EVLI

"PARASTA OVAT IHMISET" EVLIN KULTTUURIKIRJA

09/2026

EVLI OYJ



Kulttuuri yhdistää meitä

MIKSI KULTTUURIKIRJA?

Vahva yrityskulttuuri edistää yhteistyötä, ruokkii innovaatioita ja rakentaa luottamusta. Kulttuuri vaikuttaa niin työntekijöiden sitoutumiseen kuin asiakaskokemuksen rakentumiseen.

Selkeä käsitys siitä, keitä olemme, mistä tulemme, mitä edustamme ja mihin olemme matkalla, luo yhtenäisen ymmärryksen päämäärästämme ja inspiroi meitä jakamaan tarinaamme.

KENELLE KULTTUURIKIRJA ON TARKOITETTU?

Etsitpä sitten seuraavaa askelta urapolullasi tai olet vain utelias kuulemaan kulttuuristamme, tämä kulttuurikirja on sinua varten. Toivotamme sinulle innostavia lukuhetkiä!



EVLI

Sisältö

01 MITEN TARINAMME ALKOI

02 EVLIN TAPA TOIMIA

03 MITEN VÄLITÄMME

04 MIHIN OLEMME MENOSSA

05 PYSY KUULOLLA

EVLI

Luku 01
MITEN TARINAMME ALKOI

EVLI

Meistä lyhyesti

Evli on pohjoismainen varainhoitaja, joka auttaa yhteisöjä, yrityksiä ja yksityishenkilöitä kohti vauraampaa huomista.

Evli on ollut asiakkaidensa luotettava kumppani jo vuodesta 1985. Olemme kasvaneet 40 vuodessa johtavaksi pohjoismaiseksi varainhoitajaksi ja rahastotaloksi. Evlin pitkä kokemus ja asiantuntemus takaavat, että asiakas saa ensiluokkaista palvelua ja monipuolisia sijoitusratkaisuja, joiden avulla varallisuutta voidaan kasvattaa pitkäjänteisesti.

PERUSTETTU

1985

B–OSAKKEET LISTATTU NASDAQ HELSINGIN PÄÄLISTALLE

2015

KOLMANNEKSI SUURIN RAHASTOYHTIÖ SUOMESSA

3.

TYÖNTEKIJÖITÄ

~300

Vauraamman huomisen puolesta jo 40 vuotta

Tarinamme alkoi vuonna 1985, jolloin Suomen taloushistoriassa elettiin myrskyisää aikaa. Kollegat **Henrik Andersin**, **Thomas Thesleff**, **Roger Kempe** ja **Carl Ahlström** näkivät rahoitusmarkkinoiden sääntelyn purkamisen tuomat mahdollisuudet. Heitä ajoivat eteenpäin yhteiset piirteet rehellisyys, asiantuntemus, uteliaisuus ja rohkeus, kun he pohtivat, olisiko markkinoilla tilaa uudenlaiselle pankkiiriliikkeelle.

Uuden pankkiiriliikkeen haluttiin tarjoavan käytännönläheistä palvelua institutionaalisille asiakkaille. Uusi pankkiiriliike ei vain tekisi oikeita asioita, vaan myös tekisi asiat oikein.





"Punnittuaan riskejä ja mahdollisia hyötyjä kumppanit päättivät, että oli aika perustaa oma yritys."

He lähestyivät tehtävää pragmaattisesti: nopein tapa päästä alkuun oli ostaa pöytälaatikkoyritys, jonka Carl Ahlströmin isä oli aikoinaan rekisteröinyt, ja vain ilmoittaa Patentti– ja rekisterihallitukselle, että yritys toimi nyt pankkiiriliikkeenä.

Carlin isän keksimä alkuperäinen nimi "Evli" sai säilyä. Evli muodostuu Carlin isän lastenlasten Evan ja Lisan ensimmäisistä kirjaimista.

Ja niin, 2. joulukuuta 1985, Evli näki päivänvalon sellaisena kuin me sen nykyään tunnemme.

Luku 02
EVLIN TAPA TOIMIA

Evlin tapa toimia

Perustajamme olivat paitsi yrittäjähenkisiä ja rehellisiä, myös rohkeita ja uteliaita tarttumaan uusiin mahdollisuuksiin sekä kehittämään toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa. Samat ominaisuudet määrittävät Evlin kulttuuria edelleen.

