa. Suunnitelma koostuu lisäksi osaamistarpeiden arviosta ja arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Lisäksi suunnitelmassa tuodaan esille toimenpiteet, joilla henkilöstön hyvinvointia seurataan ja pyritään parantamaan. Työyhteisön kehittämissuunnitelma käsitellään YT-toimikunnassa ja se päivitetään vuosittain sekä aina tarvittaessa.

Johtamista ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa keskitytään johtamistapoihin, tiimityöhön ja vuorovaikutustaitoihin. Esihenkilöiden tehtävänä on tukea työntekijöitä sekä kehittää osaamista ja toimintatapoja. Esihenkilöiden johtamista arvioidaan säännöllisesti henkilöstötutkimuksilla.

Koulutuksilla ja osaamisen kehittämisellä pyritään lisäämään henkilöstön motivoituneisuutta ja työn mielekkyyttä. Evlin sisäinen koulutusohjelma Evli Akatemia järjestää sekä sisäisten että ulkoisten kouluttajien tilaisuuksia henkilöstön osaamisen kehittämiseksi sekä työterveyden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi. Lisäksi evliläisillä on mahdollisuus työnkiertoon, joka antaa henkilöstölle mahdollisuuden oppia uutta ja saada haasteita uralleen ja joka antaa Evlille mahdollisuuden pitää kiinni huipputason osaajista.

Työolot

Motivoituneet, sitoutuneet ja hyvinvoivat työntekijät ovat ratkaisevassa roolissa Evlin toiminnan, kehityksen ja tuloksentekokyvyn kannalta. Evlin tavoitteena on edesauttaa henkilöstönsä kokonaisvaltaista hyvinvointia ja panostaa ennaltaehkäiseviin työhyvinvoinnin toimenpiteisiin. Tavoitteena on myös tarjota henkilöstölle hyvä ja turvallinen työympäristö, joka edistää kaikkien työhyvinvointia ja viihtyvyyttä iästä ja elämäntilanteesta riippumatta.

Yksi keskeisimmistä edellytyksistä sekä henkiselle että fyysiselle hyvinvoinnille on työn ja vapaa-ajan tasapaino. Sitä tuetaan Evlissä joustavalla työkulttuurilla, mikä tarkoittaa muun muassa mahdollisuutta joustavaan työaikaan, etätyöhön ja lyhennettyyn työviikkoon.

Evlissä työntekijöille pyritään tarjoamaan kilpailukykyinen palkkataso, jotta voidaan varmistaa osaavan henkilöstön pysyminen yhtiön palveluksessa ja kiinnostus Evliin työnantajana. Käytössä on myös Evli-konsernin palkitsemismalli, jonka tavoitteena on edistää yhtiön strategian toteuttamista, kilpailukykyä ja pitkän tähtäimen taloudellista menestystä. Lisäksi tarkoituksena on myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen ja sitouttaa henkilöstö pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

Evlissä työhyvinvointia ja työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaavat henkilöstöstrategia, työhyvinvoinnin toimintaohje, työsuojelun toimintaohje sekä ikäjohtamisen ja työkyvyn tukemisen malli, joissa Evli huomioi ja on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen ovat ennakoivaa toimintaa, ja niiden tavoitteena on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, tarvittavien toimenpiteiden käynnistäminen ja henkilöstön terveyden ylläpitäminen läpi työuran. Lisäksi tavoitteena on tukea osaamisen ja tiedon jakamista sekä ylläpitää työn mielekkyyttä ja motivaatiota. Henkilöstölle tarjotaan myös mahdollisuus osallistua liikunta- ja virkistystilaisuuksiin psyykkisen ja fyysisen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Evli on sitoutunut luomaan henkilöstölleen turvallisen työympäristön. Työturvallisuutta ja -suojelua kehitetään yhteistyössä henkilöstön ja esihenkilöiden kanssa. Työntekijöiden ja esihenkilöiden on ilmoitettava havaitsemistaan ongelmista sekä turvallisuutta ja terveyttä uhkaavista vaaroista esihenkilölle, työsuojeluvaltuutetulle tai sisäiset palvelut -toimintoon, jotta työnantaja voi ryhtyä välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin.

Vaikutuksia koskeva yhteydenpito oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Evli on säännöllisesti yhteydessä työntekijöihinsä ja heidän edustajiinsa ymmärtääkseen työntekijöiden näkökulmia, saadakseen palautetta ja tunnistaakseen kehityskohteita. Avoimella, rehellisellä, ennakoivalla ja monisuuntaisella sisäisellä viestinnällä varmistetaan, että kaikki Evlissä saavat sitoutumisen, tuloksellisen työnteon ja henkilökohtaisen jaksamisen kannalta olennaiset tiedot ymmärrettävässä muodossa ja oikeaan aikaan. Erityistä huomiota kiinnitetään konsernin strategian, tavoitteiden ja arvojen selkeään ja johdonmukaiseen viestimiseen.

Evli toteuttaa säännöllisesti työtyytyväisyyskyselyitä, joissa kartoitetaan henkilöstön näkemyksiä konsernin toiminnasta, työoloista, yhteistyöstä, työilmapiiristä ja työhyvinvoinnista. Henkilöstöhallinto vastaa kyselyjen toteutuksesta ja henkilöstöhallinto, esihenkilöt ja ylin johto tulosten käsittelystä. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasoilla ja tiimejä tuetaan kehitystoimien suunnittelussa. Henkilöstöhallinto ja liiketoimintayksiköiden johto seuraavat sovittujen kehitystoimenpiteiden toteutumista.

Evli hyödyntää tehokkaasti viestinnän eri kanavia ja työkaluja henkilöstön kanssa viestimiseen. Henkilöstölle järjestetään säännöllisiä infotilaisuuksia fyysisesti tai sähköisesti. Intranetissä julkaistaan uutisia ja ilmoituksia, joita voi kommentoida tai joihin voi esittää kysymyksiä. Eri toiminnoissa ja toimintojen välillä käydään päivittäin keskustelua eri kanavia ja työkaluja hyödyntäen. Sisäistä viestintää kehitetään jatkuvasti, jotta se vastaisi henkilöstön tiedontarpeisiin ja tukisi yhteistyötä yli tiimi- ja maarajojen. Esihenkilöitä tuetaan ja kannustetaan oma-aloitteiseen, avoimeen ja yhteishenkeä kasvattavaan viestintään omassa työyhteisössään. Lisäksi Evlin markkinointi, viestintä ja sijoittajasuhteet -toiminto sekä henkilöstöhallinto auttavat ja tukevat esihenkilöitä ja muuta henkilöstöä viestinnän suunnittelussa ja toteutuksessa sekä kouluttavat henkilöstöä tarpeen mukaan.

Evlissä on sitouduttu oikeudenmukaisiin työsuhteen ehtoihin konsernia ohjaavissa eettisissä periaatteissa. Lisäksi Evli noudattaa kaikissa toimintamaissaan paikallista työlainsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaan, ja tavoitteena on kehittää konsernin toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa työolosuhteisiin ja päätöksentekoon.

Yhteistyöneuvottelukunta toimii sopimuksen mukaisesti koko konsernin yhteistoimintaelimenä. Neuvottelukunta käy aktiivista vuoropuhelua Evlin toiminnan ja työyhteisön kehittämiseksi ja seuraa yhteistoiminnan toteutumista konsernissa. Neuvottelukunta koostuu enintään kahdeksasta henkilöstön keskuudestaan valitsemasta edustajasta ja enintään neljästä työnantajan edustajasta. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluvat työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutettu. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii henkilöstön nimeämä edustaja ja varapuheenjohtajana ja sihteerinä työnantajan edustajat.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Evlillä on sisäinen toimintaohje “Whistleblowing guideline” joka perustuu EU:n direktiiviin 2019/1937 (“Whistleblower Directive”) ja Suomen lakiin (“Laki ilmoittajansuojasta” 1171/2022). Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista konsernin rikkomusten ilmoittamiskanavan eli whistleblowing-kanavan kautta. Whistleblowing-ilmoitukset käsittelee henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja apunaan yhtiön lakimies sekä tarvittaessa yhtiön sisäinen tarkastaja. Whistleblowing-menettelyä kuvataan tarkemmin osiossa G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.