Evlissä yhdistyvät vahva asiantuntemus ja asiakaslähtöisyys. Tunnemme asiakkaamme ja tarjoamme ratkaisuja, jotka tukevat heidän tavoitteitaan pitkäjänteisesti.

Evlin pitkän aikavälin tavoitteena on olla kasvava ja kannattava varainhoitaja, jolla on ainutlaatuinen asiakaskunta sekä entistä laajempi kansainvälinen liiketoiminta. Haluamme vahvistaa asemaamme varainhoidon edelläkävijänä Pohjoismaissa ja tarjota asiakkaillemme parhaat ratkaisut varallisuuden menestyksekkääseen hoitamiseen.



Kasvamme ja kehitymme yhdessä

- Haluamme olla paras varainhoitaja asiakkaillemme ja ykkösvalinta lahjakkaille työntekijöille.
- Uskomme, että henkilöstölle kannattaa antaa vapaus tehdä omat päätöksensä.
- Arvostamme suhteitamme toisiimme ja uskomme, että voimme aina kehittyä paremmiksi.
- Haluamme olla paras, mutta emme mihin hintaan tahansa.
- Ennakoimme ja sopeudumme voidaksemme palvella asiakkaitamme parhaalla mahdollisella tavalla.
- Luotamme siihen, mikä tekee Evlistä Evlin: ainutlaatuiseen asenteeseemme ja kulttuuriimme, jotka ovat ohjanneet meitä läpi haasteiden ja mullistusten jo 40 vuoden ajan.

Mikä on meille tärkeää?

Meillä on vahva käsitys siitä, keitä me olemme ja mitä edustamme. Työskentelytapamme perustuu syvälle neljään arvoon: yrittäjähenkisyyteen, hyviin suhteisiin, jatkuvaan oppimiseen ja rehellisyyteen.

Evlin arvot ovat osa jokapäiväistä toimintaamme pienistä teoista lähtien. Siksi on tärkeää, että Evlin arvot ovat myös työntekijöidemme arvoja. Arvomme ja pohjoismainen perintömme ovat meille tärkeitä, kun navigoimme muuttuvassa maailmassa nyt ja tulevaisuudessa.

EVLI

ENTREPRENEURSHIP

VALUABLE RELATIONSHIPS

LEARNING

INTEGRITY

”

Evliläisiä yhdistää uteliaisuus, yritteliäisyys ja tietynlainen integriteetti.

— Valtteri Ahti, päästrategi



Yrittäjähenkisyys

Yrittäjähenkinen DNA:mme antaa meille mukautuvan ajattelutavan. Kannustamme jokaista innovoimaan ja tuomaan esiin omia ajatuksiaan. Matalan hierarkian ansiosta voimme edistää uusia ideoita ketterästi ja viedä uudet kehityskohteet nopeasti käytäntöön. Meillä jokaisen panosta arvostetaan ja jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa.

Yrittäjähenkinen asenne antaa myös kaikille vapauden toimia mahdollisuuksien mukaan. Tämä tarkoittaa sitä, että annamme henkilöstöllemme sekä vastuuta että vapautta toimia. Luotamme toistemme ammattitaitoon ja uskomme, että henkilöstölle kannattaa antaa vapaus tehdä omat päätöksensä.

Ideoita ja kysymyksiä saa aina esittää

Yrittäjähenkisyys näkyy meillä kaikkialla. Emme pakene prosessien taakse, vaan haluamme aidosti auttaa asiakkaita ja löytää heille parhaat ratkaisut, vaikka se tarkoittaisikin toisinaan pitkää päivää. Töitä tehdään positiivisella draivilla, ja se tarttuu niin kollegoihin kuin asiakkaisiin.

Täällä viihtyvät erityisesti ihmiset, joilla on itsenäisyyttä ja oma–aloitteisuutta sekä halua ottaa vastuuta. Ideoita saa aina esittää ja myös kyseenalaistaa, miksi teemme asioita niin kuin teemme.

Minulle yrittäjähenkisyys tarkoittaa myös jatkuvaa itsensä kehittämistä. Olen ollut Evlissä yli 20 vuotta ja edennyt assistentista yksityispankkiiriksi ja apulaisjohtajaksi. Meillä on matala ja mielestäni juuri sopivan kokoinen organisaatio, jossa ihmiset eivät ole kasvottomia. Kaikki haluavat auttaa toisiaan, koska ymmärrämme, että teemme yhdessä töitä asiakkaiden hyväksi.



Anne Ignatius

Apulaisjohtaja, yksityisasiakkaat
Evliläinen vuodesta 1999

EVLI

Hyvät suhteet

Hyvät suhteet näkyy niin suhteissa toisiimme kuin suhteissa asiakkaisiimme. Arvostamme toisiamme ja haluamme auttaa kollegoitamme menestymään. Asiakkaamme inspiroivat meitä ja me haluamme inspiroida asiakkaitamme. Kuljemme heidän rinnallaan.

Haluamme rakentaa avointa ilmapiiriä, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Toimistollamme kaikki tervehtivät toisiaan, ja tämä pieni ele on usein yksi ensimmäisistä asioista, jonka uudet työntekijämme huomaavat. Yhteinen taukotilamme, lounge, toimii keskeisenä kohtaamispaikkana, jossa vaihdetaan kuulumisia kahvikupin ääressä tai lounastauolla. Lisäksi erilaiset tapahtumat, muun muassa kerran kuukaudessa järjestettävä afterwork tarjoaa mahdollisuuden rentoon yhdessäoloon työpäivän jälkeen.

Kuvassa (vas.) näkyy evliläisten vastauksia kysymykseen "Miten kuvailisit Evlin kulttuuria?".

Töihin on kiva tulla joka päivä

Evliläisiä yhdistää rautainen ammattitaito ja ystävällisyys. Talossa on valtavasti asiantuntemusta ja kokemusta, jota ihmiset haluavat jakaa muille. Avusta muistetaan myös kiittää, mikä tuntuu aina hyvältä.

Kun virheitä tapahtuu, ei lähdetä etsimään syyllisiä vaan yritetään yhdessä selvittää, mistä virhe johtui, kuinka se korjataan ja miten se vältetään jatkossa. Meillä uskalletaan myös antaa rehellistä palautetta, joka auttaa kehittymään parhaiten.

Vaikka olemme tekemisissä rahan kanssa ja se otetaan vakavasti, hommia ei tehdä hampaat irvessä. Ehkä parhaiten kollegoiden väliset hyvät suhteet näkyvät siinä, että minusta on kiva tulla toimistolle joka päivä. Työkavereiden kanssa puhutaan paljon muustakin kuin töistä, ja käymme yhdessä esimerkiksi boulderoimassa ja lätkäpeleissä.



Miikka Mölsä

Asiantuntija, Data Analytics
Evliläinen vuodesta 2021

”Evlissä parasta ovat ihmiset”









Pitkät asiakassuhteet syntyvät vahvasta luottamuksesta

Asiakassuhteet pohjautuvat aina molemminpuoliseen luottamukseen. Vahva luottamus näkyykin siinä, että asiakkuudet ovat Evlissä erittäin pitkiä. Samoin työsuhteet, tiimissämme on kokemusta usean vuosikymmenen edestä.

Tämä bisnes perustuu ihmisiin. Asiakassuhteet eivät ole puhtaan transaktionaalisia, vaan ne syvenevät vuosien varrella. Olemme joka tilanteessa aktiivisia asiakkaan suuntaan ja ehdotamme ratkaisuja myös kysymättä. Etenkin silloin, kun markkinoilla on haastavampaa, on tärkeää olla lähellä asiakasta. Haluamme olla myös suoraselkäisiä ja rehellisiä. Aina ei ole ollut kiva tarttua puhelimeen, mutta virheiden peittely on kaikkea sitä vastaan, mihin meillä uskotaan.

Varainhoito on jatkuvaa kehittymistä ja oppimista. Asiakkaat odottavat meiltä näkemystä ja mielipiteitä ja vaativat niiltä myös hyviä perusteluja. Tuntuu aina erityisen hyvältä, kun asiakas on aidosti tyytyväinen ja kiittää hyvästä työstä.



Eerik Hartzell

Johtaja, instituutiomyynti

Evliläinen vuodesta 2022



Jatkuva oppiminen

Pyrimme aina kehittymään paremmiksi ja olemme uteliaita tutkimaan uusia mahdollisuuksia. Meille on tärkeää, että jokainen pääsee näyttämään osaamistaan ja etenemään alansa asiantuntijaksi. Haluamme mahdollistaa jokaisen henkilökohtaisen kehittymisen muun muassa koulutustarjonnalla, työssä oppimisella sekä mahdollisuudella työkiertoon.