Whistleblowing-kanavan lisäksi Evlin avoin yrityskulttuuri tukee epäkohtien esilletuomista esihenkilölle, johdolle, henkilöstöhallinnolle tai Compliance-toiminnolle. Myös henkilöstötyytyväisyyskyselyt mahdollistavat epäkohtien esilletuomisen.

Kaikki toimintaperiaatteiden rikkomuksia koskevat ilmoitukset tutkitaan ja korjaavien toimenpiteiden tarve arvioidaan tapauskohtaisesti. Tietoa eri raportointikanavista on saatavilla Evlin intranetissä ja niistä viestitään säännöllisesti työntekijöille.

Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet

Evlin henkilöstöstrategian toteuttamisesta ja raportoinnista vastaa konsernin henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja. Hänen johtamansa henkilöstöhallinto koostuu henkilöstöhallinnon eri osa-alueiden asiantuntijoista. Osa-alueita ovat esimerkiksi monimuotoisuus, työhyvinvointi, palkka- ja palkitsemisasiat, rekrytointi ja osaamisen kehittäminen. Henkilöstöhallinnon asiantuntijoiden työnkuvaan kuuluu edistää suunnitelmallisesti kuvattuja ohjelmia ja toimenpiteitä työolojen, yhdenvertaisuuden ja yhtäläisten mahdollisuuksien osalta. Henkilöstöhallinto vastaa myös omaan työvoimaan liittyvien toimenpiteiden suunnittelusta, koordinoinnista, toteutuksesta ja valvonnasta ohjeistamalla esihenkilöitä ja muuta henkilöstöä toimenpiteiden toteutuksessa ja viestimällä toimenpiteistä yrityksen intranetissä.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Evlin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti työnantajan tulee edistää kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisuutta ja ehkäistä työssä ja työpaikalla tapahtuvaa syrjintää.

Evlissä korostetaan johtamista, työhyvinvointia ja työympäristöä, monimuotoisuutta ja tasapuolista kohtelua, jatkuvaa kehittymistä sekä työpaikan pysyvyyttä ja kilpailukykyistä palkkaa. Näitä painopisteitä hyödynnetään henkilöstöprosessien kehittämisessä ja vuosittaisissa toimenpiteissä. Monimuotoisuus otetaan huomioon palkkauksessa, urakehityksessä ja kehittymisessä. Yhdenvertaisuutta edistetään ja seurataan säännöllisillä henkilöstökyselyillä ja koulutuksilla sekä johdolle tarjottavilla monimuotoisen työympäristön ylläpitoa tukevilla työkaluilla. Vuonna 2025 käyttöön otettu uusi kyselytyökalu mahdollistaa työhyvinvoinnin ja -tyytyväisyyden tiheämmän mittaamisen sekä konkreettisemmat kehitystoimet. Monimuotoisuutta edistävistä toimenpiteistä huolimatta naisten osuus asiantuntija- ja johtotehtävissä pysyi lähes ennallaan vuonna 2025.

Työnantajana Evlin pitää arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista ja paikantaa olosuhteet ja menettelytavat, jotka estävät sen toteutumista. Evli arvioi yhdenvertaisuuden toteutumista tammikuussa 2025 henkilöstöhallinnon, työsuojeluvaltuutetun ja työsuojelupäällikön kanssa. Arviointi kattoi keskeiset syrjintäperusteet ja yhdenvertaisen kohtelun, hyödyntäen vuoden 2024 henkilöstötyytyväisyysmittauksia. Yhdenvertaisuusarvioinnissa olivat mukana kaikki Evli-konsernin Suomen toimipaikat (Helsinki, Oulu, Tampere, Turku ja Vaasa) ja kaikki sillä hetkellä konsernin palveluksessa olleet 280 työntekijää. Yhdenvertaisuuden toteutumista arvioitiin sekä fyysisesti toimistolla että etänä henkilöstön työskennellessä hybridimallin mukaisesti etätyössä. Yhdenvertaisuutta edistävien toimenpiteiden seurantaa auttoi henkilöstöhallinnon ja esihenkilöiden tiivis yhteydenpito esihenkilöinfoissa ja henkilökohtaisissa tapaamisissa.

Väkivallan ja häirinnän torjunnassa ei ole noussut tapauksia, joten niiden osalta ei ole tarvinnut tehdä erillisiä toimia kuluneena vuonna. Evlillä on käytössä ilmoitusmenettely, jonka kautta työntekijä voi nostaa esille mahdollisia epäkohtia. Prosessia on kuvattu tarkemmin luvussa ”Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi”.

Evlillä on henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, joka perustuu henkilöstö- ja liiketoimintastrategiaan sekä tulosennusteisiin. Suunnitelmassa tarkastellaan henkilöstön määrää ja rakennetta sekä arvioidaan tulevaa kehitystä. Lisäksi arvioidaan osaamistarpeita ja laaditaan suunnitelma ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelma päivitetään vuosittain.

Koulutuksessa painotetaan jatkuvaa ammatillisen osaamisen, ydinprosessien ja johtamistaitojen kehittämistä. Henkilöstölle järjestetään säännöllisiä kehityskeskusteluja, joiden avulla osaamisen kehittämistä ohjataan yksilö-, ryhmä- ja organisaatiotasolla.

Evlin sisäinen koulutusohjelma Evli Akatemia tarjoaa sekä sisäisten että ulkopuolisten kouluttajien pitämiä koulutuksia ja edistää siten osaamista ja työhyvinvointia. Vuonna 2025 koulutuspäiviä kertyi noin 3,5 per työntekijä. Koko henkilöstölle tarjottiin muun muassa Evlin sisäistä sijoituskoulutusta ja hyvinvointikoulutusta sekä eri yksikölle erilaisia kohdennettuja koulutuksia. Henkilöstöllä on myös käytössä digitaalinen oppimisympäristö Vuolearning, joka tarjoaa erilaisia digitaalisia koulutussisältöjä.

Vuonna 2025 esihenkilöille järjestettiin seitsemän esihenkilöinfoa sekä valmennuksia innostavasta johtamisesta. Vuonna 2024 aloitettua Future Leaders -koulutusohjelmaa jatkettiin. Useamman vuoden mittainen ohjelma käsittelee kattavasti yrityksen johtamista Evlin näkökulmasta. Lisäksi Evlissä jatkettiin käänteisen mentorointiohjelman toteutusta, jolla tuetaan henkilöstön ammatillista kasvua ja mahdollistetaan hiljaisen tiedon hyödyntäminen.

Rekrytoinnissa panostettiin edelleen monimuotoisuuteen, esimerkiksi huomioimalla erilaiset opintotaustat rekrytointivalinnoissa sekä tekemällä yhteistyötä Women’s Career Society -järjestön kanssa finanssialan houkuttelevuuden lisäämiseksi naisten keskuudessa. Trainee-ohjelmaan valittujen joukossa oli vuonna 2025 edustettuna eri sukupuolia. Lisäksi ikään perustuvaa monimuotoisuutta vahvistettiin rekrytoimalla eri-ikäisiä asiantuntijoita.

Työolot

Evli-konsernin koko henkilöstö on samassa henkilöstöhallintojärjestelmässä, mikä vähentää riskiä lain- tai sopimusten vastaisista työehdoista tai palkoista. Konsernissa on käytössä joustavat työajat ja hybridimalli, jossa osan viikosta voi tehdä etätyönä. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ikäjohtamisen mallilla sekä edistää pitkiä työuria erilaisilla ratkaisuilla, kuten työnkierrolla ja lyhennetyllä työviikolla.

Evlissä turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltaehkäisyyn. Toimintaa ohjaavat turvallisuusprosessit ja -työohjeet. Tapaturmia ehkäistään yhteisillä työturvallisuusstandardeilla sekä ennakoivilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla ja turvahavainnoilla. Vuonna 2025 Evlissä ei tapahtunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa.

Työterveyshuolto tekee terveystarkastuksia, joilla arvioidaan henkilöstön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Työpaikan olosuhteet järjestetään mahdollisimman terveysturvallisiksi esimerkiksi siisteyden ja työvälineiden osalta.

Työssä suoriutumisen tueksi on määritetty varhaisen tuen toimintamalli, työhön paluun tuki sekä päihdeohjelma. Esihenkilöille tarjotaan ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen.