Yksi konkreettinen esimerkki jatkuvasta oppimisesta on vuosittain järjestettävä käänteinen mentorointiohjelma. Mentorointiohjelmassa urallaan jo kokeneemmat työntekijät jakavat laajaa osaamistaan ja pitkää kokemustaan nuorempien kollegoidensa kanssa, samalla kun he itse oppivat uusia näkökulmia ja saavat laajemman näkymän eri liiketoimintoihin.

Vielä ei ole tullut vastaan haastetta, johon emme olisi uskaltaneet tarttua



Mikaela Herrala

Johtaja, markkinointi, viestintä ja sijoittajasuhteet

Evliläinen vuodesta 2011

Yli kymmenen vuoden mittainen urani Evlissä on ollut jatkuvaa oppimista. Tulin viestintään alun perin äitiysloman sijaiseksi, ja sieltä tehtäväni laajeni markkinointiin. Kun listauduimme pörssiin, vastuulleni tulivat myös sijoittajasuhteet. Koska olen ollut monessa roolissa, osaan myös tukea tiimiäni paremmin.

Oppiminen tapahtuu parhaiten vastuun ottamisen ja uusiin aiheisiin hyppäämisen kautta. Vastuuta täällä saa niin paljon kuin haluaa. Kaikkia kannustetaan kouluttautumaan jatkuvasti ja syventymään siihen, mikä itseä erityisesti kiinnostaa.

Evliläisiä yhdistää usko siihen, että kaikkea voi kehittää. Vielä ei ole tullut vastaan haastetta, johon emme olisi uskaltaneet tarttua. Esihenkilöni haastaa minua jatkuvasti tekemään asioita paremmin. Itse puolestani haluan haastaa tiimiäni kehittymään, ja tiimini taas haastaa minua uusilla ideoilla ja näkemyksillä. Tänne taitavat hakeutua ihmiset, jotka eivät koskaan koe olevansa valmiita.



Rehellisyys

Seisomme päätöstemme takana ja uskallamme sanoa myös ei. Arvostamme avoimuutta ja rehellisyyttä ja vältämme hierarkioita. Arvostamme uteliaisuutta ja laajaa ajattelua.

Olemme sitoutuneet toimimaan aina läpinäkyvästi ja eettisesti, niin arjen pienissä kohtaamisissa kuin suurissa päätöksissä.

Voin aina rehellisesti ja ylpeästi kertoa olevani töissä Evlissä

Rehellisyys on sitä, että uskaltaa esittää näkemyksiä ja etsiä oikeasti parhaita ratkaisuja. Joskus on sanottava asiakkaalle vastaan, jos jokin valinta ei ole hänelle parhaaksi. Siihen vaaditaan kuitenkin vahvaa luottamusta ja asiakkaan tarpeiden tuntemusta. Toisaalta asiakkaat arvostavat meitä juuri siksi, että he tietävät saavansa meiltä rehellisen mielipiteen.

Rohkeus kasvaa kokemuksen karttuessa. Tulin itse taloon Evlin ensimmäisessä Trainee–ohjelmassa 17 vuotta sitten. Alussa oli uskallettava myöntää itselleen ja muille, että ei tiennytkään kaikesta kaikkea. Toisaalta täällä on aina kannustettu kaikkia tuomaan näkemyksensä esiin roolista riippumatta. Ei ole yhtä oikeaa tapaa tehdä asioita, joten niistä käydään avointa keskustelua, rehellisesti mutta toisia kunnioittavasti.

Evlissä saa olla aidosti ylpeä siitä mitä tekee, sillä tiedämme tarjoavamme asiakkaille parasta pitkällä aikavälillä. Voin aina rehellisesti ja ylpeästi kertoa olevani töissä Evlissä.



Juhamatti Pukka

Korkosijoitusjohtaja
Evliläinen vuodesta 2009

Luku 03
MITEN VÄLITÄMME

Miten välitämme?

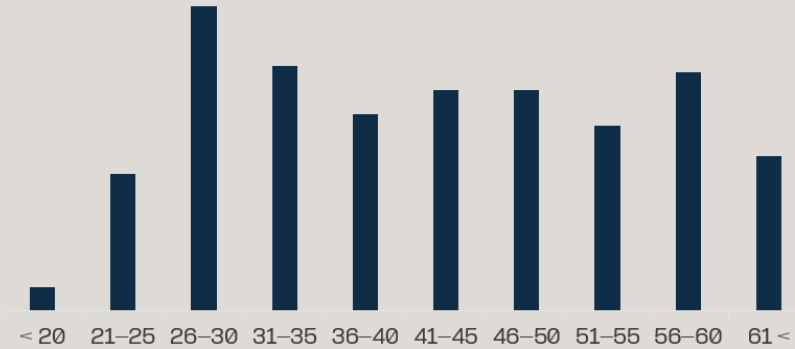
Motivoitunut ja töissä viihtyvä henkilöstö on tärkein voimavaramme, jonka avulla pystymme tarjoamaan asiakkaillemme ensiluokkaisia ja innovatiivisia palveluita.