Evlin henkilöstöllä on käytössään erikoislääkäritason työterveyshuolto, johon sisältyvät muun muassa erikoislääkärikäynnit, fysioterapia, tähystykset, ultraäänitutkimukset, röntgen- ja magneettikuvaukset sekä henkilökohtaiset rokotukset. Henkilöstöllä on lisäksi mahdollisuus ottaa käyttöön virike-, hieronta-, terveys- ja työmatkaetu.

Vuonna 2025 henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus osallistua työnantajan tukemana erilaisiin tapahtumiin ja aktiviteetteihin, kuten ohjatuille liikuntatunneille, työhyvinvointipäivään, golf-valmennukseen ja -kilpailuun ja lasketteluviikonloppuun. Lisäksi uutena etuna henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus ottaa käyttöön virtuaalinen liikuntasovellus.

Omaan työvoimaan liittyvät mittarit ja tavoitteet

Evlin tavoitteena on tarjota turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikille työntekijöille sekä tukea henkilöstön ammatillista kehittymistä ja jatkuvaa oppimista. Tätä mitataan säännöllisellä henkilöstötutkimuksella, sairaspoissaolojen määrällä, koulutuspäivien määrällä sekä työnkierron kautta uusiin tehtäviin siirtyneiden henkilöiden määrällä. Lisäksi monimuotoisuuden saralla Evlin tavoitteena on monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden edistäminen työyhteisössä.

Finanssialan perinteisen sukupuolittuneisuuden murtaminen on tunnistettu keskeiseksi teemaksi konsernin sosiaalisen vastuun kokonaisuudessa. Se on otettu huomioon myös Evlin monimuotoisuustavoitteissa, joiden mukaan:

- Pitkän aikavälin tavoitteena on sukupuolten tasapuolinen edustus organisaatiossa.
- Hallituksessa aliedustetun sukupuolen vähimmäismäärä on 40 prosenttia vuoden 2026 kesäkuuhun mennessä.
- Rekrytointiprosessia kehitetään edelleen ja rekrytoinnissa panostetaan aiempaa enemmän monimuotoisuuteen muun muassa tekemällä entistä tiiviimmin yhteistyötä eri tahojen, kuten opiskelijoiden, kanssa sijoitusalan tekemiseksi houkuttelevammaksi myös naisille.
- Rekrytoinneissa tehtävään valitaan aina parhaiten soveltuva henkilö.
- Varmistamme, että johtotehtäviä täytettäessä mukana on aina eri sukupuolten ehdokkaita.
- Trainee-ohjelmaan valittujen joukossa tulee olla edustettuna eri sukupuolia.

Työtyytyväisyys

Mittari	Tavoite	2025
Työtyytyväisyyskyselyn tulokset	≥ 4 / 5	4,0

Sairaspoissaolot

Mittari	Tavoite	2025
Sairaspoissaolojen määrä	≤ 3	2,6

Sisäiset koulutukset ja infotilaisuudet

Mittari	Tavoite	2025
Koulutuspäivät / hlö /vuosi	≥ 3	3,4

Työnkierto

Mittari	Tavoite	2025
Työnkierron kautta uusiin tehtäviin siirtyneiden henkilöiden määrä (kpl)	Kannustetaan työkiertoon, ei numeerista tavoitetta	7

Monimuotoisuus

Mittari	Tavoite	2025
Naisten osuus hallituksessa (%)	40 %	40 %
Naisten osuus konsernin johdossa (%)	Molemmat sukupuolet edustettuna johtoryhmässä	29 % (johtoryhmä)
Naisten osuus Trainee-ohjelmaan valittujen joukossa (%)	50 %	36 %

* Hallinnointikoodin 2025 mukaan naisten ja miesten tasapuolinen edustus hallituksen kokoonpanossa toteutuu, kun vähemmän edustettuna olevan sukupuolen osuus kuuden jäsenen hallituksessa on vähintään kaksi. Luku vastaa 40 prosenttia osakeyhtiölain 6 luvun 9 a §:n pyöristyssäännön mukaisesti.

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Seuraavissa taulukoissa esitetään Evlin työsuhteisten työntekijöiden määrä vuoden 2025 lopussa henkilömääränä ilmaistuna. Evli-konsernin työntekijöiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli 317. Henkilömäärä kasvoi vuoden aikana 3,9 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Suurin osa konsernin työntekijöistä työskenteli vuonna 2025 Suomessa, minkä lisäksi konsernilla oli henkilöstöä Ruotsissa ja Arabiemiraateissa. Evli-konsernin työntekijät työskentelivät vuoden lopussa pääasiassa kokoaikaisesti vakituisella työsopimuksella. Työsuhteisia työntekijöitä koskevien tietojen laskentametodologia on esitetty tarkemmin luvussa Mittareiden laatimisperiaatteet.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä ja vaihtuvuus

	2025	2024
Naiset	122	116
Miehet	195	189
Muut	0	0
Työntekijöiden keskimääräinen vaihtuvuus	6,5 %	7,3 %

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sopimustyypin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Muut	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	122	195	0	317
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	105	179	0	284
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	16	15	0	31
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	13	7	0	20
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	104	187	0	291
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	5		0	6

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain

	2025	2024
Työntekijöiden määrä yhteensä	317	305
Suomi	290	280
Ruotsi	25	23
Arabiemiraatit	2	2

Ylimmän johdon monimuotoisuus / sukupuolijakauma

Johtotaso*	Naiset, hlöä	Naiset, %	Miehet, hlöä	Miehet, %
Hallitus	2	40**	4	60**
Johtoryhmä	2	29	5	71

* Evlissä ylimmän johdon muodostavat hallitus ja johtoryhmä, joten ylimmän johdon monimuotoisuudessa raportoidaan ainoastaan hallitus ja johtoryhmä.

** Hallinnointikoodin 2025 mukaan naisten ja miesten tasapuolinen edustus hallituksen kokoonpanossa toteutuu, kun vähemmän edustettuna olevan sukupuolen osuus kuuden jäsenen hallituksessa on vähintään kaksi. Luku vastaa 40 prosenttia osakeyhtiölain 6 luvun 9 a §:n pyöristyssäännön mukaisesti.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät ETA-alueella	Työsuhteiset työntekijät ETA-alueen ulkopuolella	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi		Suomi

Taulukossa huomioitu maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää. Konsernin toimitusjohtajaan ei sovelleta työehtosopimusta. Lisäksi osaa työehtosopimuksen kohdista ei sovelleta konsernissa johtajasopimuksella työskenteleviin eikä tytäryritysten toimitusjohtajiin tai tytäryrityksissä johtajasopimuksella työskenteleviin. Näiden henkilöiden työoloihin ja -ehtoihin liittyvien asioiden määrittelyssä sovelletaan työntekijöitä koskevia työehtosopimuksia.

Riittävä palkka – Prosenttiosuus työntekijöistä, joiden palkka on alle “riittävän palkan” määritelmän

Evlissä jokaiselle työsuhteiselle työntekijälle maksetaan sovellettavien vertailuarvojen mukaisesti riittävää palkkaa kaikissa maissa.

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden välisen prosentuaalisen palkkaeron raportointia tarkennetaan tulevina raportointikausina. Yhtiössä korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja yhtiön muiden työsuhteisten työntekijöiden vuotuisen mediaaniansion välinen suhde oli 10,9. Suhdeluku on saatu jakamalla korkeimmat kokonaisansiot työntekijöiden vuotuisen kokonaisansion mediaanilla (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö).

Mittari	2025	2024
Palkkaero	-	-

Datapisteen raportointia tarkennetaan tulevina raportointikausina.

Mittari	2025	2024
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	10,9	10,6

Sosiaalinen suojelu

Kaikki Evlin työsuhteiset työntekijät kuuluvat sosiaalisen suojelun piiriin julkisten ohjelmien ja/tai yrityksen tarjoamien etuuksien kautta sellaisten tulonmenetysten varalta, jotka johtuvat sairaudesta, työttömyydestä, työssä saadusta vammasta ja työkyvyttömyydestä sekä vanhempainvapaasta.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Kaikki Evli-konsernin työsuhteiset työntekijät ovat oikeutettuja säännöllisiin kehityskeskusteluihin eli tulos- ja urakehitysarviointeihin. Evli otti vuonna 2025 käyttöön uusia toimintatapoja kehityskeskustelujen toteuttamiseen. Kehityskeskustelujen prosessia ja raportointia kehitetään edelleen vuonna 2026 tiedon laadun varmistamiseksi.

Mittari	2025	2024
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	100 %	100 %
Työsuhteisten työntekijöiden koulutus, keskimääräinen tuntimäärä	20	18

Terveys ja turvallisuus

Evlin koko oma työvoima (100 %) kuuluu työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Piiri kattaa kaikki keskeiset toimet työntekijöiden fyysisen ja henkisen turvallisuuden varmistamiseksi. Henkilöstötiedot ja työsopimusasiat kirjataan Evlin HR-järjestelmiin, ja tapaturmatiedot käsitellään yhteistyössä työterveyden kanssa. Näin yhtiö varmistaa, että työturvallisuus kattaa jokaisen turvallisuuteen liittyvän osa-alueen.

Oma henkilöstö / työsuhteessa olevat

Mittari	2025	2024
Työtapaturmien määrä, kpl	2	4
Työtapaturmien määrä / henkilöstömäärä, %	0,7	1,4
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	0	Ei tiedossa
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0
Ammattitaudit	0	0
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0

Palvelutoimittajat / ei työsuhteessa olevat

Mittari	2025	2024
Työtapaturmien määrä, kpl	0	0
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	0	0
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0
Ammattitaudit	0	0
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0

Työ- ja yksityiselämän tasapaino – perhevapaat

Kaikilla Evlin työsuhteessa olevilla työntekijöillä (100 %) on työsopimuslain mukaan oikeus saada vapaaksi työstä aika, jolta hän saa raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainrahaa.

Syrjintätapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Mittari	2025	2024
Syrjintätapaukset (ml. häirintätapaukset) yhteensä	0	0
Ihmisoikeustapausten lukumäärä	0	0
Ihmisoikeustapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

Mittareiden laatimisperiaatteet

Omaa työvoimaa käsittelevät luvut kattavat Evli-konsernin koko henkilöstön.

Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025). Lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät, kuten perhevapailla olevat henkilöt. Evli työllistää vuodessa noin 10-15 kausiluonteista kesätyöntekijää ja harjoittelijaa, joista kaikki eivät ole työsuhteessa raportointikauden lopussa, jolloin henkilömäärä lasketaan.

Ulkopuolinen työvoima Evlin työvoimassa sisältää työntekijät, joilla on Evlin kanssa työvoiman toimitussopimus, eli itsenäiset ammatinharjoittajat ja sidonnaisasiamiehet. Tämä työvoima toimii pääsääntöisesti Evlin strukturoitujen sijoitustuotteiden myyjinä. Työvoiman määrässä ei yleensä tapahdu merkittäviä vaihteluja vuoden aikana.

Rekrytoinnit sisältävät vakituiset uudet palkkaukset. Työntekijöiden vaihtuvuus on laskettu jakamalla vakituisesta työsuhteesta lähteneiden työntekijöiden määrä kaikkien vakituisessa työsuhteessa olevien työntekijöiden määrällä riippumatta lähtösyystä.

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajilla ja loppukäyttäjillä tarkoitetaan tässä kappaleessa niitä yksityishenkilöitä, yrityksiä ja yhteisöjä, jotka käyttävät Evlin tuotteita ja palveluita ja ovat näin ollen Evlin asiakkaita.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan

Evlin tavoitteena on tarjota asiakkailleen heidän tarpeitaan ja tavoitteitaan vastaavia sijoitustuotteita ja -palveluita. Tuotteiden ja palveluiden myynnissä olennaista on, että asiakas ymmärtää ostetun tuotteen tai palvelun ja siihen liittyvät riskit ja että tuote tai palvelu sopii hänen sijoitustavoitteisiinsa. Evli tarjoaa sijoitustuotteita ja -palveluita kolmelle pääasiakasryhmälleen: yksityisasiakkaille, yritysasiakkaille ja instituutioille. Näiden lisäksi Evlillä voi olla vaikutuksia potentiaalisiin asiakkaisiin. Lakisääteiset rajoitukset tai riskiprofiilit voivat estää tiettyjen tuotteiden tarjoamisen joillekin asiakkaille. Sijoituspalveluyhtiönä Evli käsittelee runsaasti asiakkaiden henkilötietoja, mikä lisää tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä riskejä.

Asiakkaisiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysissa, jota käsitellään kappaleessa ”Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi”. Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella olennaisiksi aiheiksi nousivat tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset sekä kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	+/- Evlin tietoturvan tulee olla korkealla tasolla, jotta asiakkaiden luottamukselliset tiedot pysyvät tallessa.	- Mikäli Evlissä tapahtuisi tietovuoto tai asiakkaiden tietoja käsiteltäisiin huolimattomasti, siitä voisi koitua Evlille mainehaittaa ja korvausvelvollisuuksia.	• Tietoturvaan panostetaan ja sitä seurataan ja kehitetään jatkuvasti. • Riskienvalvonta, compliance, tietohallinto ja sisäinen tarkastus tekevät yhteistyötä, jotta tietoturva on koko ajan vaaditulla tasolla ja siinä noudatetaan alan käytäntöjä ja lakeja.
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	+/- Asiakkaille ja muille sidosryhmille on tärkeää, että Evlin markkinointi on luotettavaa, selkeää ja hyvien tapojen mukaista. Lisäksi on tärkeää, että Evli julkaisee laadukkaita ja saavutettavia tietoja tuotteistaan.	- Kasvavien markkinointisääntelyä koskevien vaatimusten myötä tapahtuva virhe markkinoinnissa voisi aiheuttaa mainehaittaa Evlille ja mahdollisia korvausvelvollisuuksia. + Luotettavan ja läpinäkyvän markkinoinnin välityksellä Evli voi kasvattaa luottamusta ja lisätä taloudellisia mahdollisuuksia.	• Evlissä seurataan sääntelyn muutoksia ja ne huomioidaan kaikessa tekemisessä. • Evlillä on vakiintuneet käytännöt tuotetietojen ajantasaisuuden ja oikeellisuuden varmistamiseksi. • Evli käy jatkuvaa vuoropuhelua viranomaisten kanssa pysyäkseen ajan tasalla sääntelyyn tulevista muutoksista.

\+ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan
\- Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Evlin asiakkaisiin liittyvää vastuullisuutta ohjaavia toimintaperiaatteita kuvataan muun muassa hallituksen hyväksymissä konsernin eettisissä periaatteissa, tietosuojapolitiikassa, toimintaohjeissa yhteistyökumppaneille (Supplier Code of Conduct) ja johtamisjärjestelmissä. Toimintaperiaatteiden tavoitteena on minimoida haitalliset ympäristövaikutukset sekä varmistaa, että asiakkaille ja loppukäyttäjille tarjottavat Evlin tuotteet ja palvelut ovat vastuullisia.

Evlissä tietosuojaa ja -turvaa ohjaavat Evli-konsernin politiikat tietosuojasta ja finanssialan digitaalisesta häiriönsietokyvystä. Politiikkaa täydennetään yksityiskohtaisemmilla ohjeilla, joiden avulla tietosuoja- ja tietoturvaperiaatteita toteutetaan jokapäiväisessä työssä. Evlin tietohallinto, lakiasiat ja compliance -toiminto sekä riskienvalvonta vastaavat yrityksen tietosuojan ja tietoturvan päivittäisestä ohjauksesta sekä toiminnan valvonnasta ja kehittämisestä.

Tietosuojan ja tietoturvan kehittäminen perustuu Evlin hallituksen asettamiin periaatteisiin. Lisäksi tietosuojaa ja -turvaa kehitetään jatkuvasti viranomaismääräysten sekä Evlin liiketoimintastrategian, riskienhallintapolitiikan ja muiden vaatimusten mukaisesti. Politiikkaa tarkistetaan ja päivitetään vuosittain ja tarvittaessa annetaan yksityiskohtaisempia ohjeita.

Henkilötietoja käytetään asiakassuhteiden hoitoon, tuotteiden ja palveluiden tarjoamiseen, suoramarkkinointiin ja riskienhallintaan. Evli käsittelee henkilötietoja lainmukaisesti, asianmukaisesti ja läpinäkyvästi noudattaen EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (General Data Protection Regulation, GDPR) sekä alan erityislainsäädäntöä. Käsittelyä kuvaavat yrityksen verkkosivun ohjeistus ja erilliset tietosuojaselosteet. Jokaisen työntekijän tulee ymmärtää sääntelyn vaatimukset ja tuntea Evlin tietosuoja- ja tietoturvapolitiikat.