Meillä viihdytään pitkään — keskimääräinen työsuhteen kesto on noin 9 vuotta, mutta myöskään yli 20 vuoden työsuhteet eivät ole meillä poikkeus. Monen ikäiset ja uransa eri vaiheissa olevat työntekijät ovat rikkaus työpaikalla.

Haluamme antaa työntekijöillemme vapauden olla oma itsensä. Uskomme uteliaisuuden ja laajan ajattelun voimaan: työntekijämme voivat ilmaista mielipiteensä ja näemme eriävissä mielipiteissä suurta voimaa.

~9

Keskimääräinen työsuhteen kesto noin 9 vuotta (09/2026)



Evlin henkilöstön ikäjakauma (09/2026)



Näihin panostamme



JOHTAMINEN

Johdamme esimerkin kautta. Matalan organisaatiorakenteen ansiosta jokaisella esihenkilöllä on vahva ymmärrys käytännön työstä. Panostamme hyviin johtamistaitoihin esihenkilöiden säännöllisillä valmennuksilla ja tapaamisilla, ja arvioimme johtamista muun muassa henkilöstötutkimusten avulla.



TYÖHYVINVOINTI

Vaalimme pitkiä työsuhteita ja henkilöstön hyvinvointia pitkällä tähtäimellä, muun muassa tarjoamalla erikoislääkäritasoisen työterveyshuollon sekä kattavat työhyvinvointiedut. Ymmärrämme ja suhtaudumme positiivisesti eri elämäntilanteisiin ja uran eri vaiheisiin, esimerkiksi opiskeluihin ja urakiertoon. Työtyytyväisyyttä ja hyvinvointia mitataan säännöllisesti henkilöstötutkimuksilla ja sisäisillä kyselyillä, joiden tulosten perusteella kehitämme työympäristöä ja työtapoja.



YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET & JATKUVA OPPIMINEN

Kohtelemme kaikkia työntekijöitä yhdenvertaisesti ja tasa–arvoisesti sekä tarjoamme yhtäläiset mahdollisuudet henkilöstölle työssä ja uralla etenemiseen. Mahdollistamme jokaisen työntekijän ammatillisen kehittymisen, muun muassa koulutustarjonnalla, työssä oppimisella, mentoroinnilla sekä mahdollisuudella työkiertoon.

”

Annamme vastuun varhaisessa vaiheessa, mutta tuemme koko matkan ajan hyvällä johtajuudella, mentoroinnilla ja koulutuksella.

— Mari Etholén, johtaja, lakiasiat ja henkilöstöhallinto

Etuihimme kuuluvat



Erikoistason työterveyshuolto



Säilytys– ja kaupankäyntiedut



Henkilöstön palkkiorahasto



Kattavat virike–, työmatka–, hieronta– ja terveysedut



Lounasetu ja virvokkeet toimistolla



Viihtyisät tilat Helsingin ydinkeskustassa



Evli Akatemian koulutukset



Vapaa–ajan tapaturmavakuutus



Henkilöstön tapahtumat ja virkistys



Sopimushintoja eri liikkeistä ja palveluista

EVLI

Luku 04
MIHIN OLEMME MENOSSA

Mihin olemme menossa?

Huolehdimme asiakkaidemme varallisuudesta tuloksellisesti ja kestävästi 40 vuoden kokemuksella

Uskomme, että vauraus ja kestävä kehitys edistävät positiivista muutosta. Meillä on osaamista, näkemystä ja rohkeutta käydä laajempaa keskustelua ja tehdä aloitteitta, jotka mahdollistavat pitkän aikavälin arvonluonnin sekä yksilöille, yhteiskunnalle että planeetallemme.