Toimintaperiaatteet sitovat kaikkia Evli-konserniin kuuluvia yhtiöitä ja jokainen Evli-konsernin työntekijä vastaa henkilökohtaisesti toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Toimintaperiaatteet velvoittavat työntekijöitä varmistamaan, että politiikkoja ja toimintaohjeita noudatetaan. Evli viestii toimintaperiaatteissa käsitellyistä aiheista kuluttajille ja loppukäyttäjille esimerkiksi yhtiön verkkosivujen, kestävyysraportoinnin ja muun asiakasviestinnän avulla.

Evlin keskeisenä periaatteena on tarjota tuotteita ja palveluita, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeita ja tavoitteita. Tuotteiden ja palveluiden myynnissä ja markkinoinnissa olennaista on, että asiakas ymmärtää ostetun tuotteen tai palvelun ja siihen liittyvät riskit ja että tuote tai palvelu sopii asiakkaan sijoitustavoitteisiin. Evli varmistaa tuotteiden ja palveluiden sopivuuden asiakkaille selvittämällä heidän tarpeensa, ominaisuutensa ja sijoituskäyttäytymisensä. Myyntiä ja markkinointia ohjaavat Evlin eettiset periaatteet, politiikka sijoitustuotteiden ja -palveluiden markkinoinnista, ohjeistukset asiakkaiden luokittelusta sekä ohje rahoituspalveluiden puhelinmyynnistä. Asiakasrajapinnassa työskenteleville järjestetään koulutusta uusista määräyksistä ja ohjeista. Tuotteiden ja palveluiden markkinointia ohjaavat myös European Securities and Markets Authorityn (ESMA) ohjeistus rahastojen markkinoinnista (ESMA34-45-1272) sekä Finanssivalvonnan finanssipalvelujen ja tuotteiden markkinointia koskevat määräykset ja ohjeet (15/2013). Toimenpiteiden toteutumista seurataan asiakaspalautteen, kyselyiden, sisäisten auditointien ja ulkoisten arviointien avulla.

Evli huomioi verkkosivullaan lain digitaalisten palvelujen tarjoamisesta (306/2019), jonka taustalla on Euroopan unionin saavutettavuus- ja esteettömyysdirektiivit. Tämän myötä Evlin verkkosivut ovat kaikille saavutettavat. Lisäksi kaikissa muissakin asiakaspalvelutilanteissa huomioidaan tarpeen mukaan asiakkaan eritystarpeet, jotta asiakasta voidaan palvella parhaalla mahdollisella tavalla.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Evli rakentaa näkemyksensä asiakkaiden ja loppukäyttäjien toiveista ja tarpeista aktiivisella yhteydenpidolla asiakkaiden kanssa. Evlin suoria yhteydenpitokanavia asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin ovat asiakasviestit, asiakastapaamiset, tapahtumat ja webinaarit, puhelinkeskustelut, yhtiön verkkosivut (yhteydenottolomake), asiakastyytyväisyyskyselyt sekä sosiaalisen median kanavat. Liiketoimintojen vetäjät ovat vastuussa siitä, että yhteydenpito asiakkaisiin on jatkuvaa ja palautteet otetaan huomioon Evlin toiminnassa.

Havainnot vuorovaikutuksesta asiakkaiden kanssa ohjaavat tuote- ja palveluvalikoiman kehittämistä, priorisointia sekä päätöksentekoa. Havaintojen avulla kasvatetaan markkinatuntemusta sekä kuluttajien ja loppukäyttäjien mieltymysten ja tarpeiden tuntemista. Asiakkaiden, ja siten kuluttajien ja loppukäyttäjien, toiveiden ja tarpeiden huomioimisesta päätöksenteossa vastaa kunkin liiketoiminta-alueen johto.

Evlin toiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota tietoturvaan, tietosuojaan ja asiakkaiden yksityisyyden suojan säilymiseen henkilötietojen käsittelyssä. Tietoturvan tavoitteena on suojata henkilötietoja ja muita käsiteltyjä tietoja asianmukaisella tavalla ja siten luoda luottamusta, turvata palvelujen, prosessien ja liiketoimintojen laatu ja jatkuvuus sekä varmistaa Evlin käsittelemien tietojen luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus. Tietosuojan tavoitteena on suojata rekisteröityjen oikeuksia ja vapauksia sekä ylläpitää eri sidosryhmien korkeaa luottamuksen tasoa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Evli tarjoaa asiakkaille useita kanavia huolenaiheiden tai toiveiden esittämiseen. Asiakkaat voivat olla suoraan yhteydessä Evliin muun muassa ottamalla yhteyttä asiakaspalveluun puhelimitse tai verkkosivujen, verkkosovelluksen tai chatin kautta taikka vastaamalla asiakaskyselyihin. Epäsuora yhteydenpito on mahdollista esimerkiksi asiakasvaltuutetun ja whistleblowing-kanavan kautta. Whistleblowing-ilmoituskanavasta kerrotaan tarkemmin osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Evlissä asiakkailta tulevat yhteydenotot ohjataan oikealle taholle käsiteltäväksi kattavan vastauksen varmistamiseksi.

Evlillä on ohjeistus ja menettelytavat asiakaspalautteen käsittelyyn, jotta palaute käsitellään johdonmukaisesti ja säädösten mukaisesti. Toimiva palautteenkäsittely on olennainen osa Evlin liiketoimintaa, ja asiakkailla on oikeus saada palautteensa käsitellyksi perusteellisesti, oikeudenmukaisesti ja viivytyksettä. Asiakaspalaute tarjoaa Evlille tärkeää tietoa palveluiden laadusta ja asiakastyytyväisyydestä sekä auttaa kehittämään toimintaa.

Asiakas voi antaa palautetta suullisesti tai kirjallisesti valitsemallaan tavalla. Asiakaspalautekanavia ovat asiakastapaamiset, puhelinkeskustelut, sähköposti, kirje ja verkkosivujen yhteydenottolomake. Kaikki palautekanavat ovat tasapuolisesti avoimia kaikille asiakkaille.

Asiakaspalautteet pyritään ensisijaisesti käsittelemään asiakkaan yhteydenoton yhteydessä. Mikäli tämä ei ole mahdollista tai asiakas toivoo toisin, palaute ohjataan asianomaiseen liiketoimintayksikköön jatkokäsittelyyn. Mikäli yksimielisyyttä ei löydetä keskustelujen kautta, asiakkaalla on oikeus viedä asia ulkoisen vakuutus- ja rahoitusneuvonnan yhteydessä toimivan sijoituslautakunnan tai kuluttajariitalautakunnan käsiteltäväksi. Tapausten lopputuloksesta riippumatta Evli analysoi aina, miten se voi parantaa myynti- ja markkinointikäytäntöjään.

Asiakaspalautteet sekä niiden käsittelyyn liittyvät toimenpiteet taltioidaan luotettavan jälkiseurannan mahdollistamiseksi. Myös Evlin johdolle raportoidaan säännöllisesti saadusta asiakaspalautteesta. Kaikki asiakaspalautteet käsitellään luottamuksellisesti ja tietosuojalainsäädäntö huomioiden.

Evli seuraa myös jokaista tietosuojatapausta tai tietoturvapoikkeamaa arvioidakseen, miten vastaavia tapauksia voidaan tulevaisuudessa välttää rekisteröityjen oikeuksien ja vapauksien turvaamiseksi.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimenpiteet

Evlin yrityskulttuuri pohjautuu ajatteluun laittaa asiakkaan etu aina etusijalle ja hoitaa asiakkaan varoja yhtä hyvin kuin omia varojamme. Ajattelun perustana ovat ahkeruus, neuvokkuus, hyvä asiakaspalvelu ja yhdessä tekeminen, osaamisen kasvattaminen sekä rehellisyys kaikessa toiminnassa.

Evlin keskeisenä periaatteena on tarjota tuotteita ja palveluita, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeita ja tavoitteita. Tuotteiden ja palveluiden myynnissä ja markkinoinnissa olennaista on, että asiakas ymmärtää ostetun tuotteen tai palvelun ja siihen liittyvät riskit ja että tuote tai palvelu sopii hänen sijoitustavoitteisiinsa.