Meille vauraus merkitsee keinoa edistää hyvää

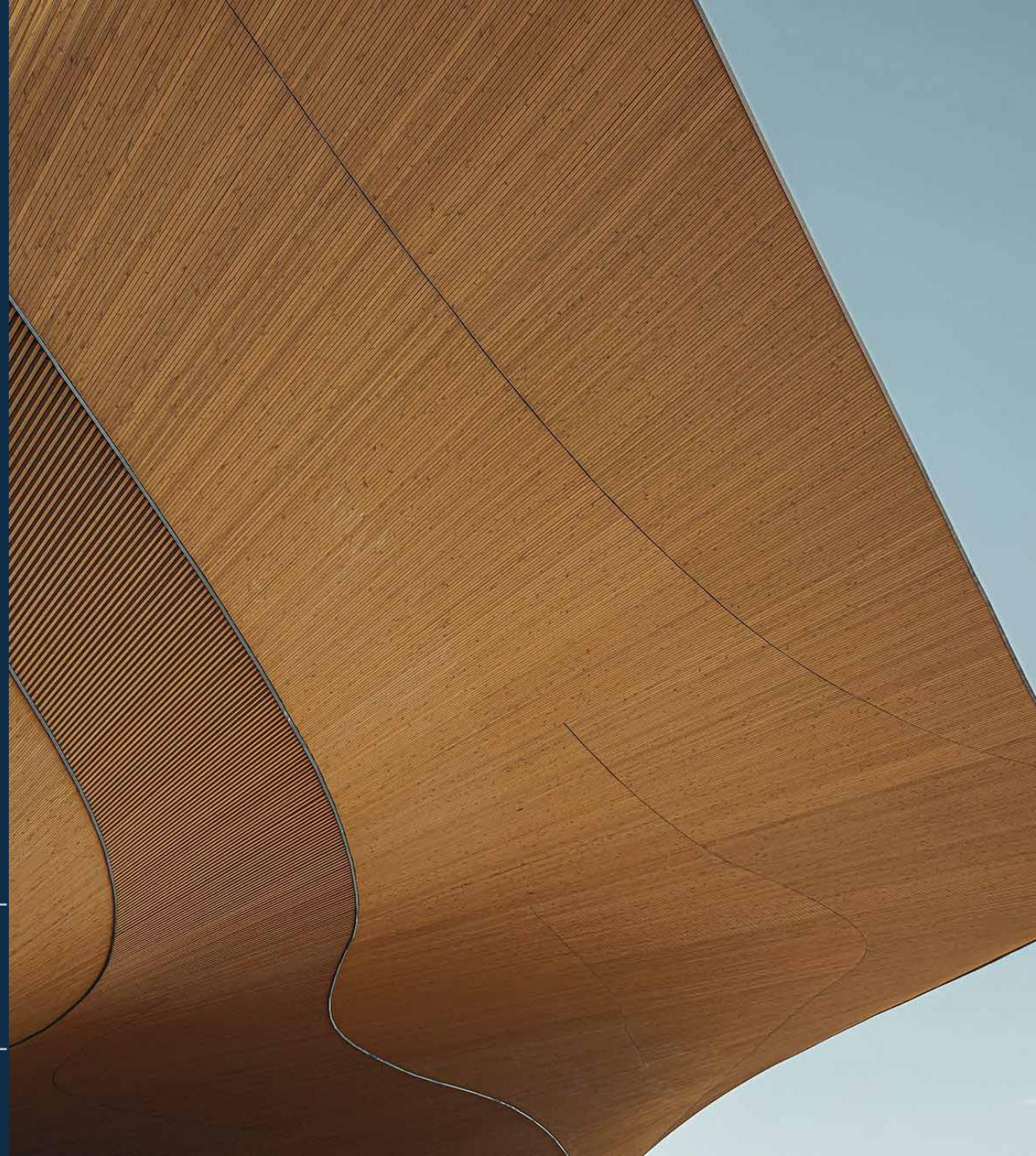
Tavoitteenamme on olla Pohjoismaiden johtava varainhoitaja ja vastuullinen toimija pääoman allokoijana. Kuljemme rinnallasi kohti vauraampaa huomista.

EVLI 40

Tule osaksi matkaamme

Kulttuuri muovautuu ajan mukana yhdessä tehden, ja kulttuurikirja elää sen mukana. Haluatko liittyä evliläisten joukkoon tai kuulla lisää matkastamme?

Seuraa meitä somessa ja lue lisää
Ura Evlissä –sivuilta



Evli Oyj | Aleksanterinkatu 19 | PL 1081 | 00101 Helsinki | Vaihde (09) 476 690 | evli.com