Keskeistä on, että Evli tuntee asiakkaansa ja perehtyy heidän tarpeisiinsa, ominaisuuksiinsa, sijoituskäyttäytymiseen ja taloudelliseen tilanteeseen asiakkuuden edellyttämässä laajuudessa. Tämä mahdollistaa sen, että jokaiselle asiakkaalle voidaan tarjota hänen tarpeidensa ja tavoitteidensa mukaisia tuotteita ja palveluita ja, että asiakas ymmärtää minkälaista tuotetta tai palvelua hän on ostamassa.

Evli arvioi tuotteitaan säännöllisesti, jotta ne ovat asiakkaille sopivia ja lakisääteisten velvoitteiden mukaisia. Arviointia tukevat säännölliset asiakasrajapinnassa työskentelevien tiimien toimintaa ja osaamista kehittävät koulutusohjelmat.

Evli tekee myös yhteistyötä viranomaisten ja valvojien kanssa ja osallistuu erilaisten verkostojen ja toimialajärjestöjen tapaamisiin. Yhteistyö antaa Evlille mahdollisuuden jakaa tietoa ja kokemuksia alan asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa.

Evli varmistaa, että sillä on tehokkaat valitusten käsittelyprosessit ja korjaustoimet asiakkaisiin kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten varalta seuraamalla tarkasti asiakaspalautteita ja asiakastyytyväisyyskyselyjen tuloksia. Evlillä on vakiintuneet prosessit, joilla se pystyy valvomaan ja varmistamaan, että asiakkaisiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaustoimet ovat tilanteeseen sopivia ja mahdollisimman tehokkaita.

Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset

Vahvistaakseen tietosuojaa ja varmistaakseen alan standardien ja säännösten mukaisuuden Evli toteutti vuonna 2025 useita toimenpiteitä. Näitä olivat esimerkiksi työntekijöiden kouluttaminen tietosuojan, tietoturvan ja kyberturvallisuuden merkityksestä sekä alan kehityksestä ja sääntelystä.

Evli kävi vuonna 2025 läpi henkilötietojen käsittelyä varmistaakseen, että se tapahtuu läpinäkyvästi ja rekisteröityjen yksityisyyttä kunnioittaen. Sääntelynmukaisuuden varmistamiseksi Evli arvioi kaikki uudet järjestelmät ja sovellukset tietosuojan näkökulmasta. Lisäksi Evli jatkoi teknisten toimenpiteiden toteuttamista henkilötietojen turvallisuuden varmistamiseksi asiakkaiden kanssa käytävässä sähköisessä viestinnässä.

Sosiaalinen inkluusio

Tuote- ja palvelutietojen hallinnan prosessit sisältävät vakiintuneet käytännöt tuote- ja palvelukuvausten ja lakisääteisten dokumenttien esittämiseen. Tuote- ja palvelutietojen oikeellisuutta valvoo lakiasiat ja compliance -toiminto. Evli keskittyi vuoden 2025 aikana esimerkiksi helposti ymmärrettävien markkinointi- ja myyntisisältöjen tuottamiseen yhtiön viestintäkanavissa, kuten verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa, sekä mainonnassa.

Palveluiden laadun ja digitaalisten kanavien jatkuva parantaminen on Evlille tärkeää. Yhtiö pyrki vuonna 2025 parantamaan asiakkaiden mahdollisuutta olla yhteydessä yhtiöön muun muassa verkkosivujen ja palautelomakkeiden kautta. Lisäksi Evli kehitti asiakasviestintäprosessejaan ja -kanaviaan ja pyrki lisäämään ymmärrystään eri kanavien roolista asiakaskokemuksen luomisessa. Tämän avulla voidaan tunnistaa mahdollisuuksia parantaa asiakaspolkuja ja -tyytyväisyyttä.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät mittarit ja tavoitteet

Konsernin toimintaperiaatteiden mukaisesti, Evli pyrkii aina toimimaan asiakkaidensa edun mukaisesti. Tavoitteena on tarjota tuotteita ja palveluja, jotka ovat oikeudenmukaisia, ymmärrettäviä ja suunniteltu vastaamaan asiakkaiden muuttuvia tarpeita.

Evli kerää palautetta verkkopalvelunsa toimivuudesta saadakseen tietoa sähköisestä asiakaskokemuksesta sekä asiakkaiden toiveista ja tarpeista. Lisäksi palautekysely antaa Evlille mahdollisuuden vastata asiakkaiden huolenaiheisiin ja/tai haasteisiin.

Sähköinen asiakaskokemus

Mittari	2024	2025	Tavoite 2025	Tavoite 2030
Verkkopalvelun asiakastyytyväisyys	3,77	3,89	4,0	4,5

HALLINTOTAPATIEDOT

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan

Hyvä hallinnointi on keskeinen tekijä Evlin liiketoiminnan ja strategian toteuttamisessa. Hyvä hallinnointi nojautuu Evlin yrityskulttuuriin, joka perustuu Evlin arvoihin ja eettisiin periaatteisiin ja ohjaa strategian toteuttamista, päivittäisiä päätöksiä ja vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa. Evlin toimintaa ohjaa kansallinen ja kansainvälinen sääntely, joka tuo mukanaan riskejä ja mahdollisuuksia.

Hyvän hallinnoinnin ja yrityskulttuurin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysissa, joka on kuvattu kappaleessa ”Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi”.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella olennaisiksi aiheiksi nousivat yrityskulttuuri, korruptio ja lahjonta sekä väärinkäytösten paljastajien suojelu.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osa-alue	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Yrityskulttuuri	+ Evlin yrityskulttuuri toimii pohjana kannattavalle liiketoiminnalle, henkilöstön hyvinvoinnille, asiakassuhteille ja vuorovaikutukselle muiden sidosryhmien kanssa. + Sijoitustoiminnassa Evli vaikuttaa yhtiöihin suorien keskustelujen kautta, yhtiökokousäänestyksillä sekä osallistumalla yhteisvaikuttamisaloitteisiin.	+ Evlin yrityskulttuuri ja arvot sitouttavat omaa työvoimaa ja luovat Evlille kasvumahdollisuuksia. + Vastuullisen sijoittamisen kautta turvataan sijoitusten tuotto pitkällä aikavälillä ja varmistetaan, että kestävyysriskit ja -mahdollisuudet tulevat huomioiduksi sijoituspäätöksissä.	• Koko henkilöstöllä on saatavilla Evlin brändikirja ja kulttuurikirja, jotka sisältävät Evlin tarinan sekä ohjeet, miltä näytämme ja miten toimimme sidosryhmiemme kanssa. • Uusille työntekijöille on tarjolla perehdytysmateriaaleja ja -tapaamisia. • Evlillä on yhteiset arvot ja niitä noudatetaan jokapäiväisessä työssä.
Korruptio ja lahjonta	+/- Evlin eettiset periaatteet ohjaavat henkilöstön toiminnan lainmukaisuutta ja eettisyyttä. Mikäli Evlillä ei olisi sisäistä ohjeistusta ja koulutuksia henkilökunnalle, se voisi johtaa korruptio- tai lahjontatapauksiin.	- Mahdolliset korruptio- tai lahjontatapaukset olisivat Evlille merkittävä maineriski.	• Evlillä on koko henkilöstöä koskevat toimintaohjeet rahanpesun ehkäisemiseksi sekä eettiset periaatteet. • Eettisistä periaatteista ja muista Evlin toimintaa ohjaavista politiikoista järjestetään koulutuksia.
Väärinkäytösten paljastajien suojelu	- Jos väärinkäytösten ilmoittajien anonymiteettia ei suojeltaisi, se voisi vaikuttaa ilmoitusten tekijöihin negatiivisella tavalla.	- Mikäli väärinkäytösten ilmoittajia ei suojeltaisi, voisi se johtaa siihen, ettei väärinkäytöksiä jatkossa ilmoitettaisi. Tapahtuma voisi johtaa oikeustapaukseen ja aiheuttaa mainehaittaa.	• Evlin kaikki sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät voivat käyttää whistleblowing-ilmoituskanavaa. • Evlillä on sisäinen ohje Whistleblowing guideline väärinkäytösten ilmoittamisesta. • Evlillä on prosessi mahdollisten ilmoitusten käsittelyyn.

+ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan
- Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Evli-konsernin liiketoimintaan

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Evlin toiminta perustuu aina hyvään hallintotapaan, lainsäädäntöön ja viranomaisohjeisiin. Evlin liiketoiminnan harjoittamisen vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymä vastuullisuuspolitiikka, Evlin eettiset periaatteet sekä Evlin strategia ja riskipolitiikka. Työtehtäväkohtaisesti henkilöstöltä edellytetään myös muiden politiikkojen läpikäyntiä ja säännöllisten verkkokoulutusten suorittamista. Toimintaperiaatteet muodostavat Evlin arvojen kanssa yrityskulttuurin, joka toimii perustana yhtiön toimintatavoille.

Sijoitustoiminnan osalta Evlin varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja Evlin omistajaohjauksen periaatteet ohjaavat sijoituksiin liittyvää päätöksentekoa, aktiivista omistajuutta ja vuorovaikutusta sijoituskohteiden kanssa. Näiden periaatteiden avulla Evli integroi ESG-tekijät systemaattisesti sijoitustoimintaansa, varmistaa kansainvälisten normien ja omien ilmasto- ja luontoperiaatteidensa noudattamisen sekä käyttää vaikuttamis- ja poissulkemiskeinoja vastuullisen toiminnan edistämiseksi.

Evli edellyttää vastuullista toimintaa omien työntekijöidensä lisäksi myös yhteistyökumppaneiltaan, joita ovat esimerkiksi tavarantoimittajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat. Evli varmistaa yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden asianmukaisella huolellisuudella ja ohjeistuksella, kuten Evli Oyj:n toimintaohjeilla yhteistyökumppaneille (Supplier Code of Conduct).

Yrityskulttuuri

Evlin tapa toimia on perustunut yhtiön alusta alkaen neljään arvoon: yrittäjähenkisyys, rehellisyys, hyvät suhteet ja jatkuva oppiminen.

- Yrittäjähenkinen asenne antaa kaikille vapauden toimia mahdollisuuksien mukaan.
- Vaalimme hyviä suhteita sekä toisiimme että asiakkaisiimme. Arvostamme toisiamme ja haluamme auttaa kollegoitamme menestymään. Asiakkaamme inspiroivat meitä ja me haluamme inspiroida asiakkaitamme. Kuljemme heidän rinnallaan.
- Jatkuva oppiminen merkitsee, että pyrimme aina kehittymään paremmiksi ja olemme uteliaita tutkimaan uusia mahdollisuuksia.
- Rehellisyys tarkoittaa meille sitä, että seisomme päätöstemme takana ja uskallamme sanoa ei.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen

Evli on sitoutunut vastustamaan korruptiota ja lahjontaa, eikä hyväksy niitä missään tilanteessa. Vaikka Evlillä ei ole YK:n yleissopimuksen mukaisia toimintaperiaatteita, sen eettiset periaatteet ja eturistiriitapolitiikka ohjaavat henkilöstön toimintaa.

Korruption ja lahjonnan estämisellä ja eettisellä toiminnalla pyritään edistämään eettistä ja vastuullista liiketoimintaa sekä turvaamaan Evlin maine estämällä epäasiallista vaikuttamista ja eturistiriitoja. Liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaavat Evli-konsernin eettiset periaatteet sisältävät lahjonnan kiellon sekä ohjeet viranomaisille osoitetusta vieraanvaraisuudesta. Evli on sitoutunut korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan omassa toiminnassaan ja suhteissa yhteistyökumppaneihinsa. Vastaava kielto sisältyy myös Evlin toimintaohjeisiin yhteistyökumppaneille. Tulevien vuosien aikana Evli tutkii, mikäli korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyviin toimintaperiaatteisiin on tarvetta lisätä YK:n yleissopimuksen mukaisia toimintaperiaatteita.

Evlin toiminnassa suurin mahdollisuus korruptio- ja lahjontatapauksiin on sijoitustoiminnassa. Siksi korruption vastaisuuden periaate kattaa myös Evlin sijoitustoiminnan vastuullisen sijoittamisen periaatteiden kautta.

Evlin toiminnassa esiintyvistä korruptio- tai lahjontaepäilyistä voi ilmoittaa muiden sisäisten väärinkäytösepäilyjen tavoin, joko esihenkilölle, yhteyshenkilölle tai whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Selvitetyistä tapauksista raportoidaan hallinto-, johto- ja valvontaelimille samalla tavalla kuin muista väärinkäytöstapauksista. Korruptiota ja lahjontaa koskevat toimintaperiaatteet ja -ohjeet ovat henkilöstön saatavilla intranetissä.

Rahanpesun ja terrorismin rahoituksen ehkäiseminen

Evlillä on tärkeä tehtävä rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisessä. Tätä varten sillä on selkeät, koko henkilöstöä koskevat toimintaohjeet. Lakisääteisen velvollisuuden lisäksi rahanpesun estäminen on osa Evlin riskienhallintaa ja näin ollen tärkeä osa sen liiketoimintaa.

Whistleblowing

Henkilöstöä ja muita sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan kaikista Evlin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista ja eettisistä epäkohdista Evlin whistleblowing-ohjeistuksen mukaisesti.

Evlillä on sisäinen toimintaohje “Whistleblowing guideline” joka perustuu EU direktiiviin 2019/1937 (“Whistleblower Directive”) ja Suomen lakiin (“Laki ilmoittajansuojasta” 1171/2022). Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Evli-konsernin rikkomusten ilmoittamiskanavan ns. whistleblowing-menettelyn mukaisesti, esihenkilölle, johdolle, henkilöstöhallinnolle tai Compliance-toiminnolle.

Whistleblowing-ilmoitukset käsittelee lakiasiain- ja henkilöstöasioista vastaava johtaja, jolla on apunaan yhtiön lakimies ja tarvittaessa sisäinen tarkastaja. Tapaukset raportoidaan compliance-raportissa ja esitetään yhtiön hallitukselle sekä hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimenpiteet

Yrityskulttuuri

Evlin arvoihin (yrittäjähenkisyys, hyvät suhteet, oppiminen ja rehellisyys) perustuvaa yrityskulttuuria on luotu vuosien varrella vahvalla yhteistyöllä sekä avoimella viestinnällä. Vuonna 2025 julkaistiin Evlin kulttuurikäsikirja (Cultural Handbook), joka edistää yrityskulttuurin ymmärrystä nykyisten ja uusien työntekijöiden keskuudessa.

Myös esihenkilöillä on tärkeä rooli toimintaperiaatteiden ja yrityskulttuurin soveltamisessa. Esihenkilöinfot ja koulutukset varmistavat, että heillä on tarvittava tietotaito ja työkalut henkilöstön opastamiseen.

Työntekijöiden suorittamia verkkokoulutuksia seurataan säännöllisesti Evlin henkilöstöhallinnossa ja Compliance-toiminnossa. Lisäksi Evlin sisäinen tarkastus kehitti prosessia, jolla koulutusten suorittamista seurataan aiempaa systemaattisemmin. Prosessi arvioidaan valmistuvan vuoden 2026 aikana ja siitä raportoidaan jatkossa yritysvastuuraportissa.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Evli on tunnistanut mahdollisuuden altistua korruptio- ja lahjontariskeille asiakkaiden, sijoitusten ja muiden liikekumppaneiden kautta. Evlille voi aiheutua mainehaittaa sekä juridisia ja liiketoiminnallisia seuraamuksia, jos se epäonnistuu korruption ja lahjonnan ehkäisemisessä.

Evli-konsernilla on käytössä kattavat menettelytavat, jotka on suunniteltu estämään, havaitsemaan ja käsittelemään korruptio- ja lahjontaväitteitä tai -tapauksia. Näihin menettelyihin kuuluu muun muassa työntekijöille järjestettävä koulutus ja sisäinen viestintä sekä viestintä palveluiden toimittajille. Lisäksi hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenille annetaan koulutusta tarpeen mukaan. Evlissä tullaan tarkentamaan korruptioon ja lahjontaan liittyvän koulutuksen kattavuutta riskitoiminnoissa työskenteleville.

Evli ottaa sijoituspäätöksiä tehdessään huomioon taloudellisten näkökohtien lisäksi myös vastuullisuustekijät sekä niihin liittyvät riskit, kuten korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvät asiat. Suoria osake- ja korkosijoituksia sekä Evlin osake- ja korkorahastojen suoria sijoituksia analysoidaan ja seurataan säännöllisesti kansainvälisissä yleissopimuksissa määritettyjen normien ja standardien perusteella. Jos sijoituskohteena olevassa yhtiössä havaitaan normeihin liittyviä väärinkäytöksiä tai rikkomuksia, tapahtunutta tutkitaan ja toimenpiteisiin ryhdytään tapauskohtaisesti. Vastuullisen sijoittamisen tiimi analysoi tilannetta yhdessä salkunhoitajan kanssa ja päättää tämän jälkeen jatkotoimista. Jatkotoimien osalta on kaksi vaihtoehtoa: aloittaa vaikuttamistoimenpiteet tai siirtää yritys poissuljettujen sijoituskohteiden listalle, mikäli sijoituskohde ei reagoi vaikuttamisyrityksiin eikä ryhdy toimenpiteisiin väärinkäytösten tai rikkomusten estämiseksi kohtuullisen ajan kuluessa.

Vaihtoehtoisrahastot ovat sitoutuneet noudattamaan Evlin vastuullisen sijoittamisen periaatteita, joita täydentävät kullekin omaisuusluokalle erikseen määritellyt omaisuusluokkakohtaiset vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Periaatteiden toteutumista seurataan omaisuusluokkakohtaisesti tarkoituksenmukaisilla menetelmillä, kuten varainhoitajille suunnatuilla arvioinneilla sekä vuoropuhelulla salkkuyhtiöiden kanssa, huomioiden kunkin omaisuusluokan erityispiirteet.

Evlin omissa toiminnoissa esiintyvistä korruptio- tai lahjontaepäilyistä voi ilmoittaa muiden sisäisten väärinkäytösepäilyjen tavoin, joko esihenkilölle, yhteyshenkilölle tai whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Selvitetyistä tapauksista raportoidaan hallinto-, johto- ja valvontaelimille samalla tavalla kuin muista väärinkäytöstapauksista. Korruptiota ja lahjontaa koskevat toimintaperiaatteet ja -ohjeet ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Whistleblowing-kanavan periaatteista tiedotetaan intranetissä ja compliance-verkkokoulutuksessa. Ulkoisia sidosryhmiä varten whistleblowing-ilmoituskanava ja siihen liittyvät toimintaperiaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Evli jatkoi vuonna 2025 työntekijöiden tietoisuuden lisäämistä korruption, lahjonnan ja rahanpesun estämisestä compliance-verkkokoulutuksella. Koulutus on osa kaikkien työntekijöiden pakollista koulutusta ja kattaa siten 100 prosenttia riskitoiminnoista eli toiminnoista, joiden katsotaan tehtävien ja vastuidensa vuoksi olevan alttiina korruptiolle. Koulutus sisältää Evlin korruption ja lahjonnan vastustamisen periaatteet sekä ohjeistuksen lahjojen ja vieraanvaraisuuksien tarjoamisesta ja vastaanottamisesta. Evlin työntekijät eivät esimerkiksi tarjoa, vaadi tai ota vastaan asiattomia lahjoja, matkoja tai maksuja. Lisäksi edustamisesta ja liikelahjoista on laadittu sisäinen ohjeistus.

Evlin Compliance-toiminto valvoo korruption ja lahjonnan estämistä ja raportoi asiasta tarpeen mukaan Evlin hallitukselle ja riski- ja tarkastusvaliokunnalle sekä yrityksen johtoryhmälle osana säännönmukaista Compliance-raportointia.

Rahanpesua ja terrorismin rahoitusta ehkäisevä toiminta

Rahanpesun estäminen liittyy kiinteästi asiakkaan tuntemiseen. Ennen jokaisen uuden asiakkuuden avausta asiakkaaseen liittyvät tiedot käydään läpi lain määräämän ohjeistuksen mukaisesti. Kaikkien asiakasrajapinnassa toimivien henkilöiden on osallistuttava vuosittain rahanpesuun ja asiakkaan tuntemiseen liittyviin koulutuksiin. Evli on ottanut aktiivisen roolin myös toimialan sääntelyn ja hyvien toimintatapojen kehittämisessä. Lisäksi Evli kouluttaa jatkuvasti henkilöstöä rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisessä.

Whistleblowing

Henkilöstöä ja muita sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan kaikista Evlin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista ja eettisistä epäkohdista Evlin whistleblowing-ohjeistuksen mukaisesti.

Evli on mahdollistanut rikkomuksista ilmoittamisen whistleblowing-menettelyllä noudattaen EU-direktiiviä 2019/1937 ja Suomen kansallista lakia (Laki ilmoittajansuojasta 1171/2022). Epäeettisestä tai lainvastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa anonyymisti Evlin verkkosivulta löytyvän whistleblowing-kanavan kautta taikka esihenkilön tai asiakkaan yhteyshenkilön kautta. Whistleblowing-ilmoituskanava on avoinna kaikille sidosryhmille, ja kaikki rikkomukset tutkitaan viipymättä ja ilmoittajan henkilöllisyyttä suojaten. Osallistuminen tutkintaan on luottamuksellista eikä siitä saa aiheutua kielteisiä seurauksia. Ilmoitusmenettelyllä kerätyt tiedot pidetään luottamuksellisina ja säilytetään viisi vuotta, ellei lainsäädäntö toisin vaadi.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät mittarit ja tavoitteet

Evlin tavoitteena on, ettei konserniin kohdistu yhtään omaan toimintaan liittyvää korruptio-, lahjonta- tai rahanpesutapausta. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät mittareita ja tavoitteita tarkennetaan tulevina raportointikausina.

Rahanpesun ja terrorismin estäminen

Mittari	Tavoite	2025
Koko henkilöstölle pakollinen vuosittainen koulutus rahanpesun ehkäisemisestä ja asiakkaan tuntemisesta (osallistumisprosentti riskitoiminnoissa)	100 %	100 %

Yritysvastuuraportissa huomioidut ESRS-standardit

Evlin yritysvastuuraportti 2025 ei ole EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukainen kestävyysraportti. Raportin yhteyteen laadittu CSRD-sisältöindeksi on tarkoitettu tukemaan raportin rakenteen ja sisällön tarkastelua suhteessa CSRD:n raportointikehikkoon, eikä sitä tule tulkita osoituksena raportin täydellisestä CSRD-vaatimusten täyttymisestä.

Tiedonantovaatimus		Sijainti
ESRS 2 Yleiset tiedot		
BP-1	Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	Yritysvastuuraportin yleiset laatimisperusteet
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käsittelemät kestävyysseikat
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Yritysvastuuraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan, Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan
IRO-1	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
IRO-2	Yrityksen kestävyysvelvoitteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	"Yrityksen kestävyysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset Kaksoisolennaisuusmatriisi"

Tiedonantovaatimus		Sijainti
ESRS 1 Ilmastonmuutos		
SMB-3	Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Siirtymäsuunnitelma
E1-2	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet
E1-3	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Ilmastonmuutokseen liittyvät mittarit ja tavoitteet
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	*Epäolennainen*
E1-6	Kasvihuonekaasupäästöt	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	*Raportointia tarkennetaan tulevina raportointivuosina*
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	*Epäolennainen*
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*Raportointia tarkennetaan tulevina raportointivuosina*
ESRS S1 Oma työvoima		
SMB-3	Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaa
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Vaikutuksia koskeva yhteydenpito oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Omaan työvoimaan liittyvät mittarit ja tavoitteet
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	*Epäolennainen*
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Omaan työvoimaan liittyvät mittarit ja tavoitteet
S1-10	Riittävä palkka	Riittävä palkka
S1-11	Sosiaalinen suojelu	Sosiaalinen suojelu
S1-12	Vammaiset henkilöt	*Epäolennainen*
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Koulutusta ja taitojen kehittäminen
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Terveys ja turvallisuus
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Työ- ja yksityiselämän tasapaino - Perhevapaat
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Syrjintätapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Tiedonantovaatimus		Sijainti
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
SBM-3	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimenpiteet
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät mittarit ja tavoitteet
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
SMB-3	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintaan
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
G1-2	Suhteet toimittajiin	*Epäolennainen*
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	*Epäolennainen*
G1-6	Maksukäytännöt	*Epäolennainen*

EVLI

LinkedIn – Evli

Facebook – Evli

Viestipalvelu X – Evli

evli.com

Evli Oyj | Aleksanterinkatu 19 | PL 1081 | 00101 Helsinki | Vaihde (09) 476 690 | evli.